

CODI ÈTIC

SINDICAT IAC-CATAC

*Bloc 4 dels Estatuts aprovats al VII Congrés de l'organització
(Edició 2026)*

Taula de Continguts

CODI ÈTIC (TÍTOL IV).....	3
1. El Codi Ètic del Sindicat.....	3
2. Sistema de Valors del Sindicat	3
3. Principis d'actuació ètica	5
a) Solidaritat.....	5
b) Defensa dels serveis públics.....	5
c) Igualtat de gènere i diversitat	5
d) Dignitat de les persones i condicions laborals dignes	5
e) Comportament democràtic.....	6
f) Honestat i transparència informativa	6
g) Lleialtat i bona fe.....	6
h) Rebuig del corporativisme.....	6
i) Respecte a la intimitat i deure de confidencialitat.....	6
j) Participació i democràcia directa.....	7
k) Difusió dels valors sindicals	7
l) Transparència institucional.....	7
m) Gestió responsable del patrimoni sindical	7
n) Autonomia financera	7
o) Prevenció de relacions de vinculació o conflicte d'interès	7
p) Incompatibilitats	8
q) Divulgació i formació ètica	8
r) Caràcter obligatori i responsabilitat disciplinària	8
4. Seguiment i control del compliment del Codi Ètic	9

CODI ÈTIC (TÍTOL IV)

El Codi Ètic de la IAC-CATAC constitueix la columna vertebral de la cultura de l'organització. No és simplement una declaració de principis formals, sinó una guia activa que orienta la conducta de l'afiliació, de les delegades i dels representants, situant la coherència, l'honestedat, la justícia social i la responsabilitat democràtica al centre de l'activitat sindical diària.

1. El Codi Ètic del Sindicat

El Codi Ètic recull els valors, principis i pautes de conducta que defineixen la cultura i la manera d'actuar de la nostra organització. No és només una expressió del compromís amb la legalitat, a la qual ja estem vinculades per definició, sinó una eina que va més enllà del simple compliment normatiu, establint un estàndard ètic i comportament que ens orienta en totes les nostres accions.

Aquest codi expressa la voluntat del sindicat de situar l'ètica, la coherència i la responsabilitat col·lectiva al centre de la seva activitat. El seu objectiu és reforçar la confiança, la transparència i el respecte mutu entre totes les persones que hi participem, així com amb la societat amb què ens relacionem.

El comportament de totes les persones que formen part del Sindicat, tant de manera individual com col·lectiva, dels seus òrgans de representació i gestió, i de les entitats o persones amb qui mantenim vincles ideològics, socials o econòmics, ha d'estar guiat pels valors i principis recollits en aquest Codi. Cap interès personal, de grup o estratègic pot prevaldre per sobre d'aquests principis, ni pot justificar-ne l'incompliment o la manipulació. L'ètica ha de ser una pràctica diària, no una excepció.

2. Sistema de Valors del Sindicat

El nostre sindicat es fonamenta en un sistema de valors compartit que inspira totes les decisions, accions i relacions internes i externes. Aquests valors constitueixen la columna vertebral de la nostra identitat i la base sobre la qual construïm una societat més justa, solidària i igualitària. Els valors essencials de la IAC-CATAC són:

- **Solidaritat** entre els pobles i entre totes les persones treballadores, especialment amb aquelles que pateixen situacions de desigualtat o exclusió.
- **Ajuda mútua** i cooperació com a pràctica habitual dins del moviment sindical i amb altres organitzacions que comparteixen els nostres objectius socials.
- **Defensa** dels serveis públics universals, de qualitat i accessibles per a tota la ciutadania, com a garantia d'igualtat i de justícia social.
- **Igualtat real** de gènere i respecte a la diversitat en tots els àmbits, promovent la presència equilibrada i la participació plena de totes les persones.
- **Lluita** per unes condicions laborals dignes, segures i respectuoses amb la salut i la vida de les persones treballadores.

- **Democràcia participativa** i foment de la implicació directa de l'afiliació en la presa de decisions col·lectives.
- **Honestedat, transparència** i coherència en totes les accions, decisions i comunicacions del sindicat.
- **Difusió** d'informació veraç, completa i accessible, que permeti una participació informada i responsable.
- **Rebuig ferm** de qualsevol discriminació per raó de gènere, orientació sexual, identitat o expressió de gènere, origen, ètnia, edat, situació econòmica, ideologia, capacitat o creença, així com qualsevol altra condició personal i/o social.
- **Respecte** i promoció de la dignitat humana i la justícia social, com a principis fonamentals de tota l'acció sindical i social.

Aquests valors són el cor del nostre compromís col·lectiu i el reflex de la nostra voluntat de contribuir a una societat més democràtica, igualitària i solidària.

3. Principis d'actuació ètica

a) Solidaritat

El sindicat podrà oferir suport moral i/o econòmic, dins de les seves possibilitats, a aquelles organitzacions amb una trajectòria contrastada que defensin els interessos socials dels col·lectius més vulnerabilitzats. Les despeses o actuacions del sindicat promouran sempre que sigui possible l'ajuda mútua entre la classe treballadora, així com la cooperació amb altres organitzacions, tant nacionals com internacionals, que comparteixin els nostres valors i objectius.

La fraternitat i la solidaritat són els pilars que fonamenten la nostra acció solidària. En aquesta línia, el sindicat participarà activament en iniciatives socials, ecològiques i humanitàries, enfortint els vincles amb entitats afins. Qualsevol suport econòmic de caràcter solidari s'articularà sempre a través d'organitzacions sense ànim de lucre que treballin per les persones més necessitades. El sindicat no farà donacions directes a persones individuals, sense perjudici de poder impulsar campanyes o activitats solidàries promogudes a títol personal per l'afiliació o per la societat civil.

b) Defensa dels serveis públics

L'acció sindical i la defensa dels drets de les persones treballadores comporten, de manera inseparable, la protecció i millora dels serveis públics com a instruments d'igualtat i cohesió social. Qualsevol vaga o acció col·lectiva que el sindicat promogui o secundi, encara que pugui suposar temporalment una interrupció del servei, tindrà com a objectiu últim millorar-ne la qualitat i la justícia social.

Les persones vinculades al sindicat desenvoluparan la seva tasca amb responsabilitat, promovent una Administració pública democràtica, transparent i eficaç, i denunciant qualsevol actuació contrària a l'ètica, discriminatòria o que sigui susceptible de vulneració de drets fonamentals. Es rebutjarà qualsevol avantatge o benefici personal que no derivi de l'estricta compliment de la legalitat i dels principis d'equitat. Totes les accions sindicals es promouran des de la imparcialitat i l'objectivitat, orientant-les exclusivament a la defensa dels interessos col·lectius i deixant de banda qualsevol interès personal.

c) Igualtat de gènere i diversitat

La perspectiva de gènere i la igualtat real de totes les persones, independentment de la seva identitat o expressió de gènere, orientació sexual, origen, edat o capacitat, han d'estar presents en totes les accions i decisions del sindicat. Quan es detectin desigualtats, es promouran mecanismes de correcció o accions positives fins a assolir un equilibri efectiu. Els feminismes, entesos com a lluita per la igualtat i la llibertat, són un eix transversal de la nostra acció sindical.

d) Dignitat de les persones i condicions laborals dignes

Totes les persones tenen dret a ser tractades amb respecte, justícia i reconeixement. L'afiliació, les delegades i els delegats, així com totes les persones vinculades al sindicat, han de mantenir en tot moment una actitud de respecte, tolerància i diàleg envers les altres persones, siguin membres de la ciutadania, representants de l'Administració, d'altres sindicats o del propi personal

del sindicat. Cap tipus d'insult, desqualificació, difamació o agressió, física o verbal, és acceptable en cap circumstància.

La defensa d'unes condicions laborals dignes és prioritària, i el sindicat destinarà els recursos necessaris per assolir aquest objectiu, amb especial atenció a la seguretat i salut laboral, la prevenció de riscos i la formació contínua.

e) Comportament democràtic

Els òrgans del sindicat adoptaran les seves decisions de manera democràtica, participativa i transparent, garantint que totes les persones membres siguin convocades adequadament i puguin exercir el seu dret a vot, presencialment o per via telemàtica. La Comissió Permanent i la Secretaria d'Organització vetllaran per assegurar processos oberts, inclusius i respectuosos amb la pluralitat d'opinions internes.

f) Honestedat i transparència informativa

Les persones que representen el sindicat han d'actuar amb honestedat, veracitat i coherència, evitant qualsevol mena d'engany o ocultació d'informació. La veritat no consisteix només a no mentir, sinó també a no ometre informació rellevant que pugui afectar els drets o les decisions de les persones amb qui es relaciona el sindicat.

g) Lleialtat i bona fe

El sindicat i les persones que en formen part actuaran amb lleialtat, respecte i compromís, tant envers el col·lectiu que representen com en les relacions amb altres organitzacions. Tota actuació s'ha de fonamentar en la bona fe, entenent-la com una conducta honesta, íntegra i responsable, tant en l'àmbit intern com extern.

h) Rebuig del corporativisme

El sindicat exerceix la seva representació de manera col·lectiva, solidària i global, evitant qualsevol actuació que prioritzi interessos particulars per damunt dels de la classe treballadora o que exclogui altres col·lectius. La nostra força rau en la unitat i en la solidaritat entre totes les persones treballadores, més enllà del sector o categoria professional.

i) Respecte a la intimitat i deure de confidencialitat

Les persones delegades i representants han de mantenir confidencialitat sobre la informació a la qual accedeixin per raó de la seva funció, tant en relació amb persones com amb qüestions internes del sindicat. Tanmateix, s'ha de garantir el dret a la informació col·lectiva, especialment quan aquesta sigui necessària per a l'exercici democràtic de la participació sindical. En cas de conflicte, prevaldrà el dret a la informació sempre que no vulneri drets fonamentals.

j) Participació i democràcia directa

El sindicat promourà la participació activa i directa de l'afiliació en totes les decisions que l'afectin. Les assemblees són l'espai natural de debat i decisió, i cal fomentar-ne la celebració regular, la participació plural i l'execució de les seves decisions, sempre dins del marc d'aquest Codi i dels seus valors.

k) Difusió dels valors sindicals

Mitjançant els seus propis canals de comunicació i altres mitjans de difusió social, el sindicat promourà els valors i principis que inspiren aquest Codi Ètic i l'alternativa sindical transformadora que defensa.

l) Transparència institucional

El sindicat publicarà a la seva pàgina web, de manera clara, accessible i estructurada, informació sobre la seva estructura, funcions, normativa aplicable, organigrama actualitzat, responsables dels diferents òrgans i la seva trajectòria professional. Així mateix, farà pública la relació de contractes, convenis, subvencions i ajuts públics rebuts, en compliment de la Llei de Transparència i per compromís ètic amb la ciutadania.

m) Gestió responsable del patrimoni sindical

Els béns del sindicat pertanyen a l'organització i estan destinats exclusivament a la defensa dels drets laborals i socials. Totes les persones han de fer-ne un ús responsable, eficient i coherent amb els objectius sindicals. El crèdit horari és també patrimoni col·lectiu i s'ha d'utilitzar únicament per a les finalitats per les quals ha estat concedit. El sindicat pot sol·licitar justificacions puntuals o establir sistemes de control per garantir-ne el bon ús.

Cap persona que formi part de l'estructura sindical ha de percebre retribució econòmica per l'activitat interna del sindicat ni dels fons destinats a formació, encara que hi col·labori com a docent o ponent.

n) Autonomia financera

La independència del sindicat es basa en la seva autonomia econòmica. Totes les persones afiliades han de contribuir, dins de les seves possibilitats, al sosteniment col·lectiu mitjançant el pagament de les quotes, fomentant així la independència respecte del finançament institucional i reforçant la llibertat d'acció sindical.

o) Prevenció de relacions de vinculació o conflicte d'interès

El sindicat no establirà relacions laborals ni contractes de serveis amb persones que mantinguin vincles familiars, econòmics o d'interès directe amb membres de la seva estructura. Tots els contractes s'han d'ajustar als principis d'imparcialitat, concurrència lliure i eficiència, garantint sempre la transparència i la igualtat d'oportunitats.

p) Incompatibilitats

Les persones que desenvolupin altres activitats professionals, públiques o privades, han de comunicar-ho prèviament a la Comissió Permanent, que valorarà si existeix conflicte d'interessos. No es podrà ocupar càrrec sindical ni gaudir de crèdit horari si es comprova incompatibilitat. La Comissió Permanent, vistes les circumstàncies concurrents i comprovada la inexistència de cap possibilitat de conflicte d'interessos, podrà excepcionar aquesta norma en casos puntuals i previ informe favorable de la Comissió de Garanties.

L'afiliació o la representació activa en altres organitzacions sindicals és incompatible amb la integració a l'estructura i la representació de la IAC-CATAC.

Quan una persona que ocupi un càrrec orgànic dins de la IAC-CATAC exerceixi també un càrrec electe de representació política o un càrrec polític, la Coordinadora General haurà de determinar si existeix coincidència d'àmbit institucional, risc de conflicte d'interessos o ideològic i resoldrà de forma motivada, previ informe de la Comissió de Garanties, si escau.

q) Divulgació i formació ètica

L'IAC-CATAC informarà i facilitarà el Codi ètic a totes les persones els membres de l'organització. L'Àrea de Formació podrà oferir formació sobre aquest Codi Ètic, adreçada a totes les persones afiliades i representants. A més, podrà promoure jornades de reflexió i actualització sobre valors, ètica sindical, igualtat i drets laborals.

r) Caràcter obligatori i responsabilitat disciplinària

Els valors, principis i normes continguts en aquest Codi són d'obligat compliment per a totes les persones vinculades al sindicat, ja sigui com a afiliades, representants o membres de la seva estructura. L'incompliment manifest del Codi Ètic donarà lloc a responsabilitat disciplinària, d'acord amb les normes de règim intern.

4. Seguiment i control del compliment del Codi Ètic

La Comissió de Garanties és l'òrgan responsable de vetllar pel compliment d'aquest Codi Ètic i per la coherència ètica de totes les actuacions del sindicat i de les persones que en formen part.

Aquesta comissió pot actuar de tres maneres:

- **Per iniciativa pròpia:** quan detecti conductes o situacions que puguin contradir els principis del Codi.
- **A partir d'una denúncia:** presentada per qualsevol persona afiliada o per terceres persones amb interès legítim.
- **A petició de la Comissió Permanent:** quan aquesta consideri necessari l'examen d'una conducta o actuació concreta.

En l'exercici de les seves funcions, la Comissió de Garanties pot obrir diligències, demanar informació, escoltar les parts afectades i emetre recomanacions adreçades als diferents òrgans del sindicat per corregir o millorar pràctiques internes.

Si després de l'anàlisi dels fets es conclou que hi ha una vulneració manifesta o greu dels principis del Codi Ètic, la Comissió elaborarà un informe motivat amb proposta d'incoació d'expedient disciplinari davant la Comissió Permanent. La Comissió Permanent haurà d'emetre una resolució específica sobre la procedència o no d'iniciar el procediment sancionador, assegurant sempre el dret d'audiència, la imparcialitat i la transparència durant tot el procés.

Aquest sistema de seguiment i control garanteix que el Codi Ètic sigui un instrument viu, capaç de promoure la reflexió, la coherència i la millora contínua dins del sindicat.