SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

11N VAGA GENERAL

GUIA PRÀCTICA DE LA IAC



SOBRE EL DRET DE VAGA

SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

11N VAGA GENERAL

SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

11N VAGA GENERAL

SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

11N VAGA GENERAL

SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

11N VAGA GENERAL

SALARIS DIGNES · HABITATGES · SERVEIS PÚBLICS DE QUALITAT

LA VAGA ÉS UN DRET FONAMENTAL.

La vaga és una eina legítima de pressió i organització de la classe treballadora. Exercir-la és defensar els nostres drets i els de totes les persones que vindran després. La IAC disposa de representació sindical i assessorament jurídic per defensar les persones treballadores davant de possibles vulneracions del dret de vaga.

Des de la Intersindical Alternativa de Catalunya (IAC) volem que totes les persones treballadores coneguin els seus drets i disposin de la informació necessària per exercir-los amb garanties.

El dret de vaga està reconegut a l'article 28.2 de la Constitució i és una eina de lluita col·lectiva per defensar i millorar les nostres condicions laborals i de vida. I regulat pel RDL 17/1977.

1 TINC DRET A FER VAGA?

Sí. És un dret individual que podem exercir col·lectivament les persones treballadores incloses en la convocatòria, tant del sector públic com del privat, amb les particularitats legals de determinats col·lectius. No cal estar afiliat a cap sindicat ni obtenir l'autorització de l'empresa o de l'Administració.

2 HE D'AVISAR QUE FARÉ VAGA?

No. No tenim cap obligació de comunicar anticipadament si secundarem la vaga. Podem prendre la decisió fins i tot el mateix dia. L'empresa o l'Administració pot organitzar la feina, però no ens pot obligar a declarar prèviament la nostra intenció de fer vaga ni pressionar-nos perquè hi renunciem.

3 EM PODEN ACOMIADAR O SANCIONAR PER FER VAGA?

No. L'exercici legítim del dret de vaga no pot justificar un acomiadament, una sanció ni cap represàlia. Un acomiadament motivat per l'exercici d'aquest dret pot ser declarat nul judicialment, fet que comporta la readmissió de la persona treballadora i l'abonament dels salaris deixats de percebre.

4 I SI SOC PERSONAL TEMPORAL, INTERÍ O ESTIC EN PERÍODE DE PROVA?

També tinc dret a fer vaga, sempre que estigui inclòs en la convocatòria i no pertanyi a un col·lectiu legalment exclòs. La temporalitat del contracte o del nomenament no justifica cap discriminació ni represàlia per exercir aquest dret.

5 EM PODEN OBLIGAR A RECUPERAR LES HORES?

No. La vaga suspèn l'obligació de treballar durant el període en què s'exerceix. Les hores de vaga no s'han de recuperar ni compensar amb vacances o permisos.

6 QUÈ PASSA AMB ELS SERVEIS MÍNIMS?

Els serveis mínims només es poden establir per garantir els serveis essencials de la comunitat i els ha de fixar l'autoritat governativa competent, mitjançant una decisió justificada i proporcional. Si ens designen per complir-los, hem de comprovar que la designació s'ajusta a la resolució que corresponen als serveis essencials com sanitat, seguretat, transport o subministraments. **Els serveis mínims no poden convertir-se en una excusa per impedir la vaga.** Si considerem que són abusius o que la designació és irregular, ho hem de comunicar immediatament al sindicat per valorar-ne la impugnació. La designació per prestar serveis mínims s'ha de respectar mentre sigui vigent, sens perjudici del dret a denunciar-ne o impugnar-ne les possibles irregularitats.

7 EM PODEN SUBSTITUIR MENTRE FAIG VAGA?

L'empresa no pot contractar personal per substituir les persones vaguistes ni reorganitzar fraudulentament la plantilla o utilitzar mitjans tecnològics amb la finalitat de neutralitzar els efectes de la vaga. Cal distingir aquestes pràctiques dels serveis mínims i de les actuacions legítimes de seguretat i manteniment.

8 PUC PARTICIPAR EN UN PIQUET INFORMATIU?

Sí. Tenim dret a informar sobre els motius de la vaga, repartir material i promoure la participació de manera pacífica. Els piquets informatius formen part de l'exercici del dret de vaga i han de desenvolupar la seva activitat sense violència, amenaces ni coaccions.

9 QUÈ FAIG SI EM PRESSIONEN O VULNEREN EL MEU DRET DE VAGA?

Si rebem amenaces, pressions, una designació irregular de serveis mínims o detectem substitucions il·legals, és important actuar:

— Comunicar els fets immediatament a la representació sindica de la IAC.
— Conservar comunicacions, instruccions i altres proves obtingudes legítimament.
— Identificar les persones afectades i les circumstàncies dels fets.

LA VAGA ÉS LA NOSTRA FORÇA COL·LECTIVA.

L'11 DE NOVEMBRE, ATUREM-HO TOT! HABITATGE I TREBALL DIGNES PER A TOTHOM!

IAC
INTERSINDICAL ALTERNATIVA DE CATALUNYA