

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC**  
**CATAC**

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



FEBRER 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

## GENERALITAT DE CATALUNYA

# PRODUCTIVITAT 360: EL NYAP CONTINUA I LES RESPONSABILITATS SÓN POLÍTIQUES

## CAOS, RETARDS I MENYSPREU AL PERSONAL PÚBLIC, IAC-CATAC DEMANEM LA DIMISSIÓ DE FUNCIO PÚBLICA

El sistema de productivitat 360 ha passat de ser una mala idea a convertir-se en un problema estructural dins l'Administració. Allò que el Govern presentava com una eina moderna de gestió s'ha traduït en incidències constants, aplicatius que fallen, criteris contradictoris i un allau de consultes que les unitats han d'absorbir mentre la feina real continua acumulant-se.

El resultat és evident: hores i hores dedicades a omplir formularis, justificar evidències, repetir valoracions i resoldre errors del sistema. Temps de treball públic convertit en burocràcia inútil. Cada hora dedicada al 360 és una hora menys per gestionar i fer funcionar els serveis públics. No és una millora de l'Administració: és una degradació del servei públic.

I no és cap sorpresa. El gener de 2024 ja vam denunciar **el parany**. En la MEPAGC convocada per reprendre la negociació del complement de Productivitat 360, l'Administració, UGT i CCOO van córrer a signar el text sense que constés a l'ordre del dia, sense incorporar les esmenes que havíem plantejat i sense cap voluntat real de debat. El document ja venia preparat, sense espai per a la nostra signatura. Ja ho tenien decidit. IAC-CATAC no vam signar aquell acord perquè sabíem que era un error de fons.

Fins i tot es va intentar excloure la nostra organització de la comissió de seguiment i de l'accés a dades estadístiques del sistema. Aquesta és la "harmonia social" que ens volien vendre: signar ràpid, sense debat, i deixar fora qui qüestiona el model.

Avui el temps ens dona la raó.

El Govern ni tan sols compleix el que ell mateix va aprovar. L'acord fixava terminis i criteris d'excepció clars però la realitat és una altra: calendaris modificats, ampliacions sobre la marxa i interpretacions desiguals entre departaments.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

**CATAC**

# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

Les baixes mèdiques i les vacances no s'estan computant correctament dins el període d'avaluació, alterant puntuacions i generant greuges comparatius. Té una derivada molt més greu: la penalització de drets. Moltes de les absències —especialment permisos per maternitat, lactància, reduccions per cura o situacions de violència de gènere— afecten majoritàriament dones. El resultat és una possible discriminació indirecta per raó de sexe, prohibida per l'article 14 de la Constitució i per la normativa d'igualtat. El sistema 360 penalitza, de facto, la maternitat, la conciliació i l'exercici de drets socials. I ho fa vinculant-ho al salari. El sistema no només és injust: és insegur jurídicament.

IAC-CATAC a la tardor del 2025 ens vam concentrar arreu del territori del país per denunciar aquest nyap. Salvatgement Combatives vam reclamar una tercera paga extra i l'abandonament d'aquest sistema pervers d'avaluar el personal de la Generalitat de Catalunya.



Mentrestant, el 360 converteix el salari en una cursa d'obstacles administrativa. No es paga la feina feta, es paga la capacitat d'adaptar-se a una eina defectuosa i a una avaluació subjectiva. I mentre tot això passa, **Funció Pública ha anul·lat la MEPAGC quan tocava parlar de les 35 hores, de la recuperació salarial del conjunt del personal públic i de mesures de conciliació.**

**Hi ha una responsabilitat política clara.**

La implantació de la productivitat 360 ha estat un nyap des del primer dia. S'ha imposat sense consens real, s'ha desplegat sense garanties tècniques i ara s'està aplicant sense complir els propis acords signats.

**PER TOT AIXÒ, DES DE LA IAC-CATAC EXIGIM LA DIMISSIÓ DE LA SECRETÀRIA GENERAL I DE LA DIRECTORA GENERAL DE FUNCIÓ PÚBLICA.**

No es pot gestionar la funció pública a cop d'improvisació mentre es bloquegen les negociacions dels drets laborals bàsics. El personal públic necessita condicions dignes, no experiments de recursos humans.

El que cal és abandonar aquest model 360, instaurar una tercera paga extra i negociar de veritat: 35 hores setmanals, recuperació del poder adquisitiu i augmentar els complements consolidats.

El servei públic no es defensa amb aplicatius fallits!

Es defensa respectant el personal que el fa possible!

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC