Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Comissió de desplegament i seguiment de l'Acord penitenciari
Reunió del 17 de novembre de 2026

El desplegament de l'Acord no pot continuar encallat entre tràmits, estudis i proves pilot

La reunió torna a deixar algunes dates concretes, però també massa qüestions condicionades a nous informes, reunions tècniques, tràmits de contractació o avaluacions pendents. Hi ha previsions sobre pagaments, canvis organitzatius i incorporacions, però en àmbits com el teletreball, les auditories o determinades mesures de seguretat continuen faltant calendaris complets i garanties d'execució.

Des de CATAC Presons no confonem un anunci amb una mesura aplicada. El desplegament de l'Acord s'ha de valorar pels resultats que arriben a la plantilla: retribucions abonades, cobertures transparents, organització coneguda amb antelació i mitjans de seguretat disponibles. Aquesta és la responsabilitat de l'Administració, i és sobre aquests resultats que ha de retre comptes.

1. Pagament dels diumenges i festius

L'Administració preveu abonar a la nòmina de novembre els diumenges treballats al setembre. A la nòmina de desembre es pagarien els diumenges i festius treballats a l'octubre. També s'informa que les quanties s'actualitzaran l'any vinent d'acord amb els increments retributius que corresponguin.
Concretar el pagament és necessari, però no converteix el retard en acceptable. La plantilla ja ha prestat aquests serveis i no hauria d'haver d'esperar mesos per cobrar-los.
Reclamem un sistema d'abonament regular i previsible, amb informació clara sobre els períodes liquidats i un mecanisme àgil per resoldre incidències. El cobrament dels serveis prestats és una obligació de l'Administració, no una concessió.

2. Interpretació del punt 11 de l'Acord: inclusió dels llocs singulars

L'Administració planteja incloure els llocs singulars en la interpretació de l'article 11 relatiu a la cobertura de comandaments. L'argument és que, malgrat tenir una denominació diferent a la relació de llocs de treball, estan sotmesos a la mateixa normativa de cobertura.
L'aclariment ha de quedar formalitzat per escrit i ha d'especificar els llocs afectats i les conseqüències sobre els procediments de cobertura. No és acceptable que l'aplicació

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

d'un acord depengui d'explicacions verbals o de criteris que es vagin precisant sobre la marxa.

3. Llistats per a la cobertura provisional de comandaments de rehabilitació

La inclusió dels llocs singulars comportaria que també es poguessin cobrir mitjançant les llistes ordenades que es generin després dels concursos corresponents.

Ara bé, això no resol per si sol totes les qüestions plantejades a l'ordre del dia sobre l'aplicació de l'article 11 després de la Resolució JUS/001/2026. La informació disponible no concreta quan es publicaran els llistats ni el calendari efectiu d'utilització.

Des de CATAC Presons reclamem que es defineixin i es comuniquin:

- Els llocs inclosos en cada llistat.
- Els criteris d'ordenació i desempat.
- La vigència de les llistes.
- El sistema de crida i les conseqüències de les renúncies.
- La data a partir de la qual s'aplicaran.

La transparència exigeix regles conegudes abans de fer les cobertures, no explicacions posteriors.

4. Nou model organitzatiu GSV

Es manté la previsió d'implantar el nou model GSV l'1 de febrer de 2027, amb la creació de sis guàrdies. La incorporació afectaria les persones que han sol·licitat el canvi.

La data anunciada s'ha d'acompanyar de la informació organitzativa corresponent: quadrants, adscripcions, efectes sobre els equips actuals i condicions de la transició.

No es pot exigir disponibilitat a la plantilla mentre l'Administració deixa pendent la concreció de la seva organització. Cal comunicar el desplegament amb prou antelació perquè el personal pugui planificar-se i perquè el canvi no es tradueixi en improvisacions o mancances de cobertura.

5. Borsa de treball de rehabilitació

L'Administració preveu enviar el document de treball sobre les bases i la regulació de la borsa durant la setmana següent a la reunió. Posteriorment s'ha de convocar una sessió extraordinària que s'hauria de celebrar abans del 15 de desembre.

Pel que fa al procediment de selecció, l'Administració manté la voluntat de conservar l'entrevista com a element de valoració.

Per a CATAC Presons, la necessitat de posar en funcionament la borsa no justifica acceptar un sistema amb garanties insuficients. Si es manté l'entrevista, calen criteris previs, puntuacions motivades, traçabilitat de les valoracions i mecanismes de revisió.

La borsa ha de permetre cobrir les absències amb agilitat, però també amb igualtat de tracte. L'agilitat i la transparència han d'anar juntes.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

6. Teletreball del personal d'oficines

Un cop fet públic l'informe d'Ivàlua, que la informació de contrast descriu com a favorable a avançar en el teletreball a les oficines dels centres, l'Administració preveu reunir-se amb el gabinet tècnic. Després constituiria una subcomissió específica per establir el calendari d'implantació gradual.

La seqüència torna a ser preocupant: primer calia esperar l'informe; ara cal esperar la reunió tècnica; després arribarà la subcomissió i, finalment, el calendari. Mentrestant, el personal continua sense una data efectiva d'inici.

Reclamem que es concreti immediatament la constitució de la subcomissió, la proposta de prova pilot, les funcions susceptibles de teletreball i els criteris d'accés. També cal definir els mitjans tècnics i el sistema d'avaluació.

7. Centre Obert de la Zona Franca

Calendari previst

La informació disponible permet distingir les fases següents:

- 23 de novembre de 2026: incorporació d'un equip avançat format per dos GMO, dos coordinadors d'ARIP i una persona de l'AIS.
- 1 de desembre: incorporació de dos CRIMO procedents de l'actual centre obert. Les vacants que deixin s'oferiran a ATRI, amb la preferència que correspongui a les persones que encara puguin figurar als rànquings del darrer concurs.
- 22 de desembre: obertura del centre amb incorporació progressiva dels 24 GMO, segons les guàrdies assignades.
- 15 de gener de 2027: inici del trasllat d'interns, inicialment en grups de trenta.

El trasllat procedent de la secció oberta de Dones es preveu per als mesos posteriors a la finalització del trasllat de l'actual Centre Obert de Barcelona, sense una data concreta.

Nadal, conciliació i planificació

S'ha demanat que les incorporacions tinguin en compte les festes nadalenques i la conciliació. L'Administració assenyala que es preveuen cobertures reduïdes durant les dates assenyalades, però que el centre no pot quedar sense personal un cop rebudes les claus.

Precisament perquè aquesta necessitat és coneguda, correspon planificar-la. Reclamem quadrants comunicats amb antelació, criteris equitatius i una concreció escrita de les necessitats de servei. La posada en marxa del centre no pot descansar sobre la incertesa de la plantilla.

Transport: es rebutja ampliar la llançadora

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

S'ha demanat que la llançadora del Districte Administratiu ampliï el recorregut fins al nou centre. L'Administració rebutja la proposta amb l'argument que ja hi ha accés en metro.
Considerem insuficient aquesta resposta. L'existència de metro no substitueix una valoració de les necessitats de mobilitat i dels horaris de treball. Reclamem que s'estudiï l'ampliació del servei amb criteris objectius, en lloc de descartar-la d'entrada.

Vacants derivades dels trasllats
S'ha sol·licitat que les places que quedin vacants s'ofereixin en provisió provisional o comissió de serveis. l'Administració planteja cobrir-les inicialment amb personal interí i apunta que es podrien oferir en provisió provisional al cap d'uns dos mesos, al·legant manca de personal al Districte Administratiu per tramitar les cobertures.
Aquesta previsió no equival a una convocatòria garantida. Reclamem la identificació de les vacants i un calendari formal per oferir-les. Les mancances de gestió no poden convertir-se en un obstacle recurrent a la mobilitat del personal.

8. Auditories d'administració, rehabilitació i medi obert
L'auditoria d'administració continua en curs, però no s'ha concretat ni el punt exacte de tramitació ni la data prevista de finalització.
Pel que fa a rehabilitació i medi obert, s'informa que s'ha recuperat com a referència l'auditoria d'interior, amb actualitzacions relatives a capacitat, massificació i ràtios. També s'indica que cal suport extern per fer l'estudi i que encara s'ha de determinar l'empresa que l'assumirà.
El balanç és insuficient: una auditoria continua sense data de finalització i l'altra encara té pendent concretar qui l'executarà.
Reclamem objectius, metodologia, terminis i retorn dels resultats. A més, l'estudi de rehabilitació i medi obert ha de reflectir les funcions i càrregues de treball pròpies d'aquests àmbits; cal explicar com es garantirà aquesta especificitat en adaptar la referència d'interior.

9. Substitució dels interns de les cafeteries
l'Administració continua valorant la prova pilot i no aporta novetats.
La resposta no concreta ni conclusions ni termini de decisió. Reclamem els criteris d'avaluació, els resultats disponibles i la data prevista per resoldre la continuïtat o extensió del model.
Una prova pilot no pot convertir-se en una fórmula per mantenir indefinidament una qüestió pendent.

10. Drons, polsadors, escàners i material d'intervenció
Detecció i inhibició de drons

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Les instal·lacions de Puig de les Basses, Lledoners i Mas d'Enric es trobarien pràcticament enllestides, pendents dels darrers ajustaments i de noves proves amb Mossos durant la setmana següent a la reunió. La informació de contrast indica que la formació ja s'ha fet i situa el desplegament a Quatre Camins i Joves durant el 2027. Cal diferenciar instal·lació, validació i funcionament efectiu. Reclamem dates de posada en servei i un calendari d'extensió que permeti comprovar els compromisos, no només previsions anuals genèriques.

Escàners
Continuen pendents les modificacions requerides a les empreses per garantir la detecció al calçat. Es preveuen noves proves i, si són satisfactòries, es passaria a la contractació i adquisició durant els mesos següents.
La manca de detecció en aquesta zona ja s'ha identificat com una limitació. Cal resoldre-la abans de l'adquisició, però també concretar fins quan s'allargarà el procés i quina alternativa es preveu si les noves proves no són satisfactòries.

Polsadors
La informació de contrast situa els polsadors en fase de contractació i preveu que Mas d'Enric i Joves en disposin durant les setmanes següents, un cop acabats els tràmits. Aquesta dada és més avançada que la que es desprenia del retorn oral, que feia referència a la preparació del plec. Per tant, cal confirmar formalment l'estat de l'expedient i la data de disponibilitat efectiva. La plantilla necessita saber quan funcionarà el sistema, no només en quina fase administrativa es troba.

Material d'intervenció
S'informa que l'adjudicació està resolta i que el lliurament dels equips s'ha de fer abans del 31 de desembre.
Reclamem que es concreti la distribució per centres i es comprovi que el material arriba complet, és adequat i va acompanyat de la formació necessària.

11. Crancs i adaptacions per reduir riscos
L'administració assenyala problemes d'espai o encaix que impedirien instal·lar determinats crancs.
Paral·lelament, s'informa d'adaptacions orientades a reduir el risc de suïcidi: metacrilat als crancs de Quatre Camins, obertura lateral de finestres a Mas d'Enric, dutxes sense angles de noranta graus i llits de formigó monobloc. També es treballa en cel·les amb videovigilància a les infermeries de centres sense departament de salut mental, per evitar trasllats al DERT per aquesta necessitat.
Reclamem una relació d'actuacions per centre, amb calendari i alternatives per a les instal·lacions descartades. Les adaptacions materials s'han d'acompanyar de dotació

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

professional, protocols i atenció adequada: no poden presentar-se com una resposta suficient per si soles. 1

12. Equips d'intervenció GRIAR

S'han rebut més de seixanta sol·licituds. Segons la informació de contrast, set o vuit han quedat descartades perquè no corresponien a personal de Brians 2.

La selecció preveu trenta persones: vint-i-una per constituir tres guàrdies de set efectius i nou de reserva per cobrir incidències i substitucions.

El calendari que recull la nota contrastada és:

- Formació del 30 de novembre al 9 de gener, en horari de matí de dilluns a divendres, excepte festius.
- Inici operatiu de la prova pilot l'11 de gener, amb horari 2 × 4.
- Primera avaluació al cap de tres mesos.
- Informe final justificatiu als sis mesos, abans de decidir-ne l'extensió.

L'equipament anunciat inclou granota tècnica, botes especials, armilla antitall, casc, manilles i defensa extensible, amb set hores de formació específica per habilitar l'ús d'aquesta última.

Funcions delimitades i increment real de plantilla

Els integrants també faran tasques ordinàries, com petits trasllats, i no estaran exclusivament a l'espera d'intervencions.

Això obliga a definir amb precisió les prioritats i la disponibilitat de l'equip. No seria acceptable crear un recurs especialitzat i utilitzar-lo com a cobertura habitual de les mancances generals de personal.

La creació de places a la RLT s'ha de traduir en un increment efectiu de plantilla. La informació de contrast recull un compromís de fer gestions perquè sigui així; fer gestions, però, no equival a tenir autoritzat i cobert l'increment. Reclamem garanties sobre les dotacions i la reposició dels efectius als equips d'origen.

L'avaluació del pilot haurà de mesurar activacions, temps de resposta, incidències, formació i efectes sobre el funcionament ordinari del centre. Sense criteris previs i dades compartides, l'informe final no oferirà garanties suficients per decidir-ne l'extensió.

Des de CATAC Presons reclamem que el seguiment de l'Acord incorpori un quadre de compromisos que identifiqui, per a cada mesura, el responsable, les actuacions pendents, la data d'execució i el resultat assolit.

No acceptem que una reunió substitueixi un calendari, que una expectativa es presenti com una garantia ni que els problemes de tramitació acabin repercutint sempre en la plantilla.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

El desplegament de l'Acord ha de deixar de mesurar-se pel nombre d'anuncis i començar a mesurar-se pel seu compliment.

CATAC Presons, 17 de novembre de 2026