Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

TELETREBALL A PRESONS: PROU D'EXCUSES, PROU DE RETARDS I PROU D'INCOMPLIMENTS!

L'informe d'Ivàlua ja estava en mans de l'Administració a l'abril. Som al novembre i el personal continua sense poder teletreballar.

Des de **IAC-CATAC Presons** volem denunciar, una vegada més, la manca de compromís efectiu de l'Administració amb la implantació del teletreball al personal d'administració dels centres penitenciaris.
L'article 7.3 de l'Acord de condicions de treball 2024-2027 establia clarament que el teletreball s'havia d'implantar durant el segon semestre de 2025. Aquest termini fa mesos que ha vençut i, a hores d'ara, el personal continua esperant.
El problema ja no és la manca d'estudis. El problema és que l'Administració continua ajornant el compliment d'allò que va signar.

Un informe, mesos de retards i una cronologia que exigeix explicacions
La informació que hem anat coneixent sobre l'informe d'Ivàlua posa de manifest una successió de retards difícilment justificable.
L'informe havia d'estar finalitzat inicialment el desembre de 2025. L'Administració ja disposava d'una primera versió des del mes d'abril de 2026, però al juliol encara ens parlava de modificacions, observacions i documents pendents.
A la reunió del **8 de juliol**, se'ns va informar que feia tot just dos dies que s'havia rebut una comunicació d'Ivàlua i que l'informe definitiu estava pendent.
Ara hem conegut que:

- **10 de juliol de 2026:** l'informe ja constava validat per la comissió de seguiment del projecte.
- **6 d'octubre de 2026:** va ser validat per l'equip directiu.
- **Novembre de 2026:** encara estem pendents de començar les reunions de negociació amb la Direcció General.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

És a dir, **dos dies després de la reunió del 8 de juliol, en què encara se'ns parlava de qüestions pendents, l'informe ja constava validat en una primera instància.**
Com s'explica aquesta successió de dates? Quines modificacions es van introduir? Qui les va proposar? Per què va caldre esperar gairebé tres mesos més per obtenir la validació de l'equip directiu?
Des de CATAC exigim conèixer totes les versions de l'informe i les observacions formulades per l'Administració. No podem acceptar que un estudi tècnic es converteixi en una cadena interminable de revisions i validacions sense que la representació dels treballadors disposi d'informació completa.

Les excuses organitzatives no justifiquen l'incompliment
Entre les causes dels retards s'han esmentat les absències de persones coordinadores del projecte per maternitat o paternitat, les dificultats d'accés a les dades i els problemes relacionats amb entorns d'alta seguretat.
Des de CATAC volem deixar clar que **l'exercici dels drets de maternitat i paternitat no pot ser qüestionat ni utilitzat per desviar les responsabilitats organitzatives**.
Correspon a les institucions responsables del projecte preveure els recursos necessaris per garantir-ne la continuïtat.
Pel que fa a les dificultats tecnològiques i de seguretat, tampoc poden justificar indefinidament els retards. L'Acord de 2024 ja obligava el Departament a impulsar la digitalització dels processos i documents del sistema penitenciari.
Encara resulta més preocupant que, segons la documentació facilitada, totes aquestes circumstàncies havien estat comunicades i acordades amb el Departament.
Per tant, l'Administració coneixia els problemes, coneixia els retards i coneixia perfectament el compromís que havia assumit.

Les dades confirmen que el teletreball és viable
Segons la informació traslladada sobre l'estudi d'Ivàlua, s'han analitzat aproximadament **421 funcionaris, 117 funcions i 13 tipologies de llocs de treball**.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

La classificació exposada indica que un 32% presenta possibilitats de teletreball complet pel que fa a les funcions analitzades, un 54% possibilitats parcials i un 14% no seria susceptible de teletreball. Cal que l'informe definitiu concreti exactament a quin univers fan referència aquests percentatges.

En qualsevol cas, aquestes dades apunten a un marge molt significatiu per implantar el teletreball.

Així doncs, què estem esperant?

Ara se'ns presenta una proposta no vinculant d'implantació en tres fases: una primera amb un dia setmanal, una segona amb dos dies i una tercera de consolidació del sistema, sense que s'hagi concretat un calendari efectiu.

Des de CATAC no rebutgem una implantació progressiva quan estigui tècnicament justificada, però **rebutgem que la gradualitat es converteixi en una nova fórmula per ajornar indefinidament un dret ja pactat**.

També exigim aclarir el significat de la tercera fase i els criteris de presencialitat mínima, així com garantir que les necessitats de digitalització, formació i equipament siguin assumides per l'Administració, sense traslladar costos ni responsabilitats al personal.

CATAC ja ha portat aquest incompliment a la Sindicatura de Greuges

Cal recordar que el passat **2 d'octubre de 2026, CATAC Presons va presentar una queixa formal davant la Sindicatura de Greuges de Catalunya** per la manca d'implantació del teletreball.

Aquesta actuació respon precisament a l'incompliment del termini previst a l'Acord i a la necessitat d'exigir explicacions i responsabilitats.

Des de CATAC continuem reclamant:

1. **L'entrega immediata de l'informe definitiu d'Ivàlua**, incloent-hi les versions i observacions que han motivat els retards.
2. **Un calendari concret i compromès d'implantació**, amb dates, fases i centres afectats.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

3. **L'inici efectiu del teletreball sense més dilacions**, començant per les funcions que ja siguin tècnicament viables.
4. **Garanties d'igualtat, transparència i no-discriminació**, sense penalitzacions retributives ni decisions arbitràries entre centres.
5. **Els mitjans informàtics, la digitalització i la formació necessaris**, a càrrec de l'Administració.
6. **Una negociació real amb la representació sindical**, sense noves decisions unilaterals que desvirtuïn el compromís adquirit.

JA N'HI HA PROU!

Han passat més de dos anys des de la signatura de l'Acord de 2024. El termini d'implantació va finalitzar el 2025. L'informe era a l'Administració des de l'abril, va superar una primera validació al juliol i va obtenir la validació de l'equip directiu a l'octubre.

I, malgrat tot, **el novembre de 2026 encara hem de començar a negociar com s'aplicarà el teletreball.**

Aquesta situació és inadmissible.

Els drets laborals no es poden convertir en una successió de promeses, informes i reunions sense resultats.

Des de **IAC-CATAC Presons** no acceptarem que es continuï utilitzant la burocràcia i les dificultats organitzatives com a justificació per ajornar allò que l'Administració ja es va comprometre a implantar.

NO VOLEM MÉS EXCUSES. VOLEM EL COMPLIMENT DE L'ACORD I EL TELETREBALL JA!

CATAC Presons

Informació, transparència i defensa dels drets del personal penitenciari.

Barcelona, 2 de novembre 2026