

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

CSSL PATL Octubre 2026

El primer d'octubre s'ha celebrat el Comitè de Seguretat i Salut Laboral del Personal d'Administració, Tècnic i Laboral, tot seguit el resum dels aspectes més destacats.

Informació del Servei de Salut Laboral

L'Administració ens comunica que enguany es realitzaran més de 500 exàmens de salut. A banda, també diu que els casos de lipoatròfia es mantenen en tres dels quals s'està fent seguiment. Des de IAC-CATAC demanem quina és l'evolució d'aquests casos i quines mesures s'estan prenent. Aquesta informació se'ns proporcionarà més endavant.

Mesures correctores Avaluació de Riscos Psicosocials de Protecció Civil

S'han anat implementant les mesures correctores, entre les quals l'ampliació de plantilla. Properament hi haurà més places que passaran pels processos selectius ordinaris. També s'ha anat impartint la formació prevista, tot i que encara no s'ha completat.

Sala CECAT

Encara resta pendent de les obres de l'edifici del dalt per tal de pal·liar la problemàtica. De moment sembla que les mesures provisionals han funcionat. Queda pendent també solucionar la contractació del mobiliari. S'han de comprar làmpades de taula i renovar les cadires de control.

Simulacres d'incendis

La part social recordem a la Subdirecció de Prevenció que tot el personal PATL ha de rebre la formació necessària per a l'evacuació de l'edifici on treballa, així com la formació corresponent dels equips d'emergència en aquelles unitats on el personal no té assignades tasques fixes. **Aquesta formació s'ha de garantir a tots els edificis, disposin de pla d'autoprotecció o de pla d'emergència.**

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

PAS Comissaries

Des de IAC-CATAC tornem a posar damunt la taula la situació del personal d'administració i serveis de les comissaries. Ja ho vam denunciar a la [Mesa Sectorial de setembre](#): **la plantilla de Mossos d'Esquadra i l'activitat policial han crescut sense que el PAS que dona suport al seu funcionament hagi augmentat proporcionalment**. El resultat és més càrrega de treball sobre unes plantilles que ja són insuficients.

El PAS de les comissaries desenvolupa un perfil clarament **multitasca i polivalent**. A les funcions administratives s'hi afegeixen tasques de recursos humans, gestió econòmica, logística i magatzems, atenció i suport a agents i comandaments i resolució permanent d'incidències. Quan hi ha baixes, vacances o permisos, aquesta càrrega es concentra encara més sobre les persones que queden.

A això s'hi afegeixen les **interrupcions constants** derivades de la mateixa activitat de les comissaries. Una tasca s'interromp per començar-ne una altra, que sovint també queda interrompuda per una nova necessitat urgent. Aquesta fragmentació permanent del treball augmenta la càrrega mental, dificulta la concentració i incrementa el risc d'errors, la fatiga i l'estrès.

I tot això es desenvolupa en un **entorn de treball singular i exigent**: entrada i sortida de persones detingudes i familiars, presència d'armes reglamentàries, possibles situacions de tensió, necessitat de resposta immediata a l'activitat policial i una multitasca permanent.

Per tant, quan parlem de sobrecàrrega **estem parlant també de salut laboral**: càrrega mental elevada, estrès sostingut, fatiga, dificultats de conciliació i desmotivació, amb conseqüències tant sobre les persones treballadores com sobre la qualitat del servei.

Per això, des de IAC-CATAC demanem que es faci una **Avaluació de Riscos Psicosocials específica del PAS de les comissaries**, que ha d'anar acompanyada de mesures preventives i organitzatives i, especialment, d'un dimensionament adequat de les plantilles i de la cobertura de vacants, baixes i absències. L'Administració ha respost que **aquesta avaluació es tindrà en compte de cara a la planificació preventiva de l'any vinent**. Des de IAC-CATAC en farem seguiment perquè aquesta necessitat es concreti.

Paral·lelament, davant la reunió prevista amb Interior i Funció Pública, [continuarem reclamant](#) el **reconeixement de la singularitat del PAS de les comissaries** i de les funcions i responsabilitats que realment desenvolupa: **més plantilla i cobertura de vacants, increment dels nivells, reconeixement retributiu de les condicions específiques de treball, 35 hores, eliminació de la tarda obligatòria i mesures reals de conciliació**.

No podem continuar augmentant efectius, serveis i activitat policial sense dimensionar també el personal que els dona suport. Més Mossos ha de significar també més PAS.

Torn Obert

Des de IAC-CATAC hem demanat també una **Avaluació de Riscos Psicosocials per al personal de la DGP que treballa al complex d'Egara**. L'Administració ha respost que **aquesta petició també es tindrà en compte de cara a la planificació de l'any vinent**.

