

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAC**

IAC
CATAC 

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MARÇ 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

Reunió de la Comissió mixta justícia juvenil

12 de març de 2026

Des de la Secció de Justícia d'IAC-CATAC us informem dels principals punts tractats a la darrera reunió de la **Comissió Mixta** amb l'Administració.

1. Acord de condicions de treball del personal dels centres educatius i unitats de convivència del Grup Educatiu de Justícia Juvenil de la Direcció General d'Execució Penal a la Comunitat (Departament de Justícia)

Segons l'Administració el retard en la signatura de l'acord es deu al fet que les taules específiques no estaven aprovades, tramitacions que no acaben mai amb el Departament d'economia, les pujades salarials d'àmbit nacional...

Davant aquest acumulació de situacions, que fan que no es pugui establir una data concreta per a la signatura de l'acord, la part social ha pactat amb l'Administració, que **independentment de la data d'aquesta signatura, els efectes retributius de facin efectius des de l'1 d'Abril del 2026.**

Cosa que significa que si se signa més tard del 1 d'abril, els efectes econòmics es rebran de manera retroactiva.

L'acord tindrà **dues signatures:**

- Una **signatura a nivell departamental**, amb el conseller i la secretària d'Execució Penal.
- Una **signatura formal a la Mesa Sectorial de la Generalitat de Catalunya.**

Els efectes d'aquesta pujada per als funcionaris laborals, es negociaran en el Comitè Intercentres, i allí es determinarà la data d'aplicació.

LA MILLOR



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Des de la IAC-CATAC demanem que no passi la mateixa situació que en altres col·lectius del nostre àmbit i que s'agilitzi aquesta negociació, perquè el nostre companys puguin gaudir dels avantatges d'aquest acord al més aviat possible.

2. Previsió d'actuació als equips de medi obert

Des de la part social, es fa una vegada més recalcament en la **situació dels EMOs**: Falta de tècnics, no es cobreixen suplències, sobrecàrrega de casos, menors no atesos.... etc i se li pregunta a l'Administració que previsió tenen al respecte.

La resposta és que hi ha un monitoratge constant, que són conscients, que s'estudien moviments després del concurs de trasllats, que no hi ha nous pressupostos..... **en fi res nou**

3. Horaris al centre Oriol Badia

S'ha detectat que al centre educatiu Oriol Badia s'estan aplicant horaris que no s'ajusten al que preveu el nou acord ni la Circular 2/2008 sobre torns i horaris. Concretament, s'estan realitzant reunions que s'afegeixen a la jornada laboral ordinària, resultant en una càrrega horària de 7 hores i 30 minuts diaris, quan el pacte estableix un màxim de 7 hores diàries i s'estan realitzant entrades i sortides fora de l'horaris marcat en la circular.

Des d'IAC-CATAC reconeixem la necessitat de flexibilitat per adaptar-se a les particularitats de cada centre, però qualsevol modificació horària ha de ser comunicada prèviament a Recursos Humans del Departament i validada per la part social a la Taula Mixta, amb l'objectiu **d'evitar greuges comparatius i garantir el compliment dels descansos i horaris pactats.**

Davant aquesta incidència, l'Administració ha pres nota de la situació i s'ha compromès a revisar els horaris aplicats per adequar-los al marc establert pel nou acord.

4. Incidències en el sistema de productivitat 360

Després de les innombrables incidències que s'han produït amb el complement de productivitat, l'Administració ha decidit **no tenir en compte l'ítem d'avaluació entre companys**, ja que no es pot garantir la seva validesa.... i fer marxa enrere a tenir en compte les baixes per maternitat ni les vacances....

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Obrirà un nou període per a avaluar a les persones que havien quedat excloses per aquests motius

Pel que fa a les incidències detectades en el sistema:

- Les incidències de gestió informàtica s'han de comunicar als serveis de Recursos Humans de cada departament.
- Les incidències formals del sistema s'han de comunicar a Funció Pública, que disposa d'una bústia específica accessible des de la pantalla d'avaluació.

5. Actualització de la llista de substitucions d'educador/a social als centres educatius de Justícia Juvenil

L'Administració ha reconegut que s'ha produït un error en el procediment d'inscripció a la borsa de substitucions. En concret, s'ha detectat que les persones que ja havien estat prèviament a la borsa i han cessat recentment estaven sent requerides per tornar a omplir el formulari complet com si es tractés d'una nova inscripció, fet que suposava una càrrega administrativa innecessària.

Per corregir aquesta situació, s'establirà un nou sistema que permetrà a aquestes persones sol·licitar únicament l'alta al bloc 2 de substitucions, sense haver de repetir tot el procés d'inscripció inicial.

D'altra banda, s'informa que l'actualització anual de la borsa, que estava prevista per al 30 de setembre, encara no s'ha publicat. El motiu d'aquest retard és que l'Administració està esperant incorporar correctament aquests cessaments recents per poder actualitzar la llista de manera adequada i garantir la seva fiabilitat.

Des d'IAC-CATAC considerem positiu aquest reconeixement de l'error i la voluntat de correcció, tot i que **instem l'Administració a agilitzar els terminis per evitar perjudicis als treballadors** que es troben en situació de cessament i podrien optar a substitucions.

6. Informació sobre el procés de nomenament dels educadors socials d'àmbit d'execució penal i les places ofertades en les darreres oposicions

Tot i que la convocatòria inicial preveia **85 places**, en el moment de la tria només s'han pogut oferir **49 places** per als 32 aspirants aprovats de l'àmbit penal, corresponents a les places realment disponibles en aquell moment.

L'Administració recorda que **el nombre de places convocades no sempre coincideix amb les que es poden oferir en el moment de la tria.**

7. Torns temporals de cobertura als centres educatius de Justícia Juvenil

La part social ha plantejat la **necessitat d'establir un criteri clar per a l'assignació de torns temporals** quan esgotada la llista pròpia del centre, encara quedin torns per cobrir. Concretament, hem proposat que s'apliqui el **criteri d'antiguitat** per assignar aquests torns als educadors i educadores que hi vulguin optar.

Davant aquesta proposta, l'Administració ha manifestat la seva voluntat de **no establir noves normes en aquest moment**, argumentant que ens trobem en un **any de transició** organitzativa. La previsió és que, a partir de l'**1 d'octubre de 2026**, tot el personal estigui en la seva situació definitiva, moment en què es podran revisar i consolidar els procediments d'assignació de torns.

Des d'IAC-CATAC continuarem vigilants perquè, mentrestant, no es generin situacions de greuge o arbitrietat en l'assignació d'aquests torns temporals.

8. Cobertura del torn de nit al centre educatiu L'Alzina

IAC-CATAC ha detectat que en un dels torns de nit del **centre educatiu L'Alzina** hi ha **massa incidències en la cobertura del servei**. Quan hi hauria d'haver **5 educadores**, moltes nits només n'hi ha **3**.

Des del sindicat s'ha advertit que, si es produeix algun incident, **la responsabilitat serà de l'Administració**, ja que es tracta d'un **problema de seguretat tant per als professionals com per als interns del centre**.

L'Administració nega que sigui una situació generalitzada i afirma que es tracta de **casos puntuals**. La **Direcció General s'ha compromès a revisar la situació** per determinar què està passant exactament.

9. Canvi en la RLT de places de l'EAT penal a l'IMLFC

S'ha consultat l'Administració sobre les possibles implicacions funcionals o laborals derivades del canvi d'adscripció de les places de l'àmbit penal cap a l'àmbit d'Interior.

L'Administració ha confirmat que aquest canvi és conseqüència directa del **Decret 241/2025, de 4 de novembre**, de reestructuració del Departament de Justícia i Qualitat Democràtica. Es tracta, per tant, d'una modificació organitzativa d'origen normatiu.

Davant aquesta consulta, l'Administració ha garantit que les persones afectades **només canviaran d'adscripció administrativa**, sense que això comporti cap alteració en les seves condicions de treball. Concretament, es mantenen íntegrament:

- * **Les funcions professionals** assignades a cada lloc de treball.
- * **Les retribucions** i complement salarial corresponent.
- * **La resta de condicions laborals** actualment vigents.