

#Combatives

#Lliures

#Rebels

Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya

CATAC **CRA** **C**

Intersindical Alternativa de Catalunya

IAC
CATAC

www.catac.cat sindicat@catac.cat Tel. 933173151



MARÇ 2025

[FORMACIÓ OPOSICIONS](#)

GENERALITAT DE CATALUNYA SECCIÓ SINDICAL D'INTERIOR

COMITÈ INTERCENTRES

19 MARÇ 2025

1.- Direcció de Serveis i Temes Transversals

1.1 - Estat del procés de mobilitat i promoció del personal del Dpt. Interior. Informació de totes les bases i processos d'accés en un curs i previsió de propers.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical explica que el concurs de trasllats de les categories transversals s'endarrereix fins a primers d'abril. El Departament està treballant amb l'objectiu que la convocatòria de TEOC de Rurals i de Bombers es publiqui conjuntament amb la de TEOC de Protecció Civil, que està preparant Direcció de Serveis. Aquestes convocatòries seran idèntiques a la de les categories transversals, que es publicaran primer a instàncies de Funció Pública. Les convocatòries que restin pendents de publicar aniran sortint a poc a poc; no en pot precisar la data concreta, encara.

Funció Pública va demanar que les convocatòries de categories transversals es fessin de forma simultània però alguns departaments, explica la responsable de Coordinació i Interlocució Sindical, se n'han desentès i han començat a publicar pel seu compte.

Pel que fa a les convocatòries d'accés, ja s'ha publicat la de TEOC. S'ha ampliat en 15 dies el termini de publicació de la llista de persones admeses i excloses perquè cal revisar els requisits de les candidates, que són més de 500, i això comporta un afegit de feina per revisar totes les sol·licituds. El Departament treballa amb la perspectiva de publicar la llista el 26 de març. Es tornarà a publicar l'explicació dels mèrits perquè hi ha hagut algunes modificacions (**s'elimina el termini de 10 anys de validesa dels mèrits i es ja reconeix el títol superior de català**) per evitar confusions. Després vindrà la convocatòria de canvi de destinació d'aquesta categoria. Mentrestant, també es treballa per ultimar l'aplicació amb què es vehicularà el procés de participació en el concurs.

Ja s'ha passat una proposta d'oferta pública d'ocupació d'AOF de 137 places, que s'hauria de publicar abans que acabi el mes de maig (els primers contractes d'aquesta categoria vencen el 3 de juny). Els contractes de la resta de categories comencen a vencer a partir de setembre; per això, es treballarà en les seves convocatòries al llarg de l'estiu amb la idea que es publiquin a partir de setembre mateix.

LA MILLOR DEFENSA



UN BON

CATAC

#Combatives

#Lliures

#Rebels

1.2 Categories essencials- Aclariment del comunicat rebut del ctè.

Per tal de poder procedir a noves contractacions, abans de 2017, primer es van haver de determinar quines eren les categories essencials. El 2017 van finalitzar les restriccions a l'hora de fer nous contractes i, per tant, es va deixar de classificar les categories. No hi ha cap categoria d'Agents Rurals perquè aleshores aquesta Direcció General estava en un altre Departament.

La part social, però, demanem que Interior continuï identificant quines categories són essencials davant de qualsevol eventualitat que obligui alguns col·lectius a treballar pel davant d'uns altres. També caldria concretar els percentatges mínims d'operativitat. Totes les unitats han de tenir clara aquesta classificació, reivindicuem la part social: «Aquesta tasca s'ha de fer anticipadament, abans d'una emergència», diem IAC-CATAC. Caldria trobar el format d'aquesta definició prèvia; se n'ha de continuar parlant.

2.- Direcció de Serveis. Oficina de Xarxa Rescat: Pendent data de Grup de treball sobre disponibilitat, tasques i complements.

La responsable de Coordinació i Interlocució Sindical diu que ja ha passat una proposta de dates (26 de març i 3 d'abril) per mirar de quadrar agendes. IAC-CATAC les estudiarem.

3.- Servei Català de Trànsit.

a) Data de publicació del procés de creació de les borses de treball.

El Cap de Servei comunica que ja s'ha fet arribar al Comitè la convocatòria per constituir la Borsa; es treballa amb la previsió de publicar a l'abril si les bases de la convocatòria de Borsa són correctes.

b) Estat dels nous calendaris amb el nou dimensionament.

El Cap de Serveis informa que també s'ha fet arribar al Comitè, avui, la proposta de nous calendaris laborals per a 2026, que ja incorporen el nou dimensionament del planter. IAC-CATAC hem demanat que es convoqui el grup de treball per tal de fer-ne modificacions i millorar-lo.

4- DGAR

4.1 Estat de les contractacions excepcionals per Atri.

La Cap de Servei de Gestió de Personal explica que es van haver de fer contractacions express via convocatòria Atri perquè no s'arribaven a cobrir tots els forats amb les persones inscrites a la Borsa de Treball. El curs de formació per al nou personal ja s'està fent i finalitza el 30 de març.

5- DGPEIS

5.1 Previsió de Campanya Forestal

La Cap de Serveis de RRHH comunica que s'ha modificat tota la informació que sortia al web, que no era gaire clara. Ara s'explica com funciona tot el procediment des que ja es té un contracte. Dijous passat van començar a fer les crides. S'ha modificat el sistema de crides. Fins a dimarts, només de la categoria AOF ja havien respost unes 250 persones. Encara s'ha de fer la proposta de reforços, que inclouran TEOC



#Combatives

#Lliures

#Rebels

de GRAF, EPAF (5 mesos) i TEMH (4 mesos). En breu ha de sortir la provisió de TESI i dels 9 EPAF de tot l'any. També es vol fer la mobilitat d'EPAF, AOF i conductors abans d'oferir les vacants a nou personal, la idea es fer-ho abans de campanya d'estiu.

5.2 Conductors. *Pendent documentació horari i tasques i planificació de la nova formació*

La part social esmentem que es va passar una proposta incorrecta d'horaris i a part la part social vam incorporar, al document, algunes tasques. El subdirector de RRHH diu que ho estan treballant, però que primer és enllestir les contractacions de Campanya Forestal.

El Subdirector de RRHH preveu una formació obligatòria abans de final d'any i una de complementària el 2026. La part social demanem que la formació al personal conductor es planifiqui bé perquè es puguin planificar les vacances.

5.3 EPAF

a) Activitat condicionament físic. Establir un temps condicionament físic com a mesura preventiva.

A proposta del col·lectiu EPAF, la part social demanem que la preparació física sigui incorporada en la planificació de la jornada laboral, igual com fan en altres comunitats autònomes. El subdirector de RRHH diu que, pel tipus de treball que fa el col·lectiu, «*seria lògic*» que hi hagués una prova anual de manteniment físic. Per tant, també «*seria lògic*» incorporar aquest aspecte en la planificació de la jornada laboral d'EPAF quan hi hagi una prova obligatòria de manteniment físic. El Subdirector de RRHH diu que la intenció és implementar, de cara a 2026, aquesta prova per a tots els col·lectius que, per qüestions de seguretat, han de fer manteniment físic. El Cap de la Divisió Grups Operatius Especials (DGOE) també hi està d'acord. S'ha planificat aquest temps de preparació física, junt al del manteniment de material i eines, de 18 h a 19 h, just abans de plegar. Caldria deixar-ho per escrit en el document d'horari marc, a proposta la part social. El Cap de la Divisió Grups Operatius Especials ho incorpora.

b) Contingut de les pràctiques i formació obligatòria. Cal un programa específic.

El Cap de la Divisió Grups Operatius Especials diu que, si cal, es pot plantejar alguna modificació per fer més variada la formació d'EPAF però que els continguts s'han de circumscriure a les tasques del col·lectiu; per exemple, no cal que se'ls instrueixi en determinats nivells d'anàlisi perquè aquesta funció correspon estrictament a GRAF. La part social, però, insistim que repetir la formació no aporta res de nou als membres del col·lectiu ni contribueix a formar-lo d'una manera més global en el seu àmbit. El Cap de la Divisió Grups Operatius Especials respon que es pot ampliar la part de suport a les recerques, que també pertoca a EPAF, però no veu més marge per afegir nous àmbits de formació si es tenen en compte les funcions del col·lectiu. Tot i això, i a proposta de la part social, la DGOE està oberta a les propostes dels treballadors i treballadores en aquest sentit i informa que qualsevol canvi s'hauria d'aplicar de cara a 2026, ja que el calendari i el pla de formació de l'any en curs ja està tancat.

