#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

PROVISIÓ I SELECCIÓ

LES OFERTES PÚBLIQUES DE 2026 I 2027 S'ACUMULARAN EN UNA ÚNICA CONVOCATÒRIA EL MARÇ DE 2027

El 5 de novembre s'ha celebrat una nova reunió del Grup de Treball de Provisió i Selecció, en què Funció Pública ha presentat el nou calendari anual dels processos selectius i dels concursos de provisió de llocs de treball de la Generalitat de Catalunya. La principal novetat és que **les places de l'oferta pública d'ocupació de 2026 s'acumularan amb les de l'oferta de 2027 en una única convocatòria multiprocés, prevista per al març de 2027.**

Aquesta planificació suposa que les persones aspirants a les places de les dues ofertes hauran d'esperar fins a l'octubre de 2027 per fer les proves, mentre que la finalització del procés es preveu entre finals de gener i febrer de 2028.

Des de IAC-CATAC considerem positiu disposar d'un calendari estable i públic dels processos selectius. Funció Pública ha presentat un **nou cicle anual de selecció** que pretén repetir anualment, que començarà cada febrer amb l'aprovació de l'oferta pública d'ocupació, continuarà al març amb la convocatòria d'oposicions i a l'octubre amb la celebració de les proves. La fase de concurs, amb l'aportació i valoració dels mèrits, es desenvoluparà entre novembre i gener, amb la previsió de **finalitzar els processos selectius a finals de gener de l'any següent**. D'aquesta manera, cada any s'iniciaria un nou cicle amb l'aprovació d'una nova oferta pública d'ocupació.

CALENDARI DE SELECCIÓ (PROCESSOS SELECTIUS)

FEBRER
Oferta pública d'ocupació
Aprovació de l'OOP anual.

MARÇ
Convocatòria d'oposicions
Publicació de la convocatòria multiprocés.

OCTUBRE
Fase d'oposició
Celebració de les proves selectives.

NOVEMBRE – GENER
Fase de concurs
Aportació, valoració i revisió dels mèrits.

FINALS DE GENER
Finalització del procés
Resolució del procés selectiu.

El cicle es reiniciarà cada febrer amb l'aprovació d'una nova oferta pública d'ocupació.

Cal recordar que l'oferta pública de 2026, tractada a la MEPAGC del mes de març, ja establia com a objectius reduir la temporalitat per sota del 8%, cobrir les necessitats dels departaments, garantir el relleu generacional i tenir en compte el límit de tres

anys dels nomenaments temporals. Tanmateix, des de IAC-CATAC insistim que **un calendari només és útil si es compleix i si les places es cobreixen realment.**

També hem tornat a posar sobre la taula la necessitat d'oferir totes les places estructurals vacants ocupades per personal interí, i no limitar-se a aquelles que estan a punt d'arribar als tres anys. La cobertura de les necessitats permanents de l'Administració no pot dependre exclusivament del venciment dels nomenaments ni de les taxes de reposició.

CONCURSOS DE TRASLLATS

Pel que fa a la provisió de llocs de treball, Funció Pública ha presentat un calendari de concursos de trasllats que començarà aquest mateix novembre i es desenvoluparà progressivament durant el 2027.

La previsió és iniciar el novembre de 2026 els concursos del cos Superior i del cos Administratiu, així com determinats cossos específics, entre els quals Biblioteconomia. Durant el desembre continuarien els concursos de cossos de diplomatura i de titulació superior, mentre que al gener de 2027 es preveu el de l'escala de Gestió. Al febrer i març s'incorporarien altres cossos, inclosos Auxiliar Administratiu i Subaltern, i entre aquestes convocatòries hi hauria els concursos dels cossos tècnics i específics pendents.

CALENDARI DE PROVISIÓ (CONCURSOS DE TRASLLATS)

NOVEMBRE 2026

Inici dels concursos de provisió
Cossos superior i administratiu, i cossos de diplomatura.

DESEMBRE 2026

Concursos de provisió
Cossos de diplomatura i cossos de titulació superior.

GENER 2027

Concursos de provisió
Escala de gestió i cossos de diplomatura.

FEBRER – MARÇ 2027

Concursos de provisió
Escala auxiliar administrativa i cossos de titulació superior.

ABRIL – JUNY 2027

Concursos de provisió
Cossos tècnics i altres cossos pendents.

Els concursos es preveuen resoldre en un termini aproximat de 4 a 6 mesos, sempre abans de la resolució de la convocatòria multiprocés.

Funció Pública calcula que els concursos es podran resoldre en un termini aproximat de quatre a sis mesos, amb l'objectiu que finalitzin abans de la resolució de la convocatòria multiprocés. També hem preguntat si l'àmbit d'execució penal tindrà aquest mateix calendari i es parlarà amb el Departament de Justícia.

Des de IAC-CATAC fa temps que denunciem el bloqueig dels concursos de trasllats i les conseqüències que comporta per a la mobilitat del personal funcionari. No podem normalitzar que les treballadores hagin d'esperar anys per exercir el seu dret a la mobilitat mentre l'Administració manté llocs ocupats provisionalment.

Per aquest motiu, **hem demanat una revisió de les bases dels concursos, a partir d'una anàlisi del funcionament de les darreres convocatòries.** Funció Pública ha avançat que preveu introduir algunes modificacions puntuals, però considerem que cal una revisió més profunda que garanteixi transparència, agilitat i igualtat de condicions.

CONVOCATÒRIA 870

Una part important de la reunió s'ha dedicat a analitzar la situació de la convocatòria 870 i el calendari de finalització. Segons les dades facilitades per Funció Pública, la convocatòria era de 1.325 places, amb 15.779 persones inscrites, de les quals 11.432 es van examinar. Un total de 3.612 persones han superat la fase d'oposició, però només 1.206 obtindrien plaça segons les dades exposades, fet que representa aproximadament un 91% de cobertura de les places convocades.

Això significa que **més de 2.400 persones que han superat les proves poden quedar-se sense plaça**, mentre que determinats cossos no han aconseguit cobrir totes les vacants. Entre els exemples exposats hi ha 85 places desertes del cos Superior d'Administració General, així com places sense cobrir en especialitats com enginyeria tècnica industrial, veterinària i les opcions econòmica i jurídica del cos Superior.

Aquesta situació evidencia un problema que des de IAC-CATAC denunciem reiteradament: no n'hi ha prou de convocar places si el sistema no garanteix una cobertura adequada de les necessitats de personal. Funció Pública ha defensat que, especialment en determinats cossos específics, les persones aspirants externes a l'Administració tenen possibilitats reals d'obtenir plaça. En canvi, als cossos generals, la competència i el pes dels mèrits fan més difícil aconseguir-ne una sense experiència prèvia a l'Administració. Des de IAC-CATAC considerem que cal revisar aquests desequilibris i garantir que els processos selectius respectin els principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

CALENDARI DE FINALITZACIÓ DE LA CONVOCATÒRIA 870

Funció Pública ha informat que la convocatòria 870 es troba en la fase final de tramitació. Un cop finalitzat el termini d'al·legacions a les llistes provisionals, es preveu celebrar les proves de català el 9 de novembre.

La previsió és que la primera quinzena de desembre es farà la comprovació dels requisits i es preveu publicar les propostes de nomenament a principis del mateix mes. Els actes d'adjudicació de places es desenvoluparien durant el desembre o els primers dies de gener de 2027 en funció de quan es publiquin les propostes de nomenament i que no coincideixi amb les festes. Finalment, la previsió és que el procés estigui finalitzat abans del 31 de gener.

També s'ha plantejat la possibilitat de fer els actes d'adjudicació telemàticament, mitjançant un sistema de preferències de llocs de treball ordenades segons les qualificacions obtingudes, però encara no és definitiu. Des de IAC-CATAC hem reclamat que **s'ofereixin totes les vacants disponibles un cop resolts els concursos de trasllats**, i no únicament una selecció de places determinada per Funció Pública.

L'Administració ha explicat que actualment selecciona els llocs que s'ofereixen tenint en compte, entre altres factors, el termini de tres anys d'ocupació temporal i l'equilibri territorial. Considerem que aquests criteris han de ser transparents i no poden restringir injustificadament les opcions de les persones aspirants.

Així mateix, s'ha informat que es publicarà l'oferta desglossada per opcions del cos Superior, mantenint una distribució proporcional a les places existents.

#Combatives #Lliures #Rebels

15% ADDICIONAL I PERSONES APROVADES SENSE PLAÇA

Hem tornat a reclamar explicacions sobre la manca d'aplicació del percentatge addicional del 15% de persones aprovades sense plaça a la convocatòria 870, una mesura que ja havíem defensat en reunions anteriors. Funció Pública ha justificat la decisió pels problemes de gestió que va generar l'aplicació d'aquest mecanisme en convocatòries anteriors. Segons ha explicat, les adjudicacions addicionals es produïen al final del procés i podien comportar que les persones incorporades posteriorment accedissin a llocs de treball amb millors condicions que les adjudicades inicialment. L'Administració considera que el nou cicle anual farà menys necessària aquesta mesura. No s'elimina però no se'n farà ús.

Des de IAC-CATAC no compartim que les dificultats organitzatives serveixin per descartar mecanismes que poden afavorir la cobertura de places i reduir la temporalitat. Si el sistema d'adjudicació presenta problemes, el que cal és corregir-los o treure més places.

Hem proposat negociar noves mesures per reconèixer l'esforç de les persones que han superat la fase d'oposició sense obtenir plaça. Actualment, la superació d'un procés selectiu pot comportar el reconeixement de 15 punts en convocatòries posteriors, però considerem que aquesta compensació és insuficient. Per això, hem plantejat estudiar **l'exempció de la part general del temari en una convocatòria posterior del mateix cos**, de manera similar al tractament que rep la promoció interna. També hem demanat estudiar sistemes que permetin conservar els resultats dels blocs d'examen superats.

No és acceptable que persones que han acreditat els coneixements exigits hagin de començar repetidament de zero perquè l'Administració no ha estat capaç d'oferir prou places o gestionar adequadament les convocatòries.

PLACES DESERTES I TEMPORALITAT

La reunió també ha abordat les dificultats per recuperar les places que queden desertes. Funció Pública ha fet referència a la jurisprudència del Tribunal Suprem i al termini màxim de tres anys per executar les ofertes públiques d'ocupació, una circumstància que pot limitar la incorporació de places pendents a noves convocatòries. Des de IAC-CATAC hem proposat que les vacants que quedin desertes a la convocatòria 870 s'incorporin a l'oferta de 2027 i es convoquin en el següent procés selectiu, sembla que això pot ser viable.

També s'ha informat que l'Administració haurà de calcular les taxes de reposició corresponents a cada àmbit per elaborar l'oferta de 2027, tenint en compte les baixes i les necessitats de personal. En aquest context, considerem especialment preocupant que la planificació continuï condicionada per mecanismes que no sempre responen a les necessitats reals dels serveis públics.

Cal recordar que la reducció de la temporalitat no s'aconsegueix cessant persones o deixant places sense cobrir, sinó garantint i ampliant plantilles, convocatòries periòdiques i estabilitat en l'ocupació.

TEMARIS, PROMOCIÓ INTERNA I PROMOCIÓ HORITZONTAL

Funció Pública ha informat que està treballant en diverses modificacions dels temaris dels processos selectius, amb la previsió de publicar-les durant el novembre o, com a màxim, el desembre. Les actualitzacions afectaran especialment les matèries de prevenció de riscos laborals, igualtat i comunicació clara, així com determinats temaris específics.

Des de IAC-CATAC hem reclamat que les modificacions es publiquin amb prou antelació i que s'identifiquin clarament els continguts exigibles en els processos de promoció interna, tal com consta actualment amb els processos d'estabilització.

També s'ha informat que l'Escola d'Administració Pública de Catalunya elaborarà orientacions de bones pràctiques per als tribunals qualificadors, amb l'objectiu de millorar l'elaboració i el desenvolupament dels exercicis.

Pel que fa a la promoció horitzontal entre cossos del mateix subgrup, IAC-CATAC hem plantejat la possibilitat que una persona del cos Superior pugui accedir a un altre cos A1, com ara el d'arquitectura, però Funció Pública considera que cal revisar-ne l'encaix normatiu i valorar si és necessari esperar a una futura llei d'ocupació pública. Des de IAC-CATAC defensarem que la promoció professional sigui una possibilitat real per al personal públic i no quedi bloquejada indefinidament per manca de desenvolupament normatiu.

BORSA DE TREBALL

Una vegada més, la borsa de treball del personal temporal continua pendent de desplegament. Funció Pública ha informat que properament hi haurà una reunió amb el CTTI sobre el desenvolupament de l'eina informàtica. Des de IAC-CATAC fa temps que denunciem aquesta situació. Disposem d'un acord aprovat i d'uns criteris establerts, però la borsa continua sense funcionar.

No és admissible que els problemes informàtics del CTTI continuïn paralitzant un instrument necessari per garantir transparència i igualtat en l'accés a l'ocupació temporal. La Generalitat ha de deixar d'acumular excuses i assumir les responsabilitats que li corresponen.

ALTRES QÜESTIONS TRACTADES

També s'ha informat de la situació de la convocatòria 214, en què només una persona ha superat el procés malgrat que inicialment hi havia aproximadament unes 200 persones susceptibles d'inscriure's. Funció Pública ha indicat que les places corresponents es traslladaran a una futura convocatòria del cos de Gestió de l'OOP27.

Pel que fa al reconeixement de serveis prestats, s'ha tractat la situació del personal ambientòleg que havia desenvolupat funcions dins del cos Superior, opció Medi Ambient. S'ha plantejat el reconeixement dels serveis i la possibilitat d'acreditar les funcions desenvolupades mitjançant certificacions dels departaments, tal com havíem reclamat des de IAC-CATAC.

Respecte als cursos obligatoris de formació de les persones que superin els processos selectius, Funció Pública ha informat que s'estan acabant de definir els continguts pendents, especialment els corresponents a salut pública, veterinària i el cos Subaltern. La previsió és que els nous cursos vinculats a la convocatòria 870 comencin al febrer de 2027.

Finalment, des de IAC-CATAC també hem traslladat les incidències detectades en alguns departaments pel que fa a les instruccions sobre l'exercici del dret de vaga. Funció Pública ha indicat que ha tramès instruccions escrites a tots els departaments. Exigim que aquestes es compleixin i que es garanteixi plenament l'exercici d'aquest dret fonamental.

#Combatives #Lliures #Rebels

Per aquest motiu, posem a la vostra disposició la **Guia pràctica de la vaga**, on trobareu informació sobre els vostres drets, els serveis mínims i les qüestions més habituals relacionades amb l'exercici del dret de vaga.

Aquest 11 de novembre fem una crida a secundar la VAGA GENERAL! Per recuperar el poder adquisitiu, exigir salaris dignes, una clàusula de revisió salarial vinculada a l'IPC, les 35 hores per a tothom, més plantilles i serveis públics de qualitat. Perquè treballar a l'Administració pública no pot significar renunciar a una vida digna ni a un habitatge assequible.

L'11 de novembre, assenyalem els responsables de la precarietat laboral i de la crisi de l'habitatge. Fem vaga per defensar els nostres drets i unes condicions de vida dignes!



LA MILLOR DEFENSA UN BON CATAC