

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRAAC**

IAC
CATAC

Intersindical Alternativa de Catalunya

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



DESEMBRE 2025

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA

Tornem a tenir jubilació parcial: una victòria per al personal laboral

A partir de l'**1 de desembre**, la IAC hem signat la modificació del conveni en els articles **22.3** i **54** per adaptar el **Reial decret llei 11/2024, de 23 de desembre**, que millora la compatibilitat entre pensió de jubilació i treball. Aquesta modificació permet que el **personal laboral de la Generalitat**, tant dels departaments com dels organismes autònoms, **pugui accedir a la jubilació parcial a partir dels 62 anys**, sempre que compleixi els requisits.

Si ja els compleixes o els compliràs l'any vinent, **ja pots fer la sol·licitud via ATRI**. [Hem preparat un videotutorial](#) per ajudar-te i un **monogràfic especial jubilació** que trobaràs al final d'aquest CATACRAC. Sabem que hi ha **neguit** entre les persones properes a la jubilació parcial: quan serà efectiu? Ho hem traslladat a **Funció Pública** per **agilitzar els processos**, ja que el nou decret exigeix contracte fix (després d'oposicions). **No acceptarem que la burocràcia freni aquest dret**. Estem negociant perquè els tempos s'escurcin i aquest primer any, tot i ser transitori, **sigui realment operatiu**.

Avui, **2 de desembre**, a la mesa de MEPAG ens han informat de l'**oferta pública** per a l'any vinent, amb una novetat important: **57 places reservades per a contractes de relleu que corresponen a les sol·licituds rebudes**. Una passa més per fer possible la jubilació parcial. És **MOLT URGENT** que qui no ho hagi fet ho faci immediatament perquè sinó un cop tancat, s'haurà d'esperar a l'any 2027. Insistim si ja compleixes els requisits, o els compliràs durant tot l'any 2026 i vols gaudir d'aquest dret de jubilació anticipada, **fes-ho JA!!**

Jubilació parcial anticipada (amb contracte de relleu)

- Es pot anticipar fins a **3 anys** abans de l'edat ordinària.
- Requisits:
 - **33 anys cotitzats** (25 anys si discapacitat $\geq 33\%$).
 - **6 anys d'antiguitat** a l'empresa.
 - Reducció de jornada: Primer any entre 20%-33%.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

La resta entre **25%-75%** És el treballador qui demana el percentatge.

- Contracte de relleu: **indefinit i a temps complet**, mantingut **2 anys després** de la jubilació parcial.
- Cotització: per la base que correspondria a jornada completa. (Art. 215.2)
- *Compactació: Com fins ara.*
- *Les peticions s'han de fer via ATRI ([mirar videotutorial](#)) abans del 30 de novembre de l'any anterior a complir els requisits.*

Hem demanat crear una comissió de seguiment per tal de veure el grau de compliment i que ningú es quedi enrere.

Canvis a l'Article 22

- S'afegeix que l'Oferta d'Ocupació Pública ha d'incloure **places vinculades a processos de jubilació parcial** i la formalització d'un **contracte fix de relleu**.
- Es permet que aquestes places siguin d'una categoria diferent, sempre que hi hagi **correspondència de bases de cotització** segons la normativa de Seguretat Social.
- Es regula que les convocatòries amb places vinculades a jubilació parcial **s'han de resoldre abans del 31 de desembre** de l'any de publicació.
- Es crea l'obligació d'emetre un **certificat identificant la persona jubilada parcialment i la rellevista**.

Canvis a l'Article 54

- Estableix que **abans del 30 de novembre** cada departament ha de preveure les sol·licituds de jubilació parcial per a l'any següent.
- Les peticions posteriors només s'admeten per **causa sobrevinguda** i es tramiten al segon semestre.
- La jubilació parcial **abans de l'edat ordinària** queda vinculada a la formalització simultània d'un **contracte fix de relleu a temps complet**.
- El contracte de relleu ha de mantenir-se **vigent fins a dos anys després de la fi de la jubilació parcial**; si el rellevista marxa abans, s'ha de contractar un altre fix.
- Es limita la **mobilitat voluntària** del rellevista fins a la fi de la jubilació parcial.

Perquè la jubilació parcial és un dret, no un privilegi. Perquè la IAC no només ho diu: ho fa possible.

Nou complement de lloc per a la categoria laboral B – Educador/a de Llar d'Infants

S'ha modificat l'article 41.3 del VI Conveni col·lectiu únic per incloure un complement de lloc de **473 €** per a una part del personal educatiu del Departament d'Educació i Formació Professional.

Des de la IAC considerem que qualsevol millora salarial és **necessària i justa**, però **NO hem ratificat aquest acord**. El motiu és clar: **no podem avalar una mesura que genera desigualtat dins del mateix col·lectiu**. Aquest complement només beneficia una part del personal, creant una **bretxa salarial** entre treballadores i treballadors que realitzen tasques d'atenció educativa.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

La nostra posició és ferma: **les milleres han de ser per a tothom, no per uns quants**. Fins que aquest complement no s'estengui a tot el personal laboral d'atenció educativa del Departament, **la IAC no donarà suport a l'acord**, a diferència d'altres organitzacions sindicals.

Perquè la igualtat no és negociable. Perquè la justícia salarial és per a tot el col·lectiu.

Una mirada clara, humana i rigorosa sobre els drets que ens reconeix la Llei General de la Seguretat Social

La jubilació és un moment vital carregat d'expectatives, dubtes i sovint, preocupacions. Moltes persones treballadores desitgen arribar-hi amb seguretat, amb informació fiable i amb la tranquil·litat de saber que tenen opcions per planificar el seu futur laboral i personal.

Una d'aquestes opcions, sovint poc explicada és la **jubilació parcial** reformada el 2025 a l'article 215 de la LGSS.

Esborrany de la qual ens va arribar a les nostres mans l'octubre del 2024. Per situar la jubilació parcial, la LGSS contempla diversos tipus de jubilació: ordinària (art. 205), anticipada (arts. 206 a 208) i activa (art. 214). La jubilació parcial apareix com un model gradual i flexible per transitar cap a la jubilació total.

Amb l'entrada en vigor de la reforma de l'**article 215 de la Llei General de la Seguretat Social (LGSS)** a partir de l'1 d'abril de 2025, aquest mecanisme es transforma, guanya claredat i, alhora, presenta nous reptes dins l'Administració pública.

Des de IAC-CATAC volem explicar aquesta realitat amb calma, amb llenguatge planer i amb tota la precisió necessària perquè tothom pugui entendre què és el que diu la llei i com s'hi pot accedir. Perquè només allò que coneixem és allò que podem defensar.

Una mirada global: els diferents camins cap a la jubilació

Abans d'endinsar-nos en la jubilació parcial, és important situar-la dins del conjunt de modalitats que contempla la LGSS. La normativa espanyola estableix diversos camins, cadascun amb condicions i implicacions específiques.

La via més coneguda és la **jubilació ordinària**, regulada a l'**article 205 de la LGSS**, que fixa l'edat general en 67 anys, o en 65 quan s'han cotitzat 38 anys i 6 mesos. Per accedir-hi cal un mínim de 15 anys cotitzats, dels quals almenys dos han d'estar dins dels darrers quinze.

També existeixen les **jubilacions anticipades**. Algunes responen a la naturalesa de l'activitat laboral o a situacions de discapacitat (articles 206 i 206 bis), mentre que d'altres s'activen per causes no imputables a la persona treballadora, com acomiadaments objectius (article 207). La modalitat més coneguda és la **jubilació anticipada voluntària**, regulada a l'article 208, que permet avançar fins a dos anys l'edat de jubilació sempre que es compleixin determinats requisits de cotització i que la pensió resultant sigui superior a la mínima.

Totes aquestes vies tenen un punt en comú: impliquen un tall més o menys sobtat entre vida laboral i jubilació. És aquí on apareix la jubilació parcial com una alternativa més amable i progressiva.

Què és la jubilació parcial i per què existeix?

LA MILLOR DEFENSA



UN BON **CATAC**

#Combatives

#Lliures

#Rebels

La jubilació parcial és, en essència, una manera de **jubilarse a poc a poc**, reduint la jornada de treball i substituint la part que ja no es treballa amb una pensió proporcional. És un mecanisme pensat per facilitar la transició entre la vida laboral i la jubilació completa, i això permet a la persona adaptar-se progressivament al canvi.

La seva regulació central és a l'**article 215 de la LGSS**, que la reforma del 2025 ha simplificat. A partir d'ara, hi ha dues grans situacions: la **jubilació parcial anticipada**, que es pot fer abans de l'edat legal, i la **jubilació parcial ordinària**, que s'activa quan la persona ja ha arribat a l'edat de jubilació però vol continuar treballant una part de la seva jornada.

La finalitat original d'aquesta figura era doble:

- D'una banda, permetre que les persones treballadores tinguessin una retirada gradual.
- De l'altra, afavorir el relleu generacional: quan una persona reduïa la seva jornada, una altra podia entrar a l'organització mitjançant el contracte de relleu. Aquest mecanisme, però, que funciona de manera natural a l'empresa privada, presenta grans dificultats dins de les administracions públiques.

Per això és imprescindible entendre bé què diu la llei i què podem fer com a persones treballadores per exigir el seu compliment.

Jubilació parcial anticipada (amb relleu)

Per jubilar-se fins a tres anys abans de l'edat ordinària cal complir requisits personals (contracte a jornada completa, 6 anys d'antiguitat i 33 anys cotitzats) i requisits administratius. El principal obstacle és el contracte de relleu, que ha de ser indefinit i només pot crear-se via OPO.

Permet jubilar-se fins a tres anys abans de l'edat ordinària. És la via més complicada d'aplicar dins del sector públic. La nova redacció de l'**article 215.3 de la LGSS** estableix que, per accedir-hi, cal que la persona treballadora tingui contracte a jornada completa, una antiguitat de com a mínim sis anys a l'Administració abans de l'edat ordinària, i un mínim de 33 anys cotitzats (o 25 si hi ha discapacitat reconeguda del 33% o més). Fins aquí, són requisits personals.

Però el problema real no és aquest: és el que ha de complir l'**Administració**. La llei obliga al fet que hi hagi un **contracte de relleu**, que només pot formalitzar-se mitjançant convocatòria pública. Això implica:

- publicar plaça a l'OPO,
- tramitar un procés selectiu complet,
- contractar la persona rellevista,
- ajustar bases de cotització...

Cap d'aquests processos és ràpid, ni s'ha pogut adaptar a l'administració, ara s'ha fet un pas, però encara queda camí per recórrer.

Càlcul de la pensió en la jubilació parcial

Els articles 209 i 210 de la LGSS detallen la fórmula, però en essència el càlcul es basa en les cotitzacions dels **348 mesos anteriors**, dividides entre 378, i sobre aquesta base s'aplica un percentatge segons els anys cotitzats.



#Combatives

#Lliures

#Rebels

La bona notícia és que durant la jubilació parcial **es continua cotitzant**, cosa que protegeix la futura pensió.

QUINA ÉS L'EDAT DE JUBILACIÓ ORDINÀRIA AL 2026 I A PARTIR DEL 2027?

| | Edat de Jubilació | Anys cotitzats |
|------------------|--------------------|----------------------------|
| 2026 | 65 anys | 38 anys i 3 mesos o més |
| | 66 anys i 10 mesos | Menys de 38 anys i 3 mesos |
| A partir de 2027 | 65 anys | 38 anys i 6 mesos o més |
| | 67 anys | Menys de 38 anys i 6 mesos |

Al 2026 si tens un mínim de 38 anys i 3 mesos pots jubilar-te als 65 anys. Si tens menys t'hauràs d'esperar a tenir l'edat de 66 anys i 10 mesos.

A partir del 2027 per poder acollir-te a la jubilació ordinària als 65 anys hauràs de tenir 38 anys i 6 mesos cotitzats o més, si tens més l'edat de jubilació ja passa als 67 anys.

QUINA ÉS L'EDAT DE JUBILACIÓ PARCIAL EL 2025?

L'edat de jubilació parcial sense contracte de relleu serà la mateixa que l'edat legal de jubilació ordinària.

A partir de l'1 de abril de 2025:

Fins 3 anys abans de l'edat ordinària de jubilació que correspongui en funció de la carrera de cotització.

QUINA ÉS LA PENSIÓ MÀXIMA EL 2025?

Amb la pujada del 2,8% a les pensions contributives, la pensió màxima se situa el 2025 en 3.267,60 euros mensuals en catorze pagues (45.746,40€ anuals).

QUANT S'HA DE COTITZAR PER COBRAR EL 100% DE LA PENSIÓ EL 2025?

Per percebre el 100% de la pensió de jubilació, una persona necessita com a mínim 36 anys i 6 mesos cotitzats. En cas contrari, es percebrà:

Amb 15 anys cotitzats, es garanteix el 50% de la base reguladora.

El percentatge augmenta a partir del setzè any un 0,19% per cada mes addicional de cotització, entre els mesos 1 i 248, i un 0,18% els que superin el mes 248.

I SI NO S'HA COTITZAT DE FORMA CONTÍNUA?

Quan passi una situació durant la qual no s'ha cotitzat (per exemple durant atur, excedències, etc.), es té en compte una cotització fictícia:

Les primeres 48 mensualitats s'integraran amb la base mínima i la resta de mensualitats amb el 50% de la base mínima.

QUIN ÉS EL PERÍODE MÍNIM DE COTITZACIÓ?

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Per poder accedir a la jubilació ordinària, cal haver cotitzat almenys 15 anys (carència genèrica), 2 dels quals hauran d'estar compresos en els 15 anys anteriors al fet causant (carència específica), però es cobrarà el 50% de la pensió.

QUANTS ANYS ES TINDRAN EN COMPTE DE CARA AL CàLCUL DE LA MEVA PENSÍO?

Per al càlcul de la pensió que es cobrarà en el moment de jubilar-se el 2025, es tindran en compte els darrers 25 anys cotitzats previs a la data del fet causant (el dia de cessament en l'activitat laboral). Aquests anys cotitzats conformen la base reguladora, que és la suma de les bases de cotització en aquest període.

Les darreres 24 bases de cotització, és a dir, els darrers 2 anys, es computaran segons el seu valor nominal, mentre que totes les anteriors s'actualitzaran segons l'evolució d'Índex de Preus al Consum (IPC) durant tot aquest període.

QUANT ÉS EL COMPLEMENT PER A LA REDUCCIÓ DE LA BRETXA DE GÈNERE EL 2025?

El complement de pensions contributives per a la reducció de la bretxa de gènere substitueix el complement per maternitat per aportació demogràfica per un complement dirigit a la reducció de la bretxa de gènere, amb el qual es persegueix reparar el perjudici que han patit al llarg de la seva carrera professional les dones per assumir un paper principal en la tasca de la cura dels fills. El 2025 serà de 35,90 euros mensuals per cada fill o filla, amb el límit de quatre vegades aquest import.

JUBILACÍO ANTICIPADA VOLUNTÀRIA

En estar vinculada amb l'edat ordinària de jubilació, també es retarda l'edat mínima per accedir a la jubilació anticipada.

D'aquesta manera, es pot accedir a la jubilació anticipada voluntària fins a 2 anys abans (24 mesos) de l'edat legal ordinària, per la qual cosa caldrà haver complert:

64 anys i 8 mesos, en cas de disposar de menys de 38 anys i 3 mesos de cotització. (2026)

A partir dels 63 anys en cas d'acumular els 38 anys i 3 mesos de cotització. (2026)

A més, cal acreditar un període mínim de cotització efectiva de 35 anys, sense que, a aquest efecte, es tingui en compte la part proporcional per pagues extraordinàries.

S'aplicaran els coeficients reductors següents en funció dels anys cotitzats i els mesos que avancem l'edat legal de jubilació.

| Mesos que s'avança la jubilació | Període cotitzat: | | igual o superior a 38 anys i 6 mesos i inferior a 41 anys i 6 mesos | igual o superior a 41 anys i 6 mesos i inferior a 44 anys i 6 mesos | igual o superior a 44 anys i 6 mesos |
|---------------------------------|----------------------------|------------|---|---|--------------------------------------|
| | menys de 38 anys i 6 mesos | % Reducció | | | |
| 24 | 21,00 | 19,00 | 17,00 | 13,00 | |
| 23 | 17,60 | 16,50 | 15,00 | 12,00 | |
| 22 | 14,67 | 14,00 | 13,33 | 11,00 | |
| 21 | 12,57 | 12,00 | 11,43 | 10,00 | |



#Combatives

#Lliures

#Rebels

| | | | | |
|----|-------|-------|-------|------|
| 20 | 11,00 | 10,50 | 10,00 | 9,20 |
| 19 | 9,78 | 9,33 | 8,89 | 8,40 |
| 18 | 8,80 | 8,40 | 8,00 | 7,60 |
| 17 | 8,00 | 7,64 | 7,27 | 6,91 |
| 16 | 7,33 | 7,00 | 6,67 | 6,33 |
| 15 | 6,77 | 6,46 | 6,15 | 5,85 |
| 14 | 6,29 | 6,00 | 5,71 | 5,43 |
| 13 | 5,87 | 5,60 | 5,33 | 5,07 |
| 12 | 5,50 | 5,25 | 5,00 | 4,75 |
| 11 | 5,18 | 4,94 | 4,71 | 4,47 |
| 10 | 4,89 | 4,67 | 4,44 | 4,22 |
| 9 | 4,63 | 4,42 | 4,21 | 4,00 |
| 8 | 4,40 | 4,20 | 4,00 | 3,80 |
| 7 | 4,19 | 4,00 | 3,81 | 3,62 |
| 6 | 4,00 | 3,82 | 3,64 | 3,45 |
| 5 | 3,83 | 3,65 | 3,48 | 3,30 |
| 4 | 3,67 | 3,50 | 3,33 | 3,17 |
| 3 | 3,52 | 3,36 | 3,20 | 3,04 |
| 2 | 3,38 | 3,23 | 3,08 | 2,92 |
| 1 | 3,26 | 3,11 | 2,96 | 2,81 |

Us animem també a fer-nos arribar la vostra petició a laborals@catyac.cat. D'aquesta manera, a IAC-CATAC podem acompanyar-vos en el procés, revisar la vostra situació i vetllar perquè l'Administració activi les places de relleu dins de l'OPO sense dilacions innecessàries.

La jubilació parcial no és un privilegi ni una concessió discrecional. És un dret reconegut per la LGSS i una conquesta sindical que defensa que les persones treballadores mereixen una transició digna cap a la jubilació.

Però perquè aquest dret sigui real i efectiu, cal determinació col·lectiva i pressió organitzada.

La IAC-CATAC ho diem clar:

Cap persona hauria de veure bloquejada la seva jubilació parcial per manca de personal, per inacció administrativa o per desinterès polític. Continuarem denunciant retards, exigint OPO efectives i defensant cada cas individual.

I recorda: la teva veu també és imprescindible. Si tens la voluntat d'iniciar la jubilació parcial, **presentar la sol·licitud és el primer pas per activar el procés i impulsar el canvi entre totes**. Si tens dubtes, vols iniciar la jubilació parcial o vols que fem seguiment del teu cas: laborals@catyac.cat

A IAC-CATAC hi som perquè cap dret quedi enrere i cap persona treballadora hi camini sola.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON CATAC