

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC**  
**CATAC**

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



JUNY 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

## GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

### COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD DEL PAS ELS ACORDS S'HAN DE COMPLIR

#### Funció Pública incompleix la seva paraula mentre el PAS continua patint mancances estructurals

El passat 19 de juny s'ha celebrat la reunió de la Comissió de Seguiment de l'Acord del Personal d'Administració i Serveis (PAS) dels centres educatius. Una reunió que havia de servir per fer seguiment de les millores pactades, però que ha evidenciat, novament, la manca de rigor de Funció Pública, la descoordinació amb el Departament d'Educació i la necessitat de continuar defensant els drets del col·lectiu.

#### Una paraula donada que ara es vol ignorar

A la Mesa Sectorial del passat 26 de març, Funció Pública va manifestar que els efectes econòmics del complement del PAS serien retroactius a l'1 de maig de 2026. Tots els sindicats presents vam demanar expressament que aquesta afirmació constés en acta.

Tres mesos després, aquesta acta continua sense existir i, en la reunió de seguiment, se'ns comunica que no hi haurà cap retroactivitat i que, simplement, "s'intentarà" fer efectiu el pagament del complement durant el mes de juliol.

Des de la IAC-CATAC denunciem aquesta situació. No estem davant d'un malentès: el fet que totes les organitzacions sindicals hàgim presentat una [queixa formal davant Funció Pública](#) evidencia la gravetat de l'incompliment.

La negociació col·lectiva només té sentit si les parts compleixen la paraula donada. Quan una administració incompleix els compromisos adquirits, no només perjudica econòmicament la plantilla, sinó que trenca la confiança necessària per mantenir una negociació lleial.

A més, considerem especialment greu que la persona responsable de Funció Pública no assistís a la reunió i delegués la seva presència en una persona que no tenia capacitat de donar resposta a les qüestions plantejades.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

**CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

### El desgavell de les adjudicacions: transparència i justícia per al PAS

Un dels punts més preocupants de la reunió ha estat la gestió de les adjudicacions de places. La decisió de no publicar totes les vacants estructurals ha provocat una situació injusta i incomprensible per a moltes persones que han superat els processos selectius.

Moltes noves funcionàries i funcionaris han hagut d'escollir destinacions a desenes de quilòmetres del seu domicili mentre les places que ocupaven com a personal interí ni tan sols s'han ofert a l'adjudicació.

Aquest fet genera frustració, desarrelament i problemes de conciliació en un col·lectiu que, a més, continua sent dels que té unes condicions retributives més baixes dins l'Administració de la Generalitat.

Des de la IAC-CATAC exigim que totes les places estructurals no ocupades definitivament surtin publicades abans de qualsevol procés d'adjudicació, que hi hagi una transparència real en la gestió de les vacants i de la borsa d'interinatge i que es facilitin mecanismes com les comissions de serveis per corregir els perjudicis ocasionats.

A més, recordem que el PAS pateix **condicions econòmiques molt pitjors** que altres col·lectius, i que la proximitat al lloc de treball és una qüestió de conciliació i de salut laboral.

### Educadores i educadors socials: un primer pas, però encara queda camí

La reunió ha confirmat que les educadores i educadors socials percebran el complement d'atenció educativa, una reivindicació llargament defensada pel col·lectiu.

Des de la IAC-CATAC valorem positivament aquest avenç, però recordem que encara **és necessari abordar una regulació completa de les seves funcions**, els seus horaris i el reconeixement professional que mereixen.

### Més dotacions: un avanç insuficient davant la realitat dels centres

El Departament ha anunciat la incorporació de 282 noves dotacions de PAS: 97 subalterns, 99 administratius, 17 de treball social i 69 educadores i educadors socials.

282 noves dotacions són un pas endavant perquè evidencien una realitat que la IAC-CATAC fa anys que denunciem: el PAS necessita més personal. Però no ens podem conformar. Els centres i serveis territorials continuen treballant amb plantilles insuficients i càrregues de treball inassumibles.

### Els nous funcionaris no poden arribar sols als centres

Un altre dels **problemes denunciats per la IAC-CATAC és la manca de formació i d'acompanyament del personal** que s'incorpora després d'haver superat les oposicions.

No és acceptable que l'Administració convoqui oposicions, incorpori nou personal i després el deixi sol davant d'aplicatius, procediments i responsabilitats per als quals no ha rebut cap formació adequada.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC

# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

Per això exigim la creació d'un equip estable de suport i formació al PAS, tant presencial com en línia, així com una planificació adequada dels cursos d'acollida perquè no coincideixin amb moments de màxima càrrega de feina, com el període de matriculació.

## Cal millorar la comunicació i donar respostes al personal

També hem reclamat una millora urgent dels canals de comunicació entre els centres educatius, els Serveis Territorials i el Consorci. El PAS necessita respostes clares, aplicació correcta de la normativa i una interpretació dels acords que faciliti la conciliació i no que sempre es faci en perjudici de les treballadores i treballadors.

Així mateix, hem demanat un protocol clar sobre l'actuació del PAS quan no hi ha cap membre de l'equip directiu al centre. El DOIGC diu: *"En els centres educatius públics, la dedicació horària del professorat que pertany a l'equip directiu ha de garantir la presència al centre d'un càrrec directiu durant l'horari lectiu i, si escau, intel·lectiu del migdia. En els períodes no lectius dels mesos de juny, juliol i setembre, hi ha d'haver necessàriament un membre de l'equip directiu mentre el centre romangui obert per fer-hi tasques organitzatives, acadèmiques, administratives i d'atenció al públic, que són característiques d'aquest període"*.

Finalment, també hem demanat la integració de les resolucions horàries del PAS dins l'aplicatiu ESFERA.

## Els acords no es signen per guardar-los en un calaix

La Comissió de Seguiment ha deixat una conclusió clara: encara queda molt camí perquè l'Acord del PAS es compleixi en la seva totalitat. No acceptarem incompliments, manca de transparència ni una gestió que continuï carregant sobre el PAS les conseqüències d'una mala planificació i una manca de respecte cap a les treballadores. No permetrem que els compromisos adquirits quedin en paper mullat, ni que els errors de planificació continuïn perjudicant les treballadores i treballadors.

Des de la IAC-CATAC continuarem denunciant públicament cada incompliment, exigint responsabilitats i defensant amb fermesa els drets del Personal d'Administració i Serveis.

**El PAS mereix respecte. Mereix recursos. Mereix transparència. I, sobretot, mereix que els acords signats es compleixin.**

IAC-CATAC exigim solucions immediates i transparència en tot el que afecta al personal PAS: compliment dels acords, totes les places a adjudicació, substitucions immediates i suport a les noves incorporacions. **Des de la IAC-CATAC continuarem al vostre costat exigint cada una de les millores pactades i lluitant per totes les que encara queden per aconseguir.**

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC