

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES SETEMBRE 2026

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que no té cap actualització del quadre de convocatòries que havia passat prèviament a la part social, mantenint la mateixa informació que a finals de Juliol. La part social mostrem la disconformitat amb el fet que la resolució dels processos no avanci i en demanem una previsió, ja que la incertesa afecta les persones treballadores. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical es compromet a traslladar-ho i afegeix que en principi està previst que a primers d'octubre es publiquin al DOGC els nomenaments dels processos de mobilitat ja resoltos.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical afegeix que la convocatòria per cobrir jubilacions (LISP 502) només inclourà les 5 places anunciades inicialment; per tant, en tindrà dues menys del que estava previst. Aquestes dues que es perden ara s'inclouran en la pròxima convocatòria. Les vacants s'hauran de cobrir amb personal temporal. També explica que PC ha publicat la llista de 4 persones que hauran de fer l'examen previ per poder fer el canvi de categoria. Ja hi ha data d'examen.

1.2 Aplicació dels criteris per evitar la temporalitat. (Finalitzacions contractuals).

Funció Pública ha contestat un dels dubtes plantejats pel Departament en aquest punt. La resposta, però, encara l'han d'analitzar bé perquè, a primera vista, Interior considera que no hi ha uns criteris massa clars i hi ha aspectes que són interpretables. De fet, segons explica la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical la resposta rebuda encara genera més dubtes. Mentrestant, es continuaran aplicant els criteris que han estat en vigor fins ara però Interior mirarà de flexibilitzar al màxim la normativa.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

2- DGP

2.1 Protocol de netejar de les garjoles

Des de la DGP, s'explica que encara estan pendents de les conclusions que en faci l'avaluació de riscos i que, per tant, no s'ha pogut avançar en el protocol.

2.2 Estat de l'actualització del nou catàleg de roba

DGP explica que s'han rebut dues propostes i que les estan analitzant. Un dels aspectes que estan avaluant és la possibilitat d'incloure el logotip de Mossos en aquesta roba. La part social demanem que s'hi inclogui la talla XXL però enviarem una bateria de propostes a la DGP perquè les valori.

3- DGPC

3.1 Proposta de pas a laborals dels funcionaris Tècnics del CECAT.

La part social no acceptem la proposta de complement que proposa la DG de Protecció Civil. El nou cap de Personal de la DGPC es compromet a traslladar-ho a la Direcció.

3.2 Substitut/a de la cap del Servei d'Emergències.

Ja hi ja una persona proposada, en haver superat el procés de selecció.

4- SCT.

Demanen nova reunió URGENT: El Comitè reclama que se'ls avanci una proposta de condicions laborals del col·lectiu (calendari, complement, pagament hores extres...) per poder-la treballar abans de la reunió. PENDENT.

El cap del Servei de Recursos Humans del SCT proposa un parell de dates, a primers d'octubre, per a una reunió amb el subdirector del Servei. Caldrà escollir-ne una.

5- DGAR.

5.1 Calendari del PEDGAR.

Encara no se sap ben bé el calendari d'implantació del PEDGAR. La Direcció de Serveis ja té el projecte de dimensionament de la DGAR al damunt de la taula. La DGAR ha sol·licitat incloure en l'avantprojecte de Pressupostos de 2027 una partida específica per poder implementar aquest dimensionament.

5.2 Calendari TEOC de PPA.

Ja s'ha enviat a la part social el calendari laboral de TEOC del PPA.

5.3 Estat tramitació del complement dels tècnics en telecomunicacions: resposta Direcció de Serveis.

La DGAR encara està elaborant una resposta a la consulta que els va fer Direcció de Serveis sobre aquesta qüestió. Faltarà respondre-la i retornar-hi l'informe justificatiu del complement.

6- DGPEIS.

6.1 Dimensionament personal laboral

La subdirectora general d'Administració i Recursos explica la DGPEIS ja està treballant en la implantació del dimensionament. Es crearà un nou grup de treball per tractar sobre les condicions de treball del nou col·lectiu logístic, que s'ha de crear amb personal funcionari (ja que el VI Conveni no preveu que pugui ser laboral).

La subdirectora general d'Administració i Recursos no precisa previsió per incorporar les noves places però remarca que per a la DGPEIS aquest tema és prioritari. Treballen amb la previsió que Govern els aprovi la proposta de dimensionament el darrer trimestre de 2026. La memòria ja està feta; ara falta acabar de fer uns càlculs per tancar la proposta de pressupost que, després, hauran d'aprovar el Departament d'Economia i més tard, el Govern.

La cap del Servei de Recursos Humans explica que encara estan analitzant la distribució de les noves places perquè no els acaba de quadrar. **IAC-CATAC** ens oferim a ajudar la DGPEIS amb una proposta de distribució de places de totes les categories. Les presentarem en la pròxima reunió específica. La cap del Servei de Recursos Humans confirma que la cobertura de les places es farà, primer, amb personal de Borses i si, amb elles no n'hi ha prou, es farà un anunci a ATRI.

6.2 Oferta a l'ATRI de 14 places de D1-Oficial de primera de manteniment: reclamació que s'anul·lin, en tractar-se de funcions polivalents.

IAC-CATAC matisem la proposta: demanem que, d'aquestes places que s'han ofert, s'excluguin les funcions de polivalència i les que pertoca als conductors. **IAC-CATAC** considerem que el redactat de la convocatòria deixa oberta la possibilitat a fer tasques polivalents sense concretar. La cap del Servei de Recursos Humans respon que modificaran l'anunci de l'oferta.

6.3 Estat de la tramitació i aplicació de la nova estructura. PENDENT.

La subdirectora general d'Administració i Recursos explica que hi ha un parell de subdireccions totalment operatives amb la nova estructura. Per al desplegament de les altres, la DGPEIS està enviant documentació a la Comissió Tècnica de Funció Pública per agilitzar el procés d'implementació de la nova estructura.

6.4 Escala de suport: Data reunió. Resposta de la proposta de la Part Social i calendari) PENDENT.

La subdirectora general d'Administració i Recursos explica que la DG farà arribar un document de proposta abans de la reunió del dia 29 de setembre. De moment l'estan acabant de tancar. La part social demanem que ho enviïn amb temps suficient per poder-ho estudiar bé.

6.5 CF 2026: Informació general

6.5.1 PRO d'AOF i conductors.

La cap del Servei de Recursos Humans explica que miraran de tancar el PRO abans que acabi l'any. La part social demanem que el nou PRO sigui definitiu.

6.5.2 Criteris d'aplicació activació en M2 (avaluació anual en alça).

La part social creiem que aquestes activacions van a l'alça i demanem a la DGPEIS que ens enviï les dades de resum de Campanya abans no acabi l'any per poder-les analitzar a fons i estudiar la proposta de complement.

La part social també recordem que els AOF encara no tenen la pujada de categoria, que ja s'havia acordat fa 2 anys i que, per tant, el col·lectiu està tenint pèrdues retributives des d'aleshores.

Igualment, la part social demanem que la DG sigui més diligent en la notificació de finalització de contractes, que s'han arribat a informar el mateix dia del cessament.

6.5.3 TEOC GRAF/GROS. Creació de les places provocant manca estructurals a les sales.

La part social expliquem que la creació d'aquestes posicions, per a la Campanya Forestal, ha provocat mancances en les Sales Territorials fins al punt que no s'han pogut complir permisos. El cap de la Divisió Sala Central reconeix que cal fer ajustos que tindran en compte de cara a la Campanya de 2027. El cap de la Divisió Sala Central, malgrat tot, fa una bona valoració de la creació d'aquestes "especialitzats dins de TEOC".

6.6 TESI: Complement transversal del lloc de treball o complement específic.

IAC-CATAC expliquem que el col·lectiu afectat considera que hi ha una carència retributiva important i que s'hauria de compensar amb l'aprovació d'un nou complement específic de lloc de treball. IAC-CATAC recordem que els TESI de la DGPEIS treballen en zona calenta. La subdirectora general d'Administració i Recursos es compromet a estudiar-ho. La Subdirecció demana, però, una mica de concreció de la proposta. La part social ho farem arribar.

6.7 TEOC:

6.7.1 TEOC de suport: Estat de la tramitació del complement. PENDENT.

Encara no s'ha pogut avançar en aquest tema. Direcció de Serveis, però, ja ha passat algunes indicacions sobre com fer el complement.

6.7.2 Perllongament del calendari per l'any que ve, per manca de dia per fer P0.

La part social recordem que hi ha regions (com ara Tarragona, les Terres de l'Ebre i Lleida) en què el personal no ha pogut gaudir dels P0 i demana que la DG amplii el termini per poder-los fer. La subdirectora general d'Administració i Recursos recorda, però, que els P0 van lligats a les necessitats del servei.

El cap de la Divisió Sala Central diu que no ha d'haver problema per solucionar-ho i donarà instruccions perquè es faci un sondeig dels P0 pendents del personal per saber si es poden encabir en el que queda d'any. En cas que no es pugui, s'estudiaria la possibilitat d'ampliar-ne el termini. **IAC-CATAC** avancem que hi ha col·lectius en què no serà possible encabir-ho.

6.8 EPAF:

6.8.1 Vacants.

La responsable de Campanyes de Prevenció d'Incendis explica que Direcció de Serveis ha autoritzat a cobrir les vacants del col·lectiu. La setmana vinent començaran a fer les trucades al personal que les podria cobrir. També estan a punt de publicar a la Intranet la cobertura de les 3 vacants generades pels nomenaments de la convocatòria 81/24.

6.8.2 Pendent resposta a presentar dietes quan van a cremes i estan més de 12h com fan els GRAF.

La subdirectora general d'Administració i Recursos explica que, en el cas d'EPAF, no està clar que puguin cobrar dietes. En qualsevol cas, proposa incloure aquest punt en la discussió de l'Acord de Condicions Laborals del col·lectiu per a quan s'implanti l'Escala de Suport.

6.8.3 PRO – Estat de la nova versió del document que pretenia aclarir i unificar els criteris.

S'acorda buscar data per acabar de tancar el PRO dels EPAF.

6.8.4 Objectius de la productivitat: Revisió del objectius d'aquest col·lectiu per considerar-los excessius. PENDENT.

La part social demanem fer una trobada específica per analitzar els objectius del col·lectiu per a la Productivitat.

6.8.5 Problemes amb les mobilitzacions: No els mobilitzen però després no els deixen finalitzar la seva jornada. PENDENT.

La part social demanem lligar bé els criteris d'activació del col·lectiu. Tot i això, aquest tema, com els 2 anteriors, no es poden tractar avui perquè el cap de la Divisió Grups Operatius Especials no s'ha pogut connectar a la reunió.

6.9 Taller Ràdio:

6.9.1 Previsió de cobertures de les places vacants. PENDENT.

La part social preguntem si està previst incloure en el pla de dimensionament de la DGPEIS el Taller Ràdio, que arrossega de fa temps una mancança estructural de personal. La cap del Servei de Recursos

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Humans respon que encara s'ha de parlar de les necessitats del col·lectiu però que no està descartat que se l'hi pugui incloure. Queda pendent buscar data per fer una reunió específica.

PENDENT: *Convocar una reunió URGENT del grup de treball per concretar com funcionarà d'ara endavant; tasques, equipament, gestió... S'ha enviat un correu a les sales amb telèfons per activar-los. Proposem una pujada de Categoria, més complement, com la resta de treballadors que fan la mateixa feina al Departament: Mateixa feina mateixes condicions.*

6.10 LOGISTICA: Tècnic Especialista en Manteniment: Informació sobre la creació de les noves places: funcions, calendaris + complement de toxicitat. PENDENT.

La cap del Servei de Recursos Humans informa que des de fa una setmana s'està trucant al personal de Borsa per poder cobrir les 36 vacants (6 Nord, 6 Sud, 6 Girona, 6 Tarragona, la resta de Regions, 4) de conductors B amb contracte de reforç. Una persona ja es va incorporar el passat dilluns. La setmana vinent en comencen un parell més.

TORN OBERT.

IAC-CATAC preguntem sobre la possibilitat que els TEMH que ja han fet més de 80 hores extra les puguin cobrar o si, per contra, han de compensar-les amb temps. Si no es poden cobrar, caldria saber-ho ja per començar a programar les compensacions i no deixar descobert el servei. La cap del Servei de Recursos Humans respon que ho consultarà amb el cap de la Divisió Sala Central de Bombers.

IAC-CATAC demanem que consti en acta que dona suport a les mobilitzacions dels col·lectius afectats per l'endarreriment en la implantació de l'Escala de Suport i, en paral·lel, mostra la seva satisfacció per les passes que està donant la DGPEIS per resoldre el conflicte.

