#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL ATC

LA TRANSPARÈNCIA ÉS UN DRET, LA INFORMACIÓ ÉS ESSENCIAL.

Informació sobre la reunió mantinguda aquest dijous amb la direcció de l'ATC i la Junta de Personal. La reunió va estar marcada principalment per un debat que va anar molt més enllà de la composició de la Mesa Sectorial de Cossos Tributaris. El que realment es va posar sobre la taula va ser una qüestió de fons: el dret dels representants dels treballadors a disposar de tota la informació necessària per defensar els interessos del personal.

Durant bona part de la reunió, es va discutir la situació generada arran de les actuacions impulsades per UGT sobre la composició de la Mesa Sectorial. Més enllà de si les seves reivindicacions són legítimes o no, un aspecte va generar un ampli malestar entre la resta d'organitzacions: la dificultat per accedir a la documentació i conèixer exactament els arguments i actuacions que han provocat aquest canvi de criteri.

Per entendre la problemàtica cal partir de la constitució de la **Mesa Sectorial de Negociació dels Cossos Tributaris de l'ATC**. A falta d'un procés electoral propi dins l'Agència, es va establir una distribució provisional dels onze membres de la part social a partir dels criteris de representativitat disponibles: tres membres per a IAC-CATAC, un per a UGT, tres per a CCOO i quatre per a CSIF. UGT, disconforme, (tot i haver estat d'acord en un inici), amb el fet de disposar d'un sol representant, va presentar una reclamació per modificar el criteri aplicat i obtenir una representació superior. Aquesta actuació ha acabat alterant la composició prevista de la Mesa i bloquejant, durant aquest procés, un espai imprescindible per negociar les condicions laborals del personal de l'ATC. Per aquest motiu, IAC-CATAC vam reclamar conèixer l'estat del recurs i van proposar constituir un grup de treball provisional, amb la previsió que els acords assolits fossin posteriorment ratificats pels òrgans de negociació corresponents. Des de IAC-CATAC vam defensar amb fermesa una idea molt senzilla: la informació és un dret i no un privilegi. Si una actuació afecta la representació sindical, els drets de participació i la capacitat de defensa dels treballadors i treballadores, totes les organitzacions afectades han de poder accedir als documents i informes corresponents.

El paper de IAC-CATAC: transparència, informació i defensa dels drets sindicals

Les nostres intervencions van girar principalment entorn de la necessitat de disposar de tota la documentació relacionada amb aquest procediment. Vam recordar que IAC-CATAC havia demanat formalment l'accés als escrits presentats, als informes emesos i a qualsevol document que hagués servit de base per prendre decisions que afecten la representació sindical.

En diverses ocasions vam insistir que el debat no era tant sobre el contingut del que reclama UGT, sinó sobre el fet que la resta de sindicats no poden defensar-se ni valorar correctament una situació si se'ls nega la informació necessària. Vam remarcar que no és acceptable trobar-se davant d'un procediment que altera la representació sindical mentre les organitzacions afectades desconeixen la documentació que l'ha provocat. Per la nostra banda vam intervenir aportant una visió més orientada a la recerca de solucions i alternatives de treball.

Una actitud difícil d'entendre. Un dels aspectes que més va sorprendre durant la reunió va ser la percepció que UGT no mostrava cap interès a facilitar que la resta d'organitzacions poguessin conèixer els detalls de les seves actuacions. La impressió transmesa durant el debat és que es posaven obstacles perquè la informació arribés a tots els representants sindicals. I aquest és probablement el punt més preocupant.

Es pot estar d'acord o no amb una reivindicació. Es pot compartir o no una estratègia sindical. Es pot defensar una interpretació jurídica o una altra. El que resulta difícil d'acceptar és que un sindicat intenti limitar el coneixement de la resta de representants sobre unes actuacions que afecten tota la representació dels treballadors. La transparència no perjudica ningú.

Des de IAC-CATAC defensem que la prioritat ha de ser sempre la defensa del conjunt dels treballadors i treballadores, amb independència de sigles i estratègies particulars. La informació ha de circular i ha d'estar disponible per a totes les parts. Intentar limitar-la o condicionar-la no contribueix a generar confiança ni a reforçar la credibilitat de qui ho promou.

Reestructuració de l'ATC i futur de l'organització

Més enllà d'aquest debat, la Direcció va informar dels treballs que s'estan desenvolupant per impulsar una profunda reestructuració de l'ATC. El projecte pretén actualitzar el model organitzatiu vigent des de 2017, reforçar l'estructura territorial, impulsar la transformació digital i millorar la coordinació dels serveis tributaris.

Es va anunciar la futura creació de noves direccions, una Oficina del Director, el reforç dels serveis jurídics i la recuperació d'una Delegació Territorial de Barcelona. Segons la Direcció, aquests canvis no comportaran pèrdues de llocs de treball i haurien de generar noves oportunitats professionals.

Pel que fa als possibles canvis d'ubicació, la Direcció va informar que les oficines afectades inicialment serien les de Tortosa i Figueres. En el cas de Tortosa, l'espai actual s'ha quedat petit i ja s'estan estudiant locals alternatius; a Figueres, el canvi dependrà de la revisió de l'actual ubicació i de les condicions de renovació. També es va informar del projecte de trasllat del Barcelonès Nord a un nou edifici. IAC-CATAC vam reclamar informació prèvia i la participació dels delegats de prevenció, inclosa la possibilitat de visitar i valorar els nous espais abans del trasllat

En aquest punt, IAC-CATAC ens vam interessar especialment pels efectes que aquests canvis poden tenir sobre el personal, els concursos, la mobilitat i les futures oportunitats de promoció.

Integració dels Agents Tributaris i promoció interna

La reunió també va servir per actualitzar l'estat dels processos d'integració dels Agents Tributaris i les futures promocions internes. La Direcció va reconèixer que existeixen dificultats normatives i de calendari que podrien retardar determinades actuacions previstes.

· 40 places dels cossos tècnic i superior tributaris: processos finalitzats i formació superada.
· 10 places de la nova oferta de 2026: autoritzades, però pendent la distribució definitiva.
· 25 places d'inspectors tributaris: procés en curs, amb la segona prova realitzada i recursos pendents.
· 9 places de personal laboral informàtic: procés en curs, amb prova prevista el 3 de desembre de 2026.
· Agents tributaris: procés encara pendent del concurs de trasllats, de la possible modificació normativa i de concretar les places.
·Promoció interna C2-C1: prevista després de la integració, orientativament cap a finals de 2027.

IAC-CATAC insistim en la necessitat d'aclarir terminis, garantir la màxima inclusió possible dels treballadors i treballadores afectats i evitar que determinats col·lectius quedin exclosos per interpretacions restrictives de la normativa o per retards administratius.

En definitiva, la reunió deixa una idea clara: la informació no és una concessió, és un dret.

Quan la proximitat al poder genera dubtes. Un dels elements que també va planar durant tota la reunió va ser la sensació que determinades organitzacions sindicals mantenen una relació excessivament còmoda amb els espais de poder i decisió. IAC-CATAC no qüestionem el dret de cap sindicat a defensar els seus interessos, presentar escrits, formular recursos o mantenir interlocució amb l'Administració. Això forma part de la tasca sindical i és perfectament legítim.

Si una reivindicació és legítima, si els arguments són sòlids i si es defensa l'interès dels treballadors, la transparència hauria de ser la millor aliada. Les organitzacions sindicals no haurien de tenir por que la resta conegui els seus plantejaments; al contrari, haurien de voler explicar-los i compartir-los. Precisament per això, l'actitud mostrada per part d'un sindicat va decebre molts dels presents. No perquè defensés una posició determinada, sinó perquè va transmetre la sensació que no volia que la resta de sindicats disposessin de la mateixa informació. I això és incompatible amb una cultura de transparència, participació i respecte institucional entre representants dels treballadors i treballadores.

La defensa dels drets laborals exigeix independència. Els sindicats han de ser útils al personal, no als governs; han de fiscalitzar l'Administració, no acomodar-s'hi. Quan es generen percepcions de proximitat excessiva amb els espais de poder polític o administratiu, sigui quin sigui el govern de torn, la confiança dels treballadors se'n ressent.

IAC-CATAC defensem justament el contrari: més informació, més transparència, més participació i més capacitat de control. Perquè els drets dels treballadors es protegeixen des de la independència sindical i des del coneixement dels fets, no des de l'opacitat ni des de les relacions privilegiades. Al final, la pregunta és molt senzilla: si una decisió afecta tots els treballadors i totes les organitzacions sindicals, per què algú hauria de voler impedir que tothom tingui la mateixa informació?

La transparència és un dret i la informació és essencial.