

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

IAC
CATAC 

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



18 MARÇ 2026

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP i estat dels processos d'oposició vigents i futurs.

Informació enviada per la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical.

1.1.1 Processos amb terminis d'al·legacions oberts o recents

- **TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals:** Nova llista provisional de Protecció Civil publicada el 9/3/2026. El termini d'al·legacions finalitza el **23/3/2026**. La resta de llistes es mantenen sense canvis.
- **Informàtica + Of. 1a manteniment (LISP/200/25):** Publicats els qüestionaris i plantilles de les proves de febrer. El termini per a al·legacions acaba el **23/3/2026**.

1.1.2 Proves i exàmens imminents

- **AOF (L311/25):** La segona prova (física) tindrà lloc el **21/3/2026** al CAR de Sant Cugat.
- **EPAF (L312/25):** La primera prova de coneixements està convocada pel **18/4/2026**.
- **TEMH (L350/25):** Pendent de la llista definitiva. La data prevista per a la primera prova és el **18/4/2026**.

1.1.3 Previsions de publicació a curt termini (Març - Abril 2026)

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

- **Conductors B (LISP/100/26):** Llista provisional prevista pel **4/4/2026** (subjecte a possibles pròrrogues per Setmana Santa).
- **Seguretat Viària i Trànsit (A1, B1, C1):** Previsió de publicació abans del **2/4/2026**, a causa de la finalització de contractes.
- **TE Manteniment (LISP/400/26):** Previsió de publicació màxima el **31/3/2026**.
- **JP Transversals i JP TEOC Agents Rurals:** Previsió de publicació màxima el **31/3/2026**.

1.1.4 Altres situacions i estats

- **Emmagatzemador + TE SI + Taller-ràdio:** S'esperen llistes definitives i convocatòria de proves. El 12/3 es van nomenar els assessors.
- **Conductors C:** Oferta passada a 2026. Previsió de publicació abans del **31 de maig**.
- **Infermeria Treball:** Previsió de publicació abans de l'estiu (contractes fins al 7/9/2026).
- **Analista Informàtic:** Previsió de publicació durant el 2026 (contractes fins al gener 2027).

Estat dels processos d'oposició vigents i futurs (CCDL)

Processos en fase d'exàmens o publicació de llistes

- **14 Categories transversals (LISP/001/25):** Ja s'han publicat les llistes de persones aptes i no aptes. Les proves estan convocades per als dies **23 i 24 de març**.

Processos amb terminis o tràmits recents

- **Taller-ràdio (LISP/005/2026):** S'han modificat les funcions del lloc i s'ha ampliat el termini de presentació de sol·licituds, que va finalitzar el passat **19/3/2026**.
- **TEOC Bombers, Protecció Civil i Agents Rurals (LISP/002/25, LISP/003/25, LISP/004/25):** Es troben pendents de l'aprovació de la Funció Pública (FP) del barem específic de mèrits per als llocs de comandament.

3. Categories sense actualització (pendents)

Les següents categories apareixen al llistat però actualment no tenen informació de convocatòria ni situació actual assignada, AOF, EPAF, TEMH i Categories de SCT.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

1.2 Informació de l'aplicació dels nous criteris de Funció Pública per evitar la temporalitat

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical respon que Funció Pública encara no ha fet els aclariments que ha demanat el Departament.

1.3 Informació jubilació parcial.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que s'han tramitat les sol·licituds que es considera que reuneixen els requisits però que més endavant se'n podran presentar més. Si hi ha persones que han fet sol·licitud i no tenen informació, us podeu adreçar a les persones delegades de la secció sindical a través del correu interior@catac.cat.

1.4 Productivitat. Seguiment de les incidències i valoració de cara al 2026.

Hi ha hagut centenars d'incidències, explica la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical, i s'estan mirant de resoldre. La majoria del personal, però, ha acceptat les seves valoracions. Pel que fa a les que no s'han acceptat, també s'estan revisant i la setmana que ve s'hauran de tancar. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical conclou que el funcionament d'aquest nou sistema ha estat "un caos", però recorda que Departament no n'és el responsable.

La Part Social també certifica que el procés ha estat un caos i expressa la seva queixa perquè als fixes discontinus no se'ls ha avisat ni se'ls ha informat bé del procés. Hi ha casos de persones que ni tan sols sabien que s'havia instaurat un nou sistema per a la productivitat. Per això, la Part Social demana que es millori la informació a aquest col·lectiu, que no treballa tot l'any.

També s'expressen queixes per com ha funcionat l'accés al curs per poder accedir a la productivitat. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS, recorda que el curs tampoc no depèn d'Interior i Seguretat Pública. Tampoc depèn del Departament aquest nou sistema de productivitat, que va ser aprovat en un Acord de Govern.

IAC-CATAC com a sindicat no signat de l'Acord de la Productivitat us recordem que a més el tenim denunciat al Contenciós i que esperem tenir una sentència favorable a aquest despropòsit de complement, que només crea feina addicional i mal ambient entre el col·lectiu.

1.5 BORSES. Reunió grup de borses.

La reunió es farà el 20 d'abril a les 9.30h. Cal determinar qui hi assistirà en representació del Comitè i del Departament.

2- SCT.

Pendent reunió per intentar tancar algun tema.

2.1 Dimensionament de recursos humans: informació sobre la contractació de nou personal a l'estiu, previsió publicació de l'ampliació de borsa.

2.2 Complement econòmic per al personal laboral que fa funcions de major responsabilitat (operadors que fan de cap de torn a la nit).

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

2.3 Formació en procediments per al nou personal i formació específica de reciclatge per al personal actual.

2.4 Proposta de nou calendari laboral.

2.5 Activació immediata d'hores extres (a cobrar o compensar) per mancances estructurals.

El SCT proposarà dates d'abril per fer una reunió i tractar totes aquestes qüestions amb el director del Servei Català de Trànsit. La Part Social lamenta que costi tant trobar dies per fer aquesta reunió i mirar de resoldre totes les qüestions pendents. CATAAC recorda que fa ben bé un parell d'anys que no es poden consolidar millores per al col·lectiu de personal laboral del SCT perquè el mateix departament no facilita les reunions de grup de treball.

3- DG POLICIA.

Proposta nova equipament per personal de manteniment.

CC.OO ha presentat a RRHH de la DGP i a l'Intercentres una proposta d'equipament que, segons aquest sindicat, millora el confort, la durabilitat, la qualitat del teixit, l'ergonomia i l'estètica. La cap del servei de Personal de la DGP, rebutja que aquesta presentació no s'ha fet per la via reglamentària. Afegeix que la DGP ja estava treballant un nou equipament però no només per al personal oficial de 1^a de manteniment. La proposta de la Part Social, per tant, no s'aprovarà pas avui però la DGP se l'estudiarà i serà debatuda en el grup de treball, que encara no té data de reunió.

4- DG Protecció Civil.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que per aquest Comitè encara no hi ha designada la persona responsable de DGPC per venir als Comitès i donar respostes als temes que els i pertoca.

5- IDS.Xarxa Rescat.

Estat de l'informe justificatiu millores retributives Xarxa Rescat amb FP i economia.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical informa que el Departament ha insistit novament amb Funció Pública i el Departament d'Economia perquè respongui al requeriment fet sobre aquesta qüestió.

6- DGAR.

6.1 Premsa – Calendari

La proposta de calendari va ser enviada ahir a la tarda. La Part Social considera que millora força el calendari que ha existit fins ara però no veu bé com es fa el còmput de les hores extra, que no



#Combatives

#Lliures

#Rebels

poden anar a compte de la Borsa d'Hores i s'han de compensar a raó d'1'5 hores per hora extra feta. La DGAR puntualitza que la Borsa d'Hores computa les que el personal deu perquè no arriba a les 1633; per tant, no serien extra. Les dues parts es comprometen a treballar-ho de forma conjunta.

6.2 PEDGAR estat de la seva tramitació, detall del dimensionament de les sales.

Des de la DGAR, explica que el dimensionament encara s'està treballant; per tant, encara no se'n coneixen els detalls més enllà de que hi haurà més places de TEOC per a la Sala Central.

6.3 Mínims Sales – actualment insostenible amb l'augment de feina.

La DGAR mirarà d'identificar quin són els reforços específics per la PPA. A partir de maig, amb el reforç d'estiu, s'ampliaran els mínims per torn (sense comptar els de PPA), que segurament seran 4+2.

6.4 No s'han establert els mínims per la PPA que repercuteix a la Sala Central.

Des del departament de la DGAR, pretén incrementar en 2 places més les posicions a la Sala Central. Tot i això, també caldrà contractar reforços de cara a la Campanya Forestal, ja que encara no poden disposar del personal fix discontinu. Tot i això, precisant que es possible que no hi hagi prou persones a la Borsa de Treball per cobrir les places de Programa ni les de Campanya (que comença el pròxim dia 1 d'abril). Des del departament de la DGAR, pregunta si les places, primer, es poden oferir a totes les persones de les Borses territorials o rescatar gent que ja ha estat donada de baixa de la Borsa. Com a tercera opció, pregunta si es poden oferir les places a través d'ATRI. A aquestes dates ja no hi ha temps per fer una ampliació de la Borsa. La Part Social proposa que el millor és fer les ofertes via ATRI. La Part Social demana que, amb les borses exhaurides, s'haurien de pagar les hores extra.

Les contractacions via Programa podrien ser interinatges de 3 anys, però ara mateix, del departament de la DGAR no ho pot assegurar.

6.5 Revisió de les tasques a fer amb màxima urgència davant la no ampliació de personal.

Tema que ja s'està treballant. S'estan revisant totes les tasques que ja s'estan fent per tal d'optimitzar-les.

6.6 Pendent rebre document de cobertures.

El document ja ha estat enviat aquesta mateixa setmana. La Part Social se'l mirarà.

7- DGPEIS.

7.1 Estat de la tramitació i aplicació de la nova estructura. TEOC de suport i Taller Radio.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS informa que ara mateix s'està treballant el dimensionament i la nova estructura de la DGPEIS. Primer s'aplicarà en el personal PAS; més



#Combatives

#Lliures

#Rebels

endavant, a la resta de personal, potser ja després de Campanya Forestal. Per tant, encara no se sap quan es farà el traspàs del Taller Ràdio a la DGPEIS.

7.2 Escala de suport: Novetats. Compromís d'enviar document inicial el primer trimestre.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que no ho podran tenir llest abans que acabi el trimestre però puntualitza que ja ho estan treballant perquè estigui llest abans de la Campanya Forestal.

7.3 Demanen Reunió monogràfica per valorar propostes concretes de modificació del catàleg de vestuari del personal laboral on s'han detectat problemes, per poder-ho incloure a les noves licitacions.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que les noves necessitats es treballaran de cara al pròxim multivestuari, que arribarà el 2028. L'interlocutor ha de ser l'inspector i el Cap de l'Àrea d'Equipaments Operatius i Tecnologia. Queda pendent convocar una reunió per parlar-ne.

7.4 Nova Regió Pirineus, afectació personal laboral, dimensionament i coordinació.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS diu que la implementació de la nova Regió haurà d'esperar. La nova Regió no estarà operativa aquest 2026. El Cap d'Unitat de Suport a la Gestió a la Divisió de Planificació i Gestió, diu que sí se sap que no hi haurà una Sala de Control Territorial pròpia; aquí se seguirà el mateix model que a les Terres de l'Ebre. La Part Social no ho acaba de veure clar i mostra les seves reserves sobre aquest sistema de funcionament. La Part Social demana que se li enviï el pla de desplegament quan estigui llest.

7.5 CF 2026

7.5.1 Informació general.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que ja s'ha fet la crida al personal fixe discontinu. Ja han contestat 378 persones, que han acceptat. 28, no. I 18 encara no han contestat. Les Regions ja estan buscant dates per a les proves físiques, que segurament seran la segona quinzena d'abril. S'han demanat 4 reforços per a EPAF associats a GRAF, 28 de TEOCs, 4 de TEOCs associats al GROS, 2 per a Premsa i 4 de TEHM.

7.5.2 Cobertures de totes les incidències de totes les categories abans d'activar la suspensió.

Es mantindran les suspensions de les Borses. S'ha demanat a les Regions que notifiquin les incidències registrades abans d'activar la suspensió però la DGPEIS ja avisa que abans de la Campanya Forestal és possible que no es puguin cobrir totes les vacants. La Part Social mostra la seva disconformitat pel fet que la DG està demanant al personal que vol canviar de categoria que primer renunciï a aquesta categoria abans de saber si podrà accedir a una altra. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que aquest procediment és necessari per poder organitzar les contractacions.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

7.6 Taller Radio – Situació actual del traspàs, tempos i les condicions.

7.6.1 Cobertures de les places vacants (son 9, haurien de ser 12)

7.6.2 Afrontament de la CF amb les limitacions actuals.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que primer cal desplegar la nova estructura de la DGPEIS. Segurament, aquest traspàs es concretarà després de la Campanya Forestal. La Part Social pregunta com afrontarà el Taller Ràdio la Campanya amb totes les limitacions que té actualment el col·lectiu que, per exemple, no cobra les hores extra i té un planter curt (no s'estan cobrint les vacants generades). La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica es compromet a traslladar-ho.

7.7 Premsa – Reunió grup de treball per afrontar solucions a les problemàtiques per perllongament de jornada a serveis de llarga durada: No s'estan garantint les 12 hores entre jornades, opció de pernocta al lloc de servei, conductor de refresc... mancança de personal que no pot repercutir als drets dels treballadors

Es farà reunió amb el col·lectiu per debatre-ho i trobar-hi solucions.

7.8 TEOC: Data per nova reunió per seguiment dels punts i tractar els que van quedar pendents.

Es decideix fer una primera reunió presencial amb el nou responsable de la Divisió Sala Central. Se'n buscarà la data. Després, la idea és fer reunions trimestrals de seguiment.

7.8.1 Contracte de reforç per adaptacions de lloc de treball del 50%.

Feta la consulta, la cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS respon que només es poden fer contractacions per al temps que sigui estrictament necessari. Les adaptacions no són substituïbles; no està contemplat. Es decideix buscar alguna solució abans no s'implanti l'escala de suport. El responsable de la Divisió Sala Central,, respon que quan s'aprovi el dimensionament, es podrà crear la tercera plaça TEOC, en el millor dels casos, abans de Campanya, respon la Cap del servei de RRHH.

7.8.2 TEOC de suport: Estat de la tramitació del complement transversal i estat de la 3ª plaça. Data de reunió per tractar les seves funcions i el seu calendari: Transmetre el que es va acordar a la reunió del grup de treball i algunes respostes pendents

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que s'està treballant amb la implantació del complement, que ja ha estat acceptat.

7.8.3 Solucions a la falta de dimensionament – M1 més recurrentment, possibilitat d'ampliar contracte de CF.

El responsable de la Divisió Sala Central explica que, amb un M1, ja s'han fet reforços en algunes regions i se'n continuaran fent; "això ha vingut per quedar-se", recorda. CATAC recorda que el que cal fer és augmentar els mínims, especialment a les Metropolitanas. El responsable de la Divisió Sala Central respon que són dos temes diferents: en cas de simultaneïtat cal fer reforços



#Combatives

#Lliures

#Rebels

sempre. Tot i això, la cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS diu que no és possible allargar els contractes de Campanya per a aquest personal perquè aquestes prolongacions no estan pressupostades.

7.8.4 Revisar document cobertures per incloure, com i quan perllongar la guàrdia, activació amb borsa per M1.

El responsable de la Divisió Sala Central proposa parlar-ho en la pròxima reunió presencial.

7.8.5 Estat de la millora de la uniformitat.

El responsable de la Divisió Sala Central comenta que en el proper contracte multivestuari caldrà establir les modificacions del catàleg i treballar d'acord amb PRL i la Part Social per testar les noves propostes de material. De moment ja s'han incorporat nous pantalons, més frescos i lleugers, i sabates de Parc, més còmodes.

7.8.6 Estat de la compra de cadires i mobiliari de les sales.

Pel que fa a la compra de cadires i mobiliari, s'han escollit 2 nous models de cadires però de cara a la pròxima reunió, caldrà veure quins canvis es poden fer i quins no, d'acord amb els requeriments del personal i les especificacions tècniques del material.

7.8.7 Previsió retorn d'experiències de simultaneïtat.

El responsable de la Divisió Sala Central vol instituir els retorns d'experiència amb la idea que quedin implantats de cara al setembre.

7.8.8 Valoració de la proposta feta per l'afectació del comunicat de festes dels TEOC.

El responsable de la Divisió Sala Central diu que s'ha de respectar el comunicat de festes i, per tant, cal continuar tal i com estem ara mateix.

7.8.9 Complement de lloc de treball de TEOC als Cap de Sala.

La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS diu que la Casa no veu bé aquest complement perquè no està definit. Tot i això, el tema es parlarà en la reunió específica que s'ha de fer. La Part Social reivindica el complement.

7.9 EPAF (Administració)

7.9.1 Nou vehicle

El cap de la Divisió Grups Operatius Especials, explica que el Cos de Bombers ha incorporat un nou vehicle mixt, una UPC amb bomba de 500 lt. Durant tot aquest mes es faran pràctiques als Parcs amb seus EPAF tot i que el vehicle no serà de primera sortida EPAF però sí que forma part dels recursos de suport en incendis forestals i el tindrà assignat aquesta Unitat.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

7.9.2 Nou comunicat intern EPAF, objectius 2026

El cap de la Divisió Grups Operatius Especials proposa publicar un comunicat, que ja ha enviat a la Part Social, per deixar ben clar com es farà el càlcul de la productivitat de 2026. La Part Social es llegirà la proposta de la DGOE. D'entrada no ve bé el còmput d'assistència a les cremes prescrites; el cap de la Divisió Grups Operatius Especials especifica que en el document es proposa assistir a un mínim d'una crema a l'any.

8- Torn Obert de paraules

La Part Social pregunta si els EPAF poden cobrar dietes quan assisteixen a les cremes. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS ho consultarà amb la subdirectora de RRHH.

CATAC demana per la sentència dels conductors pels tòxics. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS respon que ja s'ha donat l'ordre d'execució però s'ha paralytitzat perquè falta la fermesa per part del Jutjat i saber si la sentència s'ha d'aplicar a la resta del col·lectiu i no només a la persona denunciant. La cap del servei de Recursos Humans de la DGPEIS recorda, a més, que tot complement a pagar ha de ser aprovat pel Comitè de PRL encara que sigui per sentència judicial.

Pel que fa a les activacions d'EPAF en cas de ventades, el cap de la Divisió Grups Operatius Especials explica que primer cal que el col·lectiu entri a l'escala de suport per ampliar el límit de 80 hores extra l'any. Mentrestant, la seva actuació prioritària és l'incendi forestal. Només se'ls activarà en cas de ventades quan hi hagi un Siscom 6, respon. La Part Social recorda que en els Acords ja està regulada aquesta ampliació. Es revisarà per desencallar aquesta reivindicació del col·lectiu.

El pròxim Comitè es farà el dimecres dia 15 d'abril a les 10h.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC