#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA
SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

COMITÉ DE SEGURETAT I SALUT MIXT

El passat 18 de novembre es va celebrar la reunió trimestral del **Comitè de Seguretat i Salut Mixt del Departament d'Educació i Formació Professional**. Durant la reunió es van tractar, entre altres qüestions, els protocols d'assetjament i mediació, la formació preventiva, la vigilància de la salut, les obres als edificis administratius i les mesures davant les altes temperatures.

Des de **IAC-CATAC** vam tornar a posar sobre la taula problemes que afecten directament les condicions de treball del personal PAS i laboral dels centres educatius: la climatització, la ubicació inadequada dels racks informàtics, la sobrecàrrega de treball, els riscos psicosocials i la necessitat de garantir un seguiment real dels compromisos adquirits.

Assetjament laboral i mediació

En els casos en què, després d'una denúncia per possible assetjament psicològic o discriminació, es considera que no hi ha prou indicis per admetre el cas a tràmit, el Departament informa que la comissió de seguiment corresponent analitza les recomanacions i les possibles mesures preventives.

Pel que fa a la mediació, es tracta d'un procediment voluntari que requereix la participació de les parts implicades. El Departament afirma que ofereix aquesta possibilitat en els casos en què no s'han apreciat indicis d'assetjament, així com un servei d'acompanyament psicològic.

Des de **IAC-CATAC** vam advertir que la voluntarietat no pot deixar una persona treballadora sense cap alternativa quan l'altra part bloqueja la mediació. Per això vam reclamar que s'estudiïn altres vies d'intervenció i que es revisi el protocol per evitar situacions d'indefensió. Aquesta va ser una de les preguntes presentades formalment per IAC-CATAC al Comitè.

Formació preventiva i vigilància de la salut

Al Portal de centre es poden consultar diferents activitats formatives relacionades amb la prevenció de riscos i la vigilància de la salut, inclosos seminaris web adreçats al personal dels serveis centrals i territorials.

També s'han iniciat cursos específics sobre els riscos dels llocs de treball del personal PAS, amb una durada de cinc hores. A més, hi ha altres formacions preventives obertes durant tot l'any que es poden certificar una vegada superades. Durant el mes de desembre està prevista la presentació als serveis territorials de la campanya d'exàmens de salut corresponent a l'any 2027.

Des de IAC-CATAC considerem positiu que existeixi aquesta oferta, però insistim que la formació preventiva ha de ser coneguda, accessible i realment aplicable als llocs de treball. No n'hi ha prou amb publicar cursos al Portal: cal garantir que el personal disposi d'informació, temps i facilitats per realitzar-los.

Funcions del personal subaltern

Es va recordar que la mobilització habitual de carretons, materials o objectes pesants no forma part de les funcions ordinàries del personal subaltern quan aquestes tasques requereixen mitjans tècnics, condicions de seguretat o la intervenció d'empreses especialitzades.

IAC-CATAC considerem necessari que el Departament informi clarament les direccions dels centres sobre les funcions de cada col·lectiu. No es poden atribuir al personal subaltern tasques que no li corresponen ni exposar-lo a sobreesforços, manipulació inadequada de càrregues o altres riscos evitables.

Sobrecàrrega de treball i riscos psicosocials

IAC-CATAC vam plantejar expressament la situació de les persones treballadores que assumeixen un excés continuat de tasques com a conseqüència de vacants, baixes o absències que no es cobreixen. Aquesta sobrecàrrega no pot considerar-se una simple qüestió organitzativa, perquè pot tenir efectes directes sobre la salut física i psicològica del personal.

Vam demanar quines mesures preventives està adoptant el Departament, com s'avalua l'impacte d'aquestes situacions i si la sobrecàrrega laboral s'incorporarà al seguiment ordinari del Comitè. IAC-CATAC continuarem exigint respostes concretes, mesures preventives i cobertura efectiva de les absències i avaluacions Psicosocials.

Racks informàtics en consergeries i secretaries

IAC-CATAC vam tornar a reclamar una solució per als racks informàtics instal·lats inadequadament en consergeries, secretaries i altres espais de treball. La seva ubicació pot generar soroll, calor, manca d'espai i altres molèsties o riscos per al personal que hi treballa durant tota la jornada.

És un problema que ja s'ha tractat en reunions anteriors i que no pot continuar acumulant informes sense una resolució efectiva.

Seguiment de les obres

Pel que fa als edificis administratius del Departament, es va informar de les actuacions següents:

- Als **Serveis Territorials del Vallès Occidental**, es preveu finalitzar i lliurar les obres i efectuar el trasllat a la nova seu del carrer de Gràcia entre desembre i gener. La part social ha demanat poder visitar prèviament les noves instal·lacions.

- Als **Serveis Territorials al Barcelonès**, està previst iniciar les obres d'adequació de la nova seu al desembre, amb la previsió de trasllat durant els mesos de juny o juliol.
- A l'edifici de **Via Augusta**, les actuacions comunicades inclouen la futura substitució dels fan-coils i, posteriorment, la renovació de la il·luminació.
- Als **Serveis Territorials al Penedès**, han finalitzat les obres de la planta baixa i continuen les actuacions a la quarta planta, l'ascensor i altres espais de l'edifici.
- Als **Serveis Territorials a Tarragona**, es preveu una reforma general de l'edifici amb una durada aproximada de divuit mesos.

IAC-CATAC considera imprescindible que qualsevol trasllat o reforma incorpori prèviament l'avaluació dels riscos, la participació dels delegats i delegades de prevenció i la comprovació efectiva de les condicions dels nous espais.

Pla Clima i altes temperatures

El Departament va informar de la posada en marxa del **Pla Clima**, que començarà amb actuacions en un primer grup de 100 centres educatius, que sembla que s'inicia amb 50 de moment. També es preveu crear una oficina específica de seguiment i encarregar a Infraestructures les primeres actuacions. En determinats casos, els ajuntaments podrien avançar les intervencions perquè posteriorment siguin compensades per la Generalitat.

IAC-CATAC vam demanar informació concreta sobre els centres ja climatitzats, els previstos en les actuacions següents i, especialment, sobre les intervencions que afectaran secretaries, administracions i consergeries. El personal PAS i laboral també treballa als centres durant els episodis de calor i ha de quedar plenament incorporat a qualsevol planificació preventiva.

IAC-CATAC hem preguntat quan disposarà el personal PAS i laboral d'un protocol específic davant les temperatures elevades i quines mesures s'han d'aplicar quan se superen els llindars establerts. Calen instruccions clares, aplicables i homogènies, no només recomanacions generals.

Condicions de treball a l'Escola Els Aubis

IAC-CATAC també vam demanar el seguiment de les mesures compromeses per adequar el lloc de treball de l'auxiliar administrativa de l'**Escola Els Aubis**, de la ZER Riu Set. Les mesures preventives no poden quedar únicament recollides en un informe: s'han d'aplicar i verificar sobre el terreny.

IAC-CATAC exigim compromisos verificables. Vam formular un requeriment general perquè tots els compromisos adoptats en aquest Comitè incorporin tres elements bàsics: **una persona o unitat responsable, un termini d'execució i un estat de seguiment**. Massa sovint, les problemàtiques es repeteixen d'una reunió a la següent sense que es pugui comprovar clarament què s'ha fet, què continua pendent i quan es resoldrà. Per això defensarem un sistema de seguiment que permeti controlar el compliment efectiu dels acords.

Des de IAC-CATAC continuarem portant al Comitè els problemes reals del personal dels centres i exigint que la prevenció es tradueixi en actuacions concretes. La seguretat i la salut laboral no poden quedar reduïdes a protocols, anuncis o bones intencions: calen mesures, terminis i resultats.