

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

**CATAC** **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

**IAC**  
**CATAC**

[www.catac.cat](http://www.catac.cat) [sindicat@catac.cat](mailto:sindicat@catac.cat) Tel. 933173151



FEBRER 2026

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

## GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

### COMITÈ INTERCENTRES

18 FEBRER 2026

#### PREVIÀ

Convocatòria CCDL Taller-ràdio - LISP/005/26

La part social expliquem que, coincidint amb la convocatòria del concurs de trasllats, s'ha fet un canvi de funcions del col·lectiu Taller-Ràdio. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical respon que tot s'ha degut a un problema de comunicació ja que aquests canvis no han passat pel Comitè abans de publicar la convocatòria. Es farà una modificació de les bases per retornar a les funcions que ja tenia aprovades el col·lectiu. La part social demanem que, en modificar les bases, no es guïin per les funcions que el col·lectiu està desenvolupant ara mateix, ja que està fent algunes que no li pertoquen. La nova publicació, ja corregida, s'hauria de fer la setmana vinent.

La part social, però, preguntem què vol dir "equips de control de seguretat" en les funcions del col·lectiu. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical diu que ho preguntarà. La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical i la subdirectora general d'Administració i Recursos, també, matisen que encara no s'han implementat tots els canvis del Decret d'Estructura; per tant, encara no es pot modificar l'RLT per oficialitzar el traspàs del Taller-Ràdio a la Direcció General. La part social sol·licitem analitzar com es concretarà el treball del col·lectiu mentre no es pot fer el traspàs definitiu.

#### 1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

##### 1.1 Estat del procés de mobilitat i promoció del personal laboral del DISP

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que hi ha poc moviment en el procés de mobilitat. La part social fem palès el seu disgust per aquest endarreriment en la resolució del procés i sol·licitem que es vagi donant informació concreta als treballadors i treballadores sobre el seu estat.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

**CATAC**

# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

## 1.2 Estat dels processos d'oposicions vigents i futurs

**TEOC:** A finals de febrer s'ha de fer una nova reunió de l'Òrgan Tècnic per analitzar les al·legacions presentades.

**Periodistes, Tècnic Informàtic, Oficial de Manteniment:** ja han sortit noves dates; el dia 23, periodistes. Les altres dues categories, el 25.

**AOF,** pendents de revisar les al·legacions.

**EPAF:** Publicada ja la llista d'admesos i exclosos i convocada la primera prova.

**Emmagatzemadors, TESI i Taller-Ràdio:** Hi ha esmenes a la llista provisional d'admesos i exclosos. Pendent de la reunió de l'Òrgan Tècnic per analitzar-les i preparar les proves.

**TEMH:** Publicades ja les llistes provisionals d'admesos i exclosos.

**Conductors B:** S'ha publicat la convocatòria.

**Conductors C:** La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical farà arribar a la part social la convocatòria. La idea és publicar-la abans del 31 de març, junt a la de tècnic especialista en manteniment.

**SCT** té molt enllestides les convocatòries de les seves categories A, B i C. Quan les tinguin, les faran arribar al Comitè.

**Infermeria del Treball:** La idea és publicar la convocatòria abans de l'estiu.

Pel que fa a la valoració dels cursos d'igualtat, assetjament i PRL, la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que es tracta de formació transversal i, per tant, no tenen relació amb l'operativa de cada lloc de treball. No s'inclouran en els processos d'ampliació de Borses però sí s'incorporaran al pròxim cicle de convocatòries de nou accés (oferta 2026).

## 1.3 Informació de l'aplicació dels nous criteris de Funció Pública per evitar la temporalitat

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical diu que tampoc té cap informació. Funció Pública encara no ha contestat cap de les consultes fetes. La part social demanem ser informades quan es produeixin incidències en relació a aquest tema mentre no arriba la resposta de Funció Pública.

## 1.4 Aplicació de la sentència per recuperar drets laborals

Tot just ahir, Funció Pública va enviar una nota als departaments, donant instruccions sobre com aplicar la sentència. Les unitats ho estan analitzant.

## 1.5 Informació jubilació parcial. Calendarització i places identificades.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que hi ha determinades places que s'hauran de convocar abans del 31 de març en règim de relleu per jubilació parcial. Se n'han de fer les bases, que han d'incloure l'especificitat d'aquestes places, i passar-les posteriorment a Funció Pública perquè les validi. En paral·lel, el Departament està recollint les sol·licituds de jubilacions parcials per programar l'oferta de 2026, en què s'hauran d'incloure les noves places de relleu.

## 1.6 Productivitat

### 1.6.1 Objectius general. Teniu ja les dades de si s'han complert o no.

El 16 de febrer, FP va bloquejar l'aplicatiu per una incidència informàtica. A dia d'avui, el problema encara no està resolt. La subdirectora de RRHH de Bombers explica que ningú els ha informat que aquestes incidències acabin endarrerint el cobrament de la productivitat de 2025, però no ho descarta.



# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

## 1.7 BORSES

**Reunió grup de borses: Ajustar criteris a les diferents Direccions Generals.**

Cal buscar una data per fer la reunió; segurament serà al març, diu la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical. La part social enviarem la proposta de temes a tractar.

### 2- SCT.

#### 2.1 Demanen amb caràcter urgent nova reunió del Grup de treball del CIVICAT amb RRHH.

La part social precisem que la reunió sol·licitada és per debatre sobre els tots els punts detallats en l'ordre del dia d'avui. Des de RRHH del Servei Català de Trànsit diuen que, a priori, la reunió era per parlar tan sols del nou calendari laboral. La part social insistim que falta concreció en molts altres temes i cal anar avançant, no només quant al calendari. Per exemple, cal analitzar la manca de recursos i l'organització de la Borsa de Treball; si no es fa això, no té sentit parlar primer del calendari laboral. Trànsit intentarà proposar dates per fer la reunió.

Queden pendent temes com el dimensionament de RRHH, com la contractació de nou personal a l'estiu, ampliació de borsa, activació d'hores extres, previsió dates de les proves de Cap de Sala, complement econòmic...

### 3- IDS. Xarxa Rescat.

#### Estat de l'informe justificatiu millores retributives. Xarxa Rescat.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que l'informe es va enviar a Funció Pública i a Economia i encara esperen la resposta.

### 4- DGPEIS.

#### 4.1 Explicació i afectació del nou Decret d'Estructura al personal laboral. Previsió d'ampliació del personal PAS. TEOC's de suport.

La subdirectora de RRHH explica que primer cal implementar el contingut del Decret. El dimensionament encara no està aprovat; s'espera que s'aprovi sobre el 3 de març. És el primer pas per poder treballar. Es preveu crear una plaça de TEOC de suport, que s'haurà de crear ja com a personal funcionari, quan s'implementi l'Escala de Suport.

#### 4.2 Escala de suport: Novetats

La implementació de la nova escala de suport es deixa per a més endavant per manca de disponibilitat econòmica: la Generalitat encara no té aprovats els Pressupostos. Durant el primer trimestre d'aquest 2026 es farà arribar a la part social una proposta d'implementació, que podria fer-se, segons la Subdirectora de RRHH, al llarg de 2027.



# #Combatives

# #Lliures

# #Rebels

La subdirectora de RRHH també informa que la Subdirecció ha contractat dues persones de reforç per tirar endavant els processos de mobilitat de personal laboral de les categories que formaran part de l'Escala de Suport.

Ja estan avançades les bases del concurs de trasllat de TEOCs, que sortirà alhora que la resta de TEOCs del Departament. També queden pendent AOF, EPAF, Conductors, TESI i TEMH.

### **4.3 Cobertura universal de l'assegurança dels treballadors sense vincular-la a les tasques. Estat de la petició.**

De moment no hi ha cap resposta. La Subdirectora de RRHH, però, precisa que tal i com està redactada la Llei (que parla només de *tasques d'extinció*), la cobertura universal que sol·licitem la part social no és possible. Tot i això, matisa que lluitaran perquè pugui ser realitat en un futur.

### **4.4 Reunió monogràfica per valorar propostes concretes de modificació del catàleg de vestuari del personal laboral on s'han detectat problemes, per poder-ho incloure a les noves licitacions**

La part social expliquem que hem detectat altres problemes que els que s'havien observat amb els pantalons i el calçat del personal TEOC. Per tant, proposem fer una reunió per exposar les noves necessitats sorgides, després de parlar amb totes les unitats. La Subdirectora de RRHH diu, però, que ara mateix s'està ultimant el contracte multivestuari, però demanarà més informació per saber en quin punt es troba el procés per si encara es pogués incorporar alguna petició més.

### **4.5 CF 2026 – Informació**

#### ***4.5.1 Proves manteniment, validació de proves fetes a oposicions i altres processos.***

La cap del Servei de Recursos Humans de la DGPEIS explica que no preveuen cap novetat respecte campanyes passades i informa que sí està previst validar les proves fetes a oposicions o en altres processos.

La Subdirectora de RRHH creu que la pròxima convocatòria de Bombers es publicarà al juny; per tant, cap examen hauria de caure en plena Campanya Forestal, cosa que perjudicaria la preparació i l'estudi del personal contractat per l'estiu. En qualsevol cas, vetllaran perquè no sigui així.

### **4.6 TEOC:**

*(Dels temes següents, si no es pot donar cap resposta encara en aquesta reunió, demanen que es tingui per a la propera, prevista pel 3 de març).*

*4.6.1 Contracte de reforç per adaptacions de lloc de treball del 50%*

*4.6.2 AP supeditades al Comunicat de Festes de bombers.*

*4.6.3 Valoració del quadrant comparatiu entre regions dels dies que es poden fer festes que evidència un important greuge entre regions.*

*4.6.4 Possibilitat que el comunicat sigui no si es poden fer festes o no, sinó quants teoc's han d'haver a la sala, com per exemple mínims +1...*

*4.6.5 TEOC's de suport. Complement transversal per d'assignació de tasques. Revisar calendari actual, estan cobrint 3 posicions amb 2 treballadors.*

*4.6.6 Millorar uniforme per comoditat i agronòmica, calçat més idoni per les seves casuístiques.*

La subdirectora de RRHH proposa tractar tots aquests temes en la reunió que s'ha de fer amb el nou responsable de la Divisió. La part social hi estem d'acord.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

## 5- Torn Obert

L'aplicació de la sentència relativa al personal logístic l'ha de decidir Direcció de Serveis. La DG ja els ha enviat l'informe preceptiu.

La part social demanem criteris clars a l'hora de cobrir les hores sindicals en el cas de les posicions de comandament.

IAC-CATAC consultem sobre el dimensionament de la sala territorial REMN davant de l'augment de serveis. La Subdirectora de RRHH informa que amb el dimensionament només està pressupostat la part d'estructura. Ara mateix no hi ha pressupostos per aquest augment de 5 de dia, 4 de nit que en un inici s'havia demanat. IAC-CATAC manifestem la seva inquietud davant de la càrrega de treball que està absorbint aquesta sala.

La part social fem palesa la disconformitat del col·lectiu EPAF durant l'episodi de ventades: tot i el reforç de personal en diferents unitats, els EPAF no van ser activats, no se'n van reforçar les bases i tampoc se'ls va donar la possibilitat d'allargar la seva jornada laboral. Aquell dijous d'M1, van plegar a les 18h tot i que els operatius no hi estaven d'acord. Recordem la part social que els EPAF són la unitat específica per treballar en aquest tipus de serveis (tallar arbres i branques a punt de caure, obrir camins...) La subdirectora de RRHH desconeix amb quin criteri no es va reforçar la unitat però recorda que aquest tema s'ha de comentar amb els comandaments operatius del Cos. La part social proposem aprofitar aquest tema per decidir els criteris de pagament de les hores extra dels EPAF. Ho transmetran al responsable dels grups especials. IAC-CATAC recordem que, més enllà de l'activació d'un SISCOM 4 o 5, caldria tenir en consideració, també, l'acumulació de serveis en cada Regió per programar reforços.

