

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL ATC

Proposta de millores de IAC-CATAC per al personal de l'ATC

Els sindicats, i en particular IAC-CATAC, hem articulat un conjunt de propostes que responen a la realitat innegable que l'Agència Tributària de Catalunya ha crescut, s'ha complexificat i ha assumit noves funcions sense que les condicions laborals del seu personal hagin evolucionat en la mateixa proporció.

El **Decret Llei 15/2025**, que reforma el règim jurídic de l'ATC, confirma aquesta situació i reforça la necessitat d'un canvi profund. IAC-CATAC plantejem un paquet de millores que vol situar el personal de l'ATC al nivell que li correspon per responsabilitat, exigència i especialització.

1. Increment salarial generalitzat

IAC-CATAC defensem un **increment salarial mínim del 30%** per a tota la plantilla, incloent-hi cossos propis, cossos generals i personal laboral. Les comparatives salarials amb altres administracions tributàries mostren que l'ATC es troba en una posició clarament inferior, fet que afecta la motivació, la competitivitat i la capacitat de retenció de talent. A això s'hi suma un increment del cost de la vida que, a l'Àrea Metropolitana de Barcelona, supera el 40%.

2. Complement d'exclusivitat i incompatibilitat

El personal tributari de l'ATC està sotmès a un règim d'incompatibilitat molt més estricte que la resta de funcionariat de la Generalitat, sense cap compensació econòmica específica. Es proposa la creació d'un **complement d'exclusivitat** que reconegui aquesta dedicació obligatòria i que s'ajusti al que estableix la normativa vigent. El Decret Llei 15/2025 reforça aquesta idea en recordar que els cossos tributaris tenen un règim d'incompatibilitats propi i exigent.

3. Reconeixement econòmic variable per especialització.

Plantejem el reconeixement econòmic per **especialització de l'ATC**, amb criteris objectius, transparents i adequats a la realitat tributària. Aquesta retribució podria incloure compensacions per hores extraordinàries, formació especialitzada o altres mèrits vinculats a la qualitat del servei. El nou article 211-5 del Decret Llei 15/2025 obre la porta a retribucions variables vinculades a objectius i rendiment.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Abans de plantejar un sistema específic, es considera prioritari avançar en la millora de les retribucions fixes, la classificació dels llocs de treball, la carrera professional i el reconeixement de l'especialització tributària.

4. Increment automàtic de nivells

La classificació de molts llocs de treball de l'ATC no reflecteix la responsabilitat ni la complexitat real de les funcions exercides. IAC-CATAC reclamem una **actualització immediata dels nivells** per corregir aquesta infravaloració. El Decret Llei 15/2025 reforça que l'ATC té autonomia plena en matèria de personal, fet que permet impulsar aquesta revisió sense dependències externes.

5. Carrera professional real i promoció interna

IAC-CATAC apostem per un model de **carrera professional clara, estable i accessible**, amb convocatòries periòdiques de promoció interna i reconeixement de l'experiència tributària. El Decret Llei 15/2025 incorpora una novetat rellevant: la creació d'un **pla de carrera professional** que la Junta de Govern haurà d'elevat a la conselleria d'Economia. Això converteix la reivindicació en una obligació legal.

6. Millores en jornada, conciliació i organització del treball

Les campanyes tributàries i els períodes de més càrrega de feina no poden resoldre's a costa d'allargar jornades o incrementar permanentment la pressió sobre la plantilla.

IAC-CATAC proposem que cal una regulació específica de les campanyes, compensar adequadament les hores extraordinàries i avançar en **més flexibilitat horària, més possibilitats de teletreball i una desconexió digital efectiva**.

IAC-CATAC defensem una organització del treball que posi les persones al centre i permeti compatibilitzar les necessitats del servei amb el dret a la conciliació.

7. Salut laboral i prevenció de riscos psicosocials

La pressió derivada dels objectius, la complexitat tècnica de les funcions i l'atenció a la ciutadania poden generar riscos psicosocials que l'Administració ha d'abordar preventivament.

IAC-CATAC reclamem **avaluacions específiques de riscos psicosocials, protocols clars davant agressions i situacions conflictives, formació adequada i els recursos necessaris per protegir la salut de la plantilla**.

La salut laboral no pot actuar només quan apareix el problema: la prevenció ha de formar part de l'organització quotidiana del treball, amb l'objectiu de protegir la salut del personal i garantir un entorn laboral segur.

8. Digitalització amb recursos i formació

La digitalització ha transformat profundament la feina a l'ATC. Però digitalitzar no pot significar simplement acumular noves eines, procediments i exigències sobre la mateixa plantilla.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

Cal renovar equips, millorar les aplicacions, garantir un suport tècnic àgil i proporcionar formació tributària i tecnològica dins de la jornada laboral.

La creació del nou cos superior d'informàtica tributària pel Decret Llei 15/2025 evidencia la importància que tindrà aquesta àrea. Ara cal que aquesta aposta tecnològica vingui acompanyada dels recursos humans i materials necessaris.

9. Mesa específica de negociació ATC

IAC-CATAC proposem la creació d'una **mesa de negociació pròpia** entre l'ATC i els sindicats, que permeti abordar les particularitats de l'organisme amb un calendari estable i compromisos concrets. L'autonomia organitzativa que reconeix el Decret Llei 15/2025 legitima aquesta demanda.

L'autonomia organitzativa de l'Agència ha de servir també per donar respostes més ràpides i efectives a les necessitats del seu personal.

10. Reconeixement de la singularitat tributària

El personal de l'ATC exerceix funcions de gran responsabilitat, complexitat i impacte social. El Decret Llei 15/2025 reconeix que el nou model de finançament singular incrementarà de manera substancial les funcions tributàries, l'assistència a la ciutadania i el volum de procediments. IAC-CATAC defensem que aquesta singularitat ha de traduir-se en **condicions laborals específiques i dignes**.

Una nova ATC no es pot construir d'esquena a la plantilla. No volem una ATC més gran construïda sobre una plantilla sobrecarregada i unes condicions laborals que no evolucionen al mateix ritme que les seves responsabilitats.

Des de IAC-CATAC exigim que aquesta nova etapa serveixi per avançar en **retribucions, classificació professional, carrera, promoció interna, conciliació, salut laboral, digitalització i plantilla suficient**. El Decret Llei 15/2025 confirma que l'ATC entra en una nova etapa de responsabilitat i complexitat, i que necessita un reforç immediat de les condicions del seu personal.

Tenim l'oportunitat de construir una ATC més forta i preparada per als reptes que venen. I això només serà possible si les seves treballadores i treballadors també avancem en drets i condicions laborals.

Si l'ATC avança, la plantilla també ha d'avançar.

Organitzem-nos, participem i defensem les nostres condicions de treball.

