#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

OCTUBRE 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

SECCIÓ SINDICAL AL DEPARTAMENT DE JUSTÍCIA I QUALITAT DEMOCRÀTICA

2. TELETREBALL I BORSA DE REHABILITACIÓ: AVENÇOS INSUFICIENTS I COMPROMISOS PENDENTS

Comissió extraordinària de Desplegament i Seguiment de l'Acord Penitenciari 2024–2027 · 2 de novembre de 2026

Aquest dilluns, 2 de novembre, s'ha celebrat al Districte Administratiu la reunió extraordinària de la Comissió de Desplegament i Seguiment de l'Acord de condicions de treball i mesures de seguretat del personal penitenciari 2024–2027. La sessió ha tractat dos assumptes: l'informe d'Ivàlua sobre la viabilitat del teletreball a les oficines dels centres penitenciaris i la borsa de treball de Rehabilitació.

TELETREBALL A LES OFICINES DELS CENTRES PENITENCIARIS

Ivàlua i l'Administració han presentat l'avaluació sobre la implantació del teletreball en les àrees de gestió i oficines. La conclusió exposada és que el teletreball és viable, amb un model híbrid i una implantació gradual que exigeix adaptar l'organització del treball i els mitjans tecnològics.
L'estudi analitza la digitalització dels procediments, l'organització dels equips, la conciliació i les tasques que es poden desenvolupar a distància. També identifica resistències associades a una cultura de treball centrada en la presencialitat.

Entre les recomanacions figuren definir les funcions susceptibles de teletreball, reforçar les eines informàtiques i l'atenció telefònica en remot, formar els equips i establir mecanismes de coordinació. Es planteja una implantació en tres fases: prova inicial, extensió progressiva i consolidació. L'Administració ha situat la concreció del calendari a finals de 2026, però encara no hi ha una data d'inici ni unes condicions d'accés aprovades.

IAC-CATAC valorem que l'avaluació confirmi la viabilitat d'aquesta modalitat, però reclamem que es passi dels estudis als fets: calendari, criteris d'accés transparents, mitjans suficients, prevenció de riscos, desconnexió digital i negociació amb la representació sindical. No acceptarem que les diferències organitzatives entre centres es converteixin en desigualtats injustificades.
Aviat us informarem amb mes detalls del informe d'Ivalua.

2. BORSA DE TREBALL DE REHABILITACIÓ

L'Administració ha comunicat que dona per tancada la negociació del text de la borsa del personal de tractament de l'àmbit funcional d'execució penal. De les esmenes presentades per IAC-CATAC, s'han acceptat les modificacions següents:

- La valoració de l'entrevista per competències es redueix de 40 a 30 punts sobre un total de 100, aquets 10 punts passant a la puntuació de serveis prestats que passa de 38 a 48 .
- Dos informes desfavorables d'un mateix centre deixaran sense efecte la valoració competencial.
- Per excloure una persona de la borsa caldran quatre informes desfavorables: dos de cadascun de dos centres diferents.
-

Continua sense aclarir-se si les persones aprovades sense plaça han d'acreditar sis mesos de serveis prestats per poder optar a una vacant. IAC-CATAC havíem demanat expressament que quedessin exemptes d'aquest requisit, atesa la seva posició preferent.
Pel que fa a la resta de les nostres esmenes com transparència de les crides, control de les baremacions, garanties davant informes desfavorables, situacions de no disponibilitat i funcions de la Comissió de Seguiment, entre d'altres, l'Administració no ha ofert cap resposta concreta.
L'Administració enviarà pròximament el text definitiu i es compromet a elaborar un document tècnic operatiu per posar en marxa una borsa provisional tan aviat com sigui possible, mentre es desenvolupa l'aplicació informàtica completa. Exigim que es fixin terminis i que no es produeixin més endarreriments.

3.LA VALORACIÓ D'IAC-CATAC

Acceptem les millores aconseguides, però ho fem amb una crítica clara a la poca voluntat de l'Administració d'aprofitar les particularitats i les potencialitats de l'àmbit d'execució penal. Considerem que la subordinació als plantejaments dels sindicats estructurals ha limitat les propostes específiques del personal de tractament. L'acceptació d'aquests avenços no significa avalar el conjunt del text ni la manera com s'ha tancat la negociació.

IAC-CATAC continuarem exigint el desplegament efectiu del teletreball i una borsa de Rehabilitació justa, transparent i adaptada a les necessitats reals del personal.
Seguim en la lluita!

IAC-CATAC · Secció Sindical al Departament de Justícia i Qualitat Democràtica · Barcelona, 2 de novembre de 2026