#Combatives #Lliures #Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

NOVENBRE 026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

JUSTÍCIA JUVENIL: AVENÇOS EN L'APLICACIÓ DE L'ACORD, PERÒ ENCARA AMB QÜESTIONS PENDENTS

COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT I COMISSIÓ MIXTA

Aquest 19 de novembre s'han celebrat les reunions de la Comissió de Desplegament i Seguiment de l'Acord de condicions de treball de Justícia Juvenil i de la Comissió Mixta. Informem dels criteris comunicats per l'Administració, les propostes defensades per la **IAC-CATAC** i les qüestions que continuen pendents.

COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT I SEGUIMENT

Compensacions dels dies 24 i 31 de desembre

L'Administració informa que les compensacions corresponents als dies 24 i 31 de desembre ja estan carregades a ATRI per als torns ordinaris que hi tenen dret. També queden pendents les compensacions dels festius que han coincidit en dissabte, com el 15 d'agost i el 26 de desembre, amb aplicació proporcional segons el cas.

La **IAC-CATAC** demana que les compensacions es carreguin automàticament i amb antelació, preferiblement cap a l'1 de juny, quan es coneguin els torns. També cal aplicar el criteri a les vigílies de festes locals i a les tardes de Reis i Sant Jordi quan correspongui.

Vacances i concurrència simultània

La **IAC-CATAC** reclama que el 50 % de concurrència simultània durant l'estiu sigui el criteri de referència i que no es fixin **preventivament** límits del 40 % o del 33 % sense haver intentat organitzar el servei. Qualsevol reducció hauria de respondre a necessitats justificades.

Recordem la garantia de 15 dies consecutius entre l'1 de juliol i el 30 de setembre i la necessitat de publicar els criteris abans del 30 d'abril. **La nostra petició és intentar primer arribar al 50 % i només després valorar limitacions justificades.**

Canvis de torn: interpretació dels punts 5.1.2 i 5.1.5

Arran de la petició de la **IAC-CATAC**, l'Administració ha exposat un criteri interpretatiu sobre els torns adjudicats a titulars absents i el personal substitut. Si la substitució dura menys d'un any, la persona substituta assumeix el torn adjudicat a la titular; si supera un any consecutiu en el mateix lloc, la substituta participa per dret propi en la convocatòria.

Segons l'Administració, el reajustament intern de l'article 5.1.5 només s'activa davant una vacant efectiva o una nova necessitat de cobertura durant la vigència dels torns. La persona titular que es reincorpora recupera el torn que figura a la resolució vigent.

La **IAC-CATAC** discrepa de diversos punts: defensem que els torns adjudicats a titulars absents s'incorporin al reajustament intern. L'Administració enviarà el document interpretatiu per correu; hem demanat estudiar-lo abans de cap signatura i incorporar-lo a l'acta. El debat continuarà a la pròxima reunió. No hi ha acord sindical definitiu.

Flexibilitat horària del personal tècnic

Hem reclamat flexibilitat per al personal de psicologia, treball social, pedagogia i dret davant la imposició d'horaris rígids de 8 a 15 h en els centres. Poder entrar entre les 8 i les 9 h i sortir entre les 15 i les 16 h, respectant la jornada i les necessitats del servei.

L'Administració s'ha compromès a estudiar la proposta i respondre en la pròxima reunió.

Torn de nit

La **IAC-CATAC** ha demanat un criteri davant les diferències entre centres. L'Administració assenyala que cal respectar els cicles setmanals alterns de treball i descans, encara que no hagin de començar necessàriament en dilluns. La concreció dels horaris correspon a cada centre.

Festius d'especial significació

L'Administració preveu abonar a la nòmina de novembre els complements pendents pels dies 6 d'abril, 1 de maig, 23 i 24 de juny i 11 de setembre. En endavant es pagaran a mes vençut. Per percebre el complement cal treballar efectivament la jornada completa o l'equivalent corresponent en cas de reducció.

Permutes de torn

La **IAC-CATAC** ha reclamat una interpretació de les permutes qui la pot demanar, qui la pot acceptat, si poden els substituts...

L'Administració considera que poden sol·licitar-los les persones amb torn adjudicat per la resolució anual. Qui estigui de permís o baixa ILT, podrà participar en les permutes i fins que torni, el nou torn obtingut per permuta ho faria el substitut.

Teletreball

L'Administració informa que és preceptiu l'informe d'Ivàlua, que encara no s'ha començat a elaborar. No hi ha calendari d'implantació.

Borsa de treball

L'Administració traslladarà a la part social una proposta de criteris per intentar arribar a un acord. S'estan recollint les aportacions sindicals. També ha explicat que a l'àmbit penitenciari es prova un aplicatiu de gestió de la borsa i que es compartirà el resultat; paral·lelament, s'està pendent d'un aplicatiu de Funció Pública

COMISSIÓ MIXTA DE JUSTICIA JUVENIL

Renúncies als contractes de substitució

L'Administració ha exposat que, segons el criteri derivat de l'acord de Govern de 2017, no es pot renunciar a una substitució per passar a una altra abans de sis mesos des de la darrera assignació o contractació. Sí que es permet passar d'una substitució a una vacant estructural. En altres supòsits de renúncia, segons el criteri exposat, no es tornaria a contactar amb la persona per a una nova contractació fins que haguessin transcorregut sis mesos des de la darrera assignació o contractació.

Cursos que puntuen a ATRI

L'Administració indica que es valoren els cursos que consten a l'expedient d'ATRI, sempre d'acord amb els requisits i barems de cada convocatòria.

Compensació d'hores de formació en canviar de centre

Hem demanat que les hores de formació ja autoritzades i pendents de compensar es reconeguin també al nou centre o unitat, si es compleixen els terminis i requisits normatius, inclòs el termini aplicable de tres mesos. El canvi de destinació no hauria de fer perdre un dret ja reconegut.

Acord GOV/72/2022 i substitucions

S'ha tractat la compatibilitat entre les substitucions de Justícia Juvenil i les de l'àmbit de protecció a la infància. La proposta d'un nou acord inclouria personal del tercer sector, però el Departament ha manifestat reserves sobre mantenir o ampliar aquesta compatibilitat amb Drets Socials.

L'Administració prefereix reforçar la cobertura pròpia de Justícia i estudia agrupar diverses reduccions de jornada en un sol nomenament, quan es compleixin els requisits. Queda pendent una reunió per redactar un document que es traslladaria als centres. No és encara una mesura aprovada.

Equips de Medi Obert

La part social ha preguntat per la negociació de millores, incloent-hi la situació dels equips de les comarques. L'Administració respon que els pressupostos actuals no tenen una partida prevista per abordar aquestes millores. No s'ha anunciat cap compromís de negociació.

CONTINUAREM FENT SEGUIMENT

La **IAC-CATAC** continuarà reclamant una aplicació homogènia de l'Acord a tots els centres i defensant els drets del personal. Mantindrem obertes les discrepàncies sobre els canvis de torn i seguirem les qüestions pendents sobre flexibilitat horària, vacances, permutes i compensacions.

IAC-CATAC CONTINUAREM EXIGINT FETS, TERMINIS I RESPOSTES