

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**

**IAC**  
**CATAC** 

Intersindical Alternativa de Catalunya

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151

JUNY 2026



[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

## GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

### COMITÈ INTERCENTRES

JUNY 2026

#### 1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

##### 1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical ja ha enviat a la part social els quadres d'actualització dels processos en curs. Encara s'ha de reunir l'òrgan tècnic i la idea és publicar les llistes provisionals a finals de juny. Les llistes definitives es publicarien després de l'estiu.

##### ➤ Convocatòries d'Accés

La situació varia segons la categoria, amb molts processos en fase de publicació de llistes o realització de proves:

- **TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals** – Publicada llista definitiva d'aptos (9/4/2026). En fase de revisió i valoració de mèrits.
- **Periodistes + TE Informàtica + Of. 1a manteniment** – Publicades qualificacions provisionals de la 1a prova (1/6/2026). Termini d'al·legacions fins al 15/6/2026.
- **AOF** – Realitzada prova de llengua catalana i castellana (15/6/2026). Previsió publicació definitiva de mèrits: 2a quinzena de novembre 2026.
- **EPAF** – Publicats resultats 1a prova (28/5/2026). Realitzada 2a prova física (8–11 de juny). Previsió 3a prova de llengua: 2a quinzena de juliol.
- **TEMH** – Publicats resultats de la 1a prova. 2a prova física convocada per al 19/6/2026 al CAR Sant Cugat.
- **Conductors B** – Llistes provisionals A/E publicades (22/4/2026). Al·legacions fins al 7/5/2026. Previsió llista definitiva i data 1a prova: 30/6/2026 (prova prevista 15/7/2026)
- **TEOC Bombers (oferta 2026)** – Convocatòria publicada (12/6/2026). Termini de sol·licituds del 15 al 29 de juny.
- **Altres categories** – Diverses en fase de proves, al·legacions o pendents de publicació segons calendari previst.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

**CATAC**

# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

## ➤ Concursos de Canvi de Destinació (CCDL)

Situació diversa segons categoria, amb processos publicats, en revisió o pendents d'informes.

- **TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals** – Publicades el 6/4/2026. Termini sol·licituds fins al 8/5/2026. DGAR amb termini ampliat fins al 15/4/2026.
- **14 Categories transversals** – Publicats qüestionaris i plantilles. Al·legacions del 27/3 al 13/4/2026. En revisió i valoració de mèrits. Previsió mèrits i adjudicació provisional: finals de juny.
- **A1 Tècnic Seguretat Viària i Mobilitat** – Revisat pel Comitè. Pendent de publicació conjunta amb altres CCDL del SCT.
- **A1/B1/C1 Gestió del trànsit** – Pendent informe EAPC per publicar.

### **1.2 Estat dels processos d'oposició vigents i futurs.**

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que va ser enviada per correu electrònic als membres del Comitè. La part social lamentem la lentitud dels processos. Els de nova incorporació estan aturats fins que no es resolguin les mobilitats.

### **1.3 Informació de l'aplicació dels nous criteris de FP per evitar la temporalitat.**

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que Funció Pública encara no ha respost a les consultes que se'ls van fer el passat mes d'octubre sobre aquest tema. Si no responen, el Departament decidirà de mutu propi quins criteris seguirà per evitar la temporalitat. Espera que abans del Comitè de juliol pugui avançar alguna resposta.

### **1.4 Productivitat. Estat de la segona fase.**

Al Departament hi ha detectades una desena d'incidències que s'han de resoldre de forma manual. A banda, hi ha un centenar de persones que han passat a la segona fase, perquè es considerava que no havien acumulat prou temps per obtenir el complement. Aquestes incidències s'han de resoldre a través de l'aplicatiu, que es tornarà a activar. La previsió és que les persones afectades cobrin la productivitat en la nòmina de juliol. Les incidències, en aquest cas, les resoldrà directament Funció Pública.

## 2- DGP

### **Protocol de netejar de les garjoles. (pendent de fa 8 mesos)**

Segons informa la cap del servei de Personal de la DGP, Prevenció de Riscos Laborals està fent una avaluació per Regions policials. Un cop acabi l'avaluació, es revisarà el protocol de neteja de les garjoles.

## 3- DG Protecció Civil.

### **3.1 Complement TEOC: documentació sol·licitada al grup de treball.**

El complement s'està revisant en el marc del Grup de Treball.



## **3.2 Infraestructures CECAT BCN – Seguiment de les accions de millores realitzades**

La subdirectora general de Protecció Civil explica que ja s'ha fet un comunicat a Infraestructures detallant les obres a fer. El compromís era començar els treballs de forma imminent, ara que ja ha acabat la visita del Papa a Catalunya.

## **3.3 Proposta de creació nova categoria laboral tècnic/a responsable de guàrdia operativa de la sala de guàrdia del CECAT amb un complement de lloc (Administració).**

Ja s'ha passat al Comitè una proposta tècnica sobre aquesta laboralització, que ja ha estat contestada per la part social, marcant algunes qüestions que cal resoldre. La resposta se l'està estudiant la subdirectora de Coordinació i Gestió d'Emergències.

### **4- SCT.**

***Demanen nova reunió URGENT: El Comitè reclama que se'ls avanci una proposta de condicions laborals del col·lectiu (calendari, complement, pagament hores extres...) per poder-la treballar abans de la reunió.***

Segons informa el cap del Servei de Recursos Humans del Servei Català de Trànsit, el subdirector de Trànsit fixarà al més aviat possible aquesta reunió per poder parlar de les condicions laborals del col·lectiu. La part social lamentem que només es paguin hores extra per a dispositius especials, com ara la Fórmula 1, el Tour de França o la visita del Papa, i no per cobrir forats del dia a dia.

### **5- DGAR.**

S'està buscant data per a una reunió del Grup de treball.

#### **5.1 Premsa – Calendari pendent resposta. Localitzacions.**

S'està esperant resposta de la part social a la proposta de calendari. A grans trets, ha millorat però encara hi ha alguns detalls que cal aclarir, explica la presidenta del Comitè. En qualsevol cas, la discussió ha de servir per treballar el calendari de 2027. Pel que fa al calendari del personal informàtic, la part social demanem que es revisi l'hora del dinar, que no queda incorporada a l'horari.

#### **5.2 PEDGAR detall del que afecta al personal laboral. Pendent reunió.**

Cal fixar data de la reunió amb la directora general del Cos d'Agents Rurals.

#### **5.3 TEOC Pendent - Falta de calendaris personals dels treballadors de reforç d'estiu.**

La part social demanem que els horaris siguin regulars i no pensats per cobrir forats del personal estructural. Segons des de RRHH, aquests horaris ja els tenen fets.

#### **5.4 TEOC Pendent - Reunió retorn del document de cobertures.**

Cal trobar-se per fer aquest retorn. Ara mateix, la part social estem treballant un document de cobertures, que serà enviat al Comitè.

## **5.5 Estat de la cobertures de les places de reforç de totes les categories.**

Totes les places estan cobertes, tret les de 6 TEOC, que van començar el curs de formació a l'ISPC. Si el superen, començaran a treballar el 26 de juny. Des de RRHH informa, també, que ara hi ha 3 baixes que s'hauran de cobrir publicant un anunci a l'ATRI: 2 a Sort i un reforç per la PPA.

## **5.6 Informació sobre el complement dels tècnics en telecomunicacions.**

Direcció de Serveis va demanar algunes modificacions a la proposta de complement. Les modificacions ja s'han fet. El document, per tant, ha tornat a ser enviat a Direcció de Serveis, que encara no s'hi ha pronunciat.

## **6- DGPEIS.**

### **6.1 Estat de la tramitació i aplicació de la nova estructura.**

Segons explica la subdirectora general de RRHH, s'està treballant en la implementació de la nova estructura. L'ampliació del personal PAS, per exemple, està "molt avançada", diu la Subdirectora.

### **6.2 Escala de suport: Novetats. Document inicial i previsió de calendari a mig i llarg termini.**

La Subdirectora de RRHH explica que s'està treballant un document sobre l'escala de suport, que serà enviat a la part social.

### **6.3 Resposta a les propostes del Comitè al nou catàleg de roba.**

La part social recordem que encara no hem rebut la resposta de la DGPEIS a la proposta de catàleg de roba que s'havia presentat setmanes enrere. La Subdirectora de RRHH ho reclamarà i explica que el que es demana s'haurà d'incorporar en el pròxim contracte multivestuari.

### **6.4 Pendent pagament de les hores extres del 2025 superiors a les 80: Continuen sense cobrar-les.**

La Subdirectora de RRHH informa que aquestes hores es cobraran amb la nòmina de juny.

### **6.5 Pendent pagament dietes des de març del 2025, TEMH,TEOC-GRAF: Cobrades les de setembre i pendents les anteriors com juny, juliol i agost.**

La cap del Servei de Recursos Humans diu que l'endarreriment es va deure a un problema administratiu. S'està acabant de validar el que falta per cobrar; potser ho tindran resolt en uns 3 mesos.

### **6.6 CF 2026. Informació general**

#### **a) Estat de cobertura de les places**

La Cap de Servei de RRHH explica que s'han cobert les places per Borsa. Només faltarà que s'incorporin, al juliol, els conductors de la RETE. Tot i això, falten per cobrir 8 places de conductor B, per la qual cosa caldrà publicar un anunci a l'ATRI: 4 a la REMS, 3 a la REMN i una a la REC.



# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

## **b) Aplicació sentència recuperació de drets als treballadors de CF.**

La Cap del Servei de RRHH que aquests drets es gaudiran dins el període de contracte: el dia complementari de vacances de 2025 i la part proporcional dels assumptes personals, que, constaran com a treballats.

## **c) PRO d'AOF i Conductors.**

El Departament encara està treballant un document, explica la Cap del Servei de RRHH.

## **6.7 Premsa – Pendent reunió grup de treball.**

La part social respondrem la proposta de dates per a la reunió.

## **6.8 TEOC**

### **a) TEOC de suport: Estat de la tramitació del complement i estat de la 3<sup>a</sup> plaça.**

La plaça ja està creada i es podrà publicar però el complement no es pot tocar fins que les places no quedin alliberades pels processos en marxa. S'ha de decidir com es gestiona aquesta publicació. Segons el cap de la Divisió Sala Central, la intenció és de publicar-la ràpid.

### **b) Urgent: Resposta a la modificació del document de cobertures per incloure mobilitzacions.**

El cap de la Divisió Sala Central informa que ho estan acabant d'estudiar però ja són conscients que els criteris de mobilització s'han de publicar en totes les regions, no en algunes. Per exemple, explica la presidenta del Comitè, a la RET no es recorre a Borsa quan hi ha un M1.

### **c) Resposta a la sol·licitud de la figura del responsable de coordinació amb ISCP del personal TEOC.**

El cap de la Divisió Sala Central explica que ho estan estudiant però precisa que ara mateix aquest tema no és una prioritat.

## **6.9 EPAF - (reunió abans del Comitè)**

### **a) Pendent resposta a presentar dietes quan van a cremes i estan més de 12h com fan els GRAF.**

La Subdirectora de RRHH explica que no pertoca presentar dietes en aquest cas, ja que una crema no deixa de ser el lloc de treball dels EPAF. El responsable de la DGOE, demana que es vigili que aquestes dietes no s'estiguin pagant en algunes regions i en unes altres no.

### **b) PRO – Validar el document post-reunió.**

Tema tractat a la reunió prèvia al Comitè.

### **c) Estat de cobertures pendents.**

La Cap de Serveis de RRHH diu que s'està acabant de recopilar tota la documentació per demanar l'autorització pertinent a Direcció de Serveis.

## **6.10 Taller Ràdio**

### **a) Previsió de cobertures de les places vacants: Cal assumir la falta de personal pel temps resposta a les incidències.**

La part social recordem que hi ha algunes seus que estan sota mínims i pregunta si s'ha pensat publicar algunes cobertures per ATRI, ja que el Taller Ràdio no té Borsa. La Subdirectora de RRHH respon que el tema s'ha de parlar amb la Subdirecció de Suport Tècnic, Avaluació i Prevenció, on s'ha de crear una nova secció de la qual dependrà el Taller Ràdio. La part social deixem constància dels actuals problemes de cobertura a la unitat mentre no es resolte aquesta qüestió.



**#Combatives**

**#Lliures**

**#Rebels**

**b) Reunió urgent del grup de treball per concretar com funcionarà d'ara endavant: tasques, equipament, gestió... S'ha enviat un correu a les sales amb telèfons per activar-los.**

Encara s'està pendent de fixar data d'aquesta reunió. La Subdirectora de RRHH parlarà amb la Subdirecció per mirar de trobar la data.

**c) Pujada de categoria més complement com la resta de treballadors que fan la mateixa feina al departament: *Mateixa feina mateixes condicions.***

La part social lamentem que el Taller Ràdio tingui la mateixa feina que el personal de telecomunicacions de Direcció de Serveis i de la DGAR, que són C1. Es tracta de tasques que, al Taller Ràdio, no li pertoca. Per això, **IAC-CATAC reclamem la pujada de categoria i**, per tant, de les retribucions, ja que actualment és personal D1.

#### **6.11 GEM – Previsió de l'afectació davant la jubilació del responsable de la unitat.**

Segons explica el responsable de la DGOE, ara mateix s'està treballant per passar el personal del GEM al Cos de Bombers. Quan es jubili el responsable de la Unitat, el seu substitut serà un comandament de Bombers amb formació sanitària. Aquest comandament tindrà el suport d'un metge facultatiu. Tot i això, aquests canvis no es podran implementar fins que l'actual responsable de la Unitat no es jubili. El model s'està acabant de treballar amb Direcció General. Tot i això, anuncien que la intenció és crear places de personal sanitari funcionari perquè mai no han pogut cobrir les existents amb personal laboral, per culpa del règim retributiu.

#### **6.12 LOGÍSTICA**

**a) Pagament del complement de toxicitat aprovat pel CSSL-PB pel personal de Magatzem.**

El complement ja està aprovat. Es comunicarà a la CIVE la seva validació. El complement es cobrarà de forma immediata, quan Relacions Laborals hi doni el vistiplau. Es consensua que el col·lectiu farà arribar a la Subdirecció General una sol·licitud reclamant-ne els endarreriments.

**b) *TECNIC ESPECIALISTA MANTENIMENT: Informació sobre la creació de les noves places: funcions, calendaris, complements... (Ampliar informació del correu rebut pel Comitè).***

La Subdirectora de RRHH explica que si una sola figura no pot assumir conducció i neteja de màscares, cal bifurcar funcions en dues de diferents. El cap de la Divisió de Planificació afegeix que ara mateix no es pot aplicar un complement i que no es vol externalitzar la neteja d'aquestes tasques, per això s'ha optat per dividir funcions en dues figures.

La part social preguntem quan es vol publicar aquesta convocatòria de 19 places. La Subdirectora de RRHH respon que les volen publicar al més aviat possible però apunta que primer cal saber quantes places es necessiten de cadascuna de les categories. També treballaran les funcions i els horaris dels col·lectius.

La part social alertem que si es creen places de C1, hi haurà una migració de personal que actualment ocupa contractes de C2 i de D1, generant noves vacants. També lamenta que aquest procés s'estigui mirant de resoldre en plena Campanya Forestal quan ja fa mesos que se n'estava parlant. IAC-CATAC recordem que el personal seleccionat haurà de fer un curs de formació ben elaborat, ja que no n'hi ha prou amb el que els faci l'empresa proveïdora de màscares. L'administració diu que en són conscients.

La Subdirectora de RRHH es mostra disposada a parlar sobre el cobrament del complement de toxicitats per part del personal que es dediqui a netejar les màscares.

