Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DEL SUBGRUP DE SEGURETAT

Nova borsa de formadors, creació del GRIAT i altres informacions d'interès per al personal penitenciari

Aquest divendres, 9 d'octubre, s'ha celebrat una reunió extraordinària del Subgrup de Seguretat, convocada amb només dos dies d'antelació, en què l'Administració ha presentat dues iniciatives que poden tenir una incidència important en l'organització i les condicions de treball del personal penitenciari: la creació d'una nova borsa de formadors i la posada en marxa d'una prova pilot del Grup de Recolzament per a Incidents d'Alt Risc (GRIAT).

Des de **CATAC Presons** considerem necessari informar el conjunt de treballadors i treballadores sobre el contingut de les propostes exposades, així com sobre els aspectes que, al nostre entendre, requereixen més concreció, transparència i garanties.

Cal remarcar que diverses de les mesures presentades encara es troben en fase de proposta o desenvolupament i que, per tant, no es poden considerar definitivament aprovades.

1. NOVA BORSA DE FORMADORS DE L'ESCOLA PENITENCIÀRIA

Amb motiu de la futura posada en funcionament de la nova Escola Penitenciària a Quatre Camins, l'Administració ha anunciat la seva intenció de constituir una nova borsa de formadors, amb una estructura inicial prevista de **32 professionals**.

Durada i requisits d'accés

Segons la informació facilitada, els formadors tindran una permanència inicial de dos anys, després dels quals retornaran al seu lloc de treball d'origen. Aquesta permanència es podria ampliar fins a un màxim de quatre anys, amb l'objectiu de garantir una transició progressiva i evitar que es produeixi una substitució simultània de tots els formadors.

Inicialment es mantindrien els formadors actuals fins a completar progressivament la nova estructura.

Entre els requisits generals exposats per accedir a aquesta borsa destaquen:

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

- Ser funcionari o funcionària de carrera.
- Acreditar una antiguitat mínima de deu anys al cos.
- No tenir expedients disciplinaris, requisit del qual caldrà concretar l'abast.
- Disposar de coneixements de normativa penitenciària, protocols i GAP, segons les funcions formatives corresponents.

L'Administració també ha manifestat la voluntat d'incorporar, més endavant, formació específica per al personal d'oficines. En canvi, de moment no consta una previsió equivalent per als formadors de l'àmbit de rehabilitació.

Distribució de la borsa: grups A i B

Grup A — 8 formadors
Estaria destinat a la formació especialitzada en defensa física, arts marcials i GAP.
Per accedir-hi s'exigiria experiència acreditada, titulació oficial de cinturó negre i coneixements específics en aquest àmbit.

Grup B — 24 formadors
Estaria orientat principalment a la formació en normativa penitenciària, reglaments, procediments i protocols d'actuació.
Aquests formadors participarien en la formació del personal de nou ingrés, suplències, pràctiques d'entrenament i altres activitats formatives organitzades pel CEJFE.

També podrien impartir formació a professionals vinculats a l'àmbit penitenciari, incloent-hi personal del CIRE i altres entitats col·laboradores, així com participar en futures activitats formatives relacionades amb concursos i comandaments intermedis.

Els integrants de la borsa estarien al servei de les necessitats formatives de l'Administració i podrien desenvolupar les seves funcions al CEJFE, als centres penitenciaris i en altres dependències.

Procediment de selecció

Per seleccionar els 32 formadors, l'Administració preveu convocar a entrevista un total de 50 aspirants, distribuïts de la manera següent:

	Grup A	**Grup B**
Aspirants a entrevista	14	36
Places previstes	8	24

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

També s'han plantejat limitacions en la participació de determinats llocs de comandament i especialització, com els caps de serveis i altres perfils específics. L'abast concret d'aquestes limitacions resta pendent d'aclariment.

Pel que fa a les condicions econòmiques, s'ha esmentat la possibilitat d'establir compensacions per diferències horàries, però aquesta mesura **encara no està aprovada**.

CATAC PRESONS REBUTJA LES ENTREVISTES PERSONALS ELIMINATÒRIES

Un dels aspectes que més preocupació ens genera és el procediment de selecció previst.

L'Administració ha informat que els aspirants hauran de superar una **entrevista personal amb barems de puntuació i caràcter eliminatori**, en què es valoraran diverses capacitats i competències.

Des de **CATAC Presons manifestem el nostre rebuig a aquest model de selecció**. Considerem que la incorporació d'una entrevista personal eliminatòria introdueix un marge excessiu de discrecionalitat i subjectivitat en mans de l'Administració, que pot acabar prevalent sobre els mèrits, l'experiència i els coneixements professionals acreditats pels candidats.

No qüestionem que un formador hagi de disposar de capacitats comunicatives i pedagògiques adequades. El que qüestionem és que aquestes capacitats es valorin mitjançant un mecanisme que pot permetre decisions excessivament subjectives i difícilment fiscalitzables.

L'existència d'uns barems no garanteix, per si mateixa, l'objectivitat del procediment. Cal conèixer-ne el contingut, la ponderació, els criteris d'aplicació i els mecanismes que permetran revisar i justificar les puntuacions.

Ens preocupa especialment que una persona aspirant pugui acreditar una trajectòria professional contrastada, experiència formativa i coneixements suficients i que, malgrat tot, pugui quedar exclosa per una valoració desfavorable en una entrevista personal.

No podem acceptar que una entrevista es converteixi en un filtre subjectiu en què l'Administració disposi d'un marge de decisió desproporcionat per determinar qui accedeix a la borsa i qui en queda exclòs.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

La selecció del personal ha de respondre a criteris objectius, transparents i verificables, amb ple respecte als principis d'igualtat, mèrit i capacitat.

Per això, des de CATAC Presons defensem que els mèrits professionals acreditats han de tenir un pes determinant i que qualsevol avaluació de competències docents ha de disposar de garanties suficients per evitar arbitrarietats.

La discrecionalitat no pot substituir la meritocràcia, ni la valoració subjectiva pot convertir-se en una eina de selecció a conveniència de l'Administració.

2. CREACIÓ DEL GRUP DE RECOLZAMENT PER A INCIDENTS D'ALT RISC (GRIAT)

En el segon punt de l'ordre del dia, l'Administració ha exposat la proposta de creació del Grup de Recolzament per a Incidents d'Alt Risc (GRIAT).

Segons la Direcció de Seguretat, la iniciativa s'inspira en models d'unitats especialitzades existents en altres serveis públics, com els Bombers i els Mossos d'Esquadra, així com en experiències d'altres sistemes penitenciaris europeus.

L'objectiu seria disposar d'un grup de professionals especialment preparats per donar suport en situacions que requereixin una intervenció específica.

Prova pilot al Centre Penitenciari Brians 2

L'Administració preveu desenvolupar una primera prova pilot al **Centre Penitenciari Brians 2**, un centre en què les mancances de personal han estat expressament assenyalades durant la reunió.

El dispositiu estaria integrat per **21 funcionaris i funcionàries**, seleccionats entre el personal voluntari del GSV.

Segons les explicacions facilitades, la selecció comptaria amb la participació de la Subdirecció d'Interior del centre i de la Subdirecció de Seguretat.

S'ha descartat incorporar-hi personal del GSI per evitar alteracions en l'organització dels serveis nocturns.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Pel que fa als requisits, la participació estaria oberta tant a homes com a dones. També s'ha informat de determinades limitacions per al personal de més de 55 anys que s'hagi acollit a mesures d'adaptació o exclusió de determinats serveis, com els DERT. Aquest aspecte requerirà una concreció més detallada.

Formació i organització del servei

Els integrants del GRIAT rebrien una formació específica inicial de sis setmanes, impartida pels coordinadors RIEP.

Així mateix, es preveu que durant la jornada laboral disposin de formació continuada i d'una hora destinada a la preparació física.

Pel que fa a l'organització, s'ha plantejat una distribució en tres grups de set efectius, tot i que encara cal aclarir com s'articularan els descansos, els relleus i la cobertura de les absències.

Funcions ordinàries i extraordinàries

El GRIAT desenvoluparia dos tipus de funcions.

Funcions ordinàries:

- Suport en escorcolls.
- Reforç als mòduls.
- Col·laboració en actuacions de seguretat.
- Suport operatiu a diferents departaments.

Funcions extraordinàries:

- Intervenció davant l'activació de codis de seguretat.
- Suport en incidents d'alt risc.
- Trasllat d'interns als DERT quan les circumstàncies ho requereixin.

Segons l'Administració, una de les finalitats del dispositiu seria evitar que els incidents extraordinaris obliguin a retirar personal dels mòduls, amb la conseqüent afectació de la cobertura dels serveis ordinaris.

Els integrants del GRIAT no estarien destinats a realitzar relleus de cabina i mantindrien una activitat operativa durant la seva jornada.

La cobertura de les plantilles, una qüestió essencial

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Des de CATAC Presons considerem que qualsevol iniciativa destinada a reforçar la seguretat dels centres ha de ser analitzada amb rigor, especialment pel que fa als recursos humans necessaris.

No es pot crear un dispositiu especialitzat a costa de debilitar les plantilles ordinàries dels centres penitenciaris.

L'Administració ha explicat que els llocs que deixin els funcionaris seleccionats per integrar el GRIAT serien coberts amb personal incorporat per a l'obertura de la segona planta d'infermeria.

Ara bé, aquesta explicació no resol tots els interrogants.

Cal garantir que la creació del nou grup no comportarà una reducció efectiva dels recursos disponibles en altres serveis, ni generarà noves mancances en departaments que ja treballen amb plantilles ajustades.

També ens preocupa la manca de concreció sobre la cobertura de les baixes laborals, els permisos, les vacances i altres absències que inevitablement poden produir-se.

Durant la reunió s'han formulat afirmacions excessivament optimistes sobre el funcionament del futur grup i la previsió d'absències.

La planificació dels serveis no es pot fonamentar en la suposició que no hi haurà baixes ni incidències. Cal disposar de mecanismes reals de cobertura.

Així mateix, s'ha posat de manifest la necessitat d'incrementar les ràtios de personal dels centres i s'han traslladat reserves des de l'àmbit de Recursos Humans respecte de la viabilitat de la proposta.

Aquestes qüestions evidencien que la implantació del GRIAT necessita una planificació de personal sòlida i compromisos concrets.

Possible extensió a altres centres penitenciaris
L'Administració ha explicat que, si la prova pilot de Brians 2 ofereix resultats satisfactoris, el model es podria estendre a altres centres penitenciaris.

Des de CATAC Presons considerem que qualsevol possible ampliació haurà d'anar precedida d'una avaluació rigorosa del funcionament real del dispositiu, de les seves necessitats de personal i de les repercussions sobre l'organització dels serveis.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

La creació d'unitats especialitzades pot ser una eina de suport, però no pot convertir-se en una alternativa a la necessitat estructural de disposar de plantilles suficients.

3. INCORPORACIÓ DE 80 NOUS FUNCIONARIS EN PRÀCTIQUES

Durant la reunió també s'ha informat de la previsió d'incorporació de **80 nous funcionaris i funcionàries en pràctiques a partir del 20 de novembre de 2026**, un cop finalitzada la seva etapa formativa inicial.

Segons l'Administració, aquestes incorporacions podrien contribuir al reforç dels centres durant els mesos de novembre i desembre.

Des de CATAC Presons valorem positivament qualsevol incorporació de personal que contribueixi a millorar la cobertura dels serveis.

No obstant això, **cal diferenciar entre l'arribada de personal en pràctiques i la cobertura estructural de les necessitats de plantilla**.

La incorporació de nous professionals és necessària, però no pot servir per ocultar les mancances de personal existents ni substituir les mesures que cal adoptar per garantir unes dotacions suficients i estables.

4. PRESÈNCIA DEL PERSONAL PENITENCIARI AL SALÓ DE L'ENSENYAMENT

Una altra de les informacions traslladades durant la reunió ha estat la previsió que el col·lectiu penitenciari disposi d'un espai de representació al Saló de l'Ensenyament, al costat d'altres serveis públics com els Mossos d'Esquadra i els Bombers.

Es preveu habilitar un estand amb professionals del sector penitenciari que puguin donar a conèixer als joves les funcions, les característiques i les oportunitats professionals del nostre àmbit.

Des de CATAC Presons valorem positivament aquesta iniciativa, que pot contribuir a donar més visibilitat a la professió penitenciària, fomentar noves vocacions i apropar a la societat la realitat de la feina que desenvolupem als centres.

Via Laietana 57 4t 3a
08003 Barcelona
Tel. 933173151
Fax 933173202
sindicat@catac.cat

Considerem important que el personal penitenciari tingui la presència i el reconeixement que li corresponen dins del conjunt dels serveis públics.

5. CONSIDERACIONS FINALS DE CATAC PRESONS

La reunió extraordinària del Subgrup de Seguretat ha servit per presentar iniciatives que poden comportar canvis importants tant en l'àmbit formatiu com en l'organització de la seguretat penitenciària.

Des de CATAC Presons considerem que aquestes propostes s'han d'abordar amb transparència, participació sindical i garanties suficients per al conjunt dels treballadors i treballadores.

En relació amb la nova borsa de formadors, **reiterem la nostra oposició al caràcter eliminatori de les entrevistes personals**, atès el risc que la subjectivitat i la discrecionalitat administrativa acabin condicionant decisivament l'accés a aquests llocs, per sobre dels mèrits i les capacitats professionals acreditades.

Pel que fa al GRIAT, considerem imprescindible que la seva implantació vagi acompanyada dels recursos humans necessaris, sense perjudicar la cobertura ordinària dels centres ni incrementar la càrrega de treball de les plantilles.

Les noves incorporacions i les iniciatives destinades a millorar el reconeixement professional són positives, però han d'anar acompanyades de mesures efectives que permetin corregir les mancances estructurals que pateix el sistema penitenciari.

CATAC Presons continuarà defensant una formació de qualitat, processos de selecció objectius i transparents, plantilles suficients i unes condicions de treball dignes i segures per a tot el personal penitenciari.

Informació, transparència i defensa dels drets del personal penitenciari.

Barcelona, 9 d'octubre 2026