#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVEMBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

CIVE

La reunió de la CIVE ha tornat a posar sobre la taula algunes de les mancances estructurals que arrossega l'Administració en matèria de personal laboral. Des de la IAC-CATAC hem aprofitat la sessió per insistir en qüestions que afecten directament les condicions laborals de milers de treballadores i treballadors: la jubilació parcial, la reclassificació professional, les borses de treball, les hores extraordinàries, els complements i el reconeixement de l'experiència professional. Fem resum de la reunió de la CIVE i d'altres aspectes que tenim sobre la taula.

A la IAC-CATAC continuem treballant per millorar les condicions laborals del personal laboral, però sabem que els millors resultats arriben quan hi participa més gent, amb experiències, idees i sensibilitats diferents.

Si alguna vegada has pensat que les coses podrien funcionar millor, potser és el moment de formar part de qui les treballa per canviar-les. **Suma't. Participa. Implica't. Quan més siguem, més lluny arribarem.**

No preguntis qui ho farà. Potser és el moment que ho fem plegades. Contacta amb la IAC-CATAC. laborals@catac.cat WhatsApp: 604 875 483

Jubilació parcial: massa preguntes sense resposta

La jubilació parcial continua sent una de les principals preocupacions del personal laboral. Tot i els compromisos adquirits, els processos continuen encallats i els terminis reals estan molt lluny dels sis mesos que es van anunciar inicialment.

Des de la IAC-CATAC hem reclamat:

- La darrera versió dels canvis que s'han d'introduir al Conveni Únic.
- Les dades reals de les sol·licituds presentades i el percentatge de cobertura amb rellevistes.
- Una resposta clara sobre si la persona que sol·licita la jubilació parcial ha d'ocupar la plaça definitiva o si pot fer-ho des d'una situació provisional.
- Solucions per equilibrar departaments amb excés de places de rellevista i d'altres amb un dèficit evident.
- Una planificació a dos anys vista que permeti gestionar les jubilacions de forma ordenada.

No és acceptable que, després de gairebé un any de funcionament del sistema, els resultats siguin tan escassos i que les persones afectades continuïn sense obtenir respostes clares.

També hem defensat l'aplicació de la Disposició Transitòria Única del Reial decret llei 19/2026 per facilitar que els contractes de relleu no quedin bloquejats per interpretacions restrictives de les categories professionals.

Reclassificació: més enllà del personal laboral docent.

La IAC-CATAC ha tornat a exigir que s'apliqui immediatament la reclassificació del personal laboral d'atenció educativa i serveis educatius , amb efectes d'1 de gener de 2026 aconseguit per la IAC.

Parlem d'un mandat legal aprovat pel Parlament i recollit en un decret llei. No és una qüestió d'interpretació ni una concessió de l'Administració. És un dret que s'ha d'executar.

Hem demanat:

- Immediatesa Calendari del compliment de l'article 55 de la Llei 11/2026.
- Informació sobre quan es farà efectiu l'abonament amb efectes retroactius des de gener del 2026.
- L'obertura urgent d'un espai de treball per abordar la reclassificació de la resta de categories laborals.

Alguns sindicats consideren que aquest debat no correspon a la CIVE. Potser tenen raó. Precisament per això defensem obrir un grup de treball específic o reactivar la negociació d'un nou conveni.

El que no acceptarem és que la resta de personal laboral hagi d'esperar indefinidament mentre altres organitzacions miren cap a una altra banda. Si la negociació col·lectiva no avança, continuarem impulsant les modificacions necessàries per la via parlamentària, tal com hem fet amb el personal docent, o allà on tinguem veu. No ens callaran.

Experiència professional: el gran greuge pendent

La IAC-CATAC denunciem una situació incomprensible. Les convocatòries estableixen que l'experiència professional s'ha de valorar quan existeixi identitat o similitud de funcions, fins a representar el 50% de la puntuació dels mèrits.

Tanmateix, mentre es reconeix sense dificultats l'experiència acreditada al sector privat o en altres administracions, dins de la mateixa Generalitat continuen apareixent obstacles burocràtics per certificar serveis efectivament prestats.

No té cap sentit que l'Administració pugui comprovar directament aquesta informació però acabi perjudicant les persones treballadores per problemes de certificació interna.

Productivitat: nosaltres prestem serveis, no fabriquem peces

També s'ha debatut l'aplicació dels criteris de productivitat.

La posició de la IAC-CATAC continua sent clara: no compartim un model retributiu basat en complements de productivitat per al personal laboral de la Generalitat. La nostra feina no consisteix a produir unitats o generar beneficis empresarials. Prestem serveis públics a la ciutadania.

Per això defensem que els recursos destinats a productivitat es consolidin en les retribucions fixes i es treballi per avançar cap a millores salarials estructurals, inclosa l'opció d'una tercera paga extraordinària. Ara altre organització sindical que va signar veu problemes...

Borses de treball: cal complir els acords

Durant la reunió també s'ha posat de manifest que diversos departaments continuen aplicant sistemes de cobertura temporal que s'allunyen dels acords de borsa vigents.

La utilització reiterada de contractacions excepcionals o d'urgència no pot convertir-se en una via ordinària de provisió.

La IAC-CATAC reclamem:

- Transparència en totes les contractacions.
- Respecte estricte a l'ordre de les borses.
- Incorporació de les persones que ja estan treballant fora de borsa quan els acords ho prevegin.
- Referent a Drets Socials: Seguiment de la implantació del nou aplicatiu informàtic previst per a inicis d'any.

Hores extraordinàries: el dissabte també és festiu

Denunciem les diferències de tracte existents entre col·lectius que realitzen funcions equivalents.

Actualment hi ha personal que treballa en dissabte i se li computa com a jornada festiva mentre que altres treballadors, fent exactament les mateixes tasques, tenen un tractament diferent.

La IAC-CATAC defensa que les hores extraordinàries efectuades en dissabte tinguin la mateixa consideració que les realitzades en festiu i es compensin amb el coeficient de 1,75.

També hem reclamat que les hores extraordinàries i les guàrdies siguin abonades dins de l'exercici fiscal en què es generen, evitant problemes tributaris i declaracions complementàries innecessàries.

Ens ha sorprès especialment que les dades facilitades pel Departament d'Interior no reflecteixin cap abonament d'hores extraordinàries en un període marcat per la campanya d'incendis i altres emergències.

Més valor per al treball a torns, nits i festius

El conveni actual arrossega complements que fa més de vint anys que pràcticament no s'han revisat. La realitat actual és molt diferent. Treballar de nit, en caps de setmana o en festius especials té un impacte acreditat sobre la salut i la conciliació familiar.

Per aquest motiu hem reclamat:

- Obrir una negociació específica sobre complements de torn.
- Millorar la compensació del treball nocturn.
- Crear un complement específic per festius especials.
- Actualitzar unes quantitats clarament insuficients per a la realitat laboral actual.

Mobilitat funcional, reduccions compactades i altres qüestions

Entre els punts tractats destaquen també:

- La confirmació que qui no participa en els processos previstos haurà de retornar al lloc d'origen en els supòsits de mobilitat funcional provisional.
- El debat sobre la compactació de les reduccions de jornada per cura de familiars. La IAC-CATAC continua defensant fórmules més flexibles i favorables per a les persones treballadores. El temps posa a cadascú al seu lloc i al igual que nosaltres no van signar per ser poc ambiciós, ara altre sindicat posa sobre la taula propostes inicials de la IAC.
- La necessitat de respectar els triennis i els serveis previs del personal laboral docent d'acord amb els compromisos assumits en els processos d'equiparació retributiva.

Bombers voluntaris i invasió de funcions

La IAC-CATAC també denuncia la utilització de personal voluntari per realitzar funcions pròpies de categories professionals laborals.

Ens consten situacions en què bombers voluntaris desenvolupen tasques habituals vinculades als conductors polivalents emmagatzemadors o altres funcions ordinàries de suport logístic.

El voluntariat és una eina valuosa, però no pot convertir-se en un mecanisme de substitució encoberta de llocs de treball estructurals ni en una fórmula per cobrir mancances de personal.

Periodistes i dualitat laboral-funcionarial

Cal obrir una reflexió de fons sobre aquells àmbits on conviuen personal funcionari i laboral desenvolupant funcions idèntiques.

El cas dels periodistes és un exemple evident. Quan dues persones fan la mateixa feina, cal garantir que les diferències jurídiques de règim no acabin provocant desigualtats injustificades en drets, carrera professional o condicions laborals.

AOF: acord per avançar les proves físiques

Finalment, s'ha assolit un principi d'acord per avançar les proves físiques dels AOF.

L'actual conveni preveu la realització de les proves durant la segona quinzena d'abril. Tant la part social com Funció Pública comparteixen la conveniència d'avançar-les a finals de març o a la primera quinzena d'abril.

Ara resta concretar les dates definitives amb Recursos Humans perquè la modificació es pugui tramitar amb la màxima rapidesa.

Des de la IAC-CATAC continuarem pressionant perquè els drets del personal laboral deixin de dependre d'interpretacions administratives, retards injustificats o negociacions eternes. La jubilació parcial, la reclassificació professional, la millora dels complements i el reconeixement efectiu de l'experiència professional no poden continuar esperant.