#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL

MESA SECTORIAL EXTRAORDINÀRIA PER RATIFICAR L'ACORD SOBRE L'OBERTURA DEL NOU CENTRE PENITENCIARI OBERT DE BARCELONA (ZONA FRANCA)

Aquest 23 de novembre s'ha celebrat una Mesa Sectorial extraordinària en què s'ha ratificat l'acord signat el passat 20 de novembre a la Comissió de Desplegament de l'Acord Penitenciari, que regula les afectacions sobre el personal derivades de l'obertura del nou Centre Penitenciari Obert de Barcelona, situat a la Zona Franca.

El nou equipament assumirà l'activitat de l'actual CP Obert 2 de Barcelona i de la secció oberta del CP de Dones. L'acord estableix la reassignació del personal, un nou dimensionament de les plantilles, modificacions dels horaris i els mecanismes de cobertura de les noves dotacions.

Des de IAC-CATAC considerem imprescindible que aquest trasllat garanteixi els drets i les condicions laborals de les treballadores i que la posada en funcionament del nou centre vagi acompanyada dels recursos humans necessaris.

Reubicació del personal

L'acord preveu la reassignació de **113 llocs de treball** dels centres de procedència al nou Centre Penitenciari Obert de Barcelona, distribuïts de la manera següent:

- **Rehabilitació:** 37 llocs de treball.
- **Administració:** 25 llocs de treball.
- **Interior:** 48 llocs de treball (8 CRIMO i 40 GMO).
- **Equip directiu:** 3 llocs de treball.

El personal que actualment ocupa una destinació definitiva als centres de procedència mantindrà aquesta mateixa condició en ser reassignat al nou centre.

Nou horari 2x4 per al personal GMO

Una de les principals novetats de l'acord és la implantació d'un nou horari per al personal Genèric de Medi Obert (GMO), amb un sistema **2x4 organitzat en cicles de sis dies**.

Aquest sistema estableix dos dies consecutius de servei i quatre dies lliures:

- **Primer dia:** torn de matí i tarda, de 8.00 a 23.00 h.
- **Segon dia:** torn de tarda i nit, de 20.00 a 8.15 h, de diumenge a dijous. Els divendres, dissabtes i vigílies de festiu, el torn nocturn serà de 22.00 a 8.15 h.
- **Dies tercer, quart, cinquè i sisè:** lliures de servei.

Convivència dels horaris 3x5 i 2x4

Durant el període transitori conviuran els dos sistemes horaris. El personal funcionari amb destinació definitiva procedent del CP Obert 2 podrà escollir voluntàriament entre mantenir l'actual horari 3x5 o incorporar-se al nou sistema 2x4, mentre es desplega el nou model organitzatiu.

En canvi, els llocs que no estiguin ocupats per personal funcionari amb destinació definitiva i que no estiguin reservats tindran assignat l'horari 2x4 des de l'inici de l'activitat del nou centre.

Increment de les dotacions de personal

L'acord preveu **30 dotacions addicionals** per al nou centre, distribuïdes de la manera següent:

- 24 llocs de Genèric/a de Medi Obert (GMO).
- 2 llocs de coordinador/a de Règim Interior i Medi Obert.
- 1 lloc de titulat/ada superior d'enginyeria industrial.
- 1 lloc d'encarregat/ada de l'àrea administrativa.
- 1 lloc de tècnic/a superior (jurista).
- 1 lloc de secretari/ària tècnic/a jurídic/a.

Pel que fa als 24 llocs de GMO, **14 s'incorporaran a la Relació de Llocs de Treball (RLT) amb horari 2x4**, mentre que l'Administració podrà crear fins a 10 llocs addicionals durant el període de convivència dels dos sistemes horaris.

L'objectiu és arribar a disposar de **54 dotacions de GMO amb horari 2x4**, comptant les 40 dotacions reassignades del CP Obert 2.

Tanmateix, l'acord també preveu que els increments temporals de fins a 10 llocs s'amortitzin progressivament a mesura que el personal amb destinació definitiva s'incorpori voluntàriament al nou horari o es produeixin jubilacions i vacants.

Des de IAC-CATAC insistim que el dimensionament de la plantilla ha de respondre a les necessitats reals del servei i no únicament a les previsions inicials d'organització.

Desplaçament del personal del CP de Dones

Pel que fa al personal dels àmbits de rehabilitació i administració del CP de Dones afectat pel trasllat, s'han establert dos criteris per determinar les persones que seran desplaçades.

En primer lloc, es prioritzarà la **voluntarietat** i, en segon lloc, s'aplicarà el criteri d'**antiguitat, de menor a major**.

El personal que ocupi una destinació definitiva al CP de Dones mantindrà aquesta condició en ser reassignat al nou centre de la Zona Franca.

Preferència de retorn del personal penitenciari

L'acord també regula la cobertura de fins a 24 nous llocs de GMO mitjançant el dret de preferència de retorn del personal funcionari afectat pel tancament del Centre Penitenciari d'Homes de Barcelona.

Les places s'oferiran a les persones que mantinguin aquest dret i puguin ocupar efectivament els llocs de treball. La incorporació està prevista durant el mes de desembre de 2026, mitjançant comissions de serveis i respectant l'ordre de puntuació establert.

A més, la preferència de retorn del personal d'interior es mantindrà activa fins que totes les persones afectades hagin pogut exercir aquest dret, d'acord amb la tipologia del lloc i la puntuació del darrer concurs general, sempre que haguessin exercit el dret de prioritat en aquell concurs sense obtenir destinació.

Cobertura de llocs mitjançant comissions de serveis

En cas que sigui necessari cobrir llocs de GMO mitjançant comissions de serveis i no hi hagi persones candidates amb preferència de retorn, la Direcció General d'Afers Penitenciaris podrà recórrer al personal funcionari que, en el darrer concurs general, hagués sol·licitat destinació als centres penitenciaris de Barcelona ciutat i hagués obtingut plaça fora de Barcelona, o bé no hagués obtingut cap destinació. Aquesta cobertura es farà, en la mesura que sigui possible, respectant la puntuació obtinguda en el darrer concurs.

IAC-CATAC denunciem la manca d'informació i la precipitació de l'Administració

Més enllà del contingut de l'acord, des de IAC-CATAC volem denunciar la manera com l'Administració ha gestionat aquesta negociació. **Des de principis d'estiu, la representació sindical ha patit una manca d'informació i de comunicació que considerem del tot injustificable.** No va ser fins a la setmana anterior a la reunió que es va convocar la part social, amb una precipitació inacceptable i amb un marge de temps molt reduït per analitzar rigorosament una proposta que afecta directament les condicions laborals de les treballadores.

Aquesta manera de procedir no facilita una negociació real i posa de manifest, una vegada més, les mancances de l'Administració a l'hora de planificar i negociar els canvis organitzatius.

El dimensionament de la plantilla no pot quedar desvinculat de la població interna real. Un dels aspectes que el document inicial no abordava adequadament era la necessitat d'adaptar les dotacions de personal, tant de tractament com d'interior, al nombre real de persones internes amb què comenci a funcionar el nou centre.

Les previsions inicials situaven l'obertura entre **450 i 500 persones internes**, una xifra que pot tenir una incidència directa sobre les necessitats de personal.

Per aquest motiu, des de IAC-CATAC hem reclamat que, si la població interna augmenta fins a aproximar-se a la capacitat màxima del centre, **s'obri una nova negociació per revisar el dimensionament de la plantilla i les condicions laborals de les treballadores**.

No acceptarem que un increment de l'activitat es tradueixi en més càrrega de treball sense els recursos humans corresponents.

Reclamem ampliar el servei de llançadora fins al nou centre. Des de IAC-CATAC també hem tornat a posar sobre la taula una reivindicació que ja vam traslladar a la darrera reunió ordinària de la Comissió de Desplegament de l'Acord Penitenciari: **l'ampliació del recorregut de la llançadora del Districte Administratiu i de l'Agència Tributària de Catalunya fins al nou centre penitenciari de la Zona Franca**.

Aquesta ampliació permetria facilitar els desplaçaments del personal d'oficines i tractament, especialment davant el canvi d'ubicació del centre de treball.

La resposta inicial de l'Administració va ser negativa, sense que s'hagués fet una anàlisi prèvia de la idoneïtat de la proposta.

Avui, aprofitant la celebració de la Mesa Sectorial i la presència de Funció Pública, **hem tornat a exigir que s'estudiï aquesta possibilitat i se'n faci una valoració efectiva**.

Exigim garanties per al personal del nou centre

Des de IAC-CATAC continuarem fent seguiment del desplegament de l'acord i de totes les afectacions que pugui tenir sobre les condicions de treball i l'organització del personal penitenciari.

La posada en funcionament d'un nou equipament no pot servir d'excusa per incrementar les càrregues de treball, improvisar canvis organitzatius o deixar sense resposta les necessitats de les treballadores.

Exigim una planificació adequada, plantilles suficients, respecte als drets del personal i una negociació real de qualsevol modificació de les condicions laborals.