#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL EMPRESA I TREBALL

COMITÈ INTERCENTRES

El 18 de novembre de 2026, el Comitè Intercentres del personal laboral del Departament d'Empresa i Treball s'ha reunit amb l'equip de Recursos Humans per fer seguiment de diversos temes que afecten directament les condicions de treball del personal laboral.

La reunió s'ha desenvolupat en un clima correcte de treball, però moltes de les qüestions plantejades continuen sense una solució concreta ni un calendari definit. Des de IAC-CATAC considerem imprescindible que els compromisos es tradueixin en actuacions efectives i en informació transparent per a la representació de les treballadores i els treballadors.

Concurs de trasllats del SOC

S'ha informat de la publicació de la resolució amb les places adjudicades, amb efectes d'1 de desembre de 2026. De les 58 places ofertades, 16 han estat adjudicades, i 42 han quedat sense efecte.

Reestructuració dels CIFO i futur dels experts

Recursos Humans ha informat que s'han iniciat els primers contactes amb Funció Pública per definir un nou model relacionat amb l'orientació i la contractació dels experts. Tanmateix, encara no hi ha calendaris definits ni informació concreta sobre com evolucionarà aquest procés. Mentrestant, es mantindrà el programa temporal durant el 2027.

Des de IAC-CATAC hem insistit que qualsevol reestructuració ha de tenir com a objectiu prioritari l'estabilització de les plantilles dels CIFO i hem reclamat informació periòdica sobre els passos que es vagin fent. També hem plantejat la necessitat de facilitar informació clara sobre el règim d'incompatibilitats dels experts, reclamant que aquesta documentació sigui accessible i fàcilment consultable.

Acord de mobilitat funcional en cas de vacants

La proposta plantejada per la part social per facilitar la mobilitat funcional del personal laboral en places vacants no ha estat ben acollida pel Departament, que considera que les vacants existents i els mecanismes previstos no justifiquen, de moment, l'establiment d'un sistema específic.

Malgrat això, des de IAC-CATAC continuarem defensant mesures que afavoreixin la mobilitat, l i l'aprofitament dels recursos humans disponibles, especialment en àmbits com el SOC on aquestes eines podrien aportar valor. Treballarem en un model d'acord i el presentarem en properes trobades.

Jubilacions parcials: continua el bloqueig

La situació de les jubilacions parcials continua sense resoldre's. Recursos Humans manté que actualment no disposa de places suficients per atendre les sol·licituds presentades, fet que impedeix que les persones treballadores que ho han demanat puguin accedir a aquesta modalitat de jubilació.

Des de IAC-CATAC tornem a reclamar solucions i planificació. Les expectatives generades a les treballadores i els treballadors han d'anar acompanyades de mesures reals que garanteixin l'exercici d'aquest dret.

Manca de metge o metgessa del treball

El Departament continua sense disposar de personal mèdic propi des del mes de maig. Segons s'ha informat, mentre no finalitzi el procés selectiu en curs, aquesta situació es cobrirà amb el suport del personal mèdic del SOC.

Des de IAC-CATAC considerem que la vigilància de la salut és un àmbit essencial i que cal garantir-ne una cobertura estable i suficient. Valorem positivament que es mantinguin els espais de reunió i seguiment amb Recursos Humans. Tanmateix, moltes de les qüestions abordades continuen en fase d'estudi, sense calendaris definits o sense solucions efectives per a les treballadores i els treballadors.,

IAC-CATAC continuarem exigint transparència, estabilitat en l'ocupació, cobertura de les vacants, garantia de les jubilacions parcials i informació permanent sobre tots els processos que afecten el personal laboral.