#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

COMISSIÓ PARITÀRIA GENERAL DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

El 12 de novembre d'enguany s'ha reunit la Comissió Paritària General de Prevenció de Riscos Laborals en una primera sessió que es tancarà al desembre. Des de IAC-CATAC fem un resum d'aquesta primera part de la comissió.

Requeriments RAP Inspecció de Treball

Des de l'última reunió de la Paritària, hem rebut quatre nous requeriments: dos del Departament d'Educació i Formació Professional, un del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica i un del Departament d'Interior i Seguretat Pública.

Departament	Centre de treball	Breu descripció del requeriment
EDF	Escola Les Moreres	Actualitzar l'avaluació de riscos i la planificació de l'activitat preventiva, incorporant-hi els riscos actuals, especialment els derivats de les deficiències estructurals dels mòduls prefabricats i de la possible exposició a temperatures extremes.
EDF	Institut Lliçà	Realitzar avaluacions de les condicions termohigromètriques en els períodes més desfavorables de cada estació i establir les mesures preventives corresponents, així com la instal·lació definitiva de la calefacció.
ISP	ABP l'Ametlla de Mar	Avaluar els riscos de la unitat marítima de l'Ametlla de Mar i garantir la disponibilitat de lavabos i vestidors als ports d'embarcament i desembarcament.
JUS	Centre Educatiu L'Alzina	Adoptar mesures per garantir unes condicions de temperatura adequades en tots els espais del centre, especialment durant els mesos d'estiu.

El Departament d'Educació informa de la implementació d'un protocol d'actuació davant de situacions de temperatures extremes. Ens faran presentació a la Paritària d'Educació.

La Part social considerem que el protocol pot ser útil per abordar situacions de caràcter general i comunitari, però que no concreta prou com s'ha d'aplicar a cada centre i aula. També alerta que trasllada responsabilitats als equips directius. Es qüestiona qui ha de prendre decisions com ara aturar l'activitat quan se superen les temperatures de confort o s'arriba als 33 °C, i si aquesta responsabilitat recau en la direcció del centre.

Auditories PRL

Segons la informació facilitada per l'ICSSL, continuen en seguiment les auditories dels departaments següents:

- **Departament de Cultura:** auditoria iniciada el 2023.
- **Departament de Presidència:** auditoria iniciada el 2024.
- **Departament d'Economia:** auditoria iniciada el 2025.
- **Departament d'Unió Europea i Acció Exterior:** auditoria iniciada el 2023.

Pel que fa a les noves auditories, s'informa que la del **Departament d'Empresa i Treball** es va iniciar el setembre de 2026. També està prevista la del **Departament d'Interior i Seguretat Pública** per al desembre de 2026.

Finalment, per al 2027 es preveu iniciar les auditories dels departaments de **Recerca i Universitats** i **Igualtat i Feminismes**.

La part social manifestem la nostra preocupació per l'important retard acumulat en la realització de les auditories. Recordem que l'any 2022 es va aprovar que aquestes es duguessin a terme cada quatre anys, però que el calendari actual està molt lluny de complir aquesta previsió. També assenyalem que inicialment s'havia previst disposar de dos equips de treball dedicats al 100 % a aquesta tasca, mentre que actualment només hi ha un equip al capdavant, amb una dedicació del 50 %.

La resposta de l'ICSSL és que reconeix el retard acumulat i la manca de personal per poder dur a terme les auditories segons la planificació prevista. També informa que s'està formant personal per ampliar la capacitat de realització d'aquestes auditories.

Comunicació d'accidents en relació al dictamen de l'ACPD.

La SGPRL informa que els informes d'accidentalitat ja s'estan enviant de manera anonimitzada des dels diferents serveis de prevenció. Pel que fa a les sol·licituds d'identificació de la persona accidentada per part dels delegats i delegades de prevenció, s'observen criteris diferents segons el departament:

- **Departament d'Interior:** el mateix comunicat d'accident incorpora un enllaç per sol·licitar informació addicional.
- **Departament de Drets Socials:** ampliarà la informació sempre que la petició estigui degudament motivada.
- **Departament de Salut:** només facilitarà aquesta informació de manera molt excepcional i quan les raons estiguin suficientment justificades.

El posicionament de la part social és que manifestem el nostre rebuig a aquesta manera de procedir i recorda que, d'acord amb el dictamen, la motivació per sol·licitar informació addicional és el mateix exercici de les funcions dels delegats i delegades de prevenció. L'accés a aquesta informació està subjecte al deure de sigil professional i a les obligacions de confidencialitat en el tractament de les dades.

La SGPRL informa que està elaborant un document unificat per a tots els departaments, que recollirà tota la informació rellevant dels accidents, excloent-ne les dades personals de la persona afectada. L'objectiu és establir un criteri homogeni i facilitar l'exercici de les funcions dels delegats i delegades de prevenció.

Memòria d'activitat dels Serveis de Prevenció (FP)

La SGPRL informa de la propera implantació d'un model de plantilla comuna per a l'elaboració de les memòries anuals dels diferents departaments. El document estableix un acord de mínims i incorpora instruccions sobre els terminis d'elaboració i lliurament. Tot i disposar d'una estructura comuna, es podrà adaptar a les particularitats i especificitats de cada departament. La proposta ha estat validada pels caps dels diferents serveis de prevenció.

Aquest sistema permetrà fer un seguiment homogeni i mesurar el grau d'implantació de la prevenció mitjançant l'eina EVOPREVEN.

La part social considerem que, a més d'aquest nou sistema de memòries departamentals, és igualment important que la SGPRL continuï elaborant una memòria anual pròpia, tal com es feia habitualment. Aquesta memòria hauria de permetre informar la Comissió Paritària General sobre la planificació preventiva prevista per a l'any següent, així com fer balanç dels objectius assolits i del grau de compliment de les planificacions dels anys anteriors.

Nova metodologia d'identificació i valoració de riscos a implantar a EvoPreven

La SGPRL informa d'un canvi en la metodologia d'avaluació de riscos. Actualment s'utilitza una matriu de valoració de 5 × 5, que passarà a ser de 3 × 3. Segons la SGPRL, aquest nou sistema és més senzill i àgil a l'hora d'avaluar els 67 ítems, facilita el seguiment i el control dels riscos i està adaptat a l'eina EVOPREVEN i es poden incorporar nous riscos que no estaven detectats.

Implantació EvoPreven

La SGPRL informa que actualmente es troba en la fase final de la fase 0, amb les tasques de tancament i preparació de la fase següent. Es preveu que finalitzi a final de novembre.

La **fase 1, prevista per al gener de 2027**, consistirà en:

- Migrar i validar les dades.
- Crear els perfils d'usuari.
- Configurar i validar els permisos d'accés.
- Resoldre les casuístiques específiques dels diferents departaments.

Es preveu que al maig - juny ja etigui funcionant. També s'informa que l'**Institut Català de la Salut (ICS)** no incorporarà aquesta nova eina i continuarà utilitzant l'anterior, PREVEN.