

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAIC**

IAC
CATAC 

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



18 MARÇ 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

El Comitè d'Empresa de Barcelona del personal laboral Reunió del Departament d'Empresa i Treball.

1. CIFO's, situacions del personal i futur del model docent.

Hem parlat, una vegada més, de la situació del personal docent dels CIFO's i de la figura del docent/expert. Segons ens informen, es planteja un canvi de model i de concepte, però tot està en fase de converses entre el SOC i Funció Pública.

La part social ha preguntat què passarà si els indicadors del programa, aquells que exigeixen inserció laboral dels alumnes en sis mesos, no s'assoleixen. La resposta del Departament: "no patiu, només són propostes i no tenen conseqüències". Bé, almenys això sembla clar.

Pel que fa a les incidències que s'han viscut en els CIFO's per manca de material o retards en els inicis dels cursos, l'empresa ens ha comentat la dificultat que han tingut en gestionar els programes en l'any anterior però que enguany ja està tot bé.

També hem demanat que tot el personal dels CIFO disposi d'un correu corporatiu propi, igual que tenen accés a ATRI. El SOC insisteix que les altes i baixes són complicades en contractes curts, però diuen que "ho miraran". Esperem poder tenir bones notícies en la propera reunió.

2. Sentència 1038/2025 de data 11 de novembre

Finalment, sembla que FP ja ha donat directrius al Departament en aquest tema. Ja s'han donat instruccions a tot el personal laboral de com demanar els dies i les hores guanyades per Funció Pública ja ha enviat les instruccions i, en teoria, tot el personal laboral pot gestionar els **dies i hores reconeguts per sentència** a través d'ATRI. La pregunta és: **Ha arribat aquesta informació a tothom?** Temem que **no**, especialment al personal docent.

Recordem que el **termini per gaudir-los finalitza el 30 de maig**, i seria convenient que l'empresa no deixés ningú enrere.

LA MILLOR



UN BON

CATAC

3. Jubilacions anticipades

RRHH ens informa que les persones que ocupen **places a extingir** no poden accedir a la jubilació parcial anticipada perquè “no hi ha cap plaça susceptible de ser ocupada per un rellevista”.

Des del Comitè defensem que, sempre que sigui possible, **es busquin relleus**, fins i tot de categories diferents, tal com permet el conveni.

En resum: **demanem voluntat real** per facilitar la jubilació a les persones que compleixen tots els requisits.

4. Complement retributiu transversal

A Inspecció de Treball hi ha personal que fa anys que realitza funcions superiors però a qui se'ls ha **denegat el complement**, amb l'argument que ocupen places a extingir i que, per tant, les funcions “no els corresponen”. És a dir: **si les tasques no els corresponen... com és que porten anys fent-les?** I si les fan, per què no se'ls reconeix el complement?

Recordem que **altres departaments sí estan concedint complements en situacions similars**. Potser caldria una mica més d'homogeneïtat... o de coherència

5. Convocatòria del concurs de canvi de destinació del personal laboral

Pel que fa a la convocatòria del SOC, en la qual es preveu una única convocatòria unificada per a totes les categories laborals, està en fase pendent de publicar. Segons ens han informat, les bases ja estan aprovades i ara s'està treballant en la gestió mitjançant un aplicatiu que, sembla ser, està donant moltes incidències.

No tenim data per a la publicació de la convocatòria però esperem que sigui el més aviat possible, no abans de Setmana Santa.

Esperem que aquesta convocatòria vegi la llum aviat i, sobretot, que l'aplicatiu no col·lapsi el primer dia.

Des d'IAC-CATAC seguirem defensant els drets del personal laboral, exigint transparència i coherència en les polítiques de gestió de personal, i traslladant totes les incidències que ens feu arribar.