

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAIC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



JUNY 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

ENQUESTA 35 HORES

MÉS DE 5.000 TREBALLADORES I TREBALLADORS HAN PARLAT,
ARA LI TOCA ESCOLTAR A FUNCIÓ PÚBLICA.

Quan la IAC-CATAC vam impulsar una enquesta sobre la negociació de les 35 hores, ho vam fer convençudes que ningú millor que les treballadores i treballadors públics podia marcar el camí d'una negociació que afectarà les nostres condicions laborals durant els propers anys.

La resposta ha superat qualsevol expectativa. **5.069 persones** han participat en aquesta consulta. Una participació extraordinària que converteix aquesta enquesta en una de les consultes més representatives que s'han fet mai al personal de la Generalitat. Però, sobretot, deixa un missatge que Funció Pública ja no pot ignorar.

Durant mesos, l'Administració ha intentat situar les 35 hores en un debat de "condicions", "contrapartides" i renúncies. La plantilla acaba de respondre amb una contundència difícilment discutible: **les 35 hores sí, però no a canvi de perdre drets.**

L'enquesta també deixa clar que les 35 hores no són l'única prioritat del personal públic. **Més del 97%** de les persones participants reclamen tant les **35 hores setmanals** com un **increment salarial vinculat a l'IPC, a més de les pujades salarials pactades**. Un missatge inequívoc després d'anys de pèrdua continuada de poder adquisitiu: els salaris no poden continuar anant sempre per darrere del cost de la vida.



LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Alhora, la plantilla també reclama reforçar les plantilles per fer possible la reducció de jornada sense sobrecarregar encara més uns serveis públics que fa massa temps que treballen al límit.

Hi ha, però, una altra conclusió que Funció Pública hauria de llegir amb molta atenció. El **96,4%** de les persones participants rebutja perdre dies d'assumptes personals, vacances per antiguitat o eines de flexibilitat horària per implantar les 35 hores. La conciliació no és una moneda de canvi. Els drets conquerits durant anys de negociació no es poden tornar a posar sobre la taula cada vegada que s'obre un nou procés negociador.

Aquest resultat qüestiona directament algunes de les mesures que l'Administració continua mantenint sobre la taula. Entre elles, la proposta de vincular el gaudiment dels dies d'assumptes personals al percentatge de jornada presencial i de teletreball, condicionant-ne l'exercici a un model que limita encara més la conciliació.

També posa en dubte la voluntat d'implantar un complement retributiu associat a la presencialitat que només podria percebre una part del personal. Lluny de millorar les condicions laborals, aquest complement generaria una nova bretxa salarial entre treballadores i treballadors que fan la mateixa feina i penalitzaria, especialment, aquelles persones que necessiten el teletreball per poder conciliar la seva vida laboral, personal i familiar, i les que viuen allunyades del seu centre de treball.

Aquestes propostes responen a un mateix model: reduir progressivament el teletreball dins l'Administració i afavorir la presencialitat mitjançant restriccions als drets i incentius econòmics selectius. Des de la IAC-CATAC defensem justament el contrari. El teletreball és una eina de conciliació, d'organització del treball i de modernització dels serveis públics. No acceptarem que les 35 hores es converteixin en l'excusa per fer passos enrere en aquest àmbit.

La conciliació no pot dependre del lloc on treballes ni convertir-se en un privilegi reservat a qui es pot permetre renunciar al teletreball. Les mesures que afavoreixen només una part de la plantilla acaben aprofundint desigualtats ja existents i tenen, a més, un clar impacte de gènere, perquè continuen sent majoritàriament les dones les que assumeixen les tasques de cura.

L'enquesta també desmunta un altre dels arguments que massa sovint s'utilitzen. Les 35 hores no són incompatibles amb uns serveis públics de qualitat. Ben al contrari. Les persones que hi treballen tenen molt clar que només seran possibles amb més personal, una millor organització del treball i una recuperació real del poder adquisitiu. En definitiva, amb una aposta decidida per enfortir els serveis públics.

Aquestes més de **5.000 respostes** no són només el resultat d'una enquesta. Són un mandat. Un mandat que diu que la plantilla vol avançar, però no retrocedir. Que vol reduir la jornada, però també recuperar salaris. Que vol més conciliació, més plantilla i més drets.

Aquest és el mandat que la IAC-CATAC continuarem defensant a la Mesa General de Negociació. No és només la nostra posició. És la veu de més de 5.000 treballadores i treballadors públics que han decidit quin ha de ser el futur de la funció pública.

Perquè les 35 hores només tindran sentit si serveixen per avançar en drets, recuperar salaris, reforçar els serveis públics i millorar les condicions laborals de totes i tots. Mai si es converteixen en l'excusa per justificar noves retallades.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC