

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MAIG 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

MAIG 2026

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical ja ha enviat a la part social els quadres d'actualització dels processos en curs. S'ha de reunir l'òrgan tècnic i la idea és publicar les llistes provisionals a finals de maig. Les llistes definitives es publicarien després de l'estiu.

➤ Convocatòries d'Accés

La situació varia segons la categoria, amb molts processos en fase de publicació de llistes o realització de proves:

- *Teoc Bombers, Protecció Civil i Agents rurals* – En fase de revisió i valoració de mèrits
- *Periodistes, TE Informàtics, Of. 1ª manteniment* – Cal reunir l'OTS per aprovar publicació resultats i obrir termini d'al·legacions, si és el cas, presentació de mèrits.
- *AOF* – Nova previsió convocatòria prova llengua catalana i castellana primera quinzena de juny
- *EPAF* – Previsió 2ª prova, física primera quinzena de juny.
- *Emmagatzemadors, TESI, Taller Ràdio* – Previsió publicació llistes definitives 27/5/26. Previsió proves mitjans de juny.
- *TEHM* – Termini d'al·legacions fins al 7/5/2026
- *Conductors B* – Procés en termini d'al·legacions fins al 7/5/2026.
- *A1 Seguretat Viària, A1 Gestió Trànsit, B1 Gestió trànsit, C1 operador trànsit* – Llistes provisionals 18/5/2026.
- *TE Manteniment* – Termini al·legacions fins al 28/5/2026
- *Transversals (Periodistes + telefonistes+ Of. 1ª Manteniment)* - Termini al·legacions fins al 28/5/2026.
- *Teoc DGAR* – Termini presentació sol·licituds fins al 20 de maig de 2026.
- *Conductors C* – Previsió publicació abans 31 de maig (27/5/2026)

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

- *Teoc Bombers (oferta 2026)* – Passada a revisió del Comitè. Previsió publicació abans del 15/6/2026
- *Infermeria Treball* – Previsió publicació finals de juny.
- *Analista Informàtic* – Gener 2027 contractes, previsió durant 2026.

➤ Concursos de Canvi de Destinació (CCDL)

- Les categories de **Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals** s'han publicat el divendres dia 17 d'abril. Termini sol·licituds fins el 8/5/2026, amb modificació a la DGAR, termini de presentació ampliat fins al 18/5/2026.
- **Les "14 Categories transversals"**, en fase de revisió i valoració de mèrits, pendent reunió l'OTA per intentar publicar a finals de maig.
- **Taller Ràdio** – Pendent primera reunió OTA per aprovar llistes provisionals admesos i exclosos
- **A1 Tècnic Seguretat Viària i Mobilitat** – Passada a revisió del Comitè. No concretada previsió de publicació.

1.2 *Estat dels processos d'oposició vigents i futurs.*

Les proves d'EPAF estan previstes que es facin en plena Campanya Forestal.

Abans del 15 de juny s'han de publicar 5 places de TEOC de Bombers (ocupades per personal interí que ja fa 3 anys que les està ocupant). També s'han de convocar 3 places més per cobrir jubilacions parcials. La part social demanem poder fer una sola convocatòria unificada. La subdirectora general d'Administració i Recursos de DGPEI creu que no es podrà fer però ho consultarà a Convocatòries.

1.3 *Informació de l'aplicació dels nous criteris de FP per evitar la temporalitat.*

Interior ha tornat a insistir amb Funció Pública en aquest tema, ja que la Campanya Forestal és a punt de començar, però encara no han rebut cap resposta. Demanaran a Direcció de Serveis que pressionin per tal d'aconseguir respostes. Encara hi ha alguns dubtes sobre quins contractes es poden fer o no. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical avança que, mentre no s'aclareixin aquests dubtes, s'aplicarà el criteri més restrictiu. La subdirectora de RRHH de la DGPEIS, explica que aquests temes cal gestionar-los molt bé perquè els gestors de Personal poden incórrer en responsabilitats judicials si algun dels contractes fets pot ser considerat abús de temporalitat, segons es desprèn d'una recent sentència del Tribunal Suprem.

1.4 *Productivitat. Estat de la segona fase.*

Funció Pública encara no s'ha pronunciat sobre la segona fase. Tot i això, si hi ha alguna incidència, cal remetre-la a les persones que gestionen la Productivitat en cada Unitat.

2- ISPC.

Recalculat el topall a cobrar pels formadors segons taula retributiva real del 2025 amb els increments.

A part del topall a cobrar pels formadors, la part social també demanem que es pugui gestionar una dieta de desplaçament per al personal que va a l'ISPC per impartir formació. L'ISPC s'ho estudiarà i donarà resposta.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAAC

3- DG Protecció Civil.

3.1 TEOC - PENDENT Reunió del grup de treball per començar a treballar el complement i altres temes.

La Direcció General de Protecció Civil proposarà dates per poder fer la reunió.

3.2 Calendari de quan estaran operativa la nova borsa per cobrir incidències.

La subdirectora general de Protecció Civil informa que s'està acabant el procés d'ampliació de Borsa i que s'està treballant perquè estigui operativa l'1 de juny.

4- SCT.

Demanen nova reunió URGENT: El Comitè reclama que se'ls avanci una proposta de condicions laborals del col·lectiu (calendari, complement, pagament hores extres...) per poder-la treballar abans de la reunió.

El responsable de RRHH del SCT, diu que enviarà la proposta de calendari quan la tinguin enllestida. La part social, però, també reclamem el detall de les propostes del Servei Català de Trànsit sobre les hores extra i el complement, no només la del calendari, per poder-les estudiar bé de cara a la reunió. També demanem que, a la reunió, i per tal de poder avançar, hi assisteixi algun responsable del Servei amb capacitat de decisió.

5- DS-Xarxa Rescat

Estat de la tramitació del complement.

La comissió negociadora del conveni ja ha aprovat el complement. Per tant, ara cal que els facin arribar l'acord signat per poder gestionar-ne el pagament. També caldrà modificar la RLT, per incorporar-hi el nou complement. La subdirectora de RRHH de la DGPEIS, informa que ara mateix s'està treballant la transferència de crèdit per pagar-lo amb efectes retroactius des de l'1 de maig.

6- DGAR.

La DGAR farà arribar una proposta de dates per a la reunió.

6.1 Premsa – Calendari pendent resposta. Localitzacions.

La part social vol estudiar amb més detall la proposta d'horaris; hi ha alguns aspectes que no acaba de veure bé: els faran arribar per correu els punts que cal revisar, com per exemple les guàrdies calendaritzades després d'un torn de localitzable si no hi ha hagut activació.

6.2 PEDGAR detall del que afecta al personal labora. Pendent reunió.

La part social demanarà per correu electrònic una reunió amb la directora d'Agents Rurals.

6.3 TEOC Estat de la cobertes de les places de reforç d'estiu.

Totes les places de reforç d'estiu s'han cobert amb la Borsa de Treball, excepte una de les Terres de l'Ebre, que s'ha acabat publicant a l'ATRI.

També s'han publicat a l'ATRI 2 places per maternitat i 1 de reforç de la PPA (que ha quedat deserta per renúncia).

De les 9 places de reforç per la PPA, 3 s'han cobert amb la Borsa de Treball i les altres 6 estan pendents de ser cobertes.

Queda PENDENT reunió de retorn del document de cobertures i els calendaris del reforços d'estiu.

7- DGPEIS.

7.1 Estat de la tramitació i aplicació de la nova estructura.

La subdirectora de RRHH explica que s'està treballant per implementar la nova estructura. Ja estan operatives totes les subdireccions generals, incloses les dues de nova creació: la d'Assumptes Jurídics i Relacions Institucionals, i la de Contractació i Pressupost. S'està treballant per implementar la resta de la nova estructura; ara ja s'estan centrant en la part operativa.

7.2 Escala de suport: Novetats. Document inicial i previsió de calendari a mig i llarg termini.

La subdirectora de RRHH explica que encara no s'ha avançat gaire, en la implementació de l'escala. La Subdirecció farà arribar a la part social una proposta sobre condicions i funcions de l'escala de suport. Tot i això, i fins que no acabi el procés de mobilitat, no es podrà iniciar el procés de funcionarització de les categories que formaran part de la nova escala.

7.3 Resposta a les propostes del Comitè al nou catàleg de roba.

El cap de l'Àrea d'Equipaments Operatius i Tecnologia explica que el catàleg de roba vigent s'ha fet tenint en compte l'estoc disponible al CLB i tot el que es preveu incorporar amb als contractes ja adjudicats. Per tant, tots els nous productes que no estan dins el catàleg existent i que la part social incorpori en les seves peticions, no es podran subministrar. En qualsevol cas, la subdirectora de RRHH proposa que allò que es consideri important incorporar-hi, es pot començar a negociar de cara al pròxim contracte.

El cap de l'Àrea d'Equipaments Operatius i Tecnologia enviarà a la part social el detall de tot el que han acceptat i el que no. S'han rebutjat algunes adjudicacions proposades tenint en compte les tasques a fer pels col·lectius, les exposicions prolongades a determinades condicions climatològiques i la inexistència d'informes preceptius de Riscos Laborals, en alguns casos.

7.4 Pendent pagament de les hores extres del 2025 superiors a les 80.

La cap de servei de Recursos Humans, explica que Direcció de Serveis ho està treballant de forma prioritària. El procés s'ha endarrerit.

#Combatives

#Lliures

#Rebels

7.5 Pendent pagament dietes des de març del 2025, TEMH,TEO-GRAF...

Aquest tema està igual que l'anterior, la cap de servei de Recursos Humans creu que en menys d'un mes ja es podran pagar.

7.6 CF 2026 – Informació general

a) Estat de cobertura de les places.

Els contractes de Campanya comencen a entrar en vigor el 3 de juny. D'altres començaran uns dies més tard. Els contactes amb el personal a contractar es fan per via telefònica. La Direcció General publicarà degudament tota informació relativa a la formació i el lliurament de roba per al personal de reforç.

7.7 Premsa – Pendent reunió grup de treball.

Queda pendent fixar data per a la reunió.

7.8 TEOC

a) TEOC de suport: Estat de la tramitació del complement i estat de la 3ª plaça.

La cap de servei de Recursos Humans explica que la proposta de complement ja va ser enviada a Direcció de Serveis, que encara no s'hi ha pronunciat. Quan es doni per bona es passarà al Comitè i, després, a Funció Pública. La subdirectora de RRHH explica que la tercera plaça ja està creada però no ocupada perquè el dimensionament encara no té dotació pressupostària.

b) Resposta a la modificació del document de cobertures per incloure Mobilitzacions.

El tema es posposa perquè avui, al Comitè, no hi ha pogut assistir el responsable de la Divisió.

c) Resposta a la sol·licitud de la figura del responsable de coordinació amb ISCP del personal TEOC.

El tema es posposa perquè avui, al Comitè, no hi ha pogut assistir el responsable de la Divisió. En principi, però, aquesta plaça no es podrà crear; la part social havíem defensat amb l'argument que ja existia a la DGAR però aquesta, segons va explicar Agents Rurals, s'ha d'extingir. En qualsevol cas, caldria estudiar aquest tema en el marc del desplegament de l'escala de suport.

7.9 EPAF - Demanen reunió del grup de treball.

a) Pendent resposta a presentar dietes quan van a cremes i estan més de 12h com fan els GRAF.

b) PRO – En quin punt està aturat? La manca del document està afectant al col·lectiu amb la no cobertura de mínims i denegació de permisos.

c) Dubtes sobre els objectius de la productivitat.

Els temes no es poden tractar perquè a la reunió, avui, no hi ha pogut assistir el cap de la Divisió Grups Operatius Especials. Els temes es podrien discutir a la reunió del grup de treball.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

7.10 Taller Ràdio

a) Els treballadors no han rebut cap notificació del canvi de dependència funcional.

La subdirectora de RRHH respon que ja es va enviar la notificació.

b) Previsió de cobertures de les places vacants.

La subdirectora de RRHH explica que el tema s'està acabant de parlar amb el responsable de la unitat, que avui està absent del Comitè. La Part Social considera que caldria fer una primera reunió de *retrobatment* amb el personal del Taller.

c) La gestió de personal la continua gestionant Xarxa Rescat.

Orgànicament, expliquem la part social, sembla que el personal del Taller Ràdio continua depenent de Rescat. La subdirectora de RRHH respondre que ho solucionaran.

d) Reunió urgent del grup de treball per concretar com funcionarà d'ara endavant: tasques, equipament, gestió....

La part social proposem començar a treballar ja aquestes aspectes per avançar feina de cara al 2027. El tema es podria tractar en la primera reunió amb el col·lectiu, un cop traspassat oficialment novament a la DGPEIS.

7.11 GEM – Previsió de l'afectació davant la jubilació del responsable de la unitat.

La subdirectora de RRHH informa que d'aquest tema, primer, se n'ha de parlar internament. Quan la Direcció General hagi pres alguna decisió, la posarà en coneixement de la part social.

8- Torn Obert de paraules

La part social demanem que figuri per escrit que els EPAF-GRAF tenen dret a cobrar dietes per desplaçament.

