

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

MESA SECTORIAL

SETEMBRE 2026

El 21 de setembre s'ha reunit la Mesa Sectorial i aquests en són els aspectes més destacats:

Vacances de l'EAPC

S'ha plantejat la situació de les vacances a l'**Escola d'Administració Pública de Catalunya**, on s'ha comunicat al personal que ha de planificar preferentment les vacances durant el mes d'agost. L'EAPC argumenta que aquesta mesura respon a la reorganització de l'activitat de l'Escola i que no s'ha denegat a ningú el gaudiment de vacances fora d'aquest període.

Des de IAC-CATAC hem reclamat que **les sol·licituds de vacances es resolguin amb prou antelació**, per garantir que el personal es pugui organitzar i evitar que es repeteixin situacions com les viscudes amb el personal de comissaries durant el període de Nadal. També volem recordar que els denegacions han de ser per escrit, motivades i degudament notificades.

Baixes mèdiques, ATRI i correu corporatiu

Des de IAC-CATAC hem demanat que, tant en els casos d'IT de llarga durada com quan es produeix la baixa de la plantilla, l'Administració faciliti d'ofici el manteniment temporal de l'accés a les eines corporatives, sense que la persona afectada ho hagi de sol·licitar expressament.

En els casos de pèrdua de vinculació amb l'Administració, la [Instrucció 8/2020](#) preveu que, una vegada bloquejats els serveis informàtics, es pugui permetre l'accés al correu corporatiu i a la valisa electrònica durant un període mínim de 15 dies, mentre que l'accés a ATRI es pot mantenir durant un any.

Des de IAC-CATAC hem reclamat que aquests accessos es mantinguin d'ofici i també la revisió de la Instrucció per ampliar el període de manteniment del correu corporatiu, especialment davant l'elevada mobilitat que estan generant els concursos de trasllats i els processos selectius.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Torn obert

Processos selectius

Properament es convocarà el **Grup de Treball de Provisió i Selecció**, on s'abordaran els diferents temes que continuen pendents, especialment les **nombroses incidències de la convocatòria 870**. Des de IAC-CATAC també reclamarem una **calendarització dels propers concursos de trasllats**, que permeti al personal accedir als processos de mobilitat.

Borsa temporal

Seguim a l'espera que el **CTTI finalitzi el programa que ha de permetre posar en funcionament la borsa temporal**, quan ja ens apropem als **dos anys des de la [publicació al DOGC de l'Acord de Govern que en preveia la creació](#)**.

Una eina d'aquestes característiques **no pot eternitzar-se**. Cal disposar d'un sistema transparent, àgil i amb criteris clars que permeti gestionar adequadament la cobertura temporal dels llocs de treball.

PAS Interior

Des de IAC-CATAC hem tornat a denunciar la **manca de personal i la sobrecàrrega de feina del personal d'administració i serveis d'Interior**. L'increment d'efectius del cos de Mossos d'Esquadra no ha anat acompanyat d'un dimensionament adequat del PAS de les comissaries, una situació que agreuja els problemes de cobertura de vacants que ja vam denunciar a la [Mesa Sectorial del mes de maig](#).

La bona notícia és que Funció Pública ha anunciat que durant el mes d'octubre se'ns presentarà una **proposta de la Direcció General de la Policia sobre les condicions de treball d'aquest personal**.

Des de IAC-CATAC esperem que aquesta proposta doni resposta a les reivindicacions que fa anys que defensem per al PAS de les comissaries: **més plantilla, millores retributives mitjançant un complement específic, increments de nivell, eliminació de la tarda obligatòria i una cobertura àgil de vacants i baixes**, entre d'altres.

Reivindicacions que hem [portat reiteradament a la Mesa Sectorial](#) i que han de servir per reconèixer les particularitats de la feina que desenvolupa aquest personal i posar fi als greuges que arrossega respecte d'altres llocs de treball de l'Administració.

Durant el proper mes s'hauria d'acabar de concretar la proposta. Des de IAC-CATAC en farem seguiment, valorarem si respon realment a les necessitats del personal de les comissaries **i lluitarem perquè així sigui**.

Compensació de festius

En breu es publicarà la **resolució sobre la compensació de festius**, que es va tractar al [Grup de Treball de Mesures Laborals de la MEPAGC](#) de la setmana passada.

Des de IAC-CATAC hem sol·licitat que aquesta compensació **inclogui també les festivitats d'àmbit local**, per garantir que el personal afectat tingui el mateix dret a compensació amb independència del municipi on presti serveis.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

Modificació de les OAC

Des de IAC-CATAC també hem reclamat el calendari per a la transformació de les OAC sectorials en OAC transversals, una qüestió que continua pendent. Funció Pública ha informat que durant el mes d'octubre presentarà la proposta.

Captació o expulsió de talent?

Finalment, des de IAC-CATAC hem denunciat la publicació aquest **21 de setembre de [la convocatòria anticipada d'ajuts econòmics per promoure la preparació i participació en els propers processos selectius](#)** que convocarà l'Escola d'Administració Pública de Catalunya per als cossos administratiu i superior.

L'Administració presenta aquests ajuts com una mesura de **captació de talent**. Des de IAC-CATAC considerem, però, que la política de personal de la Generalitat hauria de començar precisament per **no expulsar el talent que ja tenim dins de l'Administració**.

L'aplicació estricta del límit de tres anys de vinculació està provocant que persones amb experiència a la Generalitat perdin la seva vinculació sense haver tingut, en molts casos, l'oportunitat de consolidar una plaça mitjançant un procés selectiu.

Un exemple especialment greu és el dels **TEOC de la DGPEIS**, una situació que vam tornar a [denunciar divendres passat](#) durant la mobilització del personal laboral d'Interior. Parlem d'un **col·lectiu molt feminitzat, amb un 49% de dones, i alhora un dels més precaritzats**, tot i ser imprescindible per al funcionament de les sales de coordinació d'emergències. Després d'acumular tres anys de substitucions, aquest personal es pot trobar que no pot tornar a entrar a la borsa fins passats sis mesos, fruit de la interpretació que està fent Funció Pública.

Tot això passa mentre **no totes les places vacants van sortir als darrers processos selectius** i les plantilles continuen sent insuficients per cobrir les necessitats d'un servei essencial. Una problemàtica que també estem trobant al **CECAT**. Cal ampliar urgentment les plantilles i donar cobertura estructural a les noves necessitats dels serveis.

Des de IAC-CATAC ja vam advertir que [l'Oferta d'Ocupació Pública de 2026](#) no resol aquestes mancances de personal. I si els futurs processos selectius tornen a reproduir problemes com els de la **convocatòria 870**, restringint la possibilitat de presentar-se a diferents processos i amb proves que poden acabar deixant places vacants, difícilment estarem solucionant el problema.

Captar talent també vol dir retenir-lo. Cal convocar les places necessàries, garantir processos selectius que permetin cobrir-les i deixar de perdre persones amb experiència que ja estan sostenint els serveis públics.

