#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

PAS COMISSARIES
UN PRIMER PAS, PERÒ ENCARA INSUFICIENT

Més d'una dècada de reivindicacions per unes condicions laborals dignes

En el marc de la negociació de les condicions laborals del personal d'administració i serveis (PAS) de les comissaries, Funció Pública i la Direcció General de la Policia (DGP) han presentat una proposta d'acord que recull diverses mesures en matèria de jornada i horaris, cobertura de substitucions, formació, retribucions, espais de treball i dimensionament de les plantilles.

Des de IAC-CATAC valorem positivament que, després d'anys de reivindicacions sindicals, l'Administració hagi començat a donar resposta a algunes de les demandes del col·lectiu, especialment pel que fa a la supressió de la tarda obligatòria. Ara bé, considerem que les mesures presentades són insuficients i que encara hi ha molt marge de negociació, tal com també va expressar el col·lectiu en assemblea.

A més, bona part de les mesures que l'Administració presenta com a millores responen a obligacions que ja hauria d'estar complint. **No hauríem d'haver de negociar el compliment dels nostres drets, sinó la millora de les nostres condicions laborals.**

Supressió de les tardes obligatòries, una reivindicació històrica de IAC-CATAC

La proposta de l'Administració preveu la supressió de les tardes obligatòries mitjançant la modificació de l'horari especial a la relació de llocs de treball (RLT). Des de IAC-CATAC fa més d'una dècada que reivindiquem l'eliminació d'aquesta imposició horària, que considerem injustificada per les necessitats del servei i que dificulta la conciliació de la vida laboral, personal i familiar del col·lectiu.

Ja a l'any 2015 vam traslladar aquesta reivindicació a la Direcció de Serveis del Departament d'Interior, que va rebutjar la nostra proposta. L'any 2018 vam tornar a plantejar la supressió de les tardes obligatòries i dels horaris especials davant la Direcció General de la Policia, que aleshores no només es negava a eliminar-les, sinó que pretenia ampliar-les. Adjuntem els fulls informatius dels anys 2015 i 2018, que evidencien el recorregut d'aquesta reivindicació i la feina sindical feta durant tots aquests anys.

Cataccrac Demandes Cataccrac 2015 Cataccrac 2018 Cataccra Reunió 2018

Celebrem que, finalment, l'Administració hagi assumit aquesta demanda històrica. Ara cal materialitzar-la sense més dilacions i garantir que la seva aplicació no comporti cap pèrdua retributiva ni de drets per al personal afectat.

Reducció del temps de cobertura de les substitucions però i la borsa de treball, per a quan?

L'Administració proposa reduir els terminis de cobertura de les substitucions mitjançant l'agilització dels procediments de selecció i nomenament de personal funcionari interí.

Des de IAC-CATAC recordem que garantir una dotació de personal suficient per al funcionament dels serveis públics és responsabilitat de l'Administració. De fet, el mateix Estatut bàsic de l'empleat públic estableix que els procediments de selecció de personal funcionari interí s'han de regir, entre d'altres, pel principi de celeritat i tenen com a finalitat la cobertura immediata dels llocs de treball.

En aquest sentit, el 27 de desembre de 2024 es va publicar al DOGC l'Acord GOV/264/2024, de 23 de desembre, pel qual s'aproven les regles de constitució i funcionament de la borsa oberta d'ocupació temporal de l'Administració de la Generalitat. Precisament, un dels objectius d'aquesta borsa és agilitzar els processos de cobertura temporal dels llocs de treball i reduir la càrrega burocràtica de les unitats de recursos humans. Gairebé dos anys després de la seva aprovació, continuem esperant que es posi en funcionament.

Resulta contradictori que la mateixa Administració ens proposi ara, com a millora de les condicions laborals del personal PAS de les comissaries, agilitzar uns procediments de cobertura per als quals ja disposa d'una eina acordada i aprovada pel Govern, però que encara no ha estat capaç de desplegar.

Des de IAC-CATAC exigim la posada en funcionament immediata de la borsa d'ocupació temporal i la cobertura efectiva de les baixes i les vacants. La manca de planificació i la inoperància de l'Administració no poden continuar traduint-se en sobrecàrregues de treball per al personal de les comissaries.

Formació anual vinculada al lloc de treball

La proposta incorpora l'elaboració d'un pla de formació específic per al personal PAS de la DGP, així com un pla d'acollida per al personal de nova incorporació. Cal recordar a l'Administració que l'article 10 del III Acord General de condicions de treball del personal funcionari ja contempla el dret a 40 hores anuals de formació per treballadora, incloent-hi la formació vinculada al lloc de treball.

Garantir una formació adequada a les funcions desenvolupades i a les particularitats dels llocs de treball no pot presentar-se com una concessió de l'Administració. El que cal és garantir el compliment efectiu d'aquest dret i negociar, si escau, la seva ampliació i millora.

Complement d'atenció presencial

L'Administració planteja revisar els criteris d'assignació del complement d'atenció presencial per homogeneïtzar-ne la percepció entre els llocs de treball amb funcions equivalents. Des de IAC-CATAC fa anys que reivindiquem que es reconegui aquest complement a tot el personal que desenvolupa funcions d'atenció presencial a la ciutadania, independentment de la freqüència amb què es produeixi aquesta atenció.

El fet que una treballadora compagini l'atenció a la ciutadania amb altres tasques administratives no desvirtua l'obligació d'estar disponible per prestar aquesta atenció durant la seva jornada laboral. Considerem que el redactat de la proposta és ambigu i podria donar peu a la supressió del complement

en llocs de treball que actualment el tenen reconegut. Per aquest motiu, exigim que la revisió sigui a l'alça, ampliant-ne el reconeixement als llocs que compleixin les característiques i garantint que no comporti cap pèrdua retributiva.

Millora de les condicions dels espais de treball

L'Administració planteja actuacions correctores per millorar els espais de treball i vincula les actuacions estructurals al desplegament del pla estratègic de la DGP. Disposar d'uns espais de treball dignes, segurs i adequats a les funcions desenvolupades és un dret de les treballadores i una obligació de l'Administració, tal com estableix la normativa en matèria de prevenció de riscos laborals.

La manca d'espai, les deficiències ergonòmiques o qualsevol altra situació que pugui afectar la seguretat i la salut del personal s'han d'abordar mitjançant els instruments de prevenció corresponents, sense condicionar-ne la resolució a la signatura d'un acord de condicions laborals. L'Administració ha de complir les seves obligacions en matèria de prevenció, amb acord o sense.

Dimensionament de la plantilla però cal recuperar els anys de desinversió en el personal PAS

L'Administració proposa incrementar en 480 les dotacions de personal PAS entre els anys 2027 i 2030, fet que suposaria passar de les 755 dotacions actuals a 1.235, un increment del 63,6%.

Des de IAC-CATAC valorem positivament aquesta previsió de creixement, que evidencia, alhora, la necessitat de reforçar una plantilla que pràcticament no ha variat durant els darrers anys, malgrat el creixement continuat del cos de Mossos d'Esquadra i l'increment de les necessitats de gestió administrativa i de suport a l'activitat policial.

Segons les dades de l'Idescat, el cos de Mossos d'Esquadra ha passat de 16.869 efectius l'any 2015 a 19.432 l'any 2025, un increment de més del 15% en una dècada, amb una previsió d'arribar als 25.000 efectius l'any 2030. Aquest creixement no ha anat acompanyat d'un increment equivalent de les dotacions de personal PAS, fet que ha comportat un augment de les càrregues de treball del col·lectiu.

Per tant, l'increment proposat no només ha de donar resposta al futur creixement del cos policial, sinó que també ha de servir per corregir el dèficit de personal acumulat durant tots aquests anys. Des de IAC-CATAC considerem imprescindible accelerar el calendari d'incorporació de les noves dotacions, garantir que es tradueixin en llocs de treball efectivament ocupats i establir-ne la distribució a partir d'un estudi real de les càrregues de treball i de les necessitats de cadascuna de les comissaries.

Complement específic dels llocs de cap de negociat

L'Administració proposa incorporar un component addicional al complement específic dels llocs de cap de negociat de la DGP, en reconeixement de les seves responsabilitats i de la singularitat de les funcions desenvolupades. Des de IAC-CATAC considerem necessari aquest reconeixement retributiu, però insuficient en els termes plantejats per l'Administració.

Les responsabilitats en la coordinació del personal, la gestió dels recursos, la tramitació dels procediments administratius i el funcionament ordinari de les comissaries requereixen un reconeixement retributiu adequat. Per aquest motiu, considerem que cal continuar negociant aquesta proposta a l'alça.

Les reivindicacions que l'Administració deixa fora de la proposta

Més enllà de les mesures presentades, des de IAC-CATAC considerem imprescindible incorporar a la negociació altres reivindicacions que fa anys que defensem i que no han trobat resposta per part de l'Administració.

En primer lloc, cal una **revisió a l'alça dels nivells retributius dels llocs de treball del personal PAS de les comissaries**, per adequar-los a la complexitat de les tasques, les funcions efectivament desenvolupades i les responsabilitats assumides. Així mateix, continuem reivindicant un **increment del complement específic que reconegui la perillositat i les particularitats de prestar serveis en dependències policials**, prenent com a referència el reconeixement retributiu del personal administratiu dels centres penitenciaris.

El personal PAS de les comissaries desenvolupa les seves funcions en un entorn laboral singular, amb unes condicions i una exposició a determinades situacions de risc que el diferencien d'altres llocs de treball de l'Administració. La mateixa DGP ha reconegut històricament aquesta singularitat en la necessitat d'adaptar les mesures i els protocols de seguretat i protecció al personal d'administració i serveis. No té sentit que l'Administració reconegui aquestes particularitats en matèria de seguretat i prevenció, però continuï sense reconèixer-les retributivament. Aquesta és una reivindicació que ja vam plantejar l'any 2015 i que vam tornar a posar sobre la taula l'any 2018.

També considerem que cal abordar una **promoció interna específica del cos auxiliar administratiu (C2) al cos administratiu (C1)** per al personal de les comissaries, prenent com a referència la promoció interna especial (PIE), que permeti reconèixer l'experiència acumulada i facilitar la progressió professional del col·lectiu.

Un altre dels aspectes que considerem insuficients és el calendari d'implementació de les mesures presentades per l'Administració, que situa part del seu desplegament en un horitzó de quatre anys. **No podem esperar quatre anys més.**

Resulta difícilment justificable que, després de més d'una dècada de reivindicacions, l'Administració plantegi ara un calendari que allarga fins al 2030 l'aplicació de part de les mesures. Si les propostes ja són insuficients avui, encara ho seran més d'aquí a quatre anys, tenint en compte el creixement de la DGP i l'evolució de les necessitats del servei. Cal negociar un calendari d'aplicació més ambiciós, amb compromisos concrets, terminis d'execució i garanties de compliment.

Des de IAC-CATAC volem continuar negociant

El personal PAS de les comissaries ha expressat en assemblea que les mesures presentades per Funció Pública i la Direcció General de la Policia són insuficients. Des de IAC-CATAC compartim aquesta valoració i reiterem la nostra voluntat de continuar negociant. Reconeixem els avenços que suposa la proposta, especialment la supressió de les tardes obligatòries, però considerem que encara queda molt camí per recórrer per aconseguir unes condicions laborals i retributives que donin resposta a les necessitats reals del col·lectiu.

El personal PAS és imprescindible per al funcionament de les comissaries i no pot continuar quedant al marge de les millores organitzatives, professionals i retributives de la Direcció General de la Policia.

La supressió de les tardes obligatòries ha de ser un punt de partida, no el punt final de la negociació.