



IAC-CATAC SALVATGEMENT COMBATIVES.

IAC-CATAC, sindicat combatiu i de classe, lluitem pels drets de les treballadores públiques. És per això que ens declarem salvatge i combatives i ens mobilitzem per a la millora de les condicions laborals del personal de la Generalitat de Catalunya.

Som les treballadores i els treballadors de la Generalitat de Catalunya, les persones que cada dia fem possible que els serveis públics funcionin tot i les retallades, la precarietat i la manca de reconeixement institucional. **Des de IAC-CATAC afirmem amb claredat que ha arribat el moment de posar fre a aquest menyspreu i a aquesta degradació sistemàtica de les nostres condicions laborals.** Ens declarem salvatge i combatives perquè el que afrontem és un atac salvatge als nostres salaris, als nostres drets i a la nostra dignitat.

IAC-CATAC exigim, d'una vegada i per totes, les 35 hores setmanals. Som de les poques administracions públiques del territori català que no les tenim. És un greuge comparatiu que demostra que el Govern de Catalunya no està al costat del seu personal i que no té com a prioritat garantir uns serveis públics de qualitat que passen per tenir unes condicions laborals de les seves treballadores dignes.

Des del 2010, la Generalitat ha fet que els nostres salaris perdessin un 26% de poder adquisitiu. En el context de crisi financera, la Generalitat ens va retallar i congelar els sous, i amb la posterior recuperació de l'economia i dels ingressos públics, els increments salarials no han estat suficients per a recuperar de la capacitat adquisitiva. A més a més, en els darrers anys, el context d'escalada de preus ens ha colpejat especialment les treballadores i treballadors del sector públic. Amb el darrer pacte entre el govern de l'Estat espanyol i CCOO i UGT, **des del 2022 fins al 2025 hem perdut un 8% de poder adquisitiu.** Mentre augmenten els costos de l'alimentació, l'habitatge, l'energia i el transport, els nostres sous queden enrere, consolidant un empobriment generalitzat i una manca absoluta de compromís per part del Govern de Catalunya per pal·liar-ho. No ha estat així en els convenis privats, que han pactat pujades salarials acumulades més altes que a la Generalitat. La política de contenció de les retribucions salarials no s'ha aplicat a altres partides de despesa de la Generalitat, que han presentat una dinàmica expansiva.

Des de IAC-CATAC exigim seure en una taula de negociació i ampliar els complements que depenen exclusivament de la Generalitat de Catalunya per al seu personal. Cal augmentar les retribucions per ajustar-les a les realitats del país i compensar la pèrdua de poder adquisitiu arrossegat en les darreres dècades. A més a més, IAC-CATAC instem al Govern de Catalunya a la creació d'un marc



català de negociació que permeti negociar, no només el vinculat a la funció pública, sinó també negociar condicions de sectors socials més precaris.

És per això que des de **IAC-CATAC exigim la recuperació real** del poder adquisitiu perdut, començant per revertir completament el 26% acumulat des del 2010 i l'últim 8% perdut a partir del 2022. La revalorització dels salaris ha d'estar vinculada automàticament a l'IPC català amb un percentatge d'increment anual fix per sobre l'IPC, perquè ningú hauria de perdre diners per treballar en un servei públic. També, **des de IAC-CATAC reclamem una tercera paga extra**, com tenen moltes altres administracions a Catalunya enlloc d'un complement de productivitat que ens carrega de feina, ens enfronta per l'avaluació 360 i suposa tractar l'administració pública com una empresa privada en detriment d'uns serveis públics de qualitat.

Aquest deteriorament salarial s'afegeix a una realitat laboral marcada per la precarietat, les plantilles insuficients i la sobrecàrrega de feina. L'abús de temporalitat continua present, els processos d'estabilització, tot i que van fer consolidar a 10.000 treballadores en abús de temporalitat fins al 2019, van ser insuficients perquè al 2025 seguim els mateixos passos que ens van dur a tenir un 52% de temporalitat al 2020. És necessari acabar amb la taxa de reposició i convocar processos que garanteixin l'estabilització del personal i la recuperació de les plantilles per tal de garantir els serveis públics en el relleu generacional que tindrà la Generalitat en els propers 5 anys.

Pel relleu generacional cal una jubilació digna. Cal facilitar el relleu perquè les noves generacions i les persones que porten anys a l'administració en situació precària puguin incorporar-se a la plantilla i garantir un traspàs de coneixement. IAC-CATAC demanem una jubilació parcial per a totes les treballadores, laborals i funcionàries així com una jubilació anticipada voluntària que permeti esglaonar el canvi generacional. No es tracta d'un privilegi, és **planificar el futur dels serveis públics**.

Defensem una carrera professional universal, equitativa i realment finançada, que reconegui l'experiència i la formació acumulada durant anys. **Un exemple d'infrafinançament i de no reconeixement és l'entrada en vigor de la Borsa Oberta d'Ocupació Temporal que es va signar el 9 desembre del 2024 i que encara no ha vist la llum.** És vergonyós que després de quasi un any seguim esperant que entri en funcionament. A més a més, les circumstàncies han canviat d'un any per a l'altre i des de IAC-CATAC exigim al Govern de la Generalitat que torni a negociar les condicions de la Borsa. Cal acabar amb l'arbitrarietat de les places ATRI i deixar de crear programes temporals que acaben fent tasques estructurals.

A aquesta situació s'hi suma la feminització de nombrosos sectors dels serveis públics, on les dones pateixen una especial discriminació. Les categories laborals, els **col·lectius professionals i altres situacions més feminitzades tenen els salaris baixos i precarietat més alta**. El nostre sistema de permisos de conciliació



ha quedat enrere perquè el sector privat ha fet avenços mentre que el sector públic pràcticament s'ha quedat igual. És un sistema que continua sostenint un model injust que fa recaure les cures dins l'àmbit familiar i, massa sovint, sobre les dones, i les desvaloritza. Les nostres propostes de fer canvis profunds en els drets i permisos perquè siguin suficients, reconeguin plenament les responsabilitats de cures i s'orientin a la corresponsabilitat i a compartir. **Les cures han topat sempre amb una negativa.** També cal afegir les dificultats de les dones a la promoció i exposició a violències masclistes i assetjament als centres de treball. **Els drets laborals dels treballadors i treballadores públiques de la Generalitat tampoc han abordat prou les discriminacions per raó d'origen i que pateixen el col·lectiu LGTBIQA+ i les persones amb diversitat funcional,** que comencen en l'accés a la funció pública i es perpetua en les condicions de treball. Quan la Generalitat retalla, congela o degrada les condicions del personal públic, està castigant de manera especial les dones i els col·lectius més precaritzats, i està erosionant els serveis que sostenen la ciutadania.

Igualment, reclamem el final de la precarietat i de l'abús de temporalitat, processos d'estabilització justos i transparents, i una dotació suficient de personal per garantir serveis públics robustos i de qualitat. I reivindiquem unes condicions de treball dignes amb perspectiva feminista, amb mesures de conciliació efectives, espais de corresponsabilitat reals i protocols que assegurin la prevenció i l'abordatge rigorós de les violències masclistes i l'assetjament.

IAC-CATAC exigim una flexibilitat horària real que permeti conciliar i una ampliació de permisos per cures i dependència per tal de facilitar unes condicions de vida dignes a les treballadores i treballadors públics. Així com tres dies de teletreball setmanal, que a banda de millorar la conciliació per evitar desplaçaments, moltes vegades en uns transports públics totalment ineficients, també ajuden a reduir l'impacte ambiental que suposa el desplaçament diari de les prop de 40.000 persones que conformen el personal d'administració i serveis de la Generalitat de Catalunya.

No acceptarem més excuses. Els governs ens repeteixen que “no hi ha diners”, però sí que n'hi ha per rescatar empreses, impulsar macroprojectes o externalitzar serveis a costos desorbitats. Quan es tracta de millorar les condicions del personal públic, però, sempre apareix el mateix discurs de manca de marge. La realitat és que el que manca no és pressupost, sinó voluntat política de preservar els serveis públics de qualitat.

Davant d'aquesta situació, IAC-CATAC reafirmem el nostre compromís de continuar present als centres de treball, als carrers i a tots els espais on calgui per organitzar, denunciar i lluitar. Impulsarem assemblees, mobilitzacions, concentracions i vagues, perquè només així podrem defensar allò que és nostre. No ens conformarem amb pedaços ni amb concessions parcials: volem recuperar-ho tot —els salaris, els drets, el temps, la dignitat laboral i la qualitat dels serveis públics que sostenim amb la nostra feina.



Per això fem una crida clara a l'organització col·lectiva. És el moment d'unir forces, d'enfortir-nos i de fer sentir la nostra veu. Animem totes les treballadores i treballadors de la Generalitat a organitzar-se amb IAC-CATAC, a participar activament i a no permetre que altres decideixin per nosaltres.

Som moltes, som molts, som imprescindibles. I quan ens aixequem, juntes i salvatgement combatives, no hi ha Govern que ens pugui ignorar.

Aquesta tardor, IAC-CATAC sortim a xiular pels drets de les treballadores públiques!

A les 13 hores farem assemblees a les portes dels següents centres de treball:

- **LLEIDA 25 DE NOVEMBRE:** DELEGACIÓ DEL GOVERN GENERALITAT – C DE LLUÍS COMPANYS 1
- **TARRAGONA 26 DE NOVEMBRE:** DELEGACIÓ GOVERN GENERALITAT – C DE SANT FRANCESC 3
- **GIRONA 27 DE NOVEMBRE:** EDIFICI SANTA CATERINA – PÇA. POMPEU FABRA 1
- **TERRES DE L'EBRE 2 DE DESEMBRE:** PL. GERARD VERGÉS 1, TORTOSA
- **BARCELONA 3 DE DESEMBRE:** DISTRICTE ADMINISTRATIU

SORTIM A XIULAR!

IAC-CATAC — Salvatgement combatives per recuperar el 26% que ens han robat i el futur que ens mereixem.

