

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



ABRIL 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

15 ABRIL 2026

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

Informació enviada per la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical.

➤ Convocatòries d'Accés

La situació varia segons la categoria, amb molts processos en fase de publicació de llistes o realització de proves:

- **Finalitzades o en tràmit:** Categories com **TEOC Bombers**, **Protecció Civil** i **Informàtica** ja han publicat llistes provisionals o qüestionaris, amb terminis d'al·legacions que acaben el març de 2026.
- **Proves imminents:**
 - **AOF:** Segona prova (física) el 21/3/2026.
 - **EPAF:** Primera prova (coneixements) el 18/4/2026.
- **Previsions de publicació:** Moltes categories (com **Conductors B**, **Gestió Trànsit** o **JP Transversals**) tenen previsions de publicació de llistes o noves ofertes entre el març i l'abril de 2026. Algunes ofertes de 2025 han passat a l'oferta de 2026.

➤ Concursos de Canvi de Destinació (CCDL)

- Les categories de **Bombers**, **Protecció Civil** i **Agents Rurals** s'han publica't el divendres dia 17 d'abril.
- **En curs:** En les "14 Categories transversals", ja s'han publicat les llistes d'aptes i la convocatòria de proves per als dies 23 i 24 de març.
- **Modificacions:** Al taller-ràdio s'han ampliat funcions i el termini de sol·licituds va acabar el 19/3/2026.

➤ Altres dades rellevants

- **Caducitat d'ofertes:** S'observen diverses ofertes (com **Conductors C**) que han caducat i s'han traslladat a la previsió de l'any 2026.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

- **Terminis llargs:** Algunes previsions, com la de l'Analista Informàtic, s'allarguen fins a l'any 2027.

1.2 Productivitat. Seguiment de les incidències i valoració de cara al 2026.

A Interior, la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que el grau d'assoliment d'objectius del personal ha estat molt alt, per sobre del 98%. Tot i això, no hi ha dades sobre el volum d'incidències. Tampoc els consta que n'hi hagi hagut moltes, a Interior. En qualsevol cas, s'intentaran resoldre en la segona fase, que encara s'ha d'implementar. Qualsevol dubte s'ha de gestionar a través dels gestors de productivitat o fer una petició genèrica al Departament.

2- SCT.

Pendent reunió per intentar tancar algun tema.

La part social preguntem per una recent subcontractació per cobrir una de les posicions del Servei. No consta que cap empresa externa pugui cobrir absències de personal. Com que no hi ha ningú del SCT en el Comitè d'avui, es traslladarà la pregunta a la unitat corresponent.

3- DG POLICIA.

Proposta nova equipament per personal de manteniment.

Es fixa per al 30 d'abril la pròxima reunió del grup de treball sobre la uniformitat del personal laboral. La Cap de servei de personal explica que a la DGP tenen un especialista d'oficis. Les seves funcions ara mateix estan assumides per empreses contractades, de manera que la figura d'aquest especialista ha quedat buida de contingut. La DGP proposa extingir aquest lloc de treball i transformar-lo en una plaça de conductor polivalent a la comissaria de Mataró (la mateixa localitat on treballa l'especialista d'oficis). La part social hi donem el vistiplau.

4- DG Protecció Civil.

Queda pendent resoldre l'aprovació d'un nou complement per als TEOC de la DGPC en base a les funcions i la disponibilitat del personal. La nova subdirectora de Recursos Humans d'aquesta Direcció General, ho comentarà amb la subdirectora general de Coordinació i Gestió d'Emergències.

També queda pendent resoldre la proposta de reordenació de certs àmbits de l'espai de descans a les instal·lacions del CECAT Barcelona. Hi ha un informe de riscos psicosocials que marca alguns elements a modificar. La part social ara hem de presentar una proposta de reordenació, consensuada amb el col·lectiu. Cal posar data per a una nova reunió del grup de treball i debatre-ho.

La Subdirectora de RRHH explica que en la primera fase del dimensionament de la DGPC ja s'han incorporat 4 nous TEOC. La segona fase havia quedat una mica encallada i actualment treballen per implementar-la. En la segona fase s'han d'incorporar 4 TEOC més. La resta de fases s'han d'acabar de concretar.



5- IDS. Xarxa Rescat.

Es passaran a signatura la proposta de nou complement per al personal, que ja va ser aprovat pel Comitè, i els criteris de calendari del personal de telecomunicacions amb efectes a partir de l'1 de maig.

La subdirectora general d'Administració i Recursos de Bombers explica que en una reunió recent amb el responsable de l'Oficina de Gestió de la Xarxa Rescat, la subdirectora de Recursos Humans de la Direcció de Serveis i el subdirector general tècnic de la DGPEIS, es va determinar que el traspàs del personal de l'antic Taller Ràdio es farà efectiu amb data 1 de maig. Primer, però, cal implementar la nova estructura de la DGPEIS i després, canviar la RLT, i això va més enllà d'aquesta data. Per això, el traspàs es farà amb una resolució de caràcter transitori signada pel secretari general d'Interior i Seguretat Pública. Amb això, la DGPEIS passarà a gestionar a tots els efectes els temes que pertocin a aquest col·lectiu.

L'única cosa que no es podrà fer ara mateix és aprovar complements i reorganitzar les funcions del col·lectiu perquè les places del Taller estan bloquejades per concursos de mobilitat, que gestiona Funció Pública. El col·lectiu, diu la subdirectora de RRHH, serà degudament informat del traspàs. La part social aprofitem per recordar que el col·lectiu, ara que tornarà a la DGPEIS, no podrà fer més tasques que les que té assignades oficialment, i proposa començar a treballar-ho i deixar-ho llest per a quan s'hagin resolt els concursos. La subdirectora de RRHH ho trasllada. També comentarà a l'operativa que, a data 1 de maig, el col·lectiu encara no tindrà la uniformitat oficial. La subdirectora de RRHH també informa que estan treballant en la publicació de la cobertura de les places que han quedat vacants a la unitat. Igualment, estudiaran si, a partir de l'1 de maig, el col·lectiu podrà cobrar les hores extra amb el mateix règim que la resta de personal laboral de la DGPEIS.

6- DGAR.

Calendari de periodistes: continua pendent perquè ha calgut refer el calendari per incorporar, a la rotació, els 2 periodistes de reforç de Campanya Forestal. Probablement la setmana que ve es podrà tornar a enviar a la part social una nova proposta de calendari.

Pla Estratègic de la DGAR: S'està treballant en el dimensionament de la DG. La part social demanem més detall sobre què està previst implementar.

Contractes de reforç de Campanya: Han aconseguit cobrir els 2 contractes de 6 mesos a Control Central (un a Girona i un altre a Tarragona).

En breu es farà la publicació per cobrir els contractes de 4 mesos (a la Sala Central i a les sales territorials), que probablement es podran cobrir amb la Borsa i s'incorporarien l'1 de juny.

També s'ha de publicar en breu a l'Atri un anunci per cobrir 2 paternitats a Control Central i un reforç de la PPA de gairebé 3 mesos. El que no es cobreixi per Borsa es publicarà a l'Atri.

Sortiran més places, però, per al reforç de PPA, que segurament s'hauran de publicar ja que preveuen que no es podran cobrir amb la Borsa. La part social demanem que quedi molt clar que fer aquestes cobertures no dona dret a entrar a la Borsa de Treball.

Si es presenta, per Atri, algú que prèviament ha estat exclòs de la Borsa, aquest personal passarà pel davant que del encara no ha fet el curs de formació. Per al personal que sí hagi de fer formació, aquesta



#Combatives

#Lliures

#Rebels

s'impartirà als mòduls de Torreferrussa, tot i això, encara no saben on s'haurà de fer la part pràctica i que normalment es fa a la Sala, ara redimensionada pel programa de la PPA.

Queda pendent fer una reunió per debatre el document de cobertures. La DGAR ha passat proposta de dates.

7- DGPEIS.

Estat aplicació nova estructura: La subdirectora de RRHH explica que s'està implementant. El dia 1 de maig ja estaran operatives les 3 noves subdireccions. La resta s'anirà implementant a poc a poc. La part operativa, per exemple (que afecta més al personal laboral), segurament estarà llesta en 2 o 3 mesos. Encara hi ha places que s'han de crear i s'ha de modificar la RLT i això no s'haurà pogut enllestir abans de 2 o 3 mesos, explica la subdirectora de RRHH.

També s'està treballant en l'**escala de suport**. Quan pugui (no en pot concretar data, encara), passarà una proposta de funcions i condicions per debatre-la amb la part social.

Modificació del catàleg de vestuari del personal laboral: La part social demanem que se'l revisi i posem alguns exemples:

Els pantalons dels conductors haurien de ser més elàstics i els TEOC haurien de tenir un calçat més esportiu i còmode per treballar a les sales, a un Centre de Comandament (CC) o anar a una formació, ja que la sola de la bota actual s'acaba desfent. També se sol·licita un calçat adient per al personal de Premsa, per a quan hagi d'anar a un CC.

La idea seria aprofitar el material que ja existeix, que potser no és adient per a un col·lectiu concret però sí per a un altre. La subdirectora de RRHH i el cap de la Divisió de Planificació i Gestió demanen a la part social un informe que reculli les propostes concretes.

Campanya Forestal 2026:

La responsable de Campanyes de Prevenció d'Incendis de la DGPEIS, explica que avui han començat a fer les proves físiques de manteniment de requisits per al personal laboral. S'estaran fent fins el pròxim dia 21 d'abril.

Avui també acaba el termini per presentar sol·licituds de les diverses places de TEOC GRAF, TEOC GROS i EPAF-GRAF. Quan es tinguin totes aquestes persones, la setmana que ve es podran oferir les places de TEOC i les d'EPAF autoritzades per la Direcció de Serveis. Aquesta setmana creuen que podran oferir les places de reforç per a periodistes. La setmana que ve es publicarà la llista provisional de mobilitat d'AOF. La subdirectora de RRHH assegura que no hi ha d'haver cap problema amb l'estoc de roba per al personal de Campanya.

El cap de la Divisió de Planificació i Gestió diu que comprovarà si els voluntaris poden tenir l'equipament doblat. La subdirectora de RRHH explica que els problemes que hi havia hagut amb contractes anteriors ja s'han resolt.

Dietes completes per al personal TEOC (GRAF, GROS): el tema ja s'ha tractat en el grup de treball de TEOCs i va quedar pendent acabar de resoldre'l. La cap del Servei de Recursos Humans explica que a aquest personal no li pertoca dieta de manutenció ja que ho fa de forma voluntària i que, amb el quilometratge, ja queda retribuïda la dedicació. La part social no hi estem d'acord ja que tal i com està estructurat el sistema hores d'ara, només s'afavoreix el personal que viu a prop de Barcelona i hi ha un



#Combatives

#Lliures

#Rebels

greuge comparatiu amb les persones que viuen en altres parts del país. I que, això, els acaba perjudicant perquè les especialitzacions només les acabaran fent les persones que viuen a prop de Barcelona. IAC-CATAC puntualitzem que d'atendre la reclamació de la part social s'estimularia que s'hi oferissin persones que viuen fora de l'Àrea Metropolitana i això acabaria millorant la tasca del col·lectiu. La subdirectora de RRHH diu que aquesta dieta no es pot pagar perquè no està contemplat.

S'ha de buscar data per a la reunió del grup de treball de **Prensa**. La DG proposarà dates.

TEOC:

Suport i tercera plaça:

La part social demanem tractar el suport en un altre grup perquè és un tema molt ampli. El cap de la Divisió Sala Centra de Bombers, hi està d'acord. A més, ara mateix és prioritari resoldre el tema de la tercera plaça.

S'està treballant ara mateix el tema del complement, explica la cap de Servei de RRHH. I pel que fa a la tercera plaça, s'està treballant la modificació de la RLT però també caldrà dotació pressupostària. És possible que s'acabi resolent després de Campanya Forestal.

Dietes EPAF:

La subdirectora de RRHH diu que el tema encara s'ha d'estudiar. Per tant, no tenen cap resposta.

S'ha de fer un comunicat en què s'expliqui que EPAF no pot fer treballs en alçada des de l'autoescala. Avui, però, no s'ha connectat el responsable de la Divisió Grups Operatius Especials per comentar-ho.

8- Torn Obert de paraules

Tècnics logístics per reforçar el CLB: s'han modificat 9 places creades perquè siguin conductors CLB. També es recorrerà a les Borses de conductors C i, després, a la de Conductors B. S'ha de demanar autorització a Direcció de Serveis, primer. La previsió és que ja puguin funcionar en aquesta pròxima Campanya.

La part social ens queixem que el Comitè no ha estat informat de la **creació d'una nova plaça per a l'heliport de Tírvia**. Les entrevistes als candidats es van fer dimarts a Bellaterra. El responsable de la Divisió Sala Central demana disculpes perquè ignorava que el Comitè havia de ser-ne informat perquè decideixi qui envia a les entrevistes. La Cap de serveis donava per fet que el Comitè ja n'estava al cas.

Presentació BRL: La part social reclamem un estudi sobre les condicions del lloc de treball perquè hi ha la sospita que el vehicle, tot i ser de segona sortida, podria sobrepassar el pes autoritzat i se n'hauria modificat la suspensió. La subdirectora de RRHH diu que aquests estudis ja s'han fet, per això havien quedat paralyzats des de la seva arribada a finals de 2025. Tot i això, la DG revisarà la documentació per saber si recull les respostes a aquests dubtes de la Part Social. El Cap d'Unitat de Suport a la Gestió a la Divisió de Planificació i Gestió diu que els nous BRL estan plenament operatius; la directora de RRHH respon que els vehicles es van adquirir amb uns plecs de condicions que s'han complert. Tot i això, traslladarà al Comitè de Salut Laboral la queixa de la part social.

