

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

Cal tornar a fer un PAS ENDAVANT: no es pot permetre renunciar a la compensació dels festius per al PAS d'Educació.

Fonamentació jurídica del dret a la compensació establert per la Instrucció 4/2026 i guia orientativa per a la seva sol·licitud i gaudiment efectiu.

Novament i gràcies a l'encomiable tasca –no prou ben valorada– del Departament d'Educació d'impedir contínuament una relació amable, cordial, propera i, sobretot, justa i legal, fonamentada en un clima de confiança i lleialtat amb el **PAS d'Educació**, amb el seu propi personal administratiu dels centres educatius, la **IAC-CATAC** ha de tornar a insistir a reclamar i a lluitar, incansablement (d'això podeu estar-ne ben segurs i segures!) per l'exercici efectiu d'un dret ja establert i reconegut per la normativa de la pròpia Generalitat de Catalunya que, sense cap explicació (ni amb gaire ganes de donar-les, pel que hom pot veure-hi), el departament ignora i menysprea.

Efectivament, el passat 01/10/2026 la Sra. Alicia Corral Sola, Secretària d'Administració i Funció Pública, del departament de la Presidència de la Generalitat de Catalunya, signava una instrucció d'obligat i inexcusable compliment per a tots els departaments, el nom de la qual caldrà cridar amb un megàfon ben fort a les portes dels despatxos del departament d'Educació:

Instrucció 4/2026, sobre els criteris de compensació i recuperació de dies festius aplicables al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.

Una instrucció que té per objecte i finalitat establir els criteris de compensació de les festes laborals que coincideixin en dissabte i de recuperació de les festes laborals declarades recuperables en el calendari oficial de festes laborals al nostre país, així com garantir-ne l'aplicació homogènia dels criteris de compensació i recuperació que s'hi estableixen (art. 1 Instrucció 4/2026).

Doncs bé, arribats a finals del mes d'octubre, i tal com ens temíem les delegades i delegats sindicals de la IAC-CATAC, el departament d'Educació continua sense donar-se per assabentat de l'existència d'aquesta instrucció i manté un silenci aclaparador, que fa estrèpit, sobre les múltiples sol·licituds de

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

gaudiment de les hores d'Assumptes Personals cursades pel PAS dels centres educatius, que romanen "en tramitació" en el millor dels casos.

Cal recordar que als pocs dies de ser publicada la Instrucció 4/2026, i per tal d'evitar interpretacions diferents entre centres, serveis territorials i equips directius, des de la secció sindical d'Educació de IAC-CATAC **vam presentar un escrit al departament** tot demanant-hi que es transmetessin instruccions clares als serveis territorials i als equips directius, amb un procediment i uns criteris comuns que en garanteixin una aplicació homogènia a tots els centres. Llegiu, si us plau, aquest **CATACRAC [El PAS dels centres educatius té dret a la compensació dels festius en dissabte]** en el qual ho explicàvem amb detall. Podeu imaginar-vos que el departament d'Educació no va córrer massa a donar-nos-en resposta. Ben al contrari, encara avui l'esperem.

Novament, uns dies després, vam traslladar formalment a la Direcció de Serveis i a la Secretaria General diversos problemes que afecten el personal del nostre departament, que lluny de ser casos aïllats o puntuals, esdevenen mancances estructurals que provoquen desigualtats, sobrecàrrega i precarització de les condicions de treball (ho podeu llegir amb més detall al **CATACRAC [PROU SILENCIS VOLEM RESPOSTES I SOLUCIONS!]** entre els quals tornàvem a recordar que teníem pendent de rebre'n resposta clara sobre la compensació dels festius coincidents en dissabte i l'aplicació de la Instrucció 4/2026 als centres educatius.

Tanmateix, de nou, provinent del departament vam tornar a sentir aquell silenci absolut, pesat i profund que s'ha apoderat de l'espai de "diàleg" amb els i les representants de les treballadores i treballadors públics, però que per nosaltres és un silenci que ressona amb la força d'un tro invisible i que ens fa aixecar-nos, encara amb més força, **per a lluitar pels nostres drets!!!**

D'aquesta forma, ahir (29/10/2026) a la tarda, el coordinador de la secció sindical d'Educació de la IAC-CATAC registrava un nou escrit adreçat a la Direcció de Serveis del departament, en el qual **denunciàvem la inacceptable manca de resposta** al requeriment d'informació sobre l'aplicació de la Instrucció 4/2026 al personal PAS dels centres educatius i insistíem a exigir resposta diligent a les nostres demandes.

En aquest escrit també informàvem a la Direcció de Serveis que el personal afectat està rebent comunicacions diverses dels serveis territorials i dels equips directius en les quals s'hi afirma, sense més explicació, que la compensació "*no correspon al personal de centres*", que "*no està contemplat que els dies addicionals siguin d'aplicació a les persones adscrites a centres*" o que "*la Instrucció 4/2026 no canvia la situació*". Afirmacions buides de contingut fonamentat en dret i que obliga a l'**Assessoria Jurídica de IAC-CATAC** a efectuar i emetre'n les següents consideracions i conclusions jurídiques:

1. **El personal d'administració i serveis dels centres educatius es troba inclòs dins de l'àmbit d'aplicació de la Instrucció 4/2026**, d'1 d'octubre, sobre els criteris de compensació i recuperació de dies festius aplicables al personal de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Aquesta conclusió es fonamenta en allò preceptuat al seu punt 2.1 respecte a l'àmbit subjectiu de la instrucció esmentada, atès que el PAS de centres educatius és part del personal inclòs en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats i empleades públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya.
2. **No hi ha exclusió ni adequació expressa al PAS d'Educació, que manté intacte el seu dret a la compensació dels festius laborals que coincideixin en dissabte** Les úniques adequacions (ni tan sols exclusions, certament) previstes (punt 7) són per al personal docent no universitari i per al personal de l'ICS. Cap precepte permet al departament imposar-ne cap exclusió ni adequació al

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

PAS. L'**expressio unius** és clara: si s'hagués volgut excloure o adequar el PAS, s'hi hauria esmentat i no ha estat així.

3. **Mecanisme de compensació: hores d'assumptes personals.** Amb un efecte pràctic evident, l'Administració ja ha incorporat "d'ofici" el còmput d'hores a ATRI. Per al personal amb jornada anualitzada, la compensació es fa mitjançant el calendari (punt 2.2), però el PAS de centres educatius no es troba en aquest supòsit, atès que té jornada setmanal en virtut d'allò establert pel Decret 56/2012. Per tant, li correspon la via de la compensació amb hores d'assumptes personals, car la Instrucció no n'ha previst cap altra forma de compensació.
4. **L'exercici efectiu del dret a la compensació** s'ha de fer, d'acord amb allò preceptuat al punt 3.4) amb "*Autorització prèvia i d'acord amb les necessitats del servei*", és a dir amb remissió al règim d'Assumptes Personals, no pas a un règim d'exclusió.
5. **La finalitat de la instrucció no pot ser vulnerada per la decisió unilateral del departament d'Educació i Formació Professional**, atès que, d'acord amb els punts 1.2 i 7 de la mateixa norma, aquesta té com a finalitat i objecte el fet de garantir l'aplicació homogènia dels criteris de compensació de les festes laborals que coincideixin en dissabte i evitar-ne duplicitats. De tal forma que, una bossa d'hores incorporada d'ofici que no es pugui gaudir finalment esdevindria un dret merament nominal, vulnerant el propi sentit de la norma i, a efectes pràctics, el dissabte festiu es perdria, que és justament allò que la Instrucció vol evitar.
6. **Vulneració del dret fonamental d'igualtat** (art. 14 CE; art. 14 TREBEP). Cap criteri objectiu justifica que els administratius, auxiliars i subalterns dels serveis territorials o d'altres departaments disposin de les hores i els dels centres educatius no. El tancament dels centres en els períodes no lectius de Nadal, Setmana Santa i estiu, podrà justificar la tria de la data en la qual es gaudirà del dret de compensació, però no pas la pèrdua del dret.
7. **Reiterada jurisprudència** (vid. SSTs de 9.07.2024 i resolucions de 2025) ha afirmat que el festiu coincident amb el descans setmanal no es pot considerar gaudit. Ara bé, cal fer palès que aquesta doctrina de l'Alt Tribunal, pel que al funcionariat de la Generalitat, ja es tractaria només d'un criteri orientatiu i interpretatiu de les normes aplicables, atès que l'Administració ha reconegut el dret a la compensació per la via de **la Instrucció 4/2026 aprovada que, de manera indubitada, ha de ser complerta sense més dilació pel departament d'Educació i Formació Professional.**

Arribats a aquest punt, des de IAC-CATAC instem a totes les persones treballadores públiques dels centres educatius, a tornar a fer un PAS endavant, i sol·licitar aquestes hores de compensació de festius, com abans millor (recordeu que s'hi aplica el règim general dels assumptes personals i que només disposeu fins el 15 de gener de l'any vinent per a gaudir-les). Davant aquesta situació creada per la manca de resposta del departament, l'Assessoria jurídica de IAC-CATAC us aconsella:

- I. Fer les sol·licituds per **ATRI** de les hores d'assumptes personals (que us corresponguin), indicant a observacions com a concepte: compensació de festius en dissabte (Instrucció 4/2026).
 - i. Si cap funcionari/a no té accés a ATRI per aquestes hores, pot cursar la seva sol·licitud per mitjà diferent a ATRI, tot recordant que les comunicacions amb l'Administració són obligatòriament electròniques per als empleats públics (art. 14.2.e LPAC). Val a dir, en aquest sentit, que la Instrucció 2/2022 del Departament d'Educació assenyalava ATRI com a canal preferent per als empleats públics i



#Combatives

#Lliures

#Rebels

l'eValisa quan no es pugui per ATRI. Per descomptat, qualsevol sol·licitud presentada al registre electrònic de la Generalitat també compleix amb el requisit exigít com a subjecte obligat a la tramitació electrònica.

- II. Si la sol·licitud continua en estat de “en tramitació” o “pendent” o semblant, i passen els dies sense resposta, cal que envieu un escrit per al qual us hem preparat un model orientatiu (a continuació), **requeriment** que heu de presentar pel registre electrònic (no per eValisa en aquest cas), amb el qual demanareu **resolució expressa i motivada**. Si es denega, seguir l'esquema del següent punt (III) (alçada en un mes des de la notificació).

A [responsable que ha de resoldre / director/a del centre] Còpia: Servei de Recursos Humans dels Serveis Territorials d'Educació a [...] / Consorci d'Educació de Barcelona

[NOM I COGNOMS], NIF [NIF], funcionari/ària del cos [...], destinat/da a [centre], **EXOSO:**

1. El [data] vaig presentar per ATRI la petició núm. [núm.] de permís per assumptes personals ([hores/dia]) per al [data], pel concepte de [compensació de festius en dissabte (Instrucció 4/2026)].
2. A data d'avui la petició consta a ATRI com a [pendent / en tramitació], sense que s'hagi dictat ni notificat cap resolució expressa, ni s'hagi indicat cap motiu que impedeixi o condicioni el seu gaudiment. [Aporto captura (Doc. 1).]
3. La Instrucció 4/2026 (Secretaria d'Administració i Funció Pública) ordena incorporar d'ofici les hores de compensació i remet el seu gaudiment al règim del permís per assumptes personals (punts 3.3 i 3.4). No preveu cap exclusió per al PAS de centres educatius (punts 2.1 i 7).
4. L'Administració està obligada a resoldre i notificar expressament (art. 21.1 LPAC), amb motivació si denega (art. 35.1.a LPAC). Els titulars dels òrgans i el personal que despatxa els assumptes en són directament responsables del compliment d'aquesta obligació (art. 21.6 LPAC). La manca de resposta impedeix organitzar el servei i buida de contingut el permís, que depèn de la data sol·licitada.

SOL·LICITO:

1. Que, en el termini de 3 dies hàbils, es dicti i notifiqui resolució expressa i motivada sobre la petició esmentada, amb indicació dels recursos procedents.
2. Que, si per necessitats del servei no pot gaudir-se de la data demanada, se m'indiqui per escrit i amb motivació concreta el motiu i se m'ofereixi una data alternativa.
3. Subsidiàriament, i per al cas que la data sol·licitada ja hagi passat, que es reconegui el meu dret a gaudir de les hores en una altra data i que s'ampliï el termini de gaudiment de manera que no es perdin per causa de la demora de l'Administració.

Faig constar que aquest escrit no suposa renúncia a cap dret ni termini, i que, vençut el termini màxim per resoldre, interposaré els recursos que escaiguin (alçada i, si cal, contenciós-administratiu).

[Localitat], [data]. [Signatura electrònica]



#Combatives

#Lliures

#Rebels

- III. Si hom rebés una **denegació** per ATRI o per una altra via –que no sigui una notificació– a la seva sol·licitud, cal que en quedi constància (captures amb data i hora). En qualsevol cas, immediatament de desar la captura de la denegació (amb data) i de la sol·licitud, caldrà **demanar per escrit una resolució expressa i motivada**, amb indicació de la norma i dels recursos (art. 35.1.a, 40.2 i 88.3 LPAC) respecte de la denegació a la sol·licitud rebuda. Una mera observació d'ATRI no compleix aquestes exigències; l'omissió pot impedir que el termini corri (art. 40.3 LPAC), però per prudència compteu-hi un mes des de la denegació.
- IV. **Possible recurs d'alçada.** Si calgués, davant la persistència a denegar el dret, caldria presentar-hi recurs d'alçada (arts. 112, 121 i 122 LPAC): en 1 mes si l'acte és exprés; en 3 mesos si és presumpte (des que es produeix el silenci). Els terminis en mesos es compten de data a data i són hàbils per als dies (art. 30 LPAC). No serà mai recurs de reposició, car no es dicta per un òrgan que esgoti la via.
- V. Paral·lelament, restaria expedita la via a presentar individualment una queixa al Síndic de Greuges (atenció: aquesta queixa no interromp terminis). I, per descomptat, la posterior **via jurisdiccional contenciosa administrativa**, un cop esgotats els recursos administratius.

No podem permetre que el departament d'Educació i Formació Professional de la Generalitat de Catalunya pretengui tornar a fer INVISIBLE al personal d'administració i serveis dels centres educatius, perquè ja vam fer **un PAS ENDAVANT** i no ens faran callar!

Podeu comptar amb les vostres delegades i delegats sindicals de la IAC-CATAC, que som companys i companyes com tu, per no fer mai UN PAS ENRERE!

Salut i força!

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC