

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRA C

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC
CATAC**

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

PROU SILENCIS VOLEM RESPOSTES I SOLUCIONS!

IAC-CATAC hem traslladat formalment a la Direcció de Serveis i a la Secretaria General diversos problemes que afecten el personal del Departament d'Educació i Formació Professional. No són casos aïllats. Són mancances estructurals que provoquen desigualtats, sobrecàrrega i precarització de les condicions de treball. **JA N'HI HA PROU D'ESPERAR!**

ADJUDICACIONS, COMISSIONS DE SERVEIS I VACANTS REALS

Hem demanat criteris públics, objectius i transparents en les comissions de serveis i en la cobertura dels llocs de treball. El personal té dret a conèixer les places disponibles, els criteris i barems aplicats i els motius de les resolucions.

Tampoc és acceptable que en les adjudicacions no s'ofereixin totes les vacants reals. Aquesta manca de transparència obliga moltes persones a acceptar destinacions a desenes de quilòmetres del domicili, amb el perjudici econòmic, personal i de conciliació que això comporta.

Posteriorment, apareixen places que han de cobrir-se mitjançant comissions de serveis, ATRI, interinatges o altres mecanismes, malgrat que no havien estat ofertades en l'adjudicació inicial.

Si les places existeixen i s'han de cobrir, s'han d'oferir des del principi.

TOTES LES VACANTS REALS A LES ADJUDICACIONS!

OBRIU LA BORSA. LES SUBSTITUCIONS NO PODEN ESPERAR

L'acord incorpora el compromís de cobertura immediata de les absències i d'actualització de la borsa, però les substitucions continuen arribant tard o no arriben.

El Departament afirma que no troba personal. No podem acceptar que, en un país amb persones buscant feina, l'Administració mantingui llocs sense cobrir mentre la borsa continua tancada o no dona resposta a les necessitats reals.

Si no hi ha prou candidats, obriu i actualitzeu la borsa. Mentrestant, la resta del personal assumeix la seva feina i la de la persona absent. Això provoca acumulació de tasques, retards, pitjor atenció,

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

sobrecàrrega i riscos psicosocials. La manca de personal no pot continuar carregant-se sobre les esquenes de la plantilla.

**OBRIU LA BORSA!
COBRIU LES SUBSTITUCIONS!
COMPLIU L'ACORD!**

CONSORCI D'EDUCACIÓ DE BARCELONA: VOLEM INFORMACIÓ

Hem demanat informació sobre les actuacions del Consorci d'Educació de Barcelona que poden afectar el personal de la Generalitat. Encara no tenim una resposta clara.

CAP CANVI SENSE INFORMACIÓ, NEGOCIACIÓ I GARANTIES!

INSTRUCCIÓ 4/2026: UN MATEIX DRET, UNA MATEIXA APLICACIÓ

Continua pendent una resposta clara sobre la compensació dels festius coincidents en dissabte. Hem reclamat criteris homogenis, informació sobre les hores reconegudes, identificació diferenciada de la compensació i instruccions clares per a totes les unitats i centres de treball.

ELS DRETS S'APLIQUEN, NO S'INTERPRETEN A CONVENIÈNCIA!

REVISIÓ DE NIVELLS: NINGÚ NO POT QUEDAR FORA

IAC-CATAC fa mesos que reclamem una revisió global dels nivells i de la Relació de Llocs de Treball. Volem conèixer els increments previstos, els criteris de valoració, els llocs inclosos, els motius de les exclusions i el calendari d'aplicació.

Els llocs amb funcions i responsabilitats equivalents han de rebre un tractament equivalent. Si existeix alguna problemàtica administrativa o jurídica, cal estudiar-la i trobar-hi una solució. No pot servir d'excusa per deixar persones o llocs fora de les millores.

DAVANT D'UN PROBLEMA, UNA SOLUCIÓ. NO UNA EXCLUSIÓ!

NOVES PLACES C1: MATEIXA FEINA, MATEIX RECONeixEMENT

Hem demanat una resposta sobre les noves places C1 en centres on ja treballa personal C2. No acceptarem que dues persones facin la mateixa feina, que el personal C2 hagi de formar la nova incorporació i que continuï cobrant menys. IAC-CATAC reclamem la revisió dels nivells i complements, una promoció interna especial de C2 a C1, la valoració real de l'antiguitat i l'experiència i, quan sigui jurídicament possible, la reclassificació dels llocs.

TENIM UNA PROPOSTA. ARA CAL NEGOCIAR-LA!

NO SOM PERSONAL DE SEGONA. Quan no es cobreix una substitució, la feina no desapareix. Quan no es revisa un nivell, la responsabilitat continua existint. Quan no es reconeixen les funcions, el personal les continua fent. Quan no es respon, el problema continua.

PROU DE MENYSTENIMENT

PROU DE SOBRECÀRREGA

PROU DE SILENCIS

EXIGIM DRETS, RECONeixEMENT I DIGNITAT PROFESSIONAL!

Si coneixeu incidències, places no cobertes, problemes amb la borsa o desigualtats al vostre lloc de treball, feu-nos-les arribar a ensenyament@catac.cat

DEIXEM DE SER INVISIBLES PER FER UN PAS ENDAVANT

La força col·lectiva ens permet avançar.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**