

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAIC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



ABRIL 2026

MESA SECTORIAL

MESA SECTORIAL 20 abril 2026

MESA SECTORIAL 20 abril 2026

Acord d'adscripció del personal penitenciari desplaçat forçosament.

IAC-CATAC ratifica l'Acord. Ratificació de l'Acord de 30 de març de 2026 d'adscripció en comissió de serveis de personal funcionari penitenciari desplaçat forçosament de Barcelona, Girona i Tarragona (a proposta de l'Administració i adjunt). Tot i que la proposta neix de l'Administració la proposta havia estat defensada a iniciativa de IAC-CATAC en els concursos de trasllats de finals de 2025, ja que molts funcionaris van ser traslladats pel tancament dels antics centres provincials. D'aquesta manera 43 funcionaris podran retornar amb prioritat als llocs vacants als centres de les capitals de província. Es dona la circumstància afegida que aquest personal presenta una elevada edat, en molts casos propera a la edat de jubilació, per la qual cosa la mesura es més addient encara.

Acreditació d'unions estables de parella en relació amb la petició de permisos de familiars.

Funció Pública concreta que, segons l'article 234-1 del Codi Civil de Catalunya, dues persones que conviuen en una comunitat de vida anàloga a la matrimonial es consideren parella estable en qualsevol dels casos següents:

- Si la convivència dura més de dos anys ininterromputs.
- Si durant la convivència, tenen un fill comú.
- Si formalitzen la relació en escriptura pública.

I segons la disposició addicional segona, als efectes d'acreditar l'existència d'una parella estable, es pot aportar:

- l'escriptura pública a què fa referència l'article 234-1.c del Codi civil
- o una acta de notorietat que demostrï la convivència ininterrompuda durant dos anys o durant un període inferior si una vegada iniciada la convivència els convivents han tingut un fill comú.

Condicions de treball del personal SOC de CIFOs.

En aquest punt es plantegen diversos aspectes que van més enllà dels CIFOs i que afecten també a altres llocs de treball del SOC. Aquesta informació podrà ser ampliada demà a la reunió de la Junta de Personal del SOC.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Es tracta la situació concreta del CIFO en relació al personal administratiu i subaltern d'aquests centres. Aquests llocs estan infradotats, no hi ha personal suficient i això provoca una acumulació de tasques i una pèrdua de drets. Demanem el reconeixement com a centres educatius i per tant una equiparació de nivell i de retribucions i condicions amb el personal de centres educatius del departament d'Educació.

La persona representant del SOC en relació a aquest punt respon que ho estudiaran i traslladaran una resposta. IAC-CATAC creiem que això ja està clar i que s'hauria de fer la modificació de RLT ja.

També es planteja la problemàtica de la continuïtat de les persones que estan en programes i de la cobertura més àgil de vacants.

El SOC respon que estan publicant vacants sense parar i cobrint-les. Les que estan publicades en aquest moment, preveuen tenir finalitzada la selecció en data 31 de maig.

En relació al tema dels programes, explicant que el finançament dels mateixos és anual i que per això també ho es el nomenament i que estan treballant amb la possibilitat que sigui plurianual. IAC-CATAC ara volem garanties de continuïtat del personal en el programa que ha iniciat.

Torn obert de paraules

IAC-CATAC demanem:

- Equiparació condicions de centres educatius al personal de les escoles agràries. Competencialment Educació i Agricultura estan estudiant el model. Una vegada aquest estigui dissenyat, es negociaran les condicions del personal que corresponguin.
- Modificació OACs en OACs integrades: canvi d'adscripció departamental? Calendari de modificació.
- Calendari de processos de provisió. Cal garantir concurs de trasllats previ al nomenament de les persones opositores del procés en curs. Funció Pública ens passarà informació sobre el calendari quan el tingui diuen.

El 28 d'abril hi ha reunió del grup de treball de Mesures Laborals i allà esperem negociar les **35 hores** i altres millores en matèria de conciliació laboral. També cal negociar millores retributives i d'augment de nivells al nostre sector que puguin pal·liar la nostra pèrdua de poder adquisitiu i la discriminació amb la resta d'administracions.

Per altra banda, IAC-CATAC també he demanat que convoquin el Grup d'Estabilització per tractar el tema de la darrera sentència del TJUE i la possible afectació, a més d'aclarir tota la qüestió de nomenaments i continuïtat del personal interí.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**