

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

La IAC-CATAC posem deures a l'Administració: jubilació parcial, reclassificacions i compliment dels acords

A la darrera reunió de la Comissió Negociadora del VI Conveni Únic, la **IAC-CATAC** hem mantingut una actitud constructiva però exigent, vetllant perquè els acords aprovats es tradueixin en drets efectius per a les treballadores i treballadors, i reclamant avenços en qüestions que continuen pendents.

Jubilació parcial: aplicació immediata i igualitària entre departaments

La **IAC-CATAC** vam tornar a posar sobre la taula la situació d'involució referent a la jubilació parcial després dels canvis normatius recents.

Des de la **IAC-CATAC** vam demanar informació sobre les previsions de desplegament i els terminis perquè les treballadores i treballadors puguin exercir aquest dret amb garanties.

Funció Pública va respondre que tot queda condicionat a la convalidació parlamentària del Decret llei corresponent. També va informar que està elaborant una nota informativa per facilitar una aplicació homogènia dels nous criteris a tots els departaments

Des de la part social vam coincidir a denunciar les desigualtats existents entre departaments. Des de la **IAC-CATAC** vam defensar que la solució no passa únicament per centralitzar la gestió dels processos, sinó també per planificar de manera global les necessitats de personal derivades de la jubilació parcial. L'accés a aquest dret no pot dependre del departament on treballis, sinó que s'ha de garantir una oferta suficient de places de relleu per donar resposta a totes les persones que compleixin els requisits.

L'Administració va prendre nota de les aportacions formulades i ens farà retorn.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Reclassificacions professionals: és hora de començar

La **IAC-CATAC** vam preguntar directament per les previsions de l'Administració respecte a l'aplicació de l'article 55 de la Llei 11/2026 i les possibles reclassificacions de categories professionals del Conveni Únic.

La resposta va ser que l'Assessoria Jurídica encara està analitzant l'impacte de les modificacions normatives aprovades recentment.

Des de la **IAC-CATAC** considerem que aquesta anàlisi ha de traduir-se aviat en un calendari de treball i negociació. Les reclassificacions professionals i l'actualització del Conveni Únic són qüestions massa importants per continuar ajornant-les.

Complements del personal d'atenció educativa: els acords s'han de fer efectius

Pel que fa a la modificació de l'article 41.3, **vam donar suport a l'acord**, però també **vam exigir concrecions sobre la seva aplicació efectiva**.

Vam recordar que els efectes econòmics estan previstos des de l'1 de gener de 2026 i, per tant, **vam reclamar conèixer quan es farà efectiu l'abonament dels complements**, especialment després de no haver rebut resposta per part del Departament a les consultes formulades.

La representant del Departament d'Educació va manifestar la voluntat de fer efectiu l'abonament tan aviat com sigui possible, tot i que sense concretar-ne encara la data.

Discapacitat intel·lectual: pendants de la proposta

La reunió també va servir per conèixer que la prevista modificació de l'article 25 del Conveni Únic, referida al personal amb discapacitat intel·lectual, s'ha ajornat perquè els treballs tècnics i jurídics encara no estan finalitzats.

La part social va reclamar disposar de la documentació amb antelació suficient i l'Administració es va comprometre a compartir-la abans de l'inici de la negociació formal i a convocar una reunió específica sobre aquesta qüestió.

La IAC-CATAC, vigilants perquè els acords es compleixin

La sessió va servir per ratificar diversos acords, però també per evidenciar que encara hi ha moltes qüestions obertes que requereixen impuls polític i negociador. Des de la **IAC-CATAC** continuarem exigint que els compromisos adquirits es transformin en drets efectius, amb calendaris clars i criteris homogenis per a tot el personal laboral de la Generalitat.

Els acords són importants. Complir-los, encara més.

