

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATACCRAC

**IAC
CATAC**

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



setembre 2026

FORMACIÓ OPOSICIONS

GENERALITAT DE CATALUNYA

INICI DE CURS 2026/2027

Aquest nou curs comença amb el PAS més fort, més organitzat i amb victòries que ja són una realitat. Som una peça imprescindible del sistema educatiu: garantim l'obertura i el tancament dels centres, l'atenció a famílies i alumnat, la gestió documental, el suport administratiu i el funcionament diari de les escoles, SSTT i SCCC. Suport integral al personal docent. I, per fi, alguns dels drets que fa anys reclamem han començat a materialitzar-se.

La primera gran conquesta és el complement acordat al Grup de Treball, que aquest any s'ha cobrat després d'una lluita sostinguda i persistent de CATAC. No ha estat un regal: ha estat el resultat directe de la pressió, la constància i la defensa del col·lectiu. Ara exigim el pagament retroactiu a 1 de maig, tal com es va comprometre verbalment en la negociació. Els acords s'han de complir, i no permetrem que quedin en paraules.

Aquest curs també s'han consolidat millores importants: el Departament ha enviat als centres el recordatori formal de les funcions que corresponen i no corresponen al PAS, evitant abusos i tasques impropies. Es mantenen les 37,5 hores setmanals en període lectiu i les 35 hores en períodes intensius, i es reforça que cap canvi d'horari pot ser unilateral: tota modificació requereix resolució personalitzada i dret d'al·legacions davant SSTT o Consorci. La flexibilitat horària de 25 hores recuperables continua vigent, amb l'obligació de justificar qualsevol denegació. Respecte a les funcions, les teniu recollides al nou DOIGC que ja està actualitzat a la Intranet.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

En matèria de condicions laborals, CATAc recorda que el PAS té dret a ergonomia, equips informàtics en bon estat, temperatura adequada i prevenció de riscos real. Quan això no es compleix, cal activar els canals de suport i defensa. Paral·lelament, el Departament ha reconegut la insuficiència crònica de personal i ha iniciat l'ampliació de plantilles i la revisió dels criteris d'assignació. També hem iniciat les reunions per formalitzar i posar en marxa la borsa PAS, agilitzant cobertures, adaptacions i transparència. (com a mínim que funcioni com la del personal docent)

Un punt clau que CATAc ha tornat a deixar clar és que la inspecció educativa no té jerarquia sobre el PAS. La referència és la direcció del centre i els Serveis Territorials, especialment en temes de salut laboral, conflictes psicosocials o comandaments inadequats. Demanarem una figura que vetlli per el personal PAS i millori la gestió dels Centres. Volem més pes en la gestió dels centres.

Mirant endavant, CATAc situa com a objectius prioritaris del curs 2026/27 la revisió a l'alça dels nivells de SSCC i SSTT, una reivindicació històrica que ja és sobre la taula de negociació. També defensem la jornada de 35 hores per a tot el col·lectiu, un teletreball regulat i efectiu, un complement de productivitat estable, això vol dir convertir-ho en un quinzena paga, i més mesures de conciliació i flexibilitat.

La nostra lluita continua. Cada pas endavant és una conquesta col·lectiva. CATAc seguirà treballant amb fermesa perquè el PAS tingui el reconeixement, les condicions i el respecte que mereix dins del sistema educatiu català.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAc