

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRA C

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC
CATAC**

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

INSTRUCCIÓ 4/2026

Fa anys que des de IAC-CATAC reclamem una solució definitiva perquè els festius que cauen en dissabte no es perdin. Ho hem portat reiteradament a la Mesa Sectorial, reclamant que la compensació es resolgués amb prou antelació i insistint en la necessitat d'establir un criteri estable que evités haver de negociar la mateixa qüestió any rere any.

Ja el 2022 reclamàvem la compensació dels festius que coincidien en dissabte. Calia acabar amb un sistema que obligava a negociar cada any aquestes compensacions i que, en moltes ocasions, no es resolvia fins al tercer trimestre, dificultant que el personal pogués planificar anualment el gaudiment dels seus assumptes personals.

Durant el 2024 vam tornar a posar aquesta reivindicació damunt la taula de la Mesa Sectorial. Finalment, Funció Pública va anunciar que prepararia una instrucció que englobés tots els supòsits i que tingués caràcter permanent. Han passat més de dos anys des d'aquell compromís, però avui aquesta instrucció ja és una realitat.

La Secretaria d'Administració i Funció Pública acaba de publicar la [Instrucció 4/2026, sobre els criteris de compensació i recuperació de dies festius](#), que estableix un criteri general i permanent per a la compensació dels festius laborals que coincideixin en dissabte i regula també com s'hauran de gestionar els dies festius que el calendari laboral declari recuperables.

La Instrucció s'aplica al personal inclòs en l'àmbit de la Mesa General de Negociació dels empleats i empleades públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En el cas del personal amb jornada anualitzada, els calendaris laborals hauran d'incorporar els ajustaments necessaris per fer efectives aquestes compensacions.

Els festius que caiguin en dissabte es compensaran. Cada any, la Secretaria d'Administració i Funció Pública comunicarà als departaments quins festius coincideixen en dissabte i l'Administració incorporarà d'ofici a ATRI, o al sistema de gestió horària corresponent, les hores de compensació que pertoquin. Per tant, no serà necessari que cada persona les hagi de sol·licitar individualment.

Les hores generades es podran gaudir amb autorització prèvia i atenent les necessitats del servei. Pel que fa al termini i a les condicions per gaudir-les, s'aplicaran els mateixos criteris que per al permís per assumptes personals.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Per al personal inclòs en l'àmbit del **Decret 56/2012 de jornada i horaris**, quan els dies **24 o 31 de desembre coincideixin amb dissabte, diumenge o festiu, també donaran lloc a compensació**. L'equivalència en hores es calcularà segons els criteris d'homogeneïtzació previstos en el mateix Decret.

La Instrucció també regula una situació diferent: els anys en què el calendari oficial estableixi algun **festiu de caràcter recuperable**. Quan en un mateix any coincideixin festius recuperables i festius que hagin caigut en dissabte, **Funció Pública determinarà quins dies es compensen entre si**. Això significa que les hores corresponents a un festiu que cau en dissabte podran compensar les hores que s'haurien de recuperar per un festiu declarat recuperable.

Quan, un cop feta aquesta compensació, quedin hores pendents de recuperació, el personal disposarà de **dos mesos** i podrà escollir una única modalitat:

- ampliar la jornada ordinària, en fraccions mínimes d'una hora i amb autorització prèvia, o
- descomptar les hores corresponents de les hores disponibles del permís per assumptes personals.

Si finalitzat el termini no s'ha completat la recuperació, les hores pendents s'imputaran als assumptes personals i, si no fos possible, es podrà tramitar la deducció proporcional de retribucions, amb audiència prèvia de la persona interessada. En casos justificats, com una incapacitat temporal o determinats permisos de conciliació, la recuperació es podrà efectuar posteriorment.

Des de IAC-CATAC hem defensat que la compensació **també ha d'incloure les festes locals que coincideixin en dissabte**. Així ho vam tornar a reclamar a la darrera Mesa Sectorial. La Instrucció 4/2026 estableix de manera general que «**les festes laborals que coincideixin en dissabte donen lloc a la compensació d'aquests dies**», però no fa una referència específica a les festes locals. Per això, des d'IAC-CATAC **exigirem que aquest criteri s'apliqui també a les festivitats locals** i demanarem a Funció Pública que n'aclareixi l'aplicació per evitar interpretacions diferents entre departaments, organismes o centres de treball.

Pel que fa a l'any 2026, les hores corresponents als dos dies de compensació, calculades com a jornada reduïda, ja s'han incorporat al compte d'assumptes personals.

Des de IAC-CATAC creiem que **aquesta Instrucció arriba tard**. Han passat més de dos anys des que Funció Pública es va comprometre a elaborar-la i massa temps durant el qual el personal ha hagut d'esperar cada any per saber com es compensarien aquests festius. **Un cop més, la regulació arriba a finals d'any, quan des de l'inici ja es coneixia el calendari laboral i, per tant, quins festius generarien aquesta compensació**. Aquesta tardança dificulta innecessàriament que el personal pugui **planificar amb antelació el gaudiment dels seus dies i hores d'assumptes personals**, una qüestió que precisament fa anys que denunciem des de IAC-CATAC.

