#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL PRESIDÈNCIA

CALENDARIS LABORALS ANUALS DE 2027, PER QUAN?

En la propera, i probablement darrera, reunió d'enguany entre l'Administració i el Comitè Intercentres, **Recursos Humans té l'obligació de presentar la proposta de calendaris laborals 2027 per a la seva negociació i posterior exposició als taulers d'anuncis dels centres de treball.**

Fins l'any 2026 els calendaris que el Departament presentava al Comitè eren els referits al personal laboral de manteniment, telefonistes, guardes del PMM i, des de 2026, periodistes de la DG de Comunicació de Govern.

Atenent l'obligació que tenen les empreses a detallar per escrit les condicions laborals i els elements fonamentals dels contractes laborals i que NO tots els treballadors laborals del Departament de Presidència tenen un calendari laboral, **hem demanat insistentment que se'ns lliure la llista de personal laboral que desenvolupa el seu horari de treball de conformitat amb el que disposen les normes reguladores de la jornada i horaris dels personal funcionari, per tant sense calendari laboral anual.**

Des la primera reunió del Comitè Intercentres amb el Departament l'any 2025 que estem reclamant aquest llistat. Reunió rere reunió la resposta es circumscriu a que sí que ens el facilitaran en algun moment futur però així estem, hores d'ara ni nosaltres com a representants ni els propis treballadors afectats (que no tenen calendari laboral individual ni hi consta al seu contracte laboral) tenim la certesa de quina és la normativa que subjecta la jornada laboral setmanal ni anual d'una gran part del personal laboral del Departament de la Presidència. Aquesta manca d'informació ens impossibilita com a representants legals dels treballadors a exercir la nostra obligació de vetllar pel compliment de les normes vigents en matèria laboral, de Seguretat Social i ocupació, i dels pactes assolits per al seu desenvolupament i millora, així com el d'informar els treballadors sobre tots els temes i qüestions que, directament o indirecta, tinguin o puguin tenir repercussió en les relacions laborals que els afecten.

IAC CATAC vol entendre que tot el personal que no té calendari laboral està subjecte a Decret de Jornada i Horaris del Personal funcionari, amb horari ordinari o especial, i que no tenen la limitació de les 1633 hores anuals que marca el VI Conveni Col·lectiu. En aquest sentit, tot el personal que no té calendari se li haurà d'haver incrementat el saldo d'Assumptes Personals 2026 en 14 hores com a compensació dels dos dissabtes festius de l'any 2026 (15 d'agost i 26 de desembre).

Atenent l'incompliment en aquesta informació de drets mínims, de condicions laborals transparents i previsibles, estem valorant traslladar aquesta inquietud sobre la manca d'informació a altres vies legals.