

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

MAIG 2026



[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'EDUCACIÓ

Reunió amb el Director de Serveis

En la reunió mantinguda amb el Director de Serveis i la Subdirecció del PAS vam traslladar, de manera clara i documentada, totes les qüestions que afecten el personal PAS i altres col·lectius. L'objectiu és obrir **noves vies de negociació**, obtenir **respostes concretes** i avançar cap a **millores reals** en les condicions laborals i organitzatives.

Vacants reals i adjudicacions

Vam insistir en la necessitat que el Departament publiqui **totes les vacants reals a ATRI**, incloses les ocupades per personal interí. La manca de transparència ha provocat destins injustificats i ha limitat la conciliació.

Reclamem un procediment d'adjudicació que garanteixi **proximitat, equitat i accés real a totes les places existents**.

Transparència en la borsa d'interins

Vam traslladar casos concrets que generen desconfiança i manca de coherència en les assignacions. Reclamem **criteris públics**, aplicació correcta de l'Acord de Govern i garanties que **cap vacant es reté indegudament**. La borsa ha de funcionar amb transparència i igualtat de tracte.

Millores retributives del PAS de SSCC i SSTT

Vam remarcar que la diferència salarial entre el PAS de centres i el PAS de Serveis Centrals i Territorials s'ha ampliat. Cal una revisió a l'alça dels nivells, una actualització de funcions (RLT) i un **calendari de treball específic** per corregir aquesta desigualtat.

Educadors i educadores socials: regulació i equiparació

Vam exposar la manca de regulació de la figura d'educador/a social als centres educatius, fet que provoca invisibilitat i desigualtats. Demanem la seva **inclusió als DOIGC**, definició de funcions i horaris, i equiparació amb els ES de CRP. També vam reclamar l'**equiparació salarial** amb els treballadors socials, atesa la diferència injustificada.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Triennis consolidats com a personal laboral

Vam presentar el cas de les funcionàries afectades, que han vist reduït el valor dels triennis consolidats com a laborals. Exigim **revisió immediata**, reconeixement del dret consolidat, abonament d'endarreriments i un **criteri únic** per evitar greuges comparatius.

Cobertura urgent de baixes i substitucions

Vam alertar que la manca de substitucions immediates està generant sobrecàrregues extremes i riscos psicosocials. Cal establir un **mecanisme d'urgència** que garanteixi cobertures ràpides i eviti situacions insostenibles als centres. Vam fer propostes com que hi hagués personal específic (reten) per cobrir de manera ràpida i eficaç les baixes. Així el personal no es veu afectat durant setmanes realitzant tasques, moltes vegades per dos persones.

Millora de la conciliació i dels salaris

Vam remarcar que les condicions actuals no permeten una conciliació real i que els salaris continuen sent insuficients. Reclamem **salaris dignes**, ajustats a la responsabilitat real dels llocs, i mesures que facilitin la conciliació del personal.

Pedagogia amb els equips directius

Vam demanar que el Departament faci pedagogia activa amb les direccions per garantir que es respecten drets, procediments i condicions laborals. Massa sovint hi ha interpretacions errònies que generen conflictes i desigualtats.

Proposta de nova figura: Secretari/ària de centre (funcionari/ària NO docent)

Vam proposar la creació d'una figura estable i professionalitzada que assumeixi la gestió integral del centre i la coordinació del personal. Aquesta figura aportaria **continuitat, estabilitat i qualitat**, i permetria ampliar equips PAS i millorar les condicions del personal actual.

Condicions materials: edificis, confort i eines de treball

Vam exigir millores urgents en mobiliari, equipaments, confort i eines de treball. Hi ha massa centres que no disposen de les condicions mínimes per desenvolupar la feina amb dignitat i seguretat.

Creació d'un nou espai de negociació estable

A més de tots els punts exposats, vam demanar la creació d'un **espai de negociació específic**, similar al grup de treball de centres educatius, però dedicat a:

- Serveis Territorials
- Serveis Centrals
- Serveis Educatius
- Tot el personal PAS que no depèn directament de centres

Aquest espai ha de permetre **treballar de manera continuada, ordenada i resolutiva** totes les qüestions que avui no tenen un marc estable de negociació.

IAC-CATAC vam deixar clar que:

- **Necessitem respostes per escrit, no només comunicacions telefòniques.**
- **Calen compromisos concrets i calendaris realistes.**
- **Aquesta reunió ha de ser l'inici d'una etapa de treball estable i amb resultats.**

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**