

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

35 HORES: ÉS HORA QUE EL GOVERN ES PRENGUI SERIOSAMENT LA NEGOCIACIÓ

El dimarts 15 de setembre ens hem tornat a reunir en el Grup de Treball de Mesures Laborals per continuar negociant la implantació de la jornada de **35 hores setmanals a l'Administració de la Generalitat**.

Des de IAC-CATAC hi hem anat amb la voluntat d'avançar i d'arribar a un acord que permeti recuperar aquest dret. En sortim, però, amb la conclusió preocupant que **el Govern continua allargant una negociació que necessita decisions polítiques i voluntat d'arribar a un acord**. Hi ha una dada que ho resumeix perfectament ja que **la propera reunió serà al novembre**. Dos mesos d'espera més.

Després de mesos de negociació, propostes, contrapropostes i reunions, considerar que podem esperar fins al novembre per tornar a seure a negociar diu molt del ritme que Funció Pública vol imprimir a aquesta negociació i de la urgència que dona a les 35 hores.

Funció Pública continua treballant amb una projecció anual de 1.533 hores de treball efectiu, una xifra que no correspon amb els nostres càlculs: 1.503 hores per al personal funcionari i 1.476 hores per al personal laboral, mantenint tots els drets actuals (24 i 31 de desembre i 50 hores d'assumptes personals). IAC-CATAC reclamem **35 hores setmanals reals, sense trampes i sense recuperar la reducció de jornada per altres vies**.

La reducció de jornada ha de representar una millora efectiva de les nostres condicions laborals, sense perdre cap dret adquirit, i ha de ser compatible amb la conciliació, el teletreball i les diferents realitats dels col·lectius de la Generalitat. I, sobretot, ha d'anar acompanyada de **més plantilla**. Reduir la jornada mantenint les mateixes càrregues de treball i unes plantilles insuficients només traslladaria el problema a les treballadores i treballadors.

Des de IAC-CATAC tenim clar que **aconseguir les 35 hores no pot comportar perdre drets que ja tenim**. No acceptarem una reducció de jornada construïda a costa dels assumptes personals, les vacances per antiguitat, la flexibilitat o altres mesures de conciliació.

Funció Pública manté una proposta d'**11 euros bruts per dia de treball efectiu presencial amb horari partit de matí i tarda**, però rebutja que aquest ajut es percebi quan es realitza una o més tardes

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

obligatòries, una petició que IAC-CATAC va presentar durant la negociació. Això ho considerem totalment inadmissible.

Des de IAC-CATAC continuem defensant que, quan l'Administració obliga a treballar matí i tarda, **l'ajut al menjar ha de respondre precisament a aquesta realitat**, sense generar noves desigualtats ni condicionar altres drets.

També hem tornat a posar damunt la taula una reivindicació imprescindible: **l'increment dels nivells mínims dels llocs de treball**. L'Administració es compromet a adequar d'ofici aquells llocs que encara consten a la RLT per sota dels nivells mínims establerts. **Això, però, no suposa cap avenç en la nostra reivindicació d'incrementar de manera generalitzada aquests nivells mínims**. Funció Pública rebutja aquesta proposta argumentant que no existeix un augment generalitzat de funcions. Una resposta que considerem insuficient.

Les plantilles de la Generalitat fa anys que assumim **més càrregues de treball, més complexitat administrativa, noves eines, noves responsabilitats i una transformació constant dels serveis públics**. Negar aquesta evolució és negar la realitat quotidiana dels centres de treball. IAC-CATAC hem insistit que aquesta qüestió s'ha de seguir negociant en el si del grup de mesures. Cal començar pels grups inferiors, que són els que tenen menys marge per continuar assumint una pèrdua constant de poder adquisitiu.

Les 35 hores són també una oportunitat per abordar problemes estructurals de l'Administració: **classificació professional, nivells mínims, plantilles insuficients i dificultats per retenir personal**.

COMPENSACIÓ DE FESTIUS

La reunió també ha servit per abordar la nova regulació de la compensació dels festius. L'Administració preveu incorporar com a hores d'assumptes personals les corresponents al 24 i 31 de desembre quan coincideixin en dissabte, diumenge o festiu, així com els festius intersetmanals que coincideixin en dissabte. La previsió és carregar aquestes hores automàticament a principi d'any i, enguany, incorporar les **14 hores corresponents als dissabtes 15 d'agost i 26 de desembre**, en breu.

IAC-CATAC vam presentar una proposta de millora de l'actual Decret de Jornada i Horaris amb una petició de negociació i també del Decret de Teletreball. Encara estem esperant.

Des de IAC-CATAC continuarem negociant, proposant i pressionant allà on calgui. Però també sabem per experiència que **els drets laborals s'aconsegueixen quan la negociació va acompanyada de la força de les treballadores i treballadors**. Si el Govern decideix alentar la negociació, **nosaltres haurem d'augmentar la pressió**.

35 hores sense pèrdua de drets, més plantilla, millors condicions laborals i recuperació dels drets perduts.

