



2ª REUNIÓ GRUP DE TREBALL REUNIÓ COMISSIÓ SEGUIMENT DE L'ACORD

Companys i companyes el passat divendres 20 de març vam reunir-nos amb la DGAR a la segona reunió del Grup de Treball del CAR, i aquest dimarts 24 de març a petició de les OO.SS s'ha reunit la Comissió de Seguiment de l'Acord (no es reunia des del juliol del 2024). Us fem resum detallat de ambdues reunions:

2ª REUNIÓ DEL GRUP DE TREBALL

La reunió va ser molt poc fructífera ja que únicament va donar temps a tractar 2 punts de l'ordre del dia: les bases de la futura convocatòria de sotsinspectors i comentar la actualitat del dispositiu PPA.

BASES CONVOCATÒRIA DE SOTSINSPECTORS

Al ser un document de treball que encara s'ha d'acabar de definir no podem informar en detall però sí us avancem alguns aspectes importants:

-S'ofertaran **20 places**. No poden oferir més perquè només han aconseguit alliberar 12 més les 8 de la Oferta Pública que va publicar-se aquesta setmana. Hi haurà un **torn intern de 13 places i un torn lliure de 7** (amb reserva de places per a dones d'aproximadament el 30% en els dos torns)

-LES BASES NO CONTEMPLEN LA DISPENSA DE GRAU: El motiu és l'existència d'una sentència del Tribunal Constitucional que determina que encara que una disposició legal autonòmica (en aquests cas la Llei del CAR) permeti la dispensa de la titulació acadèmica requerida això implicaria no aplicar els principis de mèrit i capacitat previstos per l'accés a la funció pública. Des d'**IAC-CATAC** creiem que és una mala notícia i un greuge respecte als companys i companyes que la van gaudir a les dues primeres convocatòries, per tant hem fet una petició conjunta a la DGAR amb altres sindicats per complir el que fixa la nostra pròpia Llei.

-Els dos torns hauran de fer prova física per garnar la igualtat, si no hi hagués torn lliure no caldria.

Les OO.SS. vam proposar alguns canvis, sobretot en els mèrits proposats per la DGAR a l'esberrany, alguns van

ser acceptats i altres es valoraran. En pocs dies ens enviaran el document amb les aportacions sindicals que hagin cregut adients afegir (recordem que en tot el que no siguin condicions laborals l'Administració té la obligació de negociar però no d'arribar a acords)

La convocatòria es preveu que es publiqui en un parell de mesos un cop tingui el vist i plau de Funció Pública

NOTA: Ens informen que la primera prova de la convocatòria d'Agents Majors es preveu pel 25 d'abril

NOVETATS DISPOSITIU PPA

Tot i que l'havien col·locat al final de l'ordre del dia **IAC-CATAC** va demanar parlar-ne al principi perquè sens dubte és el que més preocupa a col·lectiu actualment ateses les seves repercussions.

Primerament des d'**IAC-CATAC** enumerem les diferents vulneracions de drets que s'han patit pels agents amb el nou dispositiu, sobretot en allò referent a la denegació de permisos prèviament autoritzats, responsabilitzar als agents a buscar-se un substitut en cas de permisos no supeditats a les necessitats del servei o en casos de visites de salut programades. La DGAR reconeix que hi han hagut errors de comunicació amb el comandaments però que ja fa dies que no es donen aquests casos. Certament ja fa dies que no ens arriben aquest tipus de queixes dels companys/es però també que sempre hem d'estar vigilant que no es vulnerin els nostres drets per molta prioritat i rellevància que pel servei tingui la PPA.

La DGAR ens trasllada que la PPA és prioritària pel Govern i que estan garantits els recursos necessaris per erradicar la malaltia dins l'àrea de 6 km. Segons ens comunica l'Inspector si durant els propers tres mesos es considera controlada la malaltia al no aparèixer positius fora de la "zona tancada" es podria relaxar el dispositiu i es reduirien molt els requeriments d'agents. També ens asseguren que donen preferència als voluntaris i que **tenen l'autorització per pagar les hores extres que facin**

falta per fer front la PPA, sense límit i saltant-se el límit de 300 hores.

El dispositiu augmentarà exponencialment:

- Hi haurà 24 nous membres d'ADF
- S'han contractat 90 persones per part de l'empres TRAGSA per gestionar les Pick Bricks que passaran de 30 a 100
- S'incorporen 20 Guàrdies Civils especialistes amb drons
- Unitats de MM.EE. faran el control del nous passos de fauna afegits
- Hi haurà 8 operaris contractats per fer les tasques de desinfecció
- S'incrementen els equips d'extracció en 3 al matí i tres més a la tarda
- A la nit augmenten els recorreguts nocturns de 2 a 4, i potser fins a 6.
- 10 agents s'han apuntat a les adscripcions voluntàries al Vallès Occidental

Després de tota aquesta informació **IAC-CATAC** el que li preguntem a l'Inspector és si tot aquest augment de mitjans i d'equips d'extracció suposarà alhora un augment en els requeriments d'agents rurals, la resposta es que **esperen que amb els agents actuals podran cobrir les noves necessitats** atès que algunes de les tasques actuals fetes pels agents les farà personal extern. Esperem que sigui així perquè no seria admissible tensionar més la situació actual dels agents.

Tornem a preguntar per la possibilitat que els agents de la Territorial de Lleida i comarc d'Osona també participin a l'operatiu però es continuen negant al·legant que els protocols sanitaris obliguen a prendre aquesta mesura de prevenció (pensem que més aviat és un tema polític més que sanitari...). Insistem que trobem exagerada aquesta restricció d'efectius i que la seva inclusió seria fonamental per reduir la pressió sobre la resta de les comarques de manera que es pogués tornar a una relativa normalitat i a donar resposta les necessitats comarcals. Es deixa la porta oberta a replantejar-ho, tornarem a insistir.

Des d'**IAC-CATAC** tornem a proposar, com vam fer des del principi, que la roda no sigui de nou setmanes sinó de tres per donar més flexibilitat, pel desgast que suposa pels agents i per la dificultat de compatibilitzar les nou setmanes amb el gaudiment de les vacances a l'estiu. Ens diuen que no descarten cap possibilitat i que es tornarà a fer un plantejament quan acabi el primer torn.

La reunió va acabar i van quedar temes molt importants per tractar, temes que portem arrossegant des de fa temps com són la instrucció de serveis extraordinaris (hores extres) i la instrucció de permisos on es fixarà la forma en que s'han de tramitar els permisos i sobretot on s'hauria de definir el que

es consideren Necessitats del Servei. Tornarem a reunir-nos el proper 15 d'abril.

REUNIÓ COMISSIÓ DE SEGUIMENT DE L'ACORD

REBUIG ACORD CANVIS HORARIS: La DGAR va presenta-nos un acord per escrit relacionat amb els canvis horaris en cas de serveis extraordinaris per causes sobrevingudes relacionat amb la instrucció de serveis extraordinaris que fa mesos que negociem. Erròniament van donar per fet que les OO.SS. el signariem però ja fa dies que els hi vam enviar un escrit conjunt amb esmenes al redactat que la DGAR donava per tancat, en concret i amb especial rellevància sobre el contingut d'aquest acord que ara volíem que acceptéssim. Per tant ens vam negar unànimement i vam emplaçar-nos a parlar-ho un altre cop en el Grup de Treball. Però aquest desacord va ser tens i va marcar tota la reunió de manera que la resta de punts van comportar discussions estèrils o no vam concretar res.

COEFICIENT DE PERMISOS A L'ESTIU: IAC-CATAC vam plantejar que es fixés el coeficient de simultaneïtat durant el període d'estiu perquè l'Acord no ho fa. **La DGAR de facto està aplicant un coeficient de simultaneïtat de permisos durant el període d'estiu del 33% que marca l'article 6.1.1, però aquest article únicament fixa el coeficient de les vacances però no de la resta de permisos.** Posteriorment l'article 6.2.1 sí que concreta que durant aquest període d'estiu es podran gaudir de fins a 30 hores respectant el coeficient establert a l'article 6.1.1. Però del gaudiment de Dies Personals durant el període d'estiu no es diu res al redactat de l'Acord. Cal destacar a més que per la resta de l'any sí que es concreta a l'article 6.2.3 un coeficient del 50% de simultaneïtat de sol·licituds de vacances i de la resta de permisos, per tant creiem que **cal fixar el coeficient de simultaneïtat per l'estiu tenint en compte també els Dies Personals**, i aquest coeficient hauria d'estar per tant entre el 33% i el 50%, des d'**IAC-CATAC** vam proposar fixar que fos el punt intermig, un **42%**.

L'Inspector es va tancar en banda dient que l'Acord fixa un **22%** a nivell regional, però tots sabem que no s'aplica ni mai hi ha hagut voluntat de fer-ho perquè no té viabilitat, i en la pràctica s'aplica el **33%**. La discussió posterior només va servir per evidenciar que no hi havia voluntat d'arribar a cap entesa.

APLICACIÓ COEFICIENTS SIMULTANÈITAT: Atès que l'Acord de Condicions únicament parla de coeficients de simultaneïtat però no com finalment s'han de concretar aquests en efectius (agents), **IAC-CATAC vam proposar**

que el resultat d'aplicar el coeficient de simultaneïtat als membres del Cos d'Agents Rurals als quals pertorqui treballar per quadrant s'haurà d'arrodonir a la baixa quan el primer decimal resultant inferior a cinc o a l'alça quan sigui igual o superior a cinc. És a dir a tall d'exemple si apliquem el coeficient per saber quants agents poden gaudir de permisos un dia concret i el resultat és 4,5 en podran gaudir de permís 5 agents, i si el resultat és inferior a 4,5 només podrien 4.

Aquesta proposta no va tenir el rebuig de l'anterior perquè és evident que cal fixar un sistema i l'arrodoniment sembla el més raonable i coherent, però tampoc en això van voler donar el vist i plau argumentant que ho tenien que estudiar tot i que feia dies que vam enviar-los la proposta.

PERMISOS EN SETMANA SANTA: IAC-CATAC vam tornar a plantejar, com portem fent des de fa molts anys, que no té sentit la restricció en la concessió de permisos que s'aplica durant els 4 dies de Setmana Santa. Actualment, en contra de l'opinió dels sindicats, la DGAR interpreta que quan a l'article 6.2.3 es parla de *plantilla* es refereix al total de la plantilla d'una comarca concreta i no a la *plantilla a qui pertorqui treballar per quadrant* que seria el més lògic i el que ve recollit en altres parts del redactat com l'article 6.3 i el darrer paràgraf de l'article 6.2. Però el que ens sembla més incoherent d'aquesta interpretació restrictiva és que impedeix que cap agent es pugui agafar cap mena de permís el dissabte o diumenge de Setmana Santa, i creiem que, tot i no concretar-se amb claredat, **l'esperit de l'Acord no va ser que cap agent no pugui tenir el dret a gaudir d'un permís, i és evident a més que aquesta impossibilitat va en contra de la conciliació familiar**. Pensem, per donar context, que aquesta restricció total de gaudiment no passa en cap moment de la resta de l'any, ni tan sols els caps de setmana de ple estiu que és quan per l'elevat risc d'incendi es podria es pot entendre que en determinades condicions les restriccions de permisos siguin més grans.

La resposta? doncs la de sempre, que l'Acord diu plantilla i plantilla és tota la plantilla, que en aquest període hi ha massificació al Medi Natural (quan els més veterans sabem que això no és el que era fa 20 anys enrera...), en definitiva sembla que això de la Setmana Santa només ho canviarem amb nou Acord de Condicions o quan hi hagi un xic més de sensibilitat...

PERMISOS EN COMARQUES AMB EXCESIVES

JUBILACIONS: La consecució de la Jubilació Anticipada està portant alguns problemes a comarques on el nombre que companys i companyes que l'han sol·licitat és elevat (en casos extrems sobre el 50% dels efectius). Això comporta que qui està a punt de jubilar-se estigui

gaudint de totes les vacances i resta de permisos i impedeix que la resta en pugui gaudir. Alhora molt ens temem que la falta d'efectius al període d'estiu comporti que es deneguin permisos al·legant Necessitats del Servei quan els companys/es no tenen cap culpa d'aquesta realitat i la DGAR té marge per anticipar-se. Es planteja que el coeficient es faci a nivell regional (però això no és tan fàcil d'aplicar). Una altra opció podria ser que es convoquin comissions de servei en aquestes comarques per pal·liar la situació fins la incorporació de la nova convocatòria, el que està clar és que alguna cosa s'haurà de fer.

CATEGORIA OFICIALS, JORNADA I HORARIS: L'Acord de Condicions fixa la mateixa jornada i horaris per les tres categories de l'escala bàsica del CAR. Però en el cas de la categoria d'oficial l'Inspector manifesta que la intenció és fer una proposta a les OO.SS. perquè siguin compatibles amb els dels CAB. Un cop finalitzi la primera convocatòria d'oficials ens convocaran per tractar aquest tema. En tot cas abans d'acceptar cap proposta des d'IAC-CATAC parlarem primer amb els interessats.

TORNOS DE GUÀRDIA SOTSINSPECTORS: Es planteja l'incompliment per part de la DGAR de la negociació prèvia amb els sindicats respecte a les guàrdies de la categoria de sotsinspector (article 3.2 Acord de Condicions). Actualment els sotsinspectors realitzen guàrdies de 30 hores dins l'operatiu PPA i també des de fa temps guàrdies a nivell territorial. Segons l'Inspector aquestes guàrdies es realitzen de forma voluntària i pactada amb els interessats. **Se li recorda a l'Inspector que totes les condicions laborals dels membres del CAR siguin de la categoria que siguin s'han de pactar amb les OO.SS.**, i davant l'evidència s'acorda negociar-les en una reunió posterior.

COMPLEMENTES, S'ACABA LA PACIÈNCIA!!

No estava a l'ordre del dia però, com sempre des de fa un any, preguntem per l'estat de la tramitació dels complements ja negociats i acordats en el marc del Grup de Treball. Com ja us vam dir va ser una de les principals reivindicacions a la reunió que vam tenir amb **La Consellera el passat 2 de febrer, i ens va assegurar que aquests complements serien prioritaris però que estaven supeditats a l'aprovació dels Pressupostos**. Doncs bé, aquest dimarts la resposta és que encara **no s'han realitzat els tràmits necessaris per fer-los realitat i el Departament encara no els ha enviat a la Comissió de Retribucions i Despeses!! és innacceptable!!**. IAC-CATAC critica que no estigui ja tot preparat per quan hi hagi Pressupostos com esperàvem després del

compromís de La Consellera ja fa quasi dos mesos, i deixem molt clar que fins i tot si es tornen a prorrogar els Pressupostos de la Generalitat exigirem que es treguin els calers d'allà on sigui perquè quan hi ha voluntat ho fan sense cap problema. **En cas contrari IAC-CATAC vam declarar que que impulsarem movilitzacions o vagues, i que la PPA serà tot lo prioritària que vulguin però per nosaltres SEMPRE ESTARAN PER DAVANT els nostres drets i condicions laborals.**

En aquest sentit les darreres setmanes és evident que el malestar dins el col·lectiu és creixent per com ens estan exprimint amb la PPA, per la falta de concreció dels complements i del Pla de Carrera Horitzontal promés per l'anterior Conseller al juliol del 2023!!. **Cal tenir present que el nostre poder adquisitiu ha baixat aproximadament un 25-30% els darrers 20 anys**, i cada vegada és més gran la excletxa salarial respecte la resta de cossos d'Interior.

ACORD DE CONDICIONS, POSSIBLE DENÚNCIA...

Se li va preguntar al Directora General si la DGAR tenia intenció de denunciar aquest any l'Acord de Condicions (prorrogat any rere any des del 2019), la resposta va ser que no s'ha decidit res al respecte però la sensació és que no hi ha pas aquesta intenció.

És evident que el CAR necessita un nou Acord de Condicions, l'actual està obsolet i té moltes carències, i no dóna resposta a les actuals necessitats del cos pel creixement dels darrers anys, la nova estructura i sobretot pels diferents grups de suport i especials desenvolupats els darrers anys. La data límit per denunciar l'Acord Condicions és el 31 de maig, ja sigui per la DGAR o per una majoria de les OO.SS. (segons la seva representació). Si finalment es denunciés les negociacions portarien molts mesos i seria una quimera pensar que estigués enllestit abans de l'1 de setembre que es la data de la seva vigència. Donats aquests condicionants els darrers mesos, en diverses ocasions, la DGAR ens ha plantejat a les OO.SS. començar a pre-negociar l'Acord de Condicions sense denúncia prèvia per anar avançant i tenir-lo prou acordat per quan arribi el moment.

EL NOSTRE POSICIONAMENT Des d'IAC-CATAC ja hem expressat tant a la DGAR com a la mateixa Consellera que abans de començar a parlar de l'Acord de Condicions primer s'han de complir les promeses fetes des de la Conselleria encara que fos pel titular anterior: quan al juliol del 2023 cap sindicat va signar l'actualització d'unes Taules Retributives que deixaven als agents de base al marge (amb la sempiterna excusa de restriccions presupuestàries), el Conseller ens va prometre que augmentaríem les nostres

retribucions via un Pla de Carrera Horitzontal (PCH) i posteriorment via complements inclosos a un nou Acord de Condicions, i es va acordar que es faria amb celeritat i en aquest ordre (perquè el PCH és més senzill i comporta un increment salarial més important).

Durant l'any 2024, amb molta més lentitud de l'anunciada, i després de 8 reunions vam enllestir gran part del cos del document del PCH (IAC-CATAC som molt crítics i no vam acceptar alguns aspectes que impedirien que tots ens poguem beneficiar, confiem però poder esmenar-los quan es reprengui la negociació), però de cop ens van sorprendre al aturar la negociació de la part econòmica amb l'excusa que fins que no hi haguessin nous Pressupostos no tindrien el vist i plau d'Economia per negociar...

Davant d'aquesta situació exasperant IAC-CATAC va proposar a primers de l'any passat un seguit de complements al Grup de Treball, el més important el de treball en festius assenyalats que ja estaven gaudint el MM.EE., aquest i dos complements més van ser aprovats al Grup de Treball i ja sabeu com està la situació actualment...

Per tant, després de recordar on estem, **el posicionament de la secció sindical d'IAC-CATAC abans de parlar d'un nou Acord de Condicions és exigir que es respecti el que es va prometre**: primer que s'apliquin els complements acordats perquè no siguin moneda de canvi a negociació futures i els volem abans de l'estiu o explorarem vies de protesta allà on siguin més efectives i tots sabem on ho serien a dia d'avui... , i alhora acabar de negociar el PCH i vetllar perquè es faci efectiu sense caure en el entramat burocràtic de sempre.

En relació al futur Acord de Condicions ja fa anys que anem recollint moltes propostes de millora tant a nivell retributiu com de drets laborals, i quan arribi el moment recollirem més del col·lectiu i les debatrem entre tots/es. I evidentment el fet que els altres cossos hagin aconseguit millores substancials els darrers anys també ens dóna una palanca molt forta per exigir com a mínim el mateix: per exemple la mateixa reducció d'hores anuals de MM.EE. (1575) o un complement per complexitat de la feina perquè, sens dubte, el podem justificar amb arguments més sol·lids que cap altre cos del Departament.

En tot cas el posicionament d'IAC-CATAC respecte a l'Acord de Condicions sempre es prendrà en assemblea entre tots els afiliats i afiliades.

Salut!!