

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL DE JUSTÍCIA

LA PRESSIÓ DE IAC-CATAC OBLIGA L'ADMINISTRACIÓ A MOURE FITXA EN REHABILITACIO

Comissió de Desplegament i Seguiment de l'Acord Penitenciari (16 de setembre de 2026)

En la darrera reunió de la Comissió de Desplegament i Seguiment de l'Acord Penitenciari, en l'àmbit de Rehabilitació, s'han abordat dues reivindicacions defensades reiteradament per **IAC-CATAC**: la borsa de treball i l'avaluació de les càrregues de treball. L'Administració comença a moure fitxa, però ho fa tard i sense haver complert encara els compromisos de l'Acord.

1. BORSA DE TREBALL DE REHABILITACIO: UN COMPROMÍS PENDENT DES DE 2024

L'article 12 de l'Acord obliga a crear una borsa de Rehabilitació transparent, automatitzada i àgil per cobrir vacants i substitucions. Més de dos anys després de la signatura, encara no està operativa. **IAC-CATAC** valorem l'obertura d'aquesta via, però denunciem el retard injustificat en el seu desplegament. L'Administració ha presentat una proposta per posar en marxa una borsa única per a l'àmbit funcional d'execució penal, amb tres subborses:

- Serveis penitenciaris.
- Justícia juvenil.
- Mesures penals alternatives i atenció a la víctima.

La inscripció seria oberta i el funcionament prendria com a referència els criteris generals de la Generalitat en matèria d'accés, crida, priorització, baremació, situacions administratives i reserva de places per a persones amb discapacitat. *Els mèrits s'actualitzarien anualment, en lloc de cada sis mesos, i la puntuació determinaria la posició a la borsa.* Entre la inscripció inicial i la primera baremació, la posició es determinaria per estricte ordre cronològic d'inscripció, a partir de la darrera persona ja incorporada.

Per als llocs que impliquin contacte habitual amb persones *menors d'edat*, caldrà acreditar l'absència d'antecedents pels delictes sexuals establerts legalment.

A més, l'Administració planteja introduir una **entrevista per competències** amb un pes de fins a 40 punts sobre 100, distribuïts entre quatre competències de 10 punts cadascuna. Per obtenir la qualificació d'apte/a caldria assolir un mínim de 20 punts.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Des d'IAC-CATAC advertim que una entrevista amb un pes del 40% pot condicionar excessivament la posició de les persones candidates. Exigirem que qualsevol sistema de selecció garanteixi criteris objectius i verificables, transparència en la puntuació i agilitat en la cobertura de vacants i substitucions, sense mecanismes subjectius que puguin generar arbitrarietat.

L'Administració ha anunciat que convocarà una reunió extraordinària per concretar aquests aspectes i intentar acordar la implantació urgent de la borsa. Posteriorment, el sistema s'haurà d'adaptar a la nova aplicació informàtica que està desenvolupant Funció Pública.

2. CÀRREGUES DE TREBALL: L'ADMINISTRACIÓ TORNA A POSPOSAR L'AUDITORIA COMPROMESA

IAC-CATAC hem tornat a reclamar el compliment de l'article 9 de l'Acord, que obligava l'Administració a presentar durant el primer trimestre de 2025 una auditoria dels àmbits de Rehabilitació, Administració i Medi Obert. Al setembre de 2026, l'auditoria continua sense lliurar-se: és un incompliment clar del contingut i del termini acordats.

Després d'haver manifestat que l'auditoria administrativa no era viable per ara, l'Administració, a petició d'IAC-CATAC, anuncia una avaluació de les càrregues de treball amb la col·laboració de l'equip de l'Associació de Tractament.

IAC-CATAC considerem que aquesta avaluació pot servir per obtenir dades sobre:

- El volum real de feina i les diferències entre centres i unitats.
- Les necessitats de cobertura i les mancances estructurals de plantilla.
- L'adequació de les relacions de llocs de treball i dels recursos disponibles.
- L'impacte de l'augment i la complexitat de les necessitats de tractament.

Però ho diem clar: una valoració de càrregues de treball no pot substituir l'auditoria administrativa compromesa a l'Acord. Ha de ser, com a màxim, un pas previ per dimensionar correctament els equips, modificar les relacions de llocs de treball quan sigui necessari i reforçar estructuralment les plantilles.

IAC-CATAC CONTINUAREM EXIGINT FETS, TERMINIS I PLANTILLES SUFICIENTS

Els anuncis només seran un avenç real si es converteixen en mesures efectives. **IAC-CATAC** exigim:

- Un calendari concret per posar en funcionament la borsa, amb criteris objectius i verificables d'accés, baremació i entrevista per competències.
- La cobertura de vacants, baixes i substitucions de l'àrea de rehabilitació.
- L'elaboració de l'auditoria prevista a l'article 9.
- La traducció de l'avaluació de càrregues en increments reals de plantilla i en el redimensionament dels equips.

La Rehabilitació no es pot sostenir amb equips sobrecarregats i places sense cobrir. IAC-CATAC continuarem exigint el compliment íntegre de l'Acord i unes plantilles adequades a les necessitats reals dels centres.

