

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL

OCTUBRE 2026

Aquest dilluns 19 d'octubre s'ha celebrat una nova reunió de la Mesa Sectorial de Negociació del Personal d'Administració i Tècnic de la Generalitat de Catalunya.

1. Revisió de les condicions laborals dels funcionaris del cos de gestió (A2) adscrits als casals cívics i comunitaris del Departament de Drets Socials

Des de la part social hem traslladat la situació del personal responsable dels casals cívics, un col·lectiu que ha vist com les seves funcions i responsabilitats han augmentat sense que aquest increment s'hagi traduït en una millora de les condicions laborals. Arran del Decret 46/2022, el paper dels professionals dels casals cívics ha experimentat canvis importants. Actualment, aquest personal assumeix tasques de coordinació d'equips, detecció de necessitats socials, gestió d'activitats, relació amb altres administracions i garantia del funcionament dels serveis.

Malgrat aquestes responsabilitats, molts llocs de treball continuen sense tenir el reconeixement professional i retributiu corresponent.

Entre les problemàtiques denunciades destaquem:

- **Manca de reconeixement professional:** es planteja la necessitat de revisar la classificació dels llocs de treball, actualment classificats majoritàriament en el nivell A2-20, amb sis places de nivell A2-18.
- **Jornades i horaris:** el personal està sotmès a horaris especials, amb dues tardes de treball fins a les 20 h o quatre tardes, segons el cas. Aquesta organització representa deu hores de treball de tarda setmanals, sense la flexibilitat necessària per facilitar la conciliació.
- **Responsabilitats sense compensació:** hi ha 44 casals amb dificultats per cobrir la plaça de responsable per manca de personal. Els responsables assumeixen tasques de direcció, coordinació i gestió que no sempre estan reconegudes.
- **Increment de la càrrega de treball:** l'ampliació de funcions, la participació en convenis amb ajuntaments i la gestió de serveis comporten noves responsabilitats.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

També s'ha exposat que la persona responsable del casal ha d'assumir funcions relacionades amb la consergeria i les substitucions per garantir la continuïtat del servei.

Des de IAC-CATAC considerem imprescindible **revisar les funcions reals d'aquests llocs de treball, reconèixer les responsabilitats que assumeixen i millorar-ne les condicions laborals i retributives. I demanem que es revisin les peticions denegades de mesures de conciliació que no estan subordinades a les necessitats del servei.** Funció Pública ha plantejat abordar aquesta qüestió en un grup de negociació, tot i que resta pendent concretar-ne el calendari.

2. Borsa d'Ocupació Temporal

La situació de la borsa de treball continua generant problemes que afecten directament el personal temporal de la Generalitat. La primera licitació del CTTI es va fer fa temps i l'empresa adjudicatària va desistir-hi. Aleshores, es va haver de fer una segona licitació, que ha guanyat T-Systems, i encara està desenvolupant el programa. Actualment es troba en fase de proves i es farà una reunió monotemàtica al respecte, abans de finalitzar l'any, perquè se'ns expliquin les dificultats que estan trobant. Funció Pública ha manifestat que està fent els requeriments corresponents i el seguiment de la situació.

Des de IAC-CATAC reclamem que **els problemes de gestió i contractació no acabin repercutint en els drets del personal temporal.** Hem tornat a reclamar criteris clars, homogenis i transparents en la gestió de les places ATRI. Actualment, les diferències entre departaments generen situacions desiguals que afecten les possibilitats d'accés i continuïtat del personal temporal i dificulten la identificació de les places que s'hi publiquen. Cal aclarir qüestions com els criteris de selecció, la publicitat dels processos, les garanties de participació i les conseqüències de determinades decisions administratives.

3. Dades del personal funcionari interí

S'ha tractat la necessitat de disposar d'informació actualitzada sobre el personal funcionari interí de la Generalitat. Funció Pública ha indicat que es facilitarà aquesta informació, tot i que encara no s'ha enviat. Des de IAC-CATAC hem remarcat que el banc de dades d'ocupació pública continua sense estar operatiu i demanem que es torni a obrir per tal de garantir la transparència de l'Administració.

4. Torn obert

Selecció i provisió

Reclamem que es reuneixi el grup de provisió i selecció, que hauria d'haver estat abans d'aquesta Sectorial i que encara no s'ha convocat. Paral·lelament, IAC-CATAC hem reclamat, de forma urgent, que es valori el temps de serveis prestats al cos Superior opció Medi Ambient de cara als mèrits de l'escala d'Ambientòlegs i que es tingui present que a les oposicions de l'escala d'Estadística pot passar el mateix. Funció Pública comunica que ja s'ha posat en contacte amb l'EAPC per mirar de resoldre la situació.

Personal PAS de les comissaries dels Mossos d'Esquadra

La situació del personal d'administració i serveis de les comissaries continua pendent de solucions. Funció Pública ha indicat que, durant el mes de novembre, la Secretaria General del Departament d'Interior presentarà una proposta per abordar aquesta problemàtica.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

Des de IAC-CATAC fa temps que denunciem les condicions laborals d'aquest col·lectiu i reclamem millores reals en la classificació dels llocs de treball, les retribucions, els horaris, la conciliació i les dotacions de personal. **Cal passar dels compromisos a les mesures concretes.** La plantilla de les comissaries no pot continuar esperant indefinidament unes millores que fa anys que reclamem. Funció Pública justifica els nous ajornaments amb els canvis a la cúpula del Departament d'Interior i la necessitat que els nous responsables es posin al dia. Una excusa més que evidencia que [Interior fa aigües](#) i que els problemes estructurals del Departament continuen sense resoldre's.

Des de IAC-CATAC reclamem la constitució immediata d'un grup de treball per abordar les reivindicacions del personal PAS de les comissaries i establir compromisos concrets, amb calendari i mesures efectives. La plantilla no pot continuar pagant les conseqüències de la desorganització del Departament.

Recuperació dels dies festius que coincideixen en dissabte

Hem tornat a posar sobre la taula els problemes d'aplicació de la compensació dels dies festius que coincideixen en dissabte. Malgrat la publicació de la Instrucció 4/2026, que no ha passat per negociació, continuen existint dubtes i diferències d'interpretació entre departaments i centres de treball. En particular, hem denunciat la situació del personal PAS dels centres educatius, que pot trobar dificultats per gaudir d'aquesta compensació per les característiques del calendari escolar i que [ja hem denunciat al Departament d'Educació](#).

També hem plantejat la problemàtica dels dies festius locals i les particularitats del còmput anual de jornada. Des de IAC-CATAC exigim **una aplicació homogènia de la instrucció i que tot el personal afectat pugui gaudir efectivament dels dies de compensació que li corresponen.**

Des de IAC-CATAC qüestionem la interpretació que s'està fent de la Instrucció 4/2026, especialment pel que fa al personal que no ha treballat durant tot l'any. No té cap sentit que un festiu entre setmana es gaudeixi íntegrament, mentre que la compensació d'un festiu que coincideix en dissabte es redueixi proporcionalment al temps de treball anual. Reclamem criteris coherents, homogenis i que garanteixin els drets del conjunt del personal. Funció Pública s'ha compromès a traslladar aquestes reclamacions a la MEPAGC.

L'11 DE NOVEMBRE, VAGA GENERAL!

Des de IAC-CATAC fem una crida a participar en la vaga general de l'11 de novembre.

Perquè la precarietat laboral, les dificultats per accedir a un habitatge digne i el deteriorament dels serveis públics són conseqüències d'un model polític que posa els interessos econòmics per davant de les necessitats de la classe treballadora.

La Generalitat i el Govern de Catalunya tenen responsabilitats directes en aquesta situació. És hora de passar de les paraules als fets.

L'11 de novembre, aturem-ho tot!

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC