

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC CRAAC

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151

FEBRER 2026



[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

PRODUCTIVITAT 2025: EL PARANY 360 CONTINUA

EL GOVERN INCOMPLEIX ELS SEUS PROPIS ACORDS

El nyap de la productivitat 2025 continua sent un frau embolicat amb paraules modernes: “avaluació 360”, “competències”, “objectius”, “millora contínua”... però el resultat real és més burocràcia, més control i més arbitrarietat. IAC-CATAC ho diem clar: aquest sistema no està pensat per millorar el servei públic, sinó per **individualitzar salaris, fomentar la competència entre companyes i normalitzar un model d'empresa privada dins l'Administració.**

El model és profundament arbitrari. La teva retribució dependrà d'indicadors difusos com actitud, empatia o iniciativa, de l'avaluació del superior jeràrquic, de valoracions “anònimes” i de la teva pròpia autoavaluació. És a dir: no es paga la feina feta, es paga la percepció que algú té de la teva actitud.

El 360 imposa una avaluació **subjectiva** i en bona part “**anònima**”, amb criteris com motivació, empatia, escolta activa o proactivitat, com si el nostre lloc de treball fos la consultora Deloitte i no un servei públic. L'anonimat és una de les grans trampes: genera indefensió jurídica perquè no es pot al·legar a la persona que t'avalua, i en moltes unitats ni tan sols és real el suposat anonimat. Aquesta situació és un menyspreu a les treballadores que sostenen l'Administració. A més a més, IAC-CATAC hem detectat moltes unitats que han d'avaluar a companyes sota aquests criteris que no treballen ni a la mateixa província.

A més, el mateix sistema alimenta el conflicte dins les unitats: superior jeràrquic, valoració “anònima” de companyes, autoavaluació... i el missatge final és clar: **si no jugues, no cobres.** Objectius individuals i col·lectius imposats, entrevistes d'una hora, justificacions contínues i cursos a correcció sota l'amenaça de perdre la retribució. Un despropòsit que ja el 2024 es va haver d'ajornar perquè l'Administració no estava preparada i que el 2025 confirma el problema real: no falla la implantació, falla el model.

El Govern va signar el 2024 un acord amb un calendari i unes regles: objectius al gener, valoració fins al 15 de febrer de l'any següent i cobrament a l'abril. La realitat és una altra: terminis incomplets i ampliacions constants. Mentrestant, el personal assumeix el desgast d'un sistema incompatible amb la feina real i amb la suposada administració digital, perdent hores en la parafernàlia d'avaluació.

IAC-CATAC ho hem denunciat des del primer dia: **no vam signar l'acord a la MEPAGC** i hem impugnat la publicació al DOGC del complement de productivitat 360. Genera inseguretat jurídica, desigualtats entre

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

cossos i restriccions injustes, com el mínim del 50% treballat. **Aquests diners han d'anar a nòmina com una tercera paga extra fixa, no com un premi condicionat.**

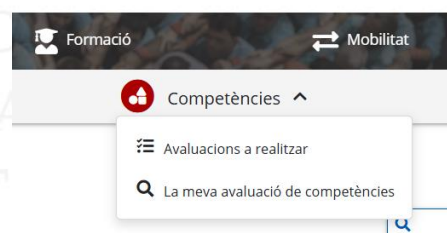
Això no és una millora de gestió. És un mecanisme de control i un filtre salarial que castiga el personal, carrega els centres de treball i desgasta el servei públic.

Des de la IAC-CATAC exigim abandonar aquest model i convertir la productivitat en un dret col·lectiu, transparent i consolidable: **una tercera paga extra per a tothom**, sense competicions internes ni arbitriaritats. Tal com vam exigir en les mobilitzacions de la tardor passada.

Si el Govern vol qualitat de servei públic, que comenci pel més bàsic: **condicions dignes, salaris dignes i respecte al personal**, i es deixi de privatitzacions encobertes del sistema públic.

Pel que fa estrictament a l'avaluació 360 que s'ha de fer a través del portal ATRI i fins el dia 3 de març cal tenir en compte les següents informacions:

A través d'expedient > Avaluació Objectius i competències 360 s'accedeix a l'aplicatiu per poder avaluar. S'ha de clicar en 2025 i veurem dues opcions: objectius i competències.



A **Avaluacions a realitzar** és on es formalitzen les diferents valoracions que s'han de fer:

- Autoavaluació (16%)
- Companyes (39%)
- Superior funcional (45%)
- Persones a càrrec

(En cas de no tenir companyes que ens avaluin passa a ser un 40% l'autoavaluació i un 60% la del superior)

Cal fer totes les valoracions que permeti el programari segons el lloc que ocupem. Durant aquesta fase no veurem la nota final ni sabrem l'import que ens correspondrà. És a dir, hem d'avaluar sense saber què cobrarem.

És molt important que a diferència de la productivitat anterior, el cobrament depèn directament de la puntuació. Només es percebrà l'import íntegre si la valoració se situa entre 90 i 100 punts en totes les avaluacions. Per cobrar el mínim cal superar els 60 punts i també obtenir una puntuació superior a 25 tant en objectius individuals i col·lectius com en competències professionals.

És a dir, el sistema pervers de l'avaluació 360 fa que el pes de la retribució íntegra es reparteixi entre el superior funcional, que ha d'haver fet el curs de comandaments i fet un seguiment de l'assoliment dels objectius continu, inclosa una entrevista d'una hora, i les companyes que ens valoraran la nostra empatia, motivació, escolta activa, etc.

La valoració del superior funcional es troba a la pestanya de "*la meva avaluació de competències*". Molt important: hem d'acceptar-la o rebutjar-la. L'acceptarem si estem d'acord amb la puntuació que ens ha posat el superior funcional. Si la rebutgem, perquè no ens ha posat el màxim de puntuació en tots els aspectes, per exemple, haurem de formular al·legacions al respecte dins la mateixa aplicació i demanar explicacions del per què de la baixa puntuació per tenir-ne constància de cara a futures reclamacions.

Des de IAC-CATAC ho tenim clar: aquesta avaluació és perversa, atempta contra el sentit d'un servei públic de qualitat i introdueix la competitivitat pròpia de l'empresa privada dins l'Administració. El que cal no és avaluar actituds per pagar complements, sinó garantir salaris consolidats. **El Govern i Funció Pública haurien de prendre nota, derogar aquesta aberració i convertir la productivitat en una tercera paga extra al personal de la Generalitat de Catalunya.**

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC