#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES
NOVEMBRE 2026

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 ***Criteris de calendaris laborals 2027:***

És prorrogar els calendaris de 2026 de:

- SCT: Premsa
- DGP: Telefonistes, encarregats de magatzem, emmagatzemadors i conductors.
- DGPEIS: TESI

1.2 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

Situació actual dels processos selectius (oposicions):

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical comunica les previsions de dates que s'han anat oferint poden variar. La part social aprofitem per reclamar diligència en la resolució de tots els processos en dansa.

IAC-CATAC fem pública la nostra queixa per les errades en el còmput de mèrits en el concurs-oposició de periodistes del Departament. Ha passat el mateix en el concurs de TEOCs. La part social afegeix que aquesta mena d'errades generen desconfiança en les persones que participen en els concursos. La responsable de Coordinació i Interlocució Social respon que trasllada la queixa i que revisaran les errades.

Convocatòries en fase de mèrits i al·legacions

- **TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals (LISP/100/25):** publicada la llista provisional de mèrits el 20/10/2026. El termini d'al·legacions finalitza el **3/11/2026**.
- **Periodistes + TE Informàtica + Of. 1a manteniment (LISP/200/25):** publicada la llista provisional de mèrits el 13/11/2026. Al·legacions fins al **27/11/2026**.

- **AOF (L311/25):** publicats els resultats de la tercera prova i els mèrits provisionals (30/9/2026). El termini d'al·legacions s'ha ampliat fins al **25/11/2026**.
- **Emmagatzemador + TE SI-Taller-ràdio (LISP/400/25):** mèrits provisionals publicats el 26/10/2026. Al·legacions fins al **9/11/2026**.
- **TEMH (L350/25):** mèrits provisionals publicats el 22/10/2026. Al·legacions fins al **5/11/2026**.
- **Conductors B (LISP/100/26):** qualificacions definitives publicades el 3/11/2026. Al·legacions fins al **12/11/2026**.

Categories A1 i B1 de Seguretat Viària i Gestió de Trànsit

- Les proves es duran a terme entre el **27/10/2026 i el 19/01/2027** segons l'especialitat.
- La correcció de la primera prova es publicarà el **4/11/2026**.
- Les al·legacions es podran presentar fins al **17/11/2027**.

Convocatòries amb qualificacions publicades

- **TE Manteniment i JP Transversals (LISP/400/26):** qualificacions definitives de la primera prova publicades el 5/11/2026. Presentació de mèrits fins al **19/11/2026**.
- **JP TEOC Agents Rurals (LISP/500/26):** qualificacions provisionals publicades el 4/11/2026. Al·legacions fins al **18/11/2026**.
- **Conductors C (LISP/200/26):** qualificacions definitives publicades el 27/10/2026. Presentació de mèrits fins al **10/11/2026**.
- **TEOC Bombers (oferta 2026):** publicada la llista provisional de la prova AF el 9/7/2026. Està pendent de resolució de reclamacions documentals.

Convocatòries d'accés i noves proves

- **Conductors C (L320/26):** llistes definitives publicades l'1/10/2026. La prova està convocada per al **11/12/2026 a les 17:15 h**.
- **Infermeria Treball (LISP/600/26):** publicada la llista definitiva d'admesos el 5/11/2026. Convocada la prova el **25/11/2025 a les 9 h** segons consta a la taula.
- **JP Transversals 2026 - Conductors C i B + Esp. Oficis 1a manteniment (LISP/502/26):** convocatòria DOGC publicada el 4/11/2026. Sol·licituds fins al **18/11/2026**.
- **TEOC Protecció Civil (LISP/700/26):** convocatòria DOGC publicada el 28/10/2026. Sol·licituds fins a l'**11/11/2026**.

Previsions futures

- **EPAF (L312/25):** tercera prova realitzada el 29/7/2026. La publicació dels resultats i dels mèrits provisionals resta pendent de planificació.
- **Analista Informàtic:** previsió d'inici del procés durant el **primer trimestre de 2027**.

Aspectes més immediats a tenir en compte.

1. Finalitzen aviat els terminis d'al·legacions de **TEMH (5/11)**, **Emmagatzemador/TE SI-Taller-ràdio (9/11)** i **Conductors B (12/11)**.
2. Estan obertes les presentacions de mèrits per a **TE Manteniment i JP Transversals** fins al 19/11/2026.
3. Hi ha dues convocatòries amb termini de sol·licitud obert: **JP Transversals 2026** (fins al 18/11/2026) i **TEOC Protecció Civil** (fins a l'11/11/2026).
4. La propera prova destacada convocada és la de **Conductors C** el **11/12/2026**.

Estat actual dels concursos de canvi de destinació:

Convocatòries amb tràmits oberts

- **TEOC Protecció Civil (LISP/002/26)**
  - Publicades les plantilles de correcció de la prova el 02/11/2026.
  - Termini d'al·legacions obert fins al 20/11/2026.
- **TEOC Agents Rurals (LISP/004/26)**
  - Publicada la llista provisional d'admesos i exclosos el 27/10/2026.
  - Termini d'al·legacions fins al 10/11/2026.
- **TEOC Transversals**
  - Procés d'al·legacions finalitzat el 19/10/2026.

Convocatòries amb proves realitzades

- **Taller-ràdio (LISP/005/26)**
  - Publicada la llista definitiva d'admesos i exclosos.
  - Prova professional realitzada el 04/11/2026 al Complex Central de Bombers de Cerdanyola, a les 11:00 h.

Convocatòries d'Operador/a de Trànsit

- **A1 Tècnic/a superior de Seguretat Viària i Mobilitat**
- **A1 Tècnic/a en gestió del trànsit**
- **B1 Tècnic/a mitjà en gestió del trànsit**
- **C1 Tècnic/a especialista operador/a de gestió del trànsit**

Per a totes aquestes categories:

  - Publicada la llista provisional d'admesos i exclosos el 21/09/2026.
  - El termini d'al·legacions va finalitzar el 10/10/2026.

Les convocatòries següents es troben pendents de novetats o publicacions:

- **TEOC Bombers (LISP/003/26), AOF, EPAF, TEHM, D1 Oficial 1a mecànic:** pendent de publicació de la llista provisional d'admesos i exclosos.

La part social expliquem que els fixes discontinus fa un parell d'anys que estan esperant que es resolgui el concurs-oposició i, mentrestant, no se'ls pot oferir res i no se'ls estan computant els sis mesos que han estat treballant en aquest impàs. Com que estan en abús de temporalitat, possiblement no podran treballar la pròxima Campanya, en funció de quan es resolgui el concurs. La Cap de Servei de RRHH de la DGPEIS respon que ho estudiaran.

1.2 Aplicació dels criteris per evitar la temporalitat.

IAC-CATAC preguntem per què no es poden continuar contractant persones que acumulen més de 3 anys amb diferents contractes per fer substitucions i no pas cobrir vacants. La part social recordem que l'abús fa referència a les places, no a les persones. La subdirectora general de Persones i Organització respon que el marc legal no ho entén així i comenta que la seva Subdirecció està estudiant amb els Serveis Jurídics del Departament les excepcions que s'hi podrien aplicar.

1.4 Cobertura jubilacions parcials.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical respon que el procés ha de continuar: recollir les sol·licituds de jubilació d'abans del 30 de novembre i, després, cobrir les vacants mentre no es publiquen i resolen les convocatòries. La idea és cobrir les vacants generades amb personal que sigui fix almenys des del 2024 i, si no, amb personal temporal. Les persones que cobreixin les vacants podran ser contractades encara que no s'hagin publicat les convocatòries. De moment, anuncia la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical , ja s'ha publicat una convocatòria, per cobrir una plaça de periodista vinculada a una jubilació parcial. A partir d'ara n'haurà d'haver més, per desencallar la cobertura de places pendents des de 2025.

2- DGP

2.1 Protocol de netejar de les garjoles una vegada finalitzades les avaluacions de riscos.

La cap del Servei de Personal la DGP explica que no hi ha novetats sobre el protocol a seguir un cop finalitzada l'avaluació. L'informe sobre l'avaluació de riscos encara s'està enllestint, ja que les darreres visites es van fer ara fa tres setmanes.

2.2 Estat de l'actualització del nou catàleg de roba. PENDENT.

Pel que fa a la roba, la part social tenim temps fins a dilluns per fer esmenes al document de proposta de la DGP. La Direcció demana rebre-ho a temps per donar una resposta en el Comitè de desembre.

2.3 Previsió de cobertura de les places vacants després dels concurs de mobilitat.

Pel que fa a les 3 places vacants, 2 ja estan publicades i la tercera no es publicarà perquè primer s'ha de resoldre aviat el concurs-oposició; ara mateix està en la fase de mèrits. Aquesta setmana és previst publicar 2 places per cobrir jubilacions parcials de 2025 i 4 de 2026.

3- SCT

3.1 Ampliació de borsa

El cap del Servei de Recursos Humans del SCT explica que ara mateix estan enllestint les bases per a l'ampliació de la Borsa amb la idea de publicar la convocatòria a finals de mes o a primers de desembre. Hi hauria 20 preguntes més 3 de reserva. La prova puntuaria 40 punts i l'entrevista, 60.

El SCT preveu fer un contracte de reforç a les persones aprovades per poder-les formar, ja que el Servei no disposa de cap curs específic de formació d'aquest personal. La part social no acabem de veure-ho clar perquè, ara mateix, al SCT hi ha molta mancança de personal i al planter no se li pot carregar la formació de les persones que passin a formar part de la Borsa. Reivindiquem, per exemple, que es designi una persona que faci l'acompanyament en aquesta formació. IAC-CATAC sol·licitem que es reguli oficialment la formació a aquest personal. El cap del Serveis de Recursos Humans del SCT ho accepta.

4- DGAR.

4.1 Ampliació de Borses:

Des de la DGAR s'informa que encara no poden engegar la convocatòria per la manca de personal de RRHH que tenen actualment. La DGAR ha sol·licitat a Direcció de Serveis un reforç de 2 tècnics per poder engegar la convocatòria amb la idea que la Borsa es pugui convocar abans no acabi 2026.

4.2 Cobertura de les places de Caps de Sala:

La DGAR ja ha enviat el calendari a la part social, que l'ha d'analitzar. Tot i això, aquests calendaris ja s'estan aplicant. Caldria revisar-los de cara a 2027. La DGAR informa que previsiblement a finals de novembre hi haurà una desescalada de serveis vinculats a la PPA però que no se sap exactament fins a quan durarà aquest programa. Malgrat això, la DGAR ja ha sol·licitat renovar el reforç de 18 places (TEOCS i Magatzem) de cara als següents 6 mesos en previsió que el programa continuï actiu. Les persones que han estat ocupant aquestes places no podran optar als nous contractes. Haurien de passar 6 mesos més, fora de la DGAR, per poder-los trucar.

4.3 Tramitació del nou complement dels tècnics en telecomunicacions: Resposta Direcció de Serveis.

La DGAR respon que l'informe dels complements s'ha retornat a Direcció de Serveis amb totes les observacions que els havien fet. Ara se n'espera la resposta. Si s'aprova, haurà d'elevar-se a Funció Pública i a Economia. Per una altra banda, ja s'està treballant en els nous calendaris. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical proposa prorrogar els de 2026 a l'espera de saber com es resol el nou complement. La part social proposem deixar per escrit el que el col·lectiu està fent actualment abans no es disposa del calendari futur i definitiu.

5- ISPC.

5.1 Complement Cap d'Equip ISPC.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical va passar la proposta de complement per al cap d'equip d'oficial de manteniment. La part social l'aprovem. Ara es procedirà a la modificació de la RLT. La cap de la Secció de Personal de l'ISPC, recorda que la DGPEIS ha de resoldre si continuarà fent-se càrrec del contracte dels 2 conductors B de Campanya de l'Institut (fan reforç de 6 mesos per a la formació del col·lectiu), que en un futur no formaran part de l'Escala de Suport. IAC-CATAC recordem que caldrà parlar de les funcions d'aquest col·lectiu.

6- DGPEIS.

6.1 Dimensionament fins a l'Escala de Suport.

La subdirectora general de Persones i Organització explica que la intenció inicial era fer un dimensionament previ a la implantació de l'Escala de Suport amb personal laboral, però finalment no el faran. Opten, primer, per implementar l'Escala de Suport. En la signatura dels Acords sindicals amb Bombers, però, tenen previst incloure el dimensionament.

Tot i això, hi ha un parell d'excepcions: Direcció de Serveis ha autoritzat cobrir el reforç de TEOC de les Sales per garantir els mínims fins que no s'implanti l'Escala. Segurament es tractarà d'unes 10 persones en plantilla inclosos un parell de casos d'adaptacions de lloc de treball. També s'hi inclou un reforç de personal laboral logístic per a la gestió de contaminants. Quan es convoqui el concurs-oposició, es farà una reserva per a les persones que ja són personal laboral fix.

IAC-CATAC demanem que també es tingui en compte el reforç de conductors per no quedar-se sense personal.

6.2 Logístics.

6.2.1 Oficial de 1ª del Centre ERA.

A primers d'octubre van entrar a la Comissió Tècnica la creació de la Subdirecció General Tècnica i l'estructura del PAS de la DGPEIS i posteriorment, el dia 30, entrarà el canvi proposat a la Subdirecció General Operativa, de manera que l'estructura i totes les places estaran operatives amb data 1 de desembre de 2026.

6.2.2 Complement de Toxicitat.

El Comitè de Seguretat i Salut ha aprovat la proposta de complement. Ara caldrà esbrinar si s'aprova de forma retroactiva; hi ha personal que fa 6 mesos que està desenvolupant aquestes tasques.

6.2.3 Accés al PGBO.

Properament hi ha agendada una reunió amb el personal d'Administració de les Regions, on es comentarà aquesta qüestió perquè ho tinguin en compte. Caldrà trobar la manera més àgil per accedir-hi i adaptable a totes les Regions.

6.3 Actualització de les Borses

La cap del Servei de Recursos humans respon que estan treballant per tenir-les llestes a finals de mes. Segura afegeix que consultarà si es pot fer l'ampliació de la Borsa d'EPAF. IAC-CATAC demanem ampliar també la Borsa del C perquè ara aquestes places s'estan cobrint amb personal del carnet B. La subdirectora general de Persones i Organització respon que això ho haurà de valorar la SGO. La part social proposem que a la Borsa del B s'especifiqui que el personal que en formi part també podrà accedir a la Borsa de C.

6.4 CF 2026.

6.4.1 Cobrament dietes CF2025 (TEOC GRAF)– estan encara pendents.

Les dietes del personal TEOC Graf es pagaran en la nòmina de desembre, informa la subdirectora general de Persones i Organització ja que s'han superat tots els tràmits administratius previs. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS afegeix que hi ha un parell de persones, a la Subdirecció, que treballen fent seguiment de tot el que fa referència a dietes.

6.4.2 Proves físiques AOF

La cap del servei de Recursos Humans explica que necessiten més temps per fer les gestions, per això, la DG proposa avançar les proves entre el 30 de març i el 8 o el 15 d'abril. La part social no hi posem impediments però recordem que en el Conveni s'especifica que les proves es convocaran la segona quinzena d'abril. La part social farem la consulta pertinent. La idea és que aquest canvi de dates sigui permanent.

També demanem que es publiqui ja el canvi de dates i que hi hagi flexibilitat per poder fer les proves, perquè les persones afectades s'ho puguin planificar amb temps suficient i, si algú ja té alguna activitat prevista (perquè sempre s'havien fet més tard), se li puguin fer les proves més tard.

6.5 TEOC.

6.5.1 TEOC conversió de les places de fix discontinu a fix continu abans de la implantació de l'Escala de Suport:

La subdirectora general de Persones i Organització recorda que cal esperar a la implantació de l'Escala de Suport, que obligarà a fer una modificació de l'RLT. Abans, diu, no es pot fer aquesta conversió. IAC-CATAC recordem el problema que genera a les sales la situació en què viu aquest personal fix discontinu, que només treballa 3 mesos a l'any i que molts cops acaba deixant el lloc de treball. La subdirectora general de Persones i Organització respon que l'RLT especifica que aquestes places són temporals; que la previsió és convocar les places a concurs-oposició al darrer trimestre de 2027. La part social reclamem una solució i proposem sol·licitar reforços, almenys de 6 mesos, per al personal fix discontinu que només en treballa 3. La subdirectora general de Persones i Organització respon que ho estudiaran; tractant-se de 5 persones no hauria de ser difícil reconduir-ho.

La subdirectora general de Persones i Organització recorda que no es poden concatenar més de 6 mesos els contractes de reforç amb les mateixes persones. Tampoc no es poden concatenar contractes pel mateix motiu encara que no s'hagi arribat als 6 mesos. La part social recordem que això la DGAR ja ho està fent ara mateix amb motiu de la PPA i proposa fer els contractes de reforç sense que hi hagi continuïtat entre un i un altre. O en qualsevol cas, prorrogar el contracte (la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical recorda que només es pot fer una pròrroga). La part social demanem revisar bé la normativa per poder desactivar el problema dels reforços.

6.5.2 Tramitació del complement pel personal TEOC de suport.

Ja s'ha passat a Direcció de Serveis, que ho ha de revisar. Si està bé es passarà al Comitè d'Empresa abans d'enviar-ho a Funció Pública.

6.5.3 Cobertura de mínims de Sala

El protocol de reforç ja està establert. Si no es cobreix amb un M0, es fan els ajustos que calgui. La part social, però, demanem que es recordi a tots els Charlies que, si no s'arriba als mínims, cal activar un M0. El cap de la Divisió Sala Central, diu que el faran.

6.5.4 Complement del lloc de treball lligat a les mobilitzacions.

IAC-CATAC recordem la precarietat del col·lectiu, que no es mobilitza només a cop d'hores extra. Que hi ha gent que acaba abandonant la Borsa i canvia de lloc de treball. Per tant, no pot ser que el col·lectiu tingui un complement tan baix, donada la responsabilitat del seu lloc de treball. Incrementar el complement del lloc de treball, assegurem des de IAC-CATAC, evitaria la fuita de personal i garantiria els mínims abans no s'implanta l'Escala de Suport. IAC-CATAC sol·licitem revertir la situació. La subdirectora general de Persones i Organització diu que no es pot reconèixer un complement per a una categoria que està a punt d'extingir-se. I que no es concedeixi ara aquest complement no vol dir que no es reconegui el compromís i la importància del col·lectiu. La subdirectora general de Persones i Organització ja avança que Funció Pública no ho acceptarà. Proposa centrar-se en l'Escala de Suport, ara mateix.

Per una altra banda, la subdirectora general de Persones i Organització recorda que el personal afectat per la funcionarització que opti per continuar com a laboral, acabarà ocupant una plaça a extingir i no es veurà beneficiat pels complements que s'aprovin per als companys funcionaris de la mateixa categoria.

6.6 EPAF.
6.6.1 Previsió de cobertura dels EPAF.

La cap del servei de Recursos Humans explica que ja s'estan fent algunes cobertures i que ja s'ha demanat autorització per fer les que resten pendents.

6.6.2 Canvi de cadència dels EPAF.

El cap de la Divisió Grups Operatius Especials, ha enviat a totes les Regions la plantilla correcta que cal tenir en compte. També han passat els dies proposats per a les formacions, perquè es puguin programar de forma adequada i calendaritzar-les només començar l'any. També s'ha demanat que es tingui en compte com a temps treballat tot el trajecte d'anada i tornada entre la seu d'origen i la de la formació.

6.6.3 Ampliar supòsits del PGBO.

El cap de la Divisió Grups Operatius Especials demana que se li passin les incidències de totes les activitats que no hi estan informades per poder-ho solucionar de cara al 2027. La part social expliquem que, tal i com està configurat, és complicat introduir la documentació que demana a diari el PGBO i sol·licita programar una trobada per mirar de repassar in situ incidències amb l'aplicatiu al davant. La part social ens queixem que els objectius de productivitat estiguin vinculats a fer hores extra.

6.6 TEHM.
6.6.1 Modificació del calendari dels TEHM.

El cap de la Divisió Sala Central explica que es modificaran els criteris dels calendaris del col·lectiu. Saben que han de modificar el redactat relatiu al funcionament de la bossa d'hores i calendaritzar-les totes de cara a 2027. Ja s'hi està treballant. Quan ho tinguin llest ho enviaran a la part social. La idea és que el nou calendari es pugui estrenar el dia 1 de gener.

6.6.2 Habilitacions i entrenaments.

El cap de la Divisió Sala Central comunica que ja estan en marxa. Han començat a mitjan novembre; s'estan fent pràctiques amb vols reals i s'està complint el calendari previst. S'està estudiant ampliar fins al 28 de febrer el període de gaudiment dels P0 del col·lectiu. La Unitat ja ho està parlant amb la subdirectora.

6.7 Taller Ràdio.

S'acorda tractar tots els temes que pertoquen al funcionament del col·lectiu en la reunió monogràfica agendada per al dia 30 de novembre.

TORN OBERT.

La part social reclamem la situació de les cadires dels TEOC de la DGPEIS, hi ha dèficit en algunes regions. La Divisió Sala Central i la Subdirecció General Tècnica miraran quantes cadires falten a les sales per poder-ne ampliat l'estoc.

La part social demanem informació sobre la situació dels tècnics de Protecció Civil i el Departament comunica que es continua treballant en la laboralització dels tècnics del CECAT però encara no hi ha una previsió de dates. Es convocarà una reunió específica amb les dues subdirectores per compartir les darreres actualitzacions del procés.