

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



SETEMBRE 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL DE JUSTÍCIA

Comissions de Desplegament i Seguiment i Mixta de Justícia Juvenil

IAC-CATAC EXIGEIX NEGOCIACIÓ REAL I RESPOSTES CONCRETES A JUSTÍCIA JUVENIL

El 17 de setembre de 2026 es van celebrar, en una mateixa sessió, la Comissió de Desplegament i Seguiment de l'Acord de condicions de treball de Justícia Juvenil i la Comissió Mixta de Justícia Juvenil. Abans d'iniciar les comissions es va presentar la nova directora general de Justícia Juvenil, **María-Paz Vallès Creixell**, advocada especialitzada en dret processal penal, justícia restaurativa i resolució extrajudicial de conflictes.

COMISSIÓ DE DESPLEGAMENT I SEGUIMENT D'ACORD

1.ASSIGNACIÓ DELS TORNS HORARIS DEL PERSONAL EDUCADOR SOCIAL

L'Administració va informar del resultat del procés d'assignació dels torns horaris i va presentar dades diferenciades per franges d'edat i per ordre de preferència.

L'Administració va informar del resultat del procés d'assignació dels torns horaris i va presentar dades diferenciades per franges d'edat i per ordre de preferència:

- + de 55 anys — -- 87.5% aconsegueix la 1ª opció
- de 55 anys ----- 57% aconsegueix la 1ª opció i el 33% la 2ª opció

Pel que fa al col·lectiu de més de 55 anys, van indicar que, de les 56 persones afectades, 49 havien obtingut la primera opció i va informar que algunes persones no havien presentat cap sol·licitud. Segons l'Administració, la gran majoria del personal hauria obtingut la primera o la segona opció.

IAC-CATAC: Demana que es facilitin les dades completes i desglossades de l'adjudicació, inclosos els casos que no han obtingut cap de les opcions sol·licitades.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

2. NOVA CIRCULAR SOBRE LA RECULACIÓ DELS TORNOS HORARIS

L'Administració va informar que està elaborant **una nova circular amb els criteris del nou acord**, que substituirà les de 2008 i 2013 i que afectarà tant el personal educador com el personal coordinador.

En relació amb el termini de 30 dies previst en el punt 5.1 de l'Acord i esmentat en el correu electrònic del 14 de juliol de 2026, l'Administració va assenyalar que, si es consideren dies hàbils, el procés de sol·licitud es podria allargar excessivament. Per aquest motiu, va proposar interpretar aquest termini com un mes.

IAC-CATAC va manifestar el seu desacord amb el fet que l'Administració estigui elaborant la circular unilateralment, **sense una negociació real en el marc de la Comissió de Seguiment**. La representació sindical va demanar que el projecte es lliuri abans de publicar-lo. L'Administració va respondre que el farà arribar a la part social una vegada revisat per l'Assessoria Jurídica.

IAC-CATAC: Reclamem que la circular sigui negociada amb la representació sindical abans d'aprovar-la i publicar-la. La Comissió de Seguiment ha de tenir una funció efectiva i no pot limitar-se a rebre informació sobre decisions ja adoptades. Qualsevol modificació del termini previst a l'Acord també s'ha de pactar expressament.

3. BORSA DE TREBALL DE REHABILITACIÓ

L'article 10 de l'Acord preveu la **creació d'una borsa de treball de Rehabilitació transparent, automatitzada i àgil per cobrir vacants i substitucions**. Més de dos anys després de la signatura, aquesta borsa encara no està operativa.

L'Administració va informar que facilitarà un esborrany sobre el funcionament de la futura borsa. La seva implantació definitiva està pendent de l'aplicació informàtica que està desenvolupant Funció Pública.

La proposta consisteix en una borsa única per a l'àmbit funcional d'execució penal, dividida en tres subborses:

- Serveis penitenciaris.
- Justícia juvenil Centres
- Mesures penals alternatives i atenció a la víctima i Medi Obert.

D'acord amb la informació facilitada, la borsa estaria **oberta permanentment**, la tramitació seria **telemàtica** i es preveu una comprovació automatitzada de la documentació. Els **mèrits s'actualitzarien anualment** i s'inclouria una reserva per a persones amb discapacitat. Les persones que hagin superat un procés selectiu sense obtenir plaça tindrien una posició preferent.

#Combatives

#Lliures

#Rebels

La puntuació màxima seria de 100 punts i els processos selectius anteriors podrien representar fins a 53 punts. Entre la inscripció inicial i la primera baremació, les noves incorporacions s'ordenarien cronològicament a continuació de les persones que ja formen part de la borsa.

Per als llocs que comportin un contacte habitual amb persones menors d'edat, **caldrà acreditar l'absència dels antecedents penals** exigits legalment.

L'Administració també proposa introduir una **entrevista per competències amb un valor màxim de 40 punts**. Per obtenir la qualificació d'apte o apta caldria assolir, com a mínim, 20 punts. S'ha anunciat una reunió extraordinària per concretar aquestes qüestions i intentar acordar la implantació urgent de la borsa.

IAC-CATAC: Denunciem el retard injustificat en el desplegament de la borsa i exigim que es posi en funcionament de manera urgent. Rebutgem que una entrevista subjectiva pugui determinar fins al 40 % de la puntuació. El sistema ha de basar-se en mèrits objectius, verificables i públics, amb garanties de transparència i sense possibilitat d'arbitrarietat.

4. HORARIS INFORMATS A ATRI

Es va traslladar a l'Administració la **problemàtica dels horaris que consten a ATRI i que no coincideixen amb els aplicats als centres educatius**.

Pel que fa als festius d'especial significació, l'Administració va indicar que s'incorporaran al sistema, però no va concretar quan. També va assenyalar que aquests dies s'ha de complir **íntegrament** el torn i l'horari assignat. Continua pendent determinar com i quan es corregiran les discrepàncies entre ATRI i els horaris efectivament aplicats als centres.

IAC-CATAC: Exigim la correcció immediata dels horaris d'ATRI i una instrucció clara i homogènia per a tots els centres per gestionar els festius. Les errades del sistema no poden perjudicar el còmput de jornada, els permisos, les retribucions ni cap altre dret del personal.

5. GESTIÓ DE LES PLACES ALS CENTRES

Les organitzacions sindicals signants de l'Acord van presentar, el 10 de juliol de 2026, una proposta conjunta sobre la gestió de les places que queden vacants després de l'adjudicació definitiva dels torns.

La proposta demanava que **les places no ocupades per les persones adjudicatàries fossin ofertes prèviament al personal del cos d'educació social que estigui prestant servei efectiu al mateix centre**. Aquesta interpretació permetria reforçar la conciliació, l'estabilitat de les plantilles i el reconeixement professional.

L'Administració no va donar una resposta concreta i es va mostrar poc disposada a incorporar aquesta proposta.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

IAC-CATAC: Reclamem que els torns s'ofereixin, en primer lloc, al personal educador social que presta serveis efectius al centre en el moment de la convocatòria. Demanem una resposta escrita i motivada de la negativa a la proposta sindical presentada.

6. TORN OBERT DE PARAULES

L'Administració va informar que els endarreriments econòmics pendents s'abonarien amb la nòmina del mes de setembre. Pel que fa al personal laboral, va indicar que encara no disposa de l'autorització necessària per concretar la negociació. Per tant, l'equiparació s'estaria aplicant, de moment, únicament al personal funcionari.

També es van tractar qüestions relacionades amb el còmput d'hores i la seva incorporació a partir de l'1 d'octubre, una vegada l'Administració disposi del llistat corresponent. Encara cal confirmar el nombre exacte d'hores i la manera com s'aplicaran.

IAC-CATAC: Exigim el pagament efectiu de tots els endarreriments i que l'Administració concreti un calendari de negociació per garantir l'equiparació del personal laboral. No acceptem diferències de tracte injustificades entre personal laboral i personal funcionari que desenvolupa funcions equivalents.

També reclamem que el còmput d'hores s'apliqui amb criteris clars, homogenis i verificables, sense que cap persona perdi hores o drets per errors administratius.

COMISSIÓ MIXTA DE JUSTÍCIA JUVENIL

1.SUBSTITUCIÓ DE LES REDUCCIONS D'UN TERÇ DE JORNADA

Actualment, les reduccions d'un terç de jornada no s'estan cobrint. L'Administració va argumentar que aquestes substitucions són difícils de gestionar perquè les jornades parcials resulten poc atractives i perquè, segons el seu criteri, no es poden acumular diverses reduccions en un únic nomenament.

IAC-CATAC va discrepar d'aquesta interpretació i va plantejar que es podrien acumular dues reduccions d'un terç per formalitzar un únic nomenament. Aquesta opció facilitaria la cobertura de les absències i evitaria sobrecarregar la resta de la plantilla.

L'Administració no va concretar si cobrirà aquestes reduccions, en quines condicions ni a partir de quin moment.

IAC-CATAC: Exigim que totes les reduccions de jornada siguin substituïdes des del primer moment i que s'estudiï l'acumulació de fraccions de jornada en un únic nomenament. Les dificultats administratives no poden traduir-se en més càrrega de treball ni en una disminució de la qualitat del servei.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

2.COMPATIBILITAT DE PERSONAL EDUCADOR SOCIAL

L'Administració s'havia compromès a renovar l'Acord de Govern que permetia compatibilitzar la prestació de serveis a Drets Socials i a Justícia Juvenil en el mes de juliol. Tot i haver transcorregut l'estiu, aquest acord encara no s'ha renovat.

Segons la informació facilitada, el retard es deu al fet que Drets Socials vol ampliar el nou acord al personal del tercer sector i encara faltaria recopilar determinada informació. Mentrestant, no s'ha ofert una resposta clara sobre els criteris de compatibilitat ni sobre el procediment que han de seguir les persones interessades.

IAC-CATAC: Reclamem la renovació immediata de l'Acord de Govern i una regulació clara que garanteixi la compatibilitat en condicions objectives i transparents. El retard de l'Administració no pot perjudicar laboralment ni econòmicament les persones afectades.

3.TORN OBERT

IAC-CATAC va preguntar per la continuïtat del programa Barnahus, previst inicialment per a una durada de tres anys i **amb finalització prevista per a la primavera vinent**. L'Administració no va confirmar si el programa esdevindrà estructural ni si es mantindrà l'actual plantilla. Va indicar que aquesta continuïtat dependrà de la configuració definitiva del servei i del manteniment de les mateixes funcions.

REIVINDICACIÓ D'IAC-CATAC: Exigim que el servei Barnahus es consolidi com un servei públic estructural i que es garanteixi la continuïtat de la plantilla, evitant la precarització o l'externalització.

IAC-CATAC CONTINUAREM EXIGINT FETS, TERMINIS I RESPOSTES

