#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL DE PRESIDÈNCIA

Què passa amb la compensació d'hores extres del personal laboral al nostre Departament?

La compensació d'hores extraordinàries al nostre Departament ara mateix ve regida per la **Circular 2/2022 del Departament de la Presidència sobre condicions de treball**. Comparant aquesta circular amb les equivalents en altres departaments de la Generalitat es fa evident el greuge comparatiu que pateix el personal laboral del nostre Departament pel que fa a la compensació d'hores extres. Fa més d'un any que tenim aquesta reivindicació sobre la taula de negociació i la resposta no arriba...

1. **Compensació de les hores extres realitzades en dissabte pel personal laboral regit pel Decret de jornada i horaris del personal funcionari.**

Hem reclamat al Departament que les **hores extraordinàries realitzades en dissabte pel personal laboral amb horari subjecte al Decret de jornada i horaris** del personal funcionari tinguin la consideració d'hores extraordinàries festives atenent que són hores extres realitzades en dia de descans setmanal del treballador, igual que passa amb el personal funcionari en què el dissabte té aquesta consideració i es compensa com a festiu.

Hem fet arribar a Recursos Humans del nostre Departament circulars d'altres Departaments on es recull que la compensació de les hores extraordinàries realitzades en dissabte pel personal laboral sota la normativa reguladora del Decret de jornada i horaris del personal funcionari és igual a la compensació que gaudeix el personal funcionari, és a dir, 1 hora festiva treballada es compensa amb 1,75 hores normals lliures de servei.

El personal laboral subjecte al Decret de jornada i horaris del personal funcionari de la Generalitat no té calendari laboral individual sinó que es regeix pel mateix "calendari" que el personal funcionari, sense que computi el límit anual de 1633 hores/anuals. És per això que al personal que es regeix pel Decret de funcionaris, d'acord amb el VI Conveni, se'ls aplica el que s'estableix per als funcionaris, i per tant és d'aplicació el que recull el III Acord general sobre condicions de treball del personal de l'àmbit d'aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya en quan a la compensació de les hores extraordinàries que "Tindran la consideració d'hores extraordinàries festives les que es realitzin en un dia de descans".

2. Absència de retorn autoritzat del model de justificació.

Pel que fa a la tramitació i justificació de realització de les hores extres hem reclamat el retorn documental de la documentació signada conforme les persones treballadores tenen les hores autoritzades i estan justificades, per tal que el personal pugui saber quantes hores ha fet i quantes li corresponen compensar.
També reclamem fa molt temps que d'acord amb l'Estatut dels Treballadors, les hores extraordinàries s'han de registrar dia a dia i s'ha de lliurar una còpia del resum mensual a cada treballador. Aquest registre entenem que hauria de ser ATRI, que és l'aplicatiu corporatiu de gestió horària. Encara estem "digerint" la resposta de l'Administració**: "ATRI no funciona pels laborals".**

3. Termini per compensar les hores extres

Respecte als terminis per compensar serveis extraordinaris amb temps de descans hem reivindicat que el termini de gaudiment de la compensació de les hores extraordinaris (4 mesos) sigui des la recepció de la comunicació d'autorització per part del treballador. La literalitat de la Circular 2/2022 diu que el termini de 4 mesos per a la compensació s'inicia en el moment de la realització dels serveis extraordinaris però resulta que en la realitat del procediment actual la comunicació de les hores extres es fa a mesos vençuts.
Aquesta comunicació a mesos vençuts per una banda fa impossible la compensació immediatament després de la seva realització ja que no hi ha l'aprovació, i per una altra banda fa que el termini real per compensar sigui menor als 4 mesos. Haver de fer la tramitació d'autorització a posteriori de la realització de les hores i haver d'esperar a la finalització del tràmit d'autorització consumeix part del termini de gaudiment de la compensació, el que fa que el temps efectiu per a la compensació es redueixi a unes poques setmanes i que a més poden ser les menys propícies per raons de servei.
Se'ns aboca doncs a optar per la compensació econòmica....

4. Llistat d'hores extraordinàries compensades amb descans o retribució.

Respecte a la sol·licitud d'informació de les hores extraordinàries realitzades pel personal laboral del Departament (tant les compensades econòmicament com les compensades amb temps de descans), des de la primera reunió del Comitè Intercentres venim demanant aquesta informació i no se'ns ha lliurat detallada.

Cal recordar que és obligació legal de l'empresa informar mensualment el comitè d'empresa o els delegats de personal de les hores extraordinàries realitzades per la plantilla.

Recursos Humans ens comunica que les facilitarà mitjançant un espai SharePoint compartit amb la representació dels treballadors però que abans de compartir cap arxiu vol que els delegats signem un acord de confidencialitat. No entenem aquest excés de zel atenent que com a representants dels treballadors tenim el deure de sigil professional en determinades matèries entre les quals no estarien les hores extraordinàries, sempre i quan es respecti la protecció de dades personals i sigui per a l'ús legítim de vigilància i control en defensa de les condicions dels treballadors. Mentrestant sense donar la informació.

En resum, tot hi que portem un any insistint en la revisió d'aquesta Circular 2/2022 continuem sense tenir una resposta més enllà de l'evolució d'aquestes expressions: "prenc nota", "s'estudiarà" a "tenim pendent de tractar amb la directora de Serveis". La paciència s'acaba ...