

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



OCTUBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

CIVE

Octubre 2026

Aquesta setmana s'ha reunit la Comissió d'Interpretació, Vigilància i Estudi (CIVE) del Conveni Únic del personal laboral de la Generalitat. Us informem dels principals temes tractats.

Conflicte col·lectiu pels complements transversals

La IAC-CATAC hem anunciat la interposició d'un conflicte col·lectiu davant les reiterades denegacions dels complements transversals al personal laboral que ocupa places a funcionaritzar o declarades a extingir.

Des de fa temps, els delegats i delegades de la IAC-CATAC denunciem una situació injusta que afecta directament centenars de treballadors i treballadores. Considerem inadmissible que es continuï excloent aquest personal de determinats complements vinculats al desenvolupament professional pel simple fet d'ocupar places amb aquestes característiques administratives.

La nostra organització defensa que la carrera professional i els complements associats han de garantir-se a tot el personal, sense discriminacions ni interpretacions restrictives que acabin penalitzant persones que presten els seus serveis en les mateixes condicions que la resta de companys i companyes.

Per aquest motiu, la IAC-CATAC hem aportat una sentència del Tribunal Suprem que estableix un criteri jurisprudencial rellevant en aquesta matèria. Aquesta resolució serà traslladada a Funció Pública perquè en faci una interpretació adequada i posi fi a una pràctica que continua estigmatitzant determinades places i, sobretot, els treballadors i treballadores que les ocupen.

Aquest nou pas és fruit de la feina constant dels delegats i delegades de la IAC-CATAC, que continuem defensant els drets del personal laboral en tots els àmbits de negociació i representació. No permetrem que es consolidin desigualtats injustificades ni que s'utilitzin artificis administratius per limitar drets professionals.

La IAC-CATAC continuarem exigint una solució immediata que garanteixi la igualtat de tracte i el reconeixement dels drets de tot el personal laboral de la Generalitat.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Revisió de les assegurances per categories professionals

A proposta exclusiva de la IAC-CATAC, s'ha plantejat la revisió de les assegurances associades a les diferents categories professionals del personal laboral.

Potser molts treballadors i treballadores no ho saben, però tot el personal disposa d'una assegurança que preveu indemnitzacions en cas d'accident greu, invalidesa o altres contingències cobertes. L'import d'aquestes indemnitzacions depèn de les cobertures contractades i, per tant, de les primes associades.

Des de la IAC-CATAC considerem que cal revisar aquest sistema perquè no totes les categories professionals estan exposades als mateixos riscos laborals. No és equiparable la situació d'una persona que desenvolupa la seva jornada principalment en un entorn d'oficina a la d'aquelles treballadores i treballadors que realitzen tasques en espais de difícil accés, treballen en alçada, intervenen en entorns naturals complexos o manipulen fauna salvatge.

Per aquest motiu, hem demanat que s'analitzin les diferents categories professionals i els riscos inherents a cadascuna d'elles, amb l'objectiu d'adequar les cobertures asseguradores a la realitat de cada lloc de treball. Entenem que una major exposició al risc ha d'anar acompanyada d'una protecció adequada per a les persones que desenvolupen aquestes funcions.

Complement de penositat, toxicitat i perillositat

La CIVE ha estat informada de l'acord assolit entre el Departament d'Interior i el Comitè Intercentres sobre el complement de penositat, toxicitat i perillositat per al personal laboral de Bombers.

Des de la IAC-CATAC valorem positivament aquest avenç, que dona resposta a una reivindicació més que justificada i reconeix unes condicions de treball que mereixen aquesta compensació.

Tanmateix, encara hi ha col·lectius de la Generalitat en situacions iguals o fins i tot més exigents que continuen sense aquest reconeixement. Per això és fonamental la tasca que duen a terme les nostres delegades i els nostres delegats, treballant dia a dia perquè aquestes condicions de treball siguin reconegudes i compensades adequadament.

Des de IAC-CATAC continuarem treballant perquè el reconeixement de la penositat, toxicitat i perillositat arribi també als col·lectius que desenvolupen les seves funcions en condicions que justifiquen aquesta compensació.

La formació ha de servir també per promocionar

Fa mesos que a la CIVE es va obrir el debat sobre la necessitat de reconèixer i autoritzar formació externa que vagi més enllà de la directament vinculada al lloc de treball. La qüestió havia quedat pendent d'un pronunciament de l'Escola d'Administració Pública de Catalunya (EAPC).

Finalment, pel que fa a les categories englobades dins les àrees assistencial i sanitària, l'EAPC considera que existeix formació altament especialitzada que no ofereix directament l'Administració, però que sí que imparteixen universitats, col·legis professionals i altres centres de prestigi reconegut. Aquesta formació podrà ser autoritzada encara que no estigui relacionada de manera estrictament directa amb



#Combatives

#Lliures

#Rebels

el lloc de treball, sempre que mantingui una vinculació amb la professió i contribueixi al desenvolupament professional.

Des de la IAC-CATAC valorem positivament aquesta interpretació, ja que sempre hem defensat que la formació no ha de servir únicament per millorar les competències del lloc que s'ocupa, sinó també per afavorir la promoció professional de les treballadores i treballadors.

Precisament, durant la reunió vam aprofitar aquest debat per tornar a posar sobre la taula la problemàtica viscuda en alguns concursos de canvi de destinació. Des de la IAC-CATAC vam denunciar la interpretació restrictiva que es va fer del concepte de «capacitat provada» previst al Conveni. Malgrat que els mateixos processos incorporaven proves eliminatòries per acreditar aquesta capacitat, es va acabar exclouent de la participació persones que havien demostrat els seus coneixements i aptituds, prioritzant únicament aquelles que ja havien ocupat anteriorment la categoria superior.

Entenem que aquesta interpretació menysté el valor de la formació, de l'esforç professional i de les capacitats efectivament acreditades per les persones treballadores, i acaba limitant les oportunitats reals de promoció interna. Malauradament, la part social no va voler abordar aquest debat en profunditat i, en aquest punt, no es va produir cap avanç.

Per a la IAC-CATAC, la promoció interna ha de ser una eina real de desenvolupament professional. Això implica reconèixer la formació, l'experiència i les capacitats acreditades, i no restringir les oportunitats només a qui ja ha tingut la possibilitat d'ocupar prèviament una determinada categoria. La interpretació acordada sobre la formació externa és un pas positiu, però encara queda camí per garantir una promoció professional justa, efectiva i a l'abast de tothom.

Aprovació del temari de Tècnic/a especialista en medi natural, gestió forestal i de medi natural (C1)

La CIVE ha aprovat el temari de la categoria professional C1 de Tècnic/a especialista en medi natural, gestió forestal i de medi natural, tant de la part general com de l'específica.

Des de la **IAC-CATAC** volem destacar la feina prèvia realitzada sobre la proposta inicial presentada per l'Administració. El document contenia reiteracions, una estructura poc clara i diversos aspectes que podien generar interpretacions errònies entre les persones aspirants.

Les aportacions presentades per IAC-CATAC han contribuït a ordenar i clarificar el temari. Considerem que disposar d'uns temaris clars i ben estructurats és una garantia bàsica d'igualtat d'oportunitats per a totes les persones que participin en els processos selectius.

Seguirem treballant perquè els continguts dels processos de selecció responguin a criteris de qualitat, seguretat jurídica i transparència.

Grup de treball de Periodistes i Protocol

La IAC-CATAC fa mesos que, a través dels diferents comitès on té representació, reclama una ordenació clara de les categories de Periodistes i Protocol, uns col·lectius que sovint pateixen problemàtiques relacionades amb els horaris, la disponibilitat, la conciliació i l'organització de la jornada laboral.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

A la reunió, l'Administració ha informat que està recopilant informació dels diferents departaments per abordar aquesta situació i ha avançat que la convocatòria del grup de treball podria tenir lloc durant el mes d'octubre.

Des de la IAC-CATAC continuem impulsant aquest espai de negociació per avançar en la regulació i la millora de les condicions de treball d'aquests col·lectius.

Modificació del Conveni per a la jubilació parcial

A la propera comissió negociadora es plantejarà una modificació tècnica del Conveni Únic per adequar-lo a la nova regulació estatal de la jubilació parcial aprovada aquest estiu. Des de IAC-CATAC continuem pressionant **Funció Pública** per agilitzar aquest procés i **fer efectiu l'accés a la jubilació parcial amb el nou marc normatiu**.

Interpretació sobre l'exclusió de les borses de treball

La CIVE ha acordat un criteri interpretatiu sobre l'aplicació de l'article 26.10.b del Conveni, referit a l'exclusió de les borses de treball per sanció derivada d'un expedient disciplinari. S'ha acordat que aquesta exclusió no tingui caràcter permanent i que disposi d'un termini de vigència, seguint el mateix criteri que ja s'aplica a les borses de personal funcionari.

Aquest criteri s'aplicarà de manera transitòria fins que es modifiqui expressament el redactat de l'article 26.10 del Conveni. Així es garanteix una aplicació més coherent i proporcional de les exclusions de les borses de treball.

Drets Socials: un problema que arriba a la CIVE

Les incidències detectades en el concurs de canvi de destinació de Drets Socials han acabat arribant a la CIVE. Les discrepàncies entre les places publicades i la realitat dels torns i les cadències dels centres, denunciades reiteradament pels delegats i delegades, evidencien la necessitat de revisar i actualitzar la informació per evitar conflictes i perjudicis al personal.

Professors/es de Capacitació Agrària: cal una solució definitiva

El Departament d'Agricultura ha d'afrontar d'una vegada la situació dels professors i professores de capacitació agrària. L'actual diversitat de categories i règims laborals continua provocant desigualtats injustificades per una mateixa feina. Cal una solució definitiva.

Tercer dia de teletreball als municipis rurals

S'ha recordat que la possibilitat de gaudir d'un tercer dia de teletreball als municipis rurals també és aplicable al personal laboral. S'ha demanat conèixer el nombre de sol·licituds presentades i autoritzades, desglossades per departaments i categories professionals.

