

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRA C

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC
CATAC**

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

PAS EDUCACIÓ: MENYS ESTUDIS I MÉS SOLUCIONS

El passat 22 de setembre es va reunir la Comissió de Seguiment del PAS del Departament d'Educació. Des de **IAC-CATAC** continuem constatant una realitat preocupant: passen els mesos, es creen grups de treball, s'anuncien estudis i informes, però moltes de les reivindicacions del personal continuen pendents.

COMPLEMENT D'ATENCIÓ PRESENCIAL: EL COMPROMÍS ÉS L'1 DE MAIG

Ho tornarem a recordar tantes vegades com faci falta.

El compromís adquirit era l'aplicació retroactiva del complement des de l'1 de maig de 2026.

Per tant, continuem exigint l'abonament dels imports corresponents als mesos de maig i juny. Els acords estan per complir-se.

EDUCADORS SOCIALS I TREBALLADORS SOCIALS: SIS MESOS DESPRÉS CONTINUEM ESPERANT

Al març es va signar un acord i ara, al setembre, el Departament ens informa que durant el darrer trimestre de l'any començarà un estudi funcional per determinar les funcions, la quantia econòmica i fins i tot la denominació definitiva del complement. Ja tenen la nostra proposta i demanem la incorporació al DOIGC.

Des de **CATAC** considerem que aquesta situació no és acceptable.

Sis mesos després de signar un acord no es pot continuar sense terminis, sense import econòmic i sense cap compromís concret.

Per això exigim un calendari immediat i que, si finalment no s'aplica la retroactivitat des de l'1 de maig, aquest complement tingui com a mínim efectes econòmics des del juliol, igual que la resta de personal afectat per l'acord.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

ELS HORARIS NO DEPENEN DELS CAPRICIS DE CAP DIRECCIÓ

Aquest inici de curs torna a demostrar la necessitat de posar ordre en la gestió dels horaris del personal PAS.

Recordem que les direccions **no poden establir horaris arbitràriament** ni adaptar-los a conveniències organitzatives particulars.

Les activitats extraescolars no constitueixen una necessitat del servei.

Les reunions internes dels equips directius tampoc.

I si no existeix acord, són els Serveis Territorials els qui han de determinar l'horari del personal.

No és acceptable que hi hagi treballadors que passin mesos sense disposar de la corresponent resolució horària.

Hi ha el compromís de la direcció de serveis, de tornar a enviar un recordatori de les funcions del personal PAS. (També de les excloses dins l'acord signat al mes de març).

FORMACIÓ REAL PER A LES NOVES INCORPORACIONS

La formació d'acollida està bé. Però no és suficient.

El personal que s'incorpora a un centre necessita formació específica dels programes informàtics, dels procediments i de les eines pròpies del seu lloc de treball.

També cal disposar d'una figura de referència que pugui donar resposta als dubtes que apareixen durant els primers mesos, sigui presencialment o telemàticament.

La formació no és una despesa.

És una inversió imprescindible per garantir un servei públic de qualitat.

ELS SERVEIS TERRITORIALS ESTAN AL LÍMIT

Fa mesos que **CATAC** traslladem aquesta situació a la Direcció de Serveis.

Els equips de personal dels Serveis Territorials i dels Serveis Centrals pateixen una manca evident de recursos humans.

La conseqüència és coneguda per tothom:

Retards, dificultats de contacte, menys atenció al personal dels centres i una sobrecàrrega constant dels equips de gestió.

Cal reforçar urgentment les plantilles.

No es pot continuar exigint més feina amb els mateixos recursos.

REVISIÓ DE NIVELLS I DE LA RLT DEL PERSONAL PAS

Des de **CATAC** vam iniciar fa mesos una reclamació per revisar la Relació de Llocs de Treball del personal PAS.

Les noves incorporacions de molts llocs ja es realitzen amb categoria d'administratiu (C1), fet que demostra que el mateix Departament reconeix quina és la realitat de moltes funcions que s'estan desenvolupant.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

Per això continuem exigint:

- Revisió dels nivells dels llocs de treball.
- Actualització de la RLT.
- Equiparació retributiva del personal que desenvolupa funcions equivalents.
- Millora salarial del personal dels SSTT i dels SSCC.

Si voleu presentar també la reclamació de forma individual, **poseu-vos en contacte amb CATAC**.

Disposem d'un model específic per facilitar-ne la presentació.

PROU DE PERDRE PODER ADQUISITIU

Aquest és probablement el problema més greu que pateix avui el personal PAS.

Mentre l'administració ens ven una pujada salarial del **1,5%**, la realitat és que continuem perdent poder adquisitiu any rere any.

L'IPC continua per sobre del **4%**, el transport acumula increments propers al **8%**, els carburants han experimentat pujades superiors al **40%** en períodes recents, i els productes bàsics d'alimentació acumulen increments que, en molts casos, superen àmpliament el **15%** respecte fa pocs anys.

La conseqüència és evident: els salaris pugen molt menys que el cost real de la vida.

I aquí hi ha una contradicció que des de **CATAC** considerem escandalosa.

La mateixa Generalitat que paga els nostres salaris és la mateixa administració que, a l'hora de calcular determinats ajuts, beques i subvencions, pot arribar a considerar que treballadors i treballadores del PAS es troben dins dels llindars econòmics que donen accés a ajudes públiques.

És a dir, la mateixa administració que ens paga és la mateixa administració que, en determinats casos, reconeix implícitament que allò que paga és insuficient i que algunes persones necessiten ajuts públics per arribar a final de mes.

Siguem clars:

És absolutament patètic que una administració pugui acabar reconeixent que els seus propis treballadors són potencials beneficiaris d'ajuts destinats a situacions de vulnerabilitat econòmica.

No estem parlant de casos puntuals.

Estem parlant d'un model salarial que fa massa anys que condemna moltes categories del PAS a una pèrdua constant de poder adquisitiu.

Diversos estudis sindicals situen aquesta pèrdua acumulada al sector públic per sobre del **15% al 20%** en els darrers anys, depenent del període analitzat.

No es pot exigir professionalitat, compromís i excel·lència amb salaris cada vegada més allunyats de la realitat econòmica.

No es pot voler una administració moderna, professionalitzada i atractiva mentre es manté una part del personal en una situació de precarització progressiva.

El personal PAS no necessita ajuts per compensar sous insuficients. El que necessita són sous dignes.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

LA FIGURA DEL GESTOR DE CENTRES COMENÇA A OBRIR-SE PAS

El Departament ha informat que està estudiant una prova pilot de la figura del gestor o gerent de centres.

Des de **CATAC** celebrem que es comencin a assumir plantejaments que fa mesos que defensem davant l'administració.

La proposta és molt senzilla:

Que existeixi una figura professional especialitzada en:

- Gestió del personal PAS.
- Coordinació d'horaris, permisos i incidències.
- Interlocució amb els Serveis Territorials.
- Seguiment de les necessitats de personal.
- Gestió de recursos materials i manteniment.
- Suport administratiu a les direccions dels centres.
- I es una via més de carrera professional dins el departament.

En definitiva, que les direccions es dediquin principalment a les funcions pedagògiques i que la gestió dels recursos humans i materials es professionalitzi i tinguin referents propis del PAS. Aquesta línia coincideix amb la proposta desenvolupada per **CATAC**

DES DE CATAC HO TENIM CLAR

El personal PAS no necessita més promeses.

Necessita que es compleixin els acords.

Necessita reconeixement professional.

Necessita salaris dignes.

Necessita més recursos.

I necessita deixar de perdre poder adquisitiu any rere any.

Perquè defensar el PAS és defensar l'educació pública.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC